

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 2 Ιουλίου 2010

Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ2/ 15197

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Π. Πανταζή
Τηλέφωνο : 213 13 13 146
213 13 13 121
FAX : 210 33 89 145
E.mail : d.pantazi@ypes.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Σπύρο Γαληνό

Σε απάντηση της Ερώτησης με αριθμό πρωτ. **11309/9.6.2010** που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Σπύρος Γαληνός, με θέμα: «**Η Αναγνώριση της Ειδικευμένης Εμπειρίας ως Πρόσθετο Τυπικό Προσόν κατά την Πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ στα ΚΕΠ**», σας γνωστοποιούμε, τα ακόλουθα:

Βασικός στόχος του ν.3812/2009, «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ 234/Α/18-12-2009) είναι να δοθεί η δυνατότητα συμμετοχής στις διαδικασίες των προσλήψεων, όλων των ενδιαφερομένων πολιτών που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα με ίσους όρους, αντικειμενικά κριτήρια καθώς και την διαφανή και την αμερόληπτη διαδικασία.

Ειδικότερα, όσον αφορά στη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κρίθηκε αναγκαία η νομοθετική ρύθμιση με το Ν. 3812/2009 με την οποία περιορίζεται η εμπειρία ως τυπικό προσόν πρόσληψης, το οποίο προβλέπεται με την οικεία ανακοίνωση, μόνο για τις περιπτώσεις που οι εποχικές ανάγκες που θα καλύψει το εν λόγω προσωπικό, άπτονται της ασφάλειας της ανθρώπινης ζωής. Σε κάθε άλλη περίπτωση, καταργείται η δυνατότητα πρόβλεψης της εμπειρίας ως τυπικού προσόντος πρόσληψης. Προβλέπεται όμως με τις διατάξεις του ίδιου νόμου οι μονάδες της εξειδικευμένης εμπειρίας για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου να προσμετρώνται, ως βαθμολογούμενο κριτήριο.

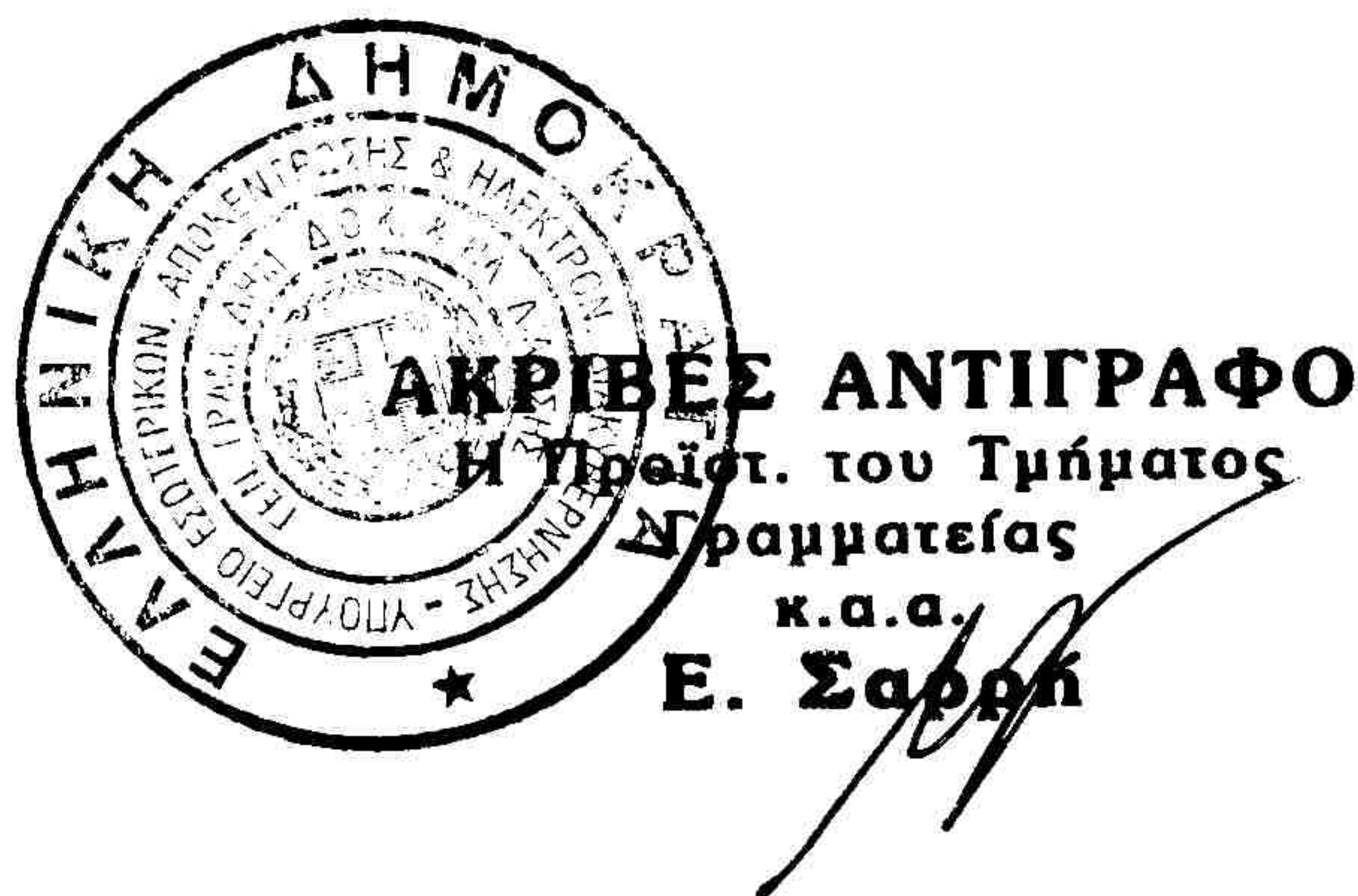
✓

Με τη ρύθμιση αυτή του Ν. 3812/2009 τέθηκε τέρμα στις φωτογραφικές προκηρύξεις που προωθούντο επί Νέας Δημοκρατίας με συνέπεια να ανακυκλώνεται το ίδιο προσωπικό χωρίς να δίδεται η ευκαιρία και σε νέους υποψήφιους να εργασθούν.

Επίσης, η Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ, και σας επισυνάπτουμε το υπ' αριθμ. 19294/15.6.2010, απαντητικό του έγγραφου.

Ο Υφυπουργός

Γεώργιος Ντόλιος



Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υφυπουργού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα, 15 - 6 - 2010

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αριθμ. πρωτ.: 19294

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
Fax : 2106400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

ΠΡΟΣ:

ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(Υπόψη κας Δ. Πανταζή)

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 11309/9-6-2010 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 11-6-2010 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω ερώτηση, που κατατέθηκε από το βουλευτή του νομού Λέσβου, κο **Σπύρο Γαληνό**, κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π. σας γνωρίζουμε τα εξής:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη **Ανεξάρτητη Αρχή** (άρθρα 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος) που, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των διατάξεων νόμων που αφορούν την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

II. Οι διατάξεις του άρθρου 10 (υπό τον τίτλο: *Αναστολή προσλήψεων για το έτος 2010*) του ν. 3833/2010 (Φ.Ε.Κ. 40^Α/15-3-2010) για την «Προστασία της εθνικής οικονομίας – Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης», ορίζουν ότι: «1. Κατά τη διάρκεια του έτους 2010 δεν χορηγούνται εγκρίσεις της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Φ.Ε.Κ. 280^Α), όπως ισχύει, για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων ή προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 3812/2009 (Φ.Ε.Κ. 234^Α/28-12-2009). Για το ίδιο έτος, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, αναστέλλονται οι προσλήψεις και διορισμοί του ανωτέρω προσωπικού των φορέων αυτών. ...».

Περαιτέρω, οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Φ.Ε.Κ. 206^Α), όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 10 του ν. 3812/2009, υπό τον τίτλο

«**Συμβάσεις έργου**», ορίζουν ότι η επιλογή των προσώπων που θα εκτελέσουν το έργο με αντίστοιχη σύμβαση (σύμβαση μίσθωσης έργου) γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή το φορέα με **ανάλογη εφαρμογή** των διατάξεων που ορίζουν τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν. Οι διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του ν. 3051/2002, ορίζουν ότι: «1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.... με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.... 7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, **ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές**.... 8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς: α. ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού. β. **τα απαιτούμενα προσόντα**... 9. Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, **εγκρίνεται ή τροποποιείται** μέσα σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π....». Ειδικά η εμπειρία, και όταν έχει και όταν δεν έχει τεθεί ως τυπικό προσόν πρόσληψης, βαθμολογείται σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 9 του ν. 3812/2009 ως κριτήριο κατάταξης των υποψηφίων με επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι εξήντα (60) μήνες. Τέλος, η παράγραφος 11 περ. 6 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του ν. 3051/2002, ορίζει ότι ως **εμπειρία** νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου **στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα συναφή** με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή **με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης**....».

III. Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι για τη σύναψη μίσθωσης έργου στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για τα οποία γίνεται λόγος στην ερώτηση του κ. βουλευτή, το Α.Σ.Ε.Π., στο οποίο έχει ανατεθεί τόσο ο έλεγχος της ανακοίνωσης των κατ' ιδίαν Κέντρων για τη συμμετοχή υποψηφίων προς επιλογή για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου όσο και της διαδικασίας επιλογής των προσώπων που θα εκτελέσουν το έργο αυτό, έχει την αρμοδιότητα αλλά και τη διακριτική ευχέρεια, **ανάλογα με το αίτημα του κάθε φορέα**, σταθμίζοντας τα ειδικότερα προβλήματά του, τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές του, που πρέπει

αιτιολογημένα κατά περίπτωση να εκτίθενται στο αίτημα για να αξιολογηθούν από το Α.Σ.Ε.Π., να αποφασίσει σε ποιες περιπτώσεις Κ.Ε.Π. πρέπει να τεθεί ή μη ως τυπικό προσόν συμμετοχής των ενδιαφερομένων **η εμπειρία στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης**. Τούτο σαφώς προκύπτει από το γράμμα του νόμου με τη φράση «**ανάλογα**» ενώ, κυρίως, δεν πρέπει να παραθεωρούνται και να παραμερίζονται οι αρχές της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της ισονομίας και των ίσων ευκαιριών πρόσβασης των ελλήνων πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες, αρχές οι οποίες πρωτίστως εφαρμόζονται από το Α.Σ.Ε.Π., κατά συνταγματική επιταγή. Σημειώνεται ότι, εν προκειμένω, το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων είναι η διεκπεραίωση υποθέσεων των πολιτών και ως εμπειρία στο συγκεκριμένο αυτό αντικείμενο **δεν μπορεί να τεθεί η προηγούμενη απασχόληση αποκλειστικά και μόνον σε Κ.Ε.Π.** και όχι και σε άλλους φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα. Τούτο ισχύει και όταν η εμπειρία τάσσεται στην ανακοίνωση ως τυπικό (πρόσθετο) προσόν πρόσληψης. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, σύμφωνα με το νόμο ως ανωτέρω, η εμπειρία, είτε τίθεται ως τυπικό προσόν είτε όχι, βαθμολογείται (μοριοδοτείται) ως κριτήριο κατάταξης και προσμετράται στη συνολική βαθμολογία κάθε υποψηφίου που τη διαθέτει. Τονίζεται, επίσης, ότι το Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζει πάντοτε την εκάστοτε ισχύουσα για τη συγκεκριμένη περίπτωση νομοθεσία, εν προκειμένω τις διατάξεις του ν. 3812/2009 οι οποίες παραπέμπουν στις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 περί εποχικού προσωπικού, όπως αυτές ισχύουν.

Τέλος, προς ενημέρωσή σας, σας πληροφορούμε ότι για τη στελέχωση των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με μόνιμο προσωπικό, το Α.Σ.Ε.Π. με τις αριθμ. 7Κ/2006 και 4Κ/2007 προκηρύξεις του διέθεσε προς διορισμό, με τη διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, δύο χιλιάδες τετρακόσιους εβδομήντα έξι (2.476), συνολικά, διοριστέους (1.427 ΠΕ, 480 ΤΕ και 569 ΔΕ).



ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
Διεύθυνση Προσλήψεων Εποχικού Προσωπικού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Με Εντολή Προέδρου

Δημήτριος Σουλτανιάς
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.