



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 21 - 08 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 46653

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Κουλκουδίνα Σπυρίδωνα
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Θεσμοθέτηση ετήσιας «Ημερήσιας Άδειας Πρώτων Βοηθειών» για τους εργαζόμενους του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στο πλαίσιο ενός Εθνικού Σχεδίου Κοινωνικής Ανθεκτικότητας»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 6969/14-7-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τον ν.3850/2010 (Α' 84) κυρώθηκε ο Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (ήδη άρθρα 491 επ. του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ΠΔ 62/2025). Ο Κώδικας περιέχει γενικές αρχές και κανόνες για την εφαρμογή των μέτρων αναφορικά με την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν.3850/2010 και ήδη άρθρο 492 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, «1. Οι διατάξεις του κώδικα εφαρμόζονται, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα...». Σύμφωνα δε με την παρ. 2 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου (ήδη άρθρο 493 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου), «2. Για την εφαρμογή του παρόντος στο Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α., ως "επιχείρηση" ή "εργοδότης" νοείται "Υπουργείο, Περιφέρεια, Νομαρχία ή άλλη αυτοτελής ή αποκεντρωμένη Δημόσια Υπηρεσία, Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ή Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν.3850/2010 και ήδη άρθρο 512 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, «1. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., εγκρίνεται η εκτέλεση προγραμμάτων επιμόρφωσης των τεχνικών ασφάλειας, των ιατρών εργασίας, των μελών των Ε.Υ.Α.Ε. και των εκπροσώπων από τα αρμόδια υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς... 6. Ο χρόνος αποχής των εργαζομένων από την εργασία, για την παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών, θεωρείται χρόνος εργασίας για κάθε συνέπεια από τη σχέση εργασίας και για την αμοιβή τους και δεν μπορεί να συμψηφιστεί με την κανονική ετήσια άδειά τους».

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν.3850/2010 και ήδη άρθρο 535 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, «1. Ο εργοδότης οφείλει: α) Να λαμβάνει όσον αφορά τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και την εκκένωση των χώρων από εργαζομένους τα αναγκαία μέτρα τα οποία θα είναι προσαρμοσμένα στο μέγεθος και στη φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και θα λαμβάνουν υπόψη τα άλλα πρόσωπα που είναι παρόντα. β) Να οργανώνει την κατάλληλη υποδομή και να εξασφαλίζει τις κατάλληλες διασυνδέσεις με αρμόδιες εξωτερικές υπηρεσίες, προκειμένου να αντιμετωπισθούν άμεσα θέματα πρώτων βοηθειών, επείγουσας ιατρικής περίθαλψης, διάσωσης και πυρασφάλειας. γ) Να ελέγχει τις εγκαταστάσεις και τα μέσα παροχής πρώτων βοηθειών τακτικά, όσον αφορά την πληρότητα και την ικανότητα χρησιμοποίησής τους. δ) Να παρέχει στους εργαζομένους του εκπαίδευση καρδιοαναπνευστικής αναζωογόνησης (ΚΑΡΠΑ) και λαβής Χάιμλιχ, ως εξής: δα) εφόσον απασχολεί έως και πενήντα (50) εργαζομένους σε μία εγκατάσταση, μέσω εκπαιδευτικών βίντεο και υλικού που παρέχονται δωρεάν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δβ) εφόσον απασχολεί περισσότερους από πενήντα (50) εργαζομένους σε μία εγκατάσταση, μέσω μαθημάτων από πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς πρώτων βοηθειών στο ήμισυ των απασχολούμενων στην εγκατάσταση, τουλάχιστον ανά τρία (3) έτη...».

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν.3850/2010 και ήδη άρθρο 538 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, «1. Ο εργοδότης εξασφαλίζει σε κάθε εργαζόμενο κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών επ' ευκαιρία της: α) πρόσληψής του, β) μετάθεσης ή αλλαγής καθηκόντων, γ) εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας και δ) εισαγωγής νέας τεχνολογίας που αφορά ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντα του. 2. Η εκπαίδευση αυτή πρέπει: α) να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και στην εμφάνιση νέων κινδύνων και β) αν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα. 3. Ο εργοδότης εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι σε εξωτερικές επιχειρήσεις που εκτελούν εργασίες στην επιχείρησή του, έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες, όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία κατά τις δραστηριότητές τους σ' αυτή. 4. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δικαιούνται να λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση. 5. Η εκπαίδευση που προβλέπεται στις παρ. 1, 2 και 4 δεν βαρύνει τους εργαζομένους ή τους εκπροσώπους τους. Η εκπαίδευση που προβλέπεται στις παρ. 1 και 2 πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας».

Το Υπουργείο Εσωτερικών, στα πλαίσια της στρατηγικής του για την προάσπιση της υγείας των δημοσίων υπαλλήλων, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, τον κύριο φορέα επιμόρφωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων, προσφέρουν μία σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα, τόσο για την σωματική όσο και για την ψυχική υγεία των δημοσίων υπαλλήλων. Στο πλαίσιο αυτό, μεταξύ των άλλων, έχουν ενταχθεί και ειδικά πιστοποιημένα προγράμματα εκπαίδευσης στην παροχή Πρώτων Βοηθειών από το 2023. Η εκπαίδευση περιλαμβάνει την χρήση απινιδωτή και την ΚΑΡΠΑ και στηρίζεται στις αρχές της βιωματικής μάθησης. Για την δημιουργία του προγράμματος και την υλοποίησή του υπάρχει οριζόντια συνεργασία με στελέχη πιστοποιημένων φορέων (Δομές Υγείας, ΕΚΑΒ) ενώ για την δημιουργία του πολύτιμη υπήρξε η συνεισφορά της Ελληνικής Καρδιολογικής Εταιρείας.

Σε ό,τι αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους και τις άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 59 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) σύμφωνα με τις οποίες «1. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτηση τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία. 2. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία. 3. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται από τον οικείο υπουργό ή τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, κατά περίπτωση, μετά από γνώμη του άμεσου προϊσταμένου του υπαλλήλου, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο υπάλληλος μετέχει στο διαγωνισμό ή τις λοιπές δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του υπαλλήλου».

Τέλος, αναφορικά με το ζήτημα της διασύνδεσης των υφιστάμενων πλατφορμών για την αυτόματη πιστοποίηση και δικαιολόγηση αδειών για θέματα πρώτων βοηθειών αυτή θα εξεταστεί όταν στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών δημιουργηθεί η αντίστοιχη λειτουργικότητα για την καταχώριση των αδειών των υπαλλήλων.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα