



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 24.09.2026**

**Α.Π. : 2012**

**Προς:** Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**Ταχ. Δ/ση:** Λ. Αμαλίας 14, Τ.Κ. 105 57, Αθήνα **Κοιν.:** Βουλευτή κ. Αικατερίνη (Κατερίνα) Σπυριδάκη  
**Πληροφορίες:** Ελ. Παπασπύρου  
**Τηλ.:** 210 3736405  
**Email:** [koinovouleytikos@mintour.gr](mailto:koinovouleytikos@mintour.gr)

**Θέμα:** Απάντηση στην με Α.Π. 3008/15.07.2026 Αναφορά

Σχετικά με την εν θέματι αναφορά που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων η βουλευτής, της παράταξης «ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ» κ. Αικατερίνη Σπυριδάκη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Τόσο οι πρόσφατες όσο και οι μετακινήσεις υπαλλήλων εν γένει διέπονται, ως οφείλουν, κατά τύπο και ουσία, από τις διατάξεις του άρ. 66 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο οποίος ρυθμίζει πλήρως και με σαφήνεια όλο το εύρος των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των υπαλλήλων, στο πλαίσιο της τήρησης του Συντάγματος, της νομιμότητας και των αρχών του Κράτους Δικαίου εν γένει. Ήδη κατά τη γραμματική διατύπωση του άρ. 66 απουσιάζει κάθε ένδειξη ειδικότερης αιτιολόγησης των εσωτερικών υπαλληλικών μετακινήσεων, πέραν της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας, καθώς απηχείται το πνεύμα του νομοθέτη, ώστε η δυνατότητα εσωτερικών μετακινήσεων προσωπικού που παρέχεται στη διοίκηση να αποτελεί "απλό διοικητικό μέτρο" εσωτερικής φύσεως, ευρείας διακριτικής ευχέρειας, για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της, στο πλαίσιο της συνταγματικής δέσμευσής της να υπηρετεί αποκλειστικά το δημόσιο συμφέρον, χάριν της οποίας, της μισθολογικής και βαθμολογικής υπαλληλικής κατάστασης μη θιγομένης, ο μη μόνιμος χαρακτήρας της υπηρεσιακής μεταβολής την καθιστά ελευθέρως επιτρεπτή.

Εν προκειμένω, σημειώνεται ότι η Διοίκηση του Ε.Ο.Τ., στο πλαίσιο της υπηρεσιακής της αποστολής για τη δέουσα στελέχωση του συνόλου των υπηρεσιακών μονάδων του οργανισμού, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στο Π.Δ. 72/2018, τις απαιτήσεις του ετήσιου σχεδίου δράσης και τα ήδη ανειλημμένα επιχειρησιακά του σχέδια, αφομοιώνοντας τις διακυμάνσεις που απορρέουν από την ποικιλότητα των αναγκών του υπηρετούντος προσωπικού και σύμφωνα με τις προβλέψεις του ετήσιου και πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη τις απόψεις και τα αιτήματα των οικείων υπηρεσιακών μονάδων, υλοποίησε και τις πρόσφατες μετακινήσεις προσωπικού, για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του φορέα, ήτοι στο πλαίσιο της εφαρμογής των πάγιων διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, για την ορθολογική και αναγκαία κατανομή των ανθρώπινων πόρων του φορέα, προς επίτευξη της αποστολής του.

Σε ό,τι αφορά τη διαδικασία επιλογής προϋσταμένων οργανικών μονάδων, αυτή υλοποιείται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις προβλεπόμενες διαδικασίες. Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας αυτής, η άσκηση καθηκόντων ευθύνης διασφαλίζεται με διοικητικές πράξεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία, ώστε να εξασφαλίζεται η αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών.

Τέλος, αναφορικά με την ενίσχυση των ανθρώπινων πόρων, η Διοίκηση του Ε.Ο.Τ. καταγράφει και επικαιροποιεί τις ανάγκες στελέχωσης των υπηρεσιών της και προβαίνει στις προβλεπόμενες ενέργειες για την κάλυψη των αναγκών αυτών, σύμφωνα πάντα με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων και τις δημοσιονομικές δυνατότητες του Οργανισμού.

**Ακριβές Αντίγραφο**

ANTHOULA TSAKYRI

24/09/2026 19:35

**Ανθούλα Τσακύρη**

**Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών**

**Θεμάτων**

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**

**ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

ΕΟΤ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ**

-Γραφείο Υπουργού

-Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως

-Υπηρεσία Συντονισμού

Σελίδες απάντησης: (2)

Σελίδες συνημμένων: (0)

Σύνολο Σελίδων : (2)