ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματειακής Υποστήριξης
και Εξυπηρέτησης του Πολίτη
του Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α ΚΑΛΥΒΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από
KONSTANTINOS KALYVAS
Ημερομηνία: 2026.10.06
14:13:59 EEST

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Αθήνα, 06 - 10 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 55262

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Μιχαήλ Χουρδάκη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Συγκριτικά καθυστερημένη ενεργοποίηση συγχρηματοδοτούμενων δράσεων κοινωνικής ένταξης στην Κεντρική Μακεδονία – Ποιος ο αντίκτυπος στην υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για τους Ρομά;»
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7278/781/24-7-2026 Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης και Αίτησης Κατάθεσης Εγγράφων και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών σας γνωρίζουμε ότι η ενίσχυση των Δήμων με προσωπικό αποτελεί προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών προκειμένου να είναι σε θέση να επιτελέσουν το ρόλο τους προς όφελος των πολιτών.

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους. Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υποχρέωση τήρησης των δημοσιονομικών δεσμεύσεων, διαμορφώνουν τα σχέδια για τις προσλήψεις κάθε έτους, τα οποία εγκρίνονται από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εντασσόμενα στο ενοποιημένο πρόγραμμα κυβερνητικής πολιτικής.

Για τη στελέχωση των Δήμων και των νομικών τους προσώπων κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 13.637 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2027, που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο την 30η Σεπτεμβρίου 2026, οι Δήμοι και οι φορείς τους ενισχύθηκαν με επιπλέον 3.142 θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό των προσλήψεων στους οτα α' βαθμού σε 16.779 για το σύνολο της επταετίας.

Σημειώνεται επίσης ότι το σύνολο των εγκεκριμένων θέσεων κατά τα έτη 2020-2026 έχουν προκηρυχθεί με τις 2ΓΒ/2023, 3ΓΒ/2023, 6Κ/2024, 7Κ/20245, 8Κ/2024, 1ΓΒ/2025, 2ΓΒ/2025, 1ΓΒ/2026 και 2ΓΒ/2026 Προκηρύξεις του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, με εξαίρεση την 2ΓΒ/2026, η οποία τελεί εν εξελίξει, έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Ειδικότερα για την ενίσχυση των 15 Δήμων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας που υλοποιούν δράσεις κοινωνικής ένταξης από το πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2021-2027» σας ενημερώνουμε ότι κατά τα έτη 2020-2026, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματά τους, εγκρίθηκαν συνολικά 788 θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων οι οποίες ανά δήμο αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΔΗΜΟΣ	**Αριθμός εγκεκριμένων θέσεων (2020-2026)**
Αμπελοκήπων – Μενεμένης	68
Αλεξάνδρειας	30
Βέροιας	53
Δέλτα	108
Ηρακλείας	22
Κατερίνης	77
Κορδελιού – Ευόσμου	54
Ηρωική Πόλη Νάουσας	58
Νέα Προποντίδας	42
Παύλου Μελά	64
Παιονίας	52
Πέλλας	35
Σερρών	53
Χαλκηδόνος	47
Ωραιοκάστρου	25
ΣΥΝΟΛΟ	**788**

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α΄& β΄ βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση για το έτος 2026 με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Ειδικότερα για τους ανωτέρω δήμους, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, εγκρίθηκαν συνολικά 74 θέσεις.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι για την υποστήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, προβλέφθηκε στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης Δράσης «Κέντρα Κοινότητας», που θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 4 του ν. 4368/2016 και υλοποιείται για την προγραμματική περίοδο 2021-2027 μέσω των Περιφερειακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, η δημιουργία κοινωνικών δομών που λειτουργούν ως υπηρεσίες μίας στάσης για την ολοκληρωμένη υποδοχή, ενημέρωση, εξυπηρέτηση και διασύνδεση των πολιτών με κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες.

Οι διευρυμένες δομές αυτές, στις οποίες δύναται να δημιουργηθεί ειδικό Παράρτημα Ρομά, στελεχώνονται με προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, το οποίο προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 38 παρ. 2 του ν. 4765/2021, με συμβάσεις διάρκειας έως δώδεκα (12) μηνών, οι οποίες δύνανται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται έως τη λήξη του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος, χωρίς δυνατότητα μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, σύμφωνα και με το άρθρο 103 του Συντάγματος. Επ' αυτού επισημαίνεται ότι η πρωτοβουλία για τη λειτουργία και τη στελέχωση των εν λόγω δομών ανήκει στους οικείους Ο.Τ.Α., οι οποίοι, στο πλαίσιο της διοικητικής τους αυτοτέλειας, αποφασίζουν για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό και χρηματοδοτικό πλαίσιο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα