



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 23-07-2026

Αριθμ. πρωτ.: 16060/2026//1/2026

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Ελ. Παπαστεργίου
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 2645/12-06-2026 Ερώτηση»
Σχετ. : Το από 14-07-2026 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω Αναφορά του Βουλευτή της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ» **κου Φρ. Παρασύρη**, με θέμα: «*Άμεσες ενέργειες για την προστασία των υποψήφιων ειδικών κατηγοριών στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ*», η οποία απευθύνεται προς τον κ. Υπουργό Εσωτερικών, έχει, όμως, διαβιβαστεί και στο ΑΣΕΠ, σας γνωρίζουμε, κατά το λόγο αρμοδιότητας της Αρχής, τα ακόλουθα:

Ι. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α', 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), η οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6), έχει ως αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου.

Ειδικότερα:

Στον ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: Στο άρθρο 3 (παρ. 1) ότι «Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101Α' και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου** για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, ...», στο άρθρο 4 (παρ. 1) ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων,», στο άρθρο 7 (παρ. 1) ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση

εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: **α) πανελλήνιο διαγωνισμό** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου...», στο άρθρο 8 ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνονται οι εξής περιπτώσεις: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 13 ότι «1. Για την εφαρμογή του παρόντος, **τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων** για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 ορίζονται ως ακολούθως: α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων..., β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών..., γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24).... ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5 ‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτονται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης,.... στ) Ποσοστό τέσσερα τοις

χιλίοις (4 %) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση...ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4 %) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, 2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης δ` γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή των θέσεων γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 %), τέσσερα τοις χιλίοις (4 %) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 %) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα, εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5 %), τέσσερα τοις χιλίοις (4 %) και τέσσερα τοις χιλίοις (4 %) σε καθεμία από τις επτά ομάδες, αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.»

[Σημείωση: Τα ως άνω αναφερόμενα στο άρθρο 13 περί ειδικών κατηγοριών υποψηφίων επαναλαμβάνονται και στο **άρθρο 27 της Αριθ. 52/5-5-2022 (Β' 1320/21-5-2022) Απόφασης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.** «Διαδικασία επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό», όπου στην παρ. 6 ορίζεται «6. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές. »].

Επίσης, στο άρθρο 16 του ν. 4765/2021 ορίζεται ότι «1. 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, γ. ... δ. την κατανομή των θέσεων κατά Περιφερειακή Ενότητα και κατά φορέα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, με ειδικότερη αναφορά στις θέσεις για τις οποίες ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, καθώς και στα ποσοστά που αντιστοιχούν στις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, ...», στο άρθρο 21 ότι «1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και καταρτίζει τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων....2. Οι προσωρινοί πίνακες των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. καταρτίζονται κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, η

δε κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13.», στο άρθρο **22** ότι «1. ... 2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν **ένσταση** ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. ... 3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί ... ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και προβαίνει, εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών,...», στο άρθρο **24** ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ... με βάση τη σειρά που οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους..... 2. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται, κατά τη σειρά τους στον πίνακα κατάταξης του οικείου κλάδου, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα με βάση τη συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους. 3. Στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων/προσληπτέων βάσει της παρ. 1 υπολείπεται των οριζομένων στο άρθρο 13 ποσοστών ανά ειδική κατηγορία, οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων διαμορφώνονται, ώστε να καλυφθούν τα σχετικά ποσοστά με υποψηφίους ειδικών κατηγοριών με βάση τη σειρά τους στους οριστικούς πίνακες κατάταξης σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και με αντικατάσταση ισάριθμων μη υπαγομένων στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων/προσληπτέων κατά αύξουσα σειρά κατάταξης με αφετηρία τον υποψήφιο με τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης. 4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά αυτά καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης.», στο άρθρο **28** ότι: «Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου, 2. α) Για τις θέσεις της περ. β' της παρ. 1 εφαρμόζονται οι περ. γ'-ζ' της παρ. 1 του άρθρου 13, β) Για τις θέσεις της περ. γ' της παρ. 1 του παρόντος εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40)....», στο άρθρο **30** ότι «1... 5. Στην προκήρυξη ορίζονται οι θέσεις των ειδικών κατηγοριών. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου ή από την κανονιστική πράξη της παρ. 2 του άρθρου 60, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 6, 10 και 16-27.».

II. Η ανωτέρω περιγραφόμενη διαδικασία και ο τρόπος διάθεσης των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών υπό το καθεστώς ισχύος και εφαρμογής του ν. 4765/2021, διαφέρει από το προϊσχύσαν καθεστώς του συστήματος προσλήψεων του ν. 2190/1994 (Α' 28).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ.6 του ν.2190/1994 (Α' 28) - όπως ίσχυαν έως την κατάργησή τους με βάση το άρθρο 61 του ν.4765/2021 - οι προκηρυσσόμενες από το Α.Σ.Ε.Π. θέσεις του δημοσίου που αντιστοιχούσαν στις ειδικές κατηγορίες (ήτοι, ποσοστό 2% από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και

ομογενείς του ν.2790/2000 για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα στους Νομούς των Περιφερειών Μακεδονίας και Θράκης, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, ποσοστό 15% από πολύτεκνους και τέκνα πολύτεκνων, ποσοστό 10% από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών, ποσοστό 10% από άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, ποσοστό 5% από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω) δεσμεύονταν εκ των προτέρων για συγκεκριμένους φορείς. Ως εκ τούτου, προβλεπόταν η κατάρτιση χωριστού ανά ειδική κατηγορία πίνακα κατάταξης, στον οποίο περιλαμβάνονταν μόνο υποψήφιοι της συγκεκριμένης ειδικής κατηγορίας. Από τον ειδικό πίνακα και με τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους, καταρτιζόταν χωριστός πίνακας διοριστέων ανά ειδική κατηγορία υποψηφίων, οι οποίοι διορίζονταν στις προκαθορισμένες από την προκήρυξη για κάθε ειδική κατηγορία θέσεις.

Οι αλλαγές που επέφερε ο ν. 4765/2021 σχετικά με τις ειδικές κατηγορίες είναι η αύξηση των ποσοστών καθώς και ο τρόπος διάθεσής των υποψηφίων που ανήκουν σε αυτές, ο οποίος δεν γίνεται πλέον από ξεχωριστούς πίνακες κατάταξης και σε συγκεκριμένους κωδικούς θέσεων, αλλά σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4765/2021, η κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13 του ν. 4765/2021. Ειδικότερα, η πρόβλεψη, στο άρθρο 24, της διάθεσης, σε πρώτη φάση, όλων των υποψηφίων, είτε ανήκουν σε ειδική κατηγορία είτε όχι, σε ενιαίο πίνακα διοριστέων με βάση τη βαθμολογία τους σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους, υποδηλώνει ότι οι θέσεις που διατίθενται προς κάλυψη από τους υποψήφιους των ειδικών κατηγοριών δεν είναι συγκεκριμένες, προσδιοριζόμενες εκ των προτέρων με κωδικό, δεδομένου ότι στην εκάστοτε προκήρυξη προσδιορίζεται μόνο ο αριθμός των θέσεων, ανά κλάδο/ειδικότητα, που αντιστοιχεί στα ποσοστά που καλύπτονται από υποψήφιους που εμπίπτουν σε κάθε ειδική κατηγορία. Επομένως, υπό το καθεστώς του ν. 4765/2021, οι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών είναι υποψήφιοι για όλες τις προκηρυχθείσες θέσεις του κλάδου/ειδικότητας στον οποίο ανήκουν, για τις οποίες έχουν δηλώσει προτίμηση.

III. Συγκεκριμένα, υπό το καθεστώς ισχύος και εφαρμογής των ως άνω εκτιθέμενων διατάξεων, ο τρόπος διάθεσης των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων λαμβάνει χώρα ως εξής:

Αρχικά, οι θέσεις αυτές κατανέμονται, με τον υπολογισμό των ποσοστών της κάθε κατηγορίας επί του συνόλου των θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα, ο δε αριθμός τους αποτυπώνεται στην εκάστοτε προκήρυξη. Κατά την κατάρτιση των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, οι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται σε **δύο φάσεις**. Στην πρώτη φάση διατίθενται αποκλειστικά κατά την σειρά κατάταξής τους στον ενιαίο πίνακα κατάταξης υποψηφίων του οικείου κλάδου, με βάση την συνολική βαθμολογία τους σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και οι θέσεις που καταλαμβάνουν χαρακτηρίζονται θέσεις της ειδικής κατηγορίας. Έτσι, στη περίπτωση που κατά την αρχική αυτή φάση της διαδικασίας διάθεσης καλυφθούν ακριβώς τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, τότε δεν απαιτείται η επόμενη φάση

αντικατάστασης, που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021. Το σύνθημα όμως είναι να μην έχουν καλυφθεί οι προβλεπόμενοι, βάσει των ποσοστών του άρθρου 13 (ν. 4765/2021), αριθμοί θέσεων από υποψήφιους των ειδικών κατηγοριών κατά την πρώτη ως άνω διάθεση, με επακόλουθο την προβλεπόμενη (παρ. 3 του άρθρου 24) δεύτερη φάση αντικατάστασης. Δηλαδή, οι υποψήφιοι ειδικών κατηγοριών διατίθενται πρώτα με βάση τη σειρά τους και τις προτιμήσεις τους και, εφόσον δεν καλυφθούν τα ποσοστά του άρθρου 13 του ν. 4765/2021, **αντικαθιστούν ισάριθμους υποψηφίους γενικής κατηγορίας με αφετηρία τον υποψήφιο με τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο πίνακα.**

Δεδομένου δε, ότι κατά τη διαδικασία αντικατάστασης καθίστανται διαθέσιμοι συγκεκριμένοι κωδικοί θέσεων, στους οποίους είχαν διατεθεί οι ως άνω υποψήφιοι γενικής κατηγορίας, μόνο σε αυτούς (τους κωδικούς) δύναται να διατεθούν ισάριθμοι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών, ανάλογα με τη βαθμολογία τους σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Τούτο σημαίνει ότι εάν ο υποψήφιος που ανήκει σε ειδική κατηγορία δεν έχει δηλώσει κάποιον από τους κωδικούς θέσεων που τέθηκαν προς διάθεση κατά τη διαδικασία αντικατάστασης, δεν θα προκύψει διοριστέος.

Κατά συνέπεια, εάν κατά τη διαδικασία αντικατάστασης δεν βρεθούν διαθέσιμοι υποψήφιοι ειδικών κατηγοριών, βάσει των προτιμήσεών τους, δεν θα καταστεί δυνατή η πλήρης κάλυψη των θέσεων των ειδικών κατηγοριών και θα εφαρμοστεί η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021 που ορίζει ότι: «Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά αυτά καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης». Δηλαδή, εάν οι εν λόγω θέσεις (που έχουν ελευθερωθεί κατά τη διαδικασία αντικατάστασης) δεν περιλαμβάνονται στις προτιμήσεις των επόμενων αδιάθετων υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, τότε οι θέσεις αυτές επιστρέφουν στην γενική κατηγορία και καλύπτονται από τους υποψηφίους αυτούς (που δεν υπάγονται στις ειδικές κατηγορίες).

IV. Τέλος, επί των διαλαμβανόμενων στην Αναφορά του κ. Βουλευτή, με αφορμή σχετικό δημοσίευμα, υπενθυμίζουμε ότι η αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. περιορίζεται στην εφαρμογή του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και δεν εκτείνεται στη θέσπιση νομοθετικών ρυθμίσεων ή στη διαμόρφωση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει τις διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου. Κατά συνέπεια, το ΑΣΕΠ δεν αξιολογεί τις ουσιαστικές επιλογές του νομοθέτη, όπως αυτές αποτυπώνονται στις επιμέρους ρυθμίσεις του ν. 4765/2021, ούτε σχολιάζει δημοσιεύματα.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενος Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Α' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων