



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 21 - 08 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 46664

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Χουλιάρεας
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361230
e-mail: syntonismos2@ypes.gov.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κα Καζάνη Αικατερίνη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Μόλις μία θέση νοσηλευτή για το Παράρτημα ΑμεΑ Εύβοιας στην προκήρυξη 6Κ/2026 του ΑΣΕΠ, παρά τη διαχρονική υποστελέχωση της δομής»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 6727/6-7-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιείται βάση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023. Οι φορείς έχουν τη δυνατότητα κάθε έτος να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, δυνάμενοι μάλιστα από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώνει τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίνονται από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Συνεπώς το Υπουργείο Εσωτερικών στοχεύει στην κάλυψη των αναγκών των φορέων, όπως αυτές προσδιορίζονται από τους ίδιους τους Φορείς με βάση τα αιτήματά τους και όχι με την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, όπως αυτές αποτυπώνονται στα οργανογράμματα των φορέων, καθώς αυτές δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις ανάγκες τους, δηλαδή οι κενές θέσεις δεν σημαίνει απαραίτητα ότι είναι και υφιστάμενες ανάγκες του φορέα. Και αυτό συμβαίνει γιατί οι θέσεις που προβλέπονται στους Οργανισμούς των υπηρεσιών προβλέπουν θέσεις που δεν καλύπτουν μόνο τις τρέχουσες ανάγκες, αλλά έχουν σκοπό να καλύψουν μακροπρόθεσμα τις όποιες ανάγκες στελέχωσης των φορέων, ανάλογα με τις πραγματικές συνθήκες, τις αρμοδιότητες και τον εργασιακό φόρτο των υπηρεσιών

Κατόπιν των ανωτέρω θέτουμε υπόψη σας ότι για την ενίσχυση των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας με προσωπικό, στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2022 - 2026, εγκρίθηκαν συνολικά χίλιες και εβδομήντα οκτώ (1.078) θέσεις τακτικού προσωπικού

λαμβάνοντας υπόψη στην κατανομή τους ανά περιφερειακό κέντρο την προτεραιοποίηση των αιτημάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Οι ανωτέρω προσλήψεις ανά έτος προγραμματισμού αποτυπώνονται ως ακολούθως:

Για το έτος 2022, με την αριθ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εκατόν δέκα (110) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για το έτος 2023, με την αριθ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση διακοσίων είκοσι έξι (226) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για το έτος 2024, με την αριθ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εκατόν εβδομήντα πέντε (175) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για το έτος 2025, με την αριθ. 51/30-9-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριακοσίων δεκατριών (313) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Στο πλαίσιο προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2026 με την αρ. 29/27-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση συνολικά διακοσίων πενήντα τεσσάρων (254) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά το Παράρτημα ΑΜΕΑ Ευβοίας σας γνωρίζουμε ότι στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Φορέα προβλέπονται συνολικά πενήντα πέντε (55) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων εκ των οποίων είκοσι έξι (26) θέσεις είναι κενές, δεκαπέντε (15) θέσεις είναι δεσμευμένες για πλήρωσή είτε μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας είτε μέσω του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων και δεκατέσσερις (14) θέσεις είναι καλυμμένες. Από το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού την 8η Ιουλίου 2026, προκύπτει ότι στο Παράρτημα Ευβοίας υπηρετούν συνολικά δεκαοκτώ (18) υπάλληλοι εκ των οποίων οι δεκατέσσερις (14) είναι μόνιμοι [ένας (1) ΤΕ Εργοθεραπείας, ένας (1) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, ένας (1) ΤΕ Νοσηλευτικής, ένας (1) ΤΕ Φυσικοθεραπείας, τέσσερις (4) ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, ένας (1) ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, ένας (1) ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού, ένας (1) ΥΕ Εργατών Ειδικών Καθηκόντων και τρεις (3) ΥΕ Φυλάκων] και τέσσερις (4) υπάλληλοι είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου [τρεις (3) ΔΕ Αδελφών Νοσοκόμων και ένας (1) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας].

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2027, η διαδικασία του οποίου εκκίνησε με την υπ' αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.07.2026 (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) εγκύκλιο, οι φορείς του Δημοσίου είχαν τη δυνατότητα να υποβάλουν τα αιτήματά τους στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Σ.Δ.Α.Δ.) τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα