



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

**ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
Ταχ. Κώδικας: 10559 – Αθήνα
Πληροφορίες: Σταυρούλα Σπυροπούλου
Τηλέφωνο : 2144055230
e-mail:
tmima.nomothetikou@minscfa.gov.gr
s.spyropoulou@minscfa.gov.gr

ΠΡΟΣ

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου-Τμήμα Ερωτήσεων και Αιτήσεων
Καταθέσεως Εγγράφων

Κοιν.:

Πολιτική Γραμματεία
Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και
Οικογένειας

ΘΕΜΑ: Ισότητα των φύλων στην εργασία: Το μισθολογικό χάσμα που δεν τείνει να γεφυρωθεί.

ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθμ. 3456/26.02.2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθ. 3456/26.02.2026 Ερώτησης και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, σας ενημερώνουμε ως εξής:

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (Υ.ΚΟΙ.Σ.Ο.) μέσω ενός δικτύου θεσμικών ενεργειών, εθνικών στρατηγικών και εξειδικευμένων φορέων, στοχεύει στην εξάλειψη των διακρίσεων βάσει φύλου και στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εγγυώμενο ίσες ευκαιρίες στον τομέα της εργασίας, της οικογένειας και της κοινωνικής συμμετοχής. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιεί συγκεκριμένες εμβληματικές δράσεις για την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στους χώρους εργασίας με σκοπό τη διαφάνεια στις αμοιβές και τη δραστική μείωση του έμφυλου μισθολογικού χάσματος. Συγκεκριμένα,

1. Σήμα Ισότητας για Επιχειρήσεις

Το πρόγραμμα «SHARE», το οποίο υλοποιήθηκε κατά την περίοδο 2020-2022, είχε ως κύριο σκοπό την αντιμετώπιση των παγιωμένων έμφυλων προτύπων στην οικογένεια και την προώθηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής. Η έμφαση δόθηκε στο εργασιακό περιβάλλον των επιχειρήσεων, μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων και της ευαισθητοποίησης για τον σημαντικό ρόλο των ανδρών στην επίτευξη αυτής της ισορροπίας.

Στο προσεχές διάστημα, το εν λόγω πρόγραμμα αναμένεται να επανεκκινήσει, απευθυνόμενο σε μικρομεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις. Αυτές θα δύνανται να αποκτήσουν το «Σήμα Ισότητας», εφόσον πληρούν τα προβλεπόμενα κριτήρια. Μεταξύ των απαιτούμενων κριτηρίων για τη

χορήγηση του «Σήματος Ισότητας», οι επιχειρήσεις θα κληθούν, μεταξύ άλλων, να υποβάλουν τεκμηριωμένα στοιχεία αναφορικά με τις διαφορές στις αμοιβές μεταξύ των φύλων.

2. Έργο για τη μισθολογική διαφάνεια - FAIR PAY

Τον Δεκέμβριο του 2024 υπεγράφη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η σύμβαση για την υλοποίηση του έργου “FAIR PAY – Pioneering equal and transparent pay initiatives”. Το συγκεκριμένο έργο συντονίζεται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υ.ΚΟΙ.Σ.Ο.

Το πρόγραμμα FAIR PAY αποσκοπεί στην ανάπτυξη ενός συνόλου δράσεων, οι οποίες εναρμονίζονται με τις διατάξεις της Οδηγίας 2023/970 της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βασικός στόχος είναι η ενίσχυση της μισθολογικής διαφάνειας, η διασφάλιση της αρχής της ίσης αμοιβής και η αποτελεσματική αντιμετώπιση των άμεσων ή έμμεσων μισθολογικών ανισοτήτων που απορρέουν από το φύλο.

Ειδικότερα, το αντικείμενο του έργου εστιάζει στην εκπόνηση ενός οδηγού, αναλυτικών εργαλείων και λιστών ελέγχου. Αυτά προορίζονται για την αξιολόγηση και τη σύγκριση της ισότιμης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας στον ίδιο εργοδότη, όπως ορίζεται στην Οδηγία 2023/970.

Η πρωτοβουλία περιλαμβάνει επίσης την εισαγωγή συστημάτων αξιολόγησης και ταξινόμησης θέσεων εργασίας που είναι ουδέτερα ως προς το φύλο. Αυτά τα εργαλεία θα χρησιμοποιηθούν από εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και από τους κοινωνικούς εταίρους, στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην Ελλάδα.

Επιπρόσθετα, το έργο ενσωματώνει πλήθος δραστηριοτήτων, όπως η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, η διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και λοιπούς εμπλεκόμενους φορείς, η διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για εργοδότες και εργαζομένους, καθώς και πρωτοβουλίες δημοσιότητας, ενημέρωσης και δικτύωσης μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων.

3. Πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς»

Το πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς», το οποίο θεσμοθετήθηκε με τον Νόμο 4837/2021, παρέχει υπηρεσίες φροντίδας για βρέφη και νήπια ηλικίας από δύο μηνών έως δυόμισι ετών. Επιπλέον, προσφέρει οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους γονείς, μονογονεϊκές οικογένειες και ανάδοχους γονείς, με ιδιαίτερη έμφαση στις μητέρες, προκειμένου να αξιοποιήσουν πιστοποιημένες υπηρεσίες παιδικής μέριμνας για τα παιδιά τους. Η εφαρμογή του προγράμματος ξεκίνησε πιλοτικά σε 62 Δήμους της χώρας (Μάρτιος 2022 – Ιούλιος 2025), ενώ προβλέπεται η καθολική του επέκταση σε ολόκληρη την επικράτεια. Οι επιμελητές/-ριες έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν τις υπηρεσίες φροντίδας παιδιών βρεφικής και νηπιακής ηλικίας είτε στην ιδιωτική τους κατοικία είτε στην οικία των ωφελούμενων.

Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην υποστήριξη και διευκόλυνση των μητέρων και κηδεμόνων, με στόχο την πλήρη επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, τη συνέχιση της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας και την αποτελεσματική μείωση της αδήλωτης εργασίας.

Οι δράσεις του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας αποσκοπούν στην προώθηση ενός εργασιακού πλαισίου στο οποίο η ισότητα και ο αμοιβαίος σεβασμός θα αποτελούν θεμελιώδη και αναπόσπαστα στοιχεία της καθημερινής λειτουργίας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΛΕΝΑ ΡΑΠΤΗ