



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα
Αριθμ. Εσωτ. Πρωτ.:650 Ε

Πληροφορίες: Φ. Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο: 213 151 6477
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κοινοποίηση:
Βουλευτής κ. Σ. Ασημακοπούλου

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ.: 5784/2-6-2026 Ερώτηση»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι γενικές αρχές για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων περιλαμβάνονται στο Μέρος Α' του Βιβλίου Τρίτου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε ο ν. 3850/2010. Σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 62/2025, ο εργοδότης έχει την ευθύνη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και υποχρεούται, μεταξύ άλλων, να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας και, όπου προβλέπεται, Ιατρού Εργασίας (άρθρο 498 παρ. 1 και 2) και να διαθέτει γραπτή εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων (άρθρο 534 παρ. 1). Οι διατάξεις εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (άρθρο 492 παρ. 1), με εξαίρεση το οικιακό υπηρεσιακό προσωπικό.

Ειδικότερα, για την προστασία των εργαζομένων από την έκθεση σε καρκινογόνους, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες εφαρμόζεται το π.δ. 48/2024 (Α' 136). Σύμφωνα με το άρθρο 3, ο εργοδότης υποχρεούται να διαθέτει γραπτή εκτίμηση των κινδύνων, βάσει της οποίας καθορίζονται τα αναγκαία μέτρα προστασίας. Σε αυτά περιλαμβάνονται η μείωση ή υποκατάσταση του επικίνδυνου παράγοντα (άρθρο 4), η χρήση κλειστού συστήματος, όπου είναι τεχνικά εφικτό, καθώς και ο περιορισμός των επικίνδυνων ουσιών, του αριθμού των εκτιθέμενων εργαζομένων και του χρόνου έκθεσης, η εφαρμογή κατάλληλων συστημάτων απορρόφησης ή εξαερισμού και κατάλληλων διαδικασιών εργασίας (άρθρο 5). Περαιτέρω, ο εργοδότης οφείλει να παρέχει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τα στοιχεία που αφορούν την εκτίμηση κινδύνων (άρθρο 6), ενώ, εφόσον από αυτή προκύπτει κίνδυνος για την υγεία ή την ασφάλεια των εργαζομένων, υποχρεούται να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων (άρθρο 14 παρ. 1 περ. α').

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β΄ «Προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων» του ν. 5239/2025 (Α΄ 178) ενισχύθηκε και εκσυγχρονίστηκε περαιτέρω το πλαίσιο πρόληψης και διαχείρισης των επαγγελματικών κινδύνων. Ειδικότερα, με το άρθρο 41 του ν. 5239/2025 προστέθηκε το άρθρο 543Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου και προβλέφθηκε η λειτουργία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος «ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ» για τη συλλογή και καταχώριση δεδομένων επιχειρήσεων στις οποίες χρησιμοποιούνται καρκινογόνοι, μεταλλαξιογόνοι παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες, σύμφωνα με το άρθρο 6 του π.δ. 48/2024. Επιπλέον, με το άρθρο 35, τροποποιήθηκε το άρθρο 508 παρ. 4 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου και προβλέφθηκε η υποχρέωση του Ιατρού Εργασίας να ενημερώνει άμεσα και εγγράφως τον εργοδότη για ασθένειες εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. Τέλος, με το άρθρο 38, τροποποιήθηκε το άρθρο 534 παρ. 2, διατηρώντας την υποχρέωση αναγγελίας όλων των εργατικών ατυχημάτων στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον e-ΕΦΚΑ και θεσπίζοντας υποχρέωση αναγγελίας των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον ασφαλιστικό φορέα, εντός πέντε ημερών από τη σχετική ενημέρωση ή διάγνωση. Σκοπός των ρυθμίσεων είναι η οργάνωση ενός ισχυρού και διαφανούς συστήματος αναγγελίας των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία.

Ο έλεγχος εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία, καθώς και η καταγραφή και διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών εμπίπτει εν γένει στην αρμοδιότητα των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας, ήδη Ανεξάρτητης Αρχής κατά το άρθρο 102 του Ν. 4808/2021 (Α΄ 101).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού Εργασίας
- Γραφείο ΓΓ Εργασιακών Σχέσεων