



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 21 - 08 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 46667

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Χουλιάρεας
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361230
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Ζητήματα καταχρηστικών όρων συμβάσεων ΙΔΑΧ στο ΕΑΠ»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5730/29-5-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 5149/2024, με τις οποίες προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, εισάγεται κώλυμα συμμετοχής επί τριετίας σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.»

Η θέσπιση του ως άνω κωλύματος κρίθηκε εύλογη και αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του δημοσίου και την κάλυψη των αναγκών τους σε ανθρώπινο δυναμικό καθώς θα λειτουργήσει ως αποτρεπτικός παράγοντας για τους υποψηφίους που μετέχουν σε διαδικασίες προσλήψεων του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και, ενώ κρίνονται διοριστέοι, είτε δεν αποδέχονται τον διορισμό τους είτε δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία είτε παραιτούνται εντός του έτους διορισμού ή πρόσληψής τους.

Σχετικές διευκρινίσεις για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/οικ.20426/29.12.2025 (ΑΔΑ:Ψ3ΙΜ46ΜΤΛ6-Θ7Η) εγκύκλιο όπου αναφέρονται τα εξής:

«2. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Από τη γραμματική, συστηματική και τελολογική ερμηνεία της ανωτέρω διάταξης προκύπτει ότι οι περιλαμβανόμενοι στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της παρ.5 του αρ. 24 του ν. 4765/2021, οι οποίοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους δεν επιτρέπεται επί τριετία να

συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του αρ. 2 του ίδιου νόμου και τούτο ανεξαρτήτως του σταδίου στο οποίο ευρίσκεται η διαδικασία του διαγωνισμού αυτού κατά το κρίσιμο χρόνο που ο διοριστέος του πρώτου διαγωνισμού δεν αποδέχθηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή δεν ανέλαβε υπηρεσία ή παραιτήθηκε εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό ή την πρόσληψή του. Και τούτο καθόσον, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση καθ' ό μέρος αφορά το άρθρο 9 του ν. 5149/52024, με το οποίο προστέθηκε η παρ. 7 στο αρ.24 του ν.4765/2021, σκοπός της ρύθμισης είναι το εισαγόμενο με αυτή κώλυμα συμμετοχής να αποτελέσει εόλογο και αποτελεσματικό αποτρεπτικό παράγοντα για τους υποψηφίους που μετέχουν εν γένει σε διαγωνιστικές διαδικασίες του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και ενώ κρίνονται διοριστέοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία ή παραιτούνται σε μικρό χρονικό διάστημα από το διορισμό ή πρόσληψης τους με αποτέλεσμα οι διαδικασίες να καθίστανται αλυσιτελείς και να μην επιτυγχάνεται η κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων...».

Επιπροσθέτως σας ενημερώνουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 410/1988 αναφορικά με την πράξη πρόσληψης προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε φορείς του Δημοσίου «1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του προσωπικού οργάνου. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειάς της στη δεύτερη περίπτωση.... 4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.»

Σε ό,τι αφορά στην υπογραφή της εν λόγω σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και για τους όρους που περιλαμβάνονται σε αυτή, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο.

Σε κάθε περίπτωση και με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων που δεν τίθενται υπόψιν μας, οι υποχρεώσεις, δικαιώματα και λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού ΙΔΑΧ του Δημοσίου, ρυθμίζονται από τις σχετικές διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 και του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, όπως ισχύει), για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των οποίων το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει εγκύκλιες οδηγίες ή διατυπώνει την άποψή του επί πραγματικών δεδομένων για συγκεκριμένες περιπτώσεις κατόπιν ερωτημάτων των αρμόδιων Υπηρεσιών Προσωπικού.

Η Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ το οποίο μας γνώρισε τις απόψεις του με το υπ' αριθ. πρωτ. 12285/2026//1/2026/10-6-2026 συνημμένο έγγραφο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Τρεις (3) σελίδες

Πίνακας Διανομής:

- κ. Παραστατίδη Στέφανο
- κ. Κατρίνη Μιχαήλ
- κ. Χρηστίδη Παύλο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα