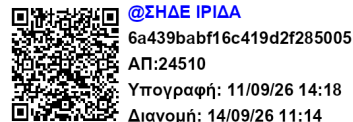




ADAMANTIA PANOLASKOU
14/09/2026 11:17



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:618**

Πληροφορίες: Α.Πανολάσκου
Τηλέφωνο: 213 151 6795
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτής κ. Κ. Κεφαλογιάννης

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2450/27-5-2026 Αναφορά Βουλής»

Αναφορικά με την εν θέματι Αναφορά, κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4808/2021, όπως κωδικοποιήθηκε στο άρθρο 247 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), στους εργαζόμενους γονείς που έχουν χηρέψει, καθώς και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές, επιπλέον των λοιπών αδειών που δικαιούνται, ενώ για γονείς με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά η άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες. Με τις υπ' αρ. 107342/14.11.2022 και 38481/10.4.2023 εγκυκλίους διευκρινίστηκε ότι το δικαίωμα καταλαμβάνει και εργαζόμενους γονείς ή τρίτα πρόσωπα στα οποία έχει ανατεθεί κατ' αποκλειστικότητα η άσκηση της γονικής μέριμνας ή της επιμέλειας του τέκνου με δικαστική απόφαση ή, όπου προβλέπεται, με σχετική έγγραφη συμφωνία. Περαιτέρω, η άδεια χορηγείται για όσο χρόνο ο δικαιούχος ασκεί αποκλειστικά τη γονική μέριμνα ή επιμέλεια και, κατ' εξαίρεση, δύναται να συνεχίζεται και μετά την ενηλικίωση του τέκνου, όταν αυτό έχει ανάγκη ειδικής φροντίδας λόγω βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας.

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4808/2021, όπως κωδικοποιήθηκε στο άρθρο 231 του π.δ. 62/2025, κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα δικαιούται γονική άδεια διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών έως τη συμπλήρωση του όγδοου έτους της ηλικίας του παιδιού. Ειδικά οι μόνοι γονείς λόγω θανάτου του άλλου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής

μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα δικαιούνται τη γονική άδεια και το σχετικό επίδομα εις διπλούν, ενώ οι αιτήσεις τους εξετάζονται με απόλυτη προτεραιότητα.

Με τον ν. 5239/2025 θεσπίστηκαν περαιτέρω ρυθμίσεις ευελιξίας στην εργασία και προστασίας της γονεϊκότητας, οι οποίες συμβάλλουν στη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και διευκολύνουν τους εργαζόμενους μονογονείς. Μεταξύ άλλων, προβλέπονται δυνατότητες ευέλικτης διευθέτησης του χρόνου εργασίας και τετραήμερης απασχόλησης στο πλαίσιο της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, ενώ προβλέφθηκε επίσης ότι το επίδομα γονικής άδειας είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο.

Τέλος, στο πλαίσιο των δράσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), οι μονογονείς λαμβάνουν επιπλέον μοριοδότηση στα προγράμματα Παιδικών Κατασκηνώσεων και Κοινωνικού Τουρισμού, ενώ στην ΚΥΑ του πιλοτικού επιδόματος ανεργίας λαμβάνεται για πρώτη φορά υπόψη η ιδιότητα του μονογονέα, με προσαύξηση ύψους 40 ευρώ. Παράλληλα, στους ωφελούμενους του προγράμματος για τη δημιουργία 7.000 νέων θέσεων εργασίας για άνεργους που αντιμετωπίζουν εμπόδια ένταξης στην αγορά εργασίας περιλαμβάνονται και άνεργα μέλη μονογονεϊκών οικογενειών. Επιπλέον, χορηγείται ειδικό βοήθημα σε άνεργους μονογονείς, σύμφωνα με την ΚΥΑ Β' 7469/29.12.2023, το οποίο καταβάλλεται εφάπαξ, με δυνατότητα επαναχορήγησης εφόσον πληρούνται τα προβλεπόμενα κριτήρια. Από 1.4.2026 το ποσό του βοηθήματος ανέρχεται σε 847,50 ευρώ, ενώ, σύμφωνα με το άρθρο 4 της ανωτέρω ΚΥΑ, ισούται με τριάντα επτά και πέντε δέκατα (37,5) ημερήσια επιδόματα ανεργίας και προσαυξάνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε έμμεσα ασφαλισμένο μέλος του αιτούντος.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, εξακολουθεί να εφαρμόζει και να ενισχύει πολιτικές που αποσκοπούν στην προστασία της γονεϊκότητας, στη διευκόλυνση της συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και στην υποστήριξη της πρόσβασης στην απασχόληση, με ειδική μέριμνα για κατηγορίες εργαζομένων και ανέργων που αντιμετωπίζουν αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Εσωτερική Διανομή:

-Γραφείο Υπουργού

-Γραφείο ΓΓ Εργασιακών Σχέσεων