



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 26 - 08 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 47105

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτές:

- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κα Κομνηνάκα Μαρία

Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Τραγική υποστελέχωση του Τμήματος Μεταφορών Μοιρών Δ. Φαιστού, Π.Ε.
Ηρακλείου Κρήτης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 6375/22-6-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υποχρέωση τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι το Υπουργείο Εσωτερικών για την ικανοποίηση των αναγκών στελέχωσης λαμβάνει υπόψη του τις πραγματικές ανάγκες των φορέων, όπως αποτυπώνονται στα αιτήματα που υποβάλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και όχι τις κενές θέσεις των Οργανισμών των φορέων καθώς η μέτρηση των κενών θέσεων, όπως αυτή αποτυπώνεται στα Οργανογράμματα, δεν αντικατοπτρίζει απαραίτητα τις τρέχουσες ανάγκες.

Στο πλαίσιο των Ε.Π.Π των ετών 2020-2026 για την ενίσχυση της Περιφέρειας Κρήτης εγκρίθηκαν συνολικά διακόσιες δεκαέξι (216) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021 με την υπ' αριθμ. 42/30-9-2020 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022 με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023 με την υπ' αριθμ. 31/27-9-2022 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση σαράντα εννέα (49) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2024 με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση σαράντα (40) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2025 με την υπ' αριθμ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση πενήντα τριών (53) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 με την υπ' αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση τριάντα οκτώ (38) συνολικά θέσεων.

Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση της Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2021-2026, κατά τους οποίους οι φορείς δήλωναν και τις οργανικές μονάδες των οποίων τη στελέχωση επιθυμούσαν να ενισχύσουν με νέες προσλήψεις, για την Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου εγκρίθηκε η πρόσληψη δεκατριών (13) υπαλλήλων. Ειδικά για το Τμήμα Μεταφορών Μοιρών της προαναφερθείσας Διεύθυνσης, η Περιφέρεια αιτήθηκε την πρόσληψη ενός (1) μόνιμου υπαλλήλου κατά τον Ε.Π.Π του έτους 2026, η οποία εγκρίθηκε.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά τη στελέχωση των Υπηρεσιών της Περιφέρειας Κρήτης - Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»: «1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. 2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Πέραν όμως της κινητικότητας υπάρχει και η δυνατότητα μετακίνησης υπαλλήλων των Περιφερειών εντός της ίδιας Περιφέρειας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 245 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τις όμοιες του άρθρου 219 του ν. 4555/2018. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι: «4. Μετακίνηση υπαλλήλου σε θέση της ίδιας Διεύθυνσης γίνεται με απόφαση του προϊσταμένου της Διεύθυνσης, σε θέση άλλης διεύθυνσης της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης, με απόφαση του προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης, και σε θέση άλλης Γενικής Διεύθυνσης με απόφαση του περιφερειάρχη ή του οικείου αντιπεριφερειάρχη. Η μετακίνηση γίνεται πάντοτε σε θέση της ίδιας κατηγορίας και κλάδου και εφόσον για την κάλυψή της απαιτούνται τα ίδια τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη θέση από την οποία γίνεται. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.

5. Η μετακίνηση υπαλλήλου σε οργανική μονάδα άλλης περιφερειακής ενότητας από αυτήν στην οποία ανήκει η οργανική του θέση, εφόσον πρόκειται για διαφορετικό νομό ή νησί, επιτρέπεται μόνο για λόγους

εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Για τη λήψη της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και για την επιλογή του μετακινούμενου υπαλλήλου, λαμβάνονται υπόψη, εκτός από τις εξυπηρετούμενες υπηρεσιακές ανάγκες και κριτήρια κοινωνικά, όπως η οικογενειακή κατάσταση, η κατάσταση της υγείας του μετακινούμενου υπαλλήλου ή η συνυπηρέτηση συζύγου.»

Αναφορικά με την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2026 εκδόθηκε η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος.

Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Επ' αυτού, σας γνωρίζουμε ότι από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία η Περιφέρεια Κρήτης υπέβαλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων (μεταξύ αυτών κλάδου διοικητικού-λογιστικού) και έλαβε έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για δέκα (10) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Επισημαίνεται ότι οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού αυτού δεν μετατρέπονται, σε καμία περίπτωση, σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, βάσει και της σχετικής πρόβλεψης της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Βάσει των ανωτέρω απαγορεύεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία «...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου

χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...».

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2027, η διαδικασία του οποίου έχει εκκινήσει με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΛΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14-7-2026 εγκύκλιο, οι φορείς του δημόσιου τομέα για την κάλυψη των αναγκών τους σε τακτικό προσωπικό είχαν τη δυνατότητα να υποβάλουν τα αιτήματά τους τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα