



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 02 - 10- 2026
Αριθ. πρωτ.: 54269

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Απόστολο Πάνα
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ανάγκη ουσιαστικής στήριξης των υπερπολύτεκνων οικογενειών της χώρας και της Χαλκιδικής»

Σχετ: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7199/21-07-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και του θεσμού της οικογένειας. Ειδικότερα:

Ι. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Με το ν.4765/2021 ορίζονται τα εξής:

Α. Άρθρο 13.

«1. Για την εφαρμογή του παρόντος, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 ορίζονται ως ακολούθως:

α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α` 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α` 270).

β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α` 17). [...]

2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περ. δ` γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα. [...]

Στο πλαίσιο της άσκησης κοινωνικής πολιτικής και προκειμένου να ενισχυθούν οι τρίτεκνες οικογένειες και να διευκολυνθούν στην πρόσβαση σε θέσεις εργασίας, με το άρθρο 14 του ν. 5270/2026 τροποποιήθηκε το άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α` 17), περί της ιδιότητας τρίτεκνου γονέα και τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, ως εξής:

«1. Όπου στον ν. 4765/2021 (Α' 6) αναφέρεται η ιδιότητα τρίτεκνου γονέα και η ιδιότητα τέκνου τρίτεκνης οικογένειας ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) Ως τρίτεκνος γονέας νοείται ο γονέας τριών (3) τέκνων από έναν (1) ή περισσότερους γάμους ή σύμφωνα συμβίωσης ή νομίμως αναγνωρισθέντων ή υιοθετημένων, είτε αυτά είναι ανήλικα, οπότε οι γονείς έχουν τη γονική μέριμνα και επιμέλεια, είτε ενήλικα. Για την αναγνώριση της τριτεκνικής ιδιότητας της μητέρας δεν απαιτείται τα τέκνα να έχουν γεννηθεί εντός γάμου ή συμφώνου συμβίωσης.

β) Ως τέκνο τρίτεκνης οικογένειας νοείται το τέκνο τρίτεκνου γονέα το οποίο δεν έχει συνάψει γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης και δεν έχει συμπληρώσει το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας του ή φοιτά σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και σε αναγνωρισμένα ως ομοταγή εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής ή εκπληρώνει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις και δεν έχει συμπληρώσει το τριακοστό (30ό) έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτως ηλικίας και οικογενειακής κατάστασης των λοιπών τέκνων. Στα τέκνα αυτά συνυπολογίζονται και όσα έχουν οποιαδήποτε αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ισοβίως, ανεξαρτήτως ηλικίας.

2. Οι γονείς που αποκτούν την τριτεκνική ιδιότητα βάσει της περ. α) της παρ. 1, τη διατηρούν ισόβια και απολαμβάνουν ισόβια τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτήν».

Με τις ανωτέρω διατάξεις, τίθενται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τις τρίτεκνες οικογένειες όσον αφορά στις προσλήψεις μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και την εφαρμογή των διατάξεων του ν.4765/2021 και πλέον ο τρίτεκνος γονέας αποκτά και διατηρεί εφ' όρου ζωής τα προνόμια της τριτεκνικής ιδιότητας, διατηρώντας τα δικαιώματα ανεξαρτήτως ηλικίας των παιδιών του ενώ για τη μητέρα, γίνεται ξεχωριστή αναφορά στην αναγνώριση της τριτεκνικής ιδιότητας ανεξαρτήτως αν τα παιδιά γεννήθηκαν εντός ή εκτός γάμου ή συμφώνου συμβίωσης.

Β. Άρθρο 28- Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

«1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου,

2. α) Για τις θέσεις της περ. β` της παρ. 1 εφαρμόζονται οι περ. γ`-ζ` της παρ. 1 του άρθρου 13.

β) Για τις θέσεις της περ. γ` της παρ. 1 του παρόντος εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40)....»

Γ. Άρθρο 29- Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), ορίζεται ότι η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων:

«α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270):

τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α' 49), εκατό (100) μονάδες.».

Δ. Άρθρο 40- Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται, οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης να κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

«... β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/ 2006 (Α` 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α` 270): τριακόσιες (300) μονάδες,

γ. τρίτεκνος γονέας και τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/ 2019 (Α` 17): διακόσιες (200) μονάδες,

δ. μονογονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α` 49): εκατό (100) μονάδες,

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύνανται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας....»

Για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, γονείς και τέκνα μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α` 49) ορίζονται ως ακολούθως:

«i. Γονέας μονογονεϊκής οικογένειας νοείται ο γονέας εκείνος ο οποίος, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης πρόσληψης, ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ` αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

ii. Τέκνα μονογονεϊκής οικογένειας είναι εκείνα τα οποία μέχρι την ενηλικίωση τους είχαν τον ένα μόνο γονέα τους. Στην περίπτωση αυτή υπάγονται και τα τέκνα τα οποία στερήθηκαν και τους δύο γονείς πριν την ενηλικίωση τους. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από το τέκνο μέχρι και τη συμπλήρωση του 30ού έτους της ηλικίας του.»

II. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

Στο πλαίσιο των υπηρεσιακών μεταβολών, όσον αφορά στη δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης δημοσίων υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224 Α'), όπως ισχύουν:

«1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α`181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός Νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ Ο.Τ.Α., με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα....

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Ειδικά για τους πολύτεκνους υπαλλήλους, εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις δύναται να παραταθεί για δύο (2) έτη ακόμα, κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος του υπαλλήλου από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.»

3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ».

Ανάλογη δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης προβλέφθηκε και στους υπαλλήλους με σύζυγο που απασχολείται/δραστηριοποιείται εκτός δημόσιου τομέα, εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 11 Β του ν. 4440/2016, το οποίο προστέθηκε το με το αρ. 117 του ν. 5225/2025:

«1. Υπάλληλοι που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τουλάχιστον τρίτο τέκνο ή τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι ήδη κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, δύνανται με αίτησή τους και εφόσον δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρέτησης στην ίδια περιοχή, όπου

εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), με την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη τουλάχιστον στην αντίστοιχη περιοχή και εφόσον έχουν κατά τον χρόνο της αίτησης τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι περιοχές εργασίας ή δραστηριοποίησης του συζύγου ή συμβιούντος στους Δήμους που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας....».

Σχετική η με στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1535/οικ. 15999/10-10-2025 (ΑΔΑ: Ψ6Θ546ΜΤΛ6-ΥΙΚ) εγκύκλιος.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 11Α του ν.4440/2016, όπως ισχύει, προβλέφθηκε η δυνατότητα μετάταξης:

«Άρθρο 11Α

Μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης

1. Αποκλειστικά οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρθρου 11, δύνανται προ της λήξης της παράτασης απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην Υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση. Προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της μετάταξης είναι η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στον φορέα υποδοχής αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας. Σε περίπτωση μη ύπαρξης αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης, η μετάταξη πραγματοποιείται σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, άλλως σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου με δέσμευση κενής οργανικής θέσης ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας. Ειδικά, οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α' βαθμού δύνανται να αιτηθούν μετάταξη για λόγους συνυπηρέτησης μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων ΟΤΑ α' βαθμού. Η μετάταξη πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης με μόνη προϋπόθεση κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης μετάταξης να υφίστανται οι λόγοι για τους οποίους χορηγήθηκε η παράταση απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης.

2. Εφόσον η παράταση της απόσπασης λήγει προ της ολοκλήρωσης της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

3. Ειδικά για τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του παρόντος ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 2 του αρ. 70 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)

4. Υπάλληλοι που μετατάσσονται κατ' εφαρμογή της παρούσας υποχρεούνται να παραμείνουν στην Υπηρεσία μετάταξης για μια δεκαετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.

5. Σε περίπτωση υπαλλήλου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, ο οποίος αιτείται να μεταταχθεί σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο δεν υφίστανται και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, δύναται να μεταταχθεί στην υπηρεσία αυτή υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και υπάγεται για κάθε συνέπεια στις διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του φορέα υποδοχής. Σε αντίθετη περίπτωση, εφόσον ο υπάλληλος δεν επιθυμεί την αλλαγή της εργασιακής του σχέσης κατά τα ανωτέρω, είναι επιτρεπτή η μετάταξη σε άλλους φορείς της ίδιας περιοχής, όπου υφίστανται θέσεις δημοσίου δικαίου, με αίτηση που υποβάλλεται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τηρουμένων κατά τα λοιπά των προϋποθέσεων και των όρων του παρόντος.».

Σημειώνεται ότι αντίστοιχη δυνατότητα μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης έχουν και οι τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του αρ. 11Β του ν. 4440/2016 (συνυπηρέτηση με σύζυγο που απασχολείται/δραστηριοποιείται εκτός δημόσιου τομέα) και οι οποίοι δύνανται, προ της λήξης της παράτασης της απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση, εφαρμοζομένου αναλογιστικά του άρθρου 11Α [σχετική η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-3-2023 (ΑΔΑ: 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ) εγκύκλιος] με δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία, στην οποία μετατάσσονται, για μια πενταετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.

Επιπλέον, προς ενίσχυση και προστασία των τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών, με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν ωστόσο στην περίπτωση των τέκνων τρίτεκνης οικογένειας και οι γονείς αυτών είναι υπάλληλοι, η εν λόγω μετάθεση εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή για ένα τέκνο αυτών.

III. ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

Σε γονείς υπαλλήλους του Δημοσίου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου (μόνιμοι) ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, έχουν θεσπιστεί στον ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) ειδικές ρυθμίσεις που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες για την ανατροφή των τέκνων τους. Σε όσες περιπτώσεις οι εν λόγω διευκολύνσεις χορηγούνται και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αυτό αναφέρεται ρητά, ενώ κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία. Ειδικότερα:

1) Χορήγηση αδειών πριν ή αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου

- Χορήγηση στις υπαλλήλους, οι οποίες κυοφορούν, άδειας μητρότητας δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός (Άρθρο 52, παρ.1 & 2 Υ.Κ.)

2) Χορήγηση αδειών για την ανατροφή τέκνων

- Χορήγηση στους γονείς υπαλλήλους άδειας ή μειωμένου ωραρίου για ανατροφή τέκνου:

Ο χρόνος εργασίας του υπάλληλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, δικαιούται, κατ'εξαιρεση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο ή η 9μηνη άδεια προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον χρόνια, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο.

Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός (Άρθρο 53, παρ.2 Υ.Κ.)

- Χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών έως πέντε (5) έτη αυτοτελώς σε κάθε γονέα υπάλληλο για ανατροφή τέκνου έως οκτώ (8) ετών, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου. Διάστημα τεσσάρων (4) μηνών για κάθε τέκνο αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας. Η Υπηρεσία του υπαλλήλου υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών από την ως άνω άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

- Χορήγηση στους γονείς υπαλλήλους άδειας για παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Ο υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος, ο υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος και σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας η άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα (Άρθρο 53, παρ.6 Υ.Κ. - Υπουργική Απόφαση αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/20561/9-8-2007 (ΦΕΚ 1613/Β'/2007).

- Οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 53 του Υ.Κ. για τη χορήγηση της άδειας για παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων ισχύουν και για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ. Η άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης των τέκνων χορηγείται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ (Άρθρο 23 Π.Δ. 410/1988 και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος, ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ).

- Κάθε εργαζόμενος γονέας παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών δικαιούται να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μειωμένη απασχόληση (Άρθρο 31 ν.4808/2021 και εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023, ΑΔΑ: Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ).

3) Χορήγηση αδειών για θέματα υγείας των τέκνων

- Χορήγηση αυτοτελώς στους γονείς υπαλλήλους άδειας ασθένειας τέκνου έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε έτος.

Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες, για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες και για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες (Άρθρο 53, παρ.8 Υ.Κ.).

- Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 53 του Υ.Κ. για τη χορήγηση της άδειας ασθένειας τέκνου ισχύουν και για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ. Η άδεια ασθένειας τέκνου χορηγείται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ (Άρθρο 23 Π.Δ. 410/1988).

Περαιτέρω, στο πλαίσιο στήριξης της δημογραφικής πολιτικής το Υπουργείο Εσωτερικών με τον «Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ν. 5314/2026) έδωσε τη δυνατότητα στους δήμους να χορηγούν επίδομα γέννησης. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 525 του ν.5314/2026 και ειδικότερα στις παρ. 3, 4, 5 & 6 αυτού προβλέπεται ότι: «3.Για την αντιμετώπιση έκτακτης και σοβαρής ανάγκης επιτρέπεται να χορηγούνται στους οικονομικά αδύναμους κατοίκους, τους τρίτεκνους, και τους πολύτεκνους είδη διαβίωσης ή περίθαλψης, κυρίως ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Με τους ίδιους όρους επιτρέπεται να χορηγούνται χρηματικά βοηθήματα. 4. Επιτρέπεται η χορήγηση εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος στις περιπτώσεις γέννησης τέκνου μόνιμων κατοίκων και δημοτών, κατόπιν προϋποθέσεων που καθορίζονται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, το ύψος του οποίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ ανά τέκνο. 5. Τα βοηθήματα των παρ. 3 και 4 είναι αφορολόγητα, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε κράτηση, δεν κατάσχονται ούτε συμψηφίζονται με βεβαιωμένες οφειλές στη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, ασφαλιστικούς φορείς και ταμεία, δήμους, περιφέρειες και νομικά πρόσωπα αυτών ή πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε άλλης παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα. 6. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των μελών του, είναι δυνατή η μείωση δημοτικών τελών ή η απαλλαγή από αυτά για οικονομικά αδύναμους, άτομα με αναπηρία, πολύτεκνους, τρίτεκνους, μονογονεϊκές οικογένειες και μακροχρόνια ανέργους, όπως η ιδιότητα των ανωτέρω οριοθετείται αντίστοιχα από την κείμενη νομοθεσία, καθώς και τους δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος των άρθρων 235 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και 29 του ν. 4659/2020 (Α' 21)».

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών κατά το στάδιο αξιολόγησης και αναθεώρησης των διατάξεων αρμοδιότητάς του επιδεικνύει ιδιαίτερη μέριμνα για συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού (π.χ. πολύτεκνοι) και λαμβάνει υπόψη του τα αιτήματα που υποβάλλονται εξυπηρετώντας παράλληλα το δημόσιο συμφέρον.

Για τα λοιπά θέματα που τίγονται στην Ερώτηση, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργαζόμενα Υπουργεία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα