ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ – ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΝΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
Ταχ. Δ/νση: Π. Τσαλδάρη 10, Τ.Κ. 18450, ΝΙΚΑΙΑ
ΤΗΛ.: 2132075256
e-mail: genikos_grammateas@nikaia-rentis.gov.gr

Προς το Υπουργείο Εσωτερικών
Δ/νση Προσωπικού Τοπ. Αυτοδιοίκησης
Τμήμα Μόνιμου Προσωπικού
Κοιν.: 1. Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής
Δ/νση Διοίκησης
2. Αυτ. Τμ. Ιδ. Γραφείου Δημάρχου
3. Δ/νση Διοικ. Υπηρεσιών
4. Τμήμα Μόνιμου Προσωπικού

Θέμα : Απάντηση στη με αρ. 7674/18-08-2026 ερώτηση της Βουλευτού Β΄Πειραιά κ. Ασημακοπούλου Σοφίας-Χαΐδως
Σχετ. : Το με αρ. πρωτ. 47233/26-08-2026 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας σχετικά με τη με αρ. 7674/18-08-2026 ερώτηση της Βουλευτού Β΄Πειραιά κ. Ασημακοπούλου Σοφίας-Χαΐδως, σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

Η υπερωριακή και νυχτερινή απασχόληση του προσωπικού του Δήμου πραγματοποιείται στο πλαίσιο του ισχύοντος θεσμικού και μισθολογικού πλαισίου και σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν τον χρόνο εργασίας και την απασχόληση του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Η καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας πραγματοποιείται με τις προβλεπόμενες διοικητικές αποφάσεις, εντός των εγκεκριμένων πιστώσεων και των νόμιμων χρονικών ορίων, για την αντιμετώπιση πραγματικών και τεκμηριωμένων υπηρεσιακών αναγκών. Ειδικότερα, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, καθώς και οι διατάξεις του ν. 3584/2007 που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Η κατανομή των εγκεκριμένων ωρών υπερωριακής απασχόλησης σε μηνιαία βάση πραγματοποιείται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας, η οποία αφορά το προβλεπόμενο χρονικό διάστημα, εξαμηνιαίο ή τριμηνιαίο, και πάντοτε εντός των συνολικών χρονικών ορίων και των λοιπών προϋποθέσεων που τίθενται από αυτήν. Η μηνιαία κατανομή δεν αποτελεί αυτοτελή και ανεξάρτητη καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, αλλά πραγματοποιείται στο πλαίσιο της ήδη καθιερωμένης και εγκεκριμένης υπερωριακής απασχόλησης και σε συνάρτηση με τις εκάστοτε πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες.

Ειδικότερα, ως προς τη λειτουργία υπηρεσιών σε απογευματινό και νυχτερινό ωράριο, ο Δήμος διαθέτει θεσμικά εγκεκριμένο διαφορετικό ωράριο λειτουργίας. Συγκεκριμένα, έχουν εκδοθεί οι υπ' αριθμ. **67391/25-08-2023 (ΦΕΚ 5308/Β/05-09-2023), 74397/21-09-2023 (ΦΕΚ 5740/Β/02-10-2023), 25169/19-03-2024 (ΦΕΚ 1859/Β/26-03-2024) και 83638/02-12-2024 (ΦΕΚ 6801/Β/12-12-2024)** αποφάσεις του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, οι οποίες αφορούν την καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας, σε 12ωρη ή 24ωρη βάση, υπηρεσιών του Δήμου Νίκαιας – Αγίου Ιωάννη Ρέντη.

Οι ανωτέρω αποφάσεις, οι οποίες έχουν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεκμηριώνουν ότι η λειτουργία συγκεκριμένων υπηρεσιών του Δήμου σε διευρυμένο, απογευματινό ή νυχτερινό ωράριο αποτελεί θεσμικά προβλεπόμενο και εγκεκριμένο τρόπο λειτουργίας και συνδέεται με τις πραγματικές και διαρκείς ανάγκες παροχής δημοτικών υπηρεσιών.

Πρόκειται για μεγάλο Δήμο, στην περιοχή ευθύνης του οποίου περιλαμβάνεται σημαντική βιομηχανική και επαγγελματική δραστηριότητα, με αυξημένες και διαρκείς ανάγκες σε υπηρεσίες που δεν είναι δυνατόν να περιορίζονται αποκλειστικά στο ημερήσιο ωράριο. Ως εκ τούτου, η παρουσία εργαζομένων κατά τις βραδινές και νυχτερινές ώρες δεν αποτελεί από μόνη της ένδειξη καταχρηστικής υπερωριακής απασχόλησης, αλλά συνδέεται με την οργανωμένη λειτουργία συγκεκριμένων υπηρεσιών του Δήμου, η οποία έχει εγκριθεί από το αρμόδιο διοικητικό όργανο.

Παράλληλα, δεν μπορεί να αγνοηθεί η υφιστάμενη υποστελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου, η οποία έχει ενταθεί τα τελευταία χρόνια λόγω των διαδοχικών συνταξιοδοτήσεων και της φυσιολογικής γήρανσης του ανθρώπινου δυναμικού, σε

συνδυασμό με την πολύ περιορισμένο αριθμό προσλήψεων. Η μείωση του διαθέσιμου προσωπικού, σε συνδυασμό με το μέγεθος του Δήμου, την έκταση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την έντονη βιομηχανική και επαγγελματική δραστηριότητα στην περιοχή και την ανάγκη λειτουργίας υπηρεσιών σε διευρυμένο και νυχτερινό ωράριο, δημιουργεί αυξημένες και διαρκείς υπηρεσιακές ανάγκες.

Στο πλαίσιο αυτό, η υπερωριακή απασχόληση αποτελεί αναγκαίο συμπληρωματικό μέσο για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αδιάλειπτης λειτουργίας των υπηρεσιών και την κάλυψη των υφιστάμενων αναγκών, πάντοτε εντός των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία ορίων. Η υπερωριακή εργασία δεν υποκαθιστά την ανάγκη επαρκούς στελέχωσης των υπηρεσιών, αλλά συμβάλλει στην αντιμετώπιση των πραγματικών λειτουργικών αναγκών μέχρι την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι πραγματοποιηθείσες ώρες αντιστοιχίζονται με τις σχετικές αποφάσεις, τις εγκρίσεις και τα υπηρεσιακά στοιχεία και η αποζημίωση καταβάλλεται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά πληρωμής, σύμφωνα και με την υπ' αριθμ. **2/1757/0026/10-01-2017 (ΦΕΚ 17/Β/12-01-2017) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών**, «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία». Η συγκεκριμένη απόφαση προβλέπει τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης.

Κατά συνέπεια, η διαδικασία δεν εξαντλείται στην έκδοση μιας απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, αλλά περιλαμβάνει διαδοχικά στάδια διοικητικού και δημοσιονομικού ελέγχου, από την καθιέρωση και την πραγματοποίηση της εργασίας έως την καταγραφή των πραγματοποιηθεισών ωρών και την καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

Η υπερωριακή απασχόληση δεν αποτελεί πρακτική που αποσκοπεί στην εξάντληση ή στην υπέρμετρη επιβάρυνση του προσωπικού. Πραγματοποιείται εντός των νόμιμων ορίων και με την τήρηση των κανόνων που διέπουν τον χρόνο εργασίας και την ανάπαυση των εργαζομένων.

Παράλληλα, η δυνατότητα παροχής υπερωριακής εργασίας αξιοποιείται από εργαζομένους που επιθυμούν να απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου,

προκειμένου, μέσα στα όρια που θέτει η νομοθεσία, να λάβουν τη νόμιμη πρόσθετη αμοιβή και να ενισχύσουν το εισόδημά τους. Η δυνατότητα αυτή λειτουργεί συμπληρωματικά προς τις υπηρεσιακές ανάγκες και δεν υποκαθιστά την απαιτούμενη διοικητική διαδικασία ούτε τα προβλεπόμενα όρια.

Συνεπώς, η υπερωριακή και νυχτερινή απασχόληση του προσωπικού αποτελεί οργανωμένο και θεσμικά προβλεπόμενο μέρος της λειτουργίας του Δήμου, το οποίο ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών και, ταυτόχρονα, παρέχει στους εργαζομένους που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τη δυνατότητα πρόσθετης νόμιμης αμοιβής.

Η εικόνα μιας γενικευμένης ή καταχρηστικής πρακτικής υπερωριακής απασχόλησης δεν ανταποκρίνεται, συνεπώς, στα πραγματικά διοικητικά δεδομένα. Η διαδικασία στηρίζεται σε νόμιμες αποφάσεις καθιέρωσης, στις απαιτούμενες εγκρίσεις, σε πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες, στην καταγραφή του πραγματικού χρόνου απασχόλησης, στον έλεγχο από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα και στην καταβολή της προβλεπόμενης νόμιμης αποζημίωσης.

Σε κάθε περίπτωση, είναι ιδιαίτερα σημαντικό, ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την εργασία του προσωπικού να αξιολογούνται με βάση τα πραγματικά διοικητικά δεδομένα, τα επίσημα έγγραφα και τις προβλεπόμενες διαδικασίες και όχι μέσα από αποσπασματικές ή μονομερείς αναφορές, που αποδίδουν μια εντελώς στρεβλή εικόνα της πραγματικότητας, για λόγους στιγμιαίας δημιουργίας εντυπώσεων ή για αντιπολιτευτικούς ή ψηφοθηρικούς λόγους.

Άλλωστε, το ζήτημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών των Δήμων (Καθαριότητα, Πράσινο, Αθλητισμός, Τεχνικές Υπηρεσίες κλπ), οι οποίες βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για την αντιμετώπιση της καθημερινότητας των πολιτών, έχει μετ’ επιτάσεως τεθεί τόσο από την ΚΕΔΕ όσο και από το θεσμικό συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η σχετική ερώτηση στο Ελληνικό Κοινοβούλιο έλαβε χώρα μετά από δημοσίευμα γνωστού τοπικού δημοσιογράφου στην περιοχή της Β΄

Πειραιά, ο οποίος έχει αναλάβει «εργολαβικά» την προσπάθεια πολιτικού κανιβαλισμού της δημοτικής αρχής του Δήμου Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη.

Προκαλεί δε ιδιαίτερη εντύπωση το γεγονός ότι ο συγκεκριμένος τοπικός δημοσιογράφος εμφανίζεται σήμερα ως δήθεν υπερασπιστής των εργαζομένων, όταν καθ' ολο το προηγούμενο διάστημα βρέθηκε στην πρωτοπορία της συκοφάντησης των εργαζομένων του Δήμου μας, εξαπολύοντας βαριές κατηγορίες εναντίον τους εργαζομένων και αφήνοντας ακόμη και αιχμές περί διάπραξης αδικημάτων.

Ο Δήμος και οι εργαζόμενοι οφείλουν να κρίνονται με βάση την πραγματική υπηρεσιακή και διοικητική εικόνα, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων συνθηκών λειτουργίας ενός μεγάλου τόσο σε έκταση όσο και σε πληθυσμό Καλλικρατικού Δήμου, της υφιστάμενης υποστελέχωσης, των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών και της ανάγκης παροχής υπηρεσιών σε διευρυμένο και νυχτερινό ωράριο.

Είναι, συνεπώς, άδικο και επιζήμιο, στο πλαίσιο οποιασδήποτε δημόσιας ή πολιτικής αντιπαράθεσης, να δημιουργούνται εντυπώσεις που διασύρουν έναν ολόκληρο Δήμο και το ανθρώπινο δυναμικό του, όταν η υπερωριακή και νυχτερινή απασχόληση πραγματοποιείται βάσει προβλεπόμενων αποφάσεων και εγκρίσεων, καταγράφεται, ελέγχεται από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα και ανταποκρίνεται σε πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες.

Η δημόσια συζήτηση για το θέμα θα πρέπει να διεξάγεται με αντικειμενικότητα και με σεβασμό τόσο στη θεσμική λειτουργία του Δήμου όσο και στην εργασία των υπαλλήλων, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο πλαίσιο των προβλεπόμενων διαδικασιών και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ-ΑΓ.Ι.ΡΕΝΤΗ

Digitally signed by
MICHAIL PAPADAKIS
Date: 2026-08-28
13:19 EEST

ΜΙΧΑΗΛ Ε. ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ