



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 23 – Αθήνα
Πληροφορίες : Ελ. Παπαστεργίου
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 4716/23-4-2026 Ερώτηση»

Σχετ. : Το από 08-05-2026 έγγραφό σας.

Αθήνα, 15 - 05 - 2026

Αριθμ. πρωτ.:10257/2026//1/2026

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Σχετικά με την ως άνω Ερώτηση του Βουλευτή της **κοινοβουλευτικής ομάδας «ΝΕΑ ΑΡΙΣΤΕΡΑ» Αθανασίου Ηλιόπουλου κ.λπ. (συν. 8)**, με θέμα: *«Η διαδικασία διορισμού των επιτυχόντων ΑΣΕΠ του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 2Γ συνεχίζει να προκαλεί ανησυχία σχετικά με την ίση μεταχείριση των οριστικά διοριστέων»*, η οποία απευθύνεται προς τον Υπουργό Εσωτερικών, έχει, όμως, διαβιβαστεί και στο ΑΣΕΠ, σας γνωρίζουμε, κατά τον λόγο αρμοδιότητας μας, τα ακόλουθα:

Ι. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α', 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), αποστολή του οποίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6), είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

Ειδικότερα:

1. Το Σύνταγμα στο άρθρο 103 (παρ. 7) ορίζει ότι *«Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει.»*.

2. Ο ν. 4765/2021 (Α'6), ως ισχύει, ορίζει, στο άρθρο 4 ότι «1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. ...», στο άρθρο 5 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2....», στο άρθρο 7 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: **α) πανελλήνιο διαγωνισμό** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή **β) με σειρά προτεραιότητας**, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου....», στο άρθρο 8 (Πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός) ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. 2.... 3. **Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια** και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνονται οι εξής περιπτώσεις: α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων. 4. Σε περίπτωση διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού σε δύο στάδια, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, **οι επιτυχόντες του πρώτου σταδίου δύνανται να μετέχουν στο δεύτερο στάδιο** για την πλήρωση θέσεων αντίστοιχων ή συναφών κλάδων και ειδικοτήτων με τους περιλαμβανόμενους στην πρόσκληση προκήρυξης του πρώτου σταδίου, σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα...», στο άρθρο 24: «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, με βάση τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι πίνακες περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων/προσληπτέων που δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν.... 5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό

τόπο του Α.Σ.Ε.Π. **Τόσο αυτοί όσο και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης ισχύουν μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του επόμενου διαγωνισμού για τους ίδιους κλάδους και ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών....** 7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε.... **που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.** [όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 ν. 5149/2024 με ισχύ την 25/10/2024] και στο άρθρο **25** «1. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη.... 5. Σε περίπτωση κωλύματος διορισμού, ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, οι φορείς στους οποίους διατίθενται υποψήφιοι για διορισμό, υποχρεούνται να γνωστοποιούν το γεγονός αυτό αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π. **Για την πλήρωση κενών θέσεων, το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει για διορισμό τον πρώτο κατά σειρά από τους υποψηφίους που δεν έχουν διατεθεί,** ο οποίος έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Σε κάθε περίπτωση, ο υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης και διοριστέων/προσληπτέων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι τον διορισμό του, ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋπόθεσης. Η κατά τα ως άνω αναπλήρωση υποψηφίων αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.».

3. Περαιτέρω, το **άρθρο 51 του ν. 4622/2019** (Α' 133) ορίζει ότι «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα,..., διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. ... 4. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α' 17), καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους... . Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: (α) Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, ... (β) τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, (γ)... 5. Το αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα Υπουργείο, σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα

προϋπολογισμού Υπουργείο, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους. 6. Κατόπιν, το σχέδιο αυτό αποστέλλεται ... και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής.».

4. Τέλος, στις διατάξεις του **ν. 5149/2024** (Α' 169) - ο οποίος δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 25 Οκτωβρίου 2024 - ορίζονται, μεταξύ άλλων, στο **άρθρο 9**: «Στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, προστίθεται παρ. 7 ως εξής: «7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που **δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων** μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους» και στο **άρθρο 18**: «1. Οι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση, Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και για την πλήρωση εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023, εφόσον υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, καθώς και για την πλήρωση θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί. ... 2. [όπως η παράγραφος αυτή τροποποιήθηκε και διαμορφώθηκε με το άρθρο 103 του ν. 5225/2025 (Α' 152/2-9-2025) **«Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και για τις αντίστοιχες ειδικότητες.** Η έκδοση της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 1Γ/2025 δεν επηρεάζει την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκρεμών προκηρύξεων καθώς και την έκδοση νέων προκηρύξεων β' σταδίου της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 για την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 έως 2025, σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6).».

II. Με την εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.20426/29-12-2025 με θέμα: «Ζητήματα διορισμού – κώλυμα δεκαετίας- κώλυμα τριετίας-αυτοδίκαιη παραίτηση υπαλλήλου από την πρώτη θέση σε περίπτωση αποδοχής διορισμού σε δεύτερη θέση», διευκρινίζονται, σχετικά με την εφαρμογή των ως άνω διατάξεων της παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, τα εξής:

«2. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Από τη γραμματική, συστηματική και τελεολογική ερμηνεία της ανωτέρω διάταξης προκύπτει ότι οι περιλαμβανόμενοι στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της παρ.5 του αρ. 24 του ν. 4765/2021, οι οποίοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους δεν επιτρέπεται επί τριετία να συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του αρ. 2 του ίδιου νόμου και τούτο ανεξαρτήτως του σταδίου στο οποίο ευρίσκεται η διαδικασία του διαγωνισμού αυτού κατά το κρίσιμο χρόνο που ο διοριστέος του πρώτου διαγωνισμού δεν αποδέχθηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή δεν ανέλαβε υπηρεσία ή παραιτήθηκε εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό ή την πρόσληψή του. Και τούτο καθόσον, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση καθ' ό μέρος αφορά το άρθρο 9 του ν. 5149/52024, με το οποίο προστέθηκε η παρ. 7 στο αρ.24 του ν.4765/2021, σκοπός της ρύθμισης είναι το εισαγόμενο με αυτή κώλυμα συμμετοχής να αποτελέσει εύλογο και αποτελεσματικό αποτρεπτικό παράγοντα για τους υποψηφίους που μετέχουν εν γένει σε διαγωνιστικές διαδικασίες του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και ενώ κρίνονται διοριστέοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία ή παραιτούνται σε μικρό χρονικό διάστημα από το διορισμό ή πρόσληψης τους με αποτέλεσμα οι διαδικασίες να καθίστανται αλυσιτελείς και να μην επιτυγχάνεται η κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων. Ως εκ τούτου, **το κώλυμα της τριετίας υφίσταται αμέσως μετά τη συμπερίληψη υποψηφίου σε οριστικό πίνακα διοριστέων ο οποίος δεν αποδέχεται τον διορισμό / πρόσληψή του ή δεν αναλαμβάνει υπηρεσία ή παραιτείται εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό/πρόσληψή του ώστε να μην μπορεί να συμμετάσχει σε οποιαδήποτε άλλη διαδικασία διορισμού/πρόσληψης προσωπικού μετά τη δημοσίευση οριστικού πίνακα διοριστέων και το κώλυμα δεν περιορίζεται μόνο σε νέους διαγωνισμούς που προκηρύσσονται μετά τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων αλλά υφίσταται και για τις λοιπές προκηρύξεις στις οποίες έχει συμμετάσχει. Κατά συνέπεια, για τον υποψήφιο που έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από μια διαδικασίες, μετά την συμπερίληψή του σε οριστικό πίνακα διοριστέων, ισχύει το κώλυμα της τριετίας, υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 7 του αρ. 24 του ν 4765/2021 και ως εκ τούτου το χρονικό σημείο έναρξης της τριετίας είναι η ημερομηνία έκδοσης του ΦΕΚ των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων... Για την πληρέστερη κατανόηση των ανωτέρω παρατίθενται τα κάτωθι:**

Α/Α ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ... 3. Συμμετοχή υποψηφίου παράλληλα σε διαφορετικές προκηρύξεις μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024 - Με τη συμπερίληψη του υποψηφίου σε οριστικό πίνακα διοριστέων, σε μια από αυτές τις προκηρύξεις, υφίσταται κώλυμα τριετίας για τις λοιπές προκηρύξεις, στις οποίες έχει συμμετάσχει... 6. Διοριστέοι/προσληπτέοι προκηρύξεων θέσεων του Β' σταδίου του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024 - Υφίσταται κώλυμα τριετίας από τη συμπερίληψή τους σε οριστικό πίνακα διοριστέων, για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων».

IV. Κατ' επίκληση, μεταξύ άλλων, των ανωτέρω διατάξεων, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη **2Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 75), με την οποία κλήθηκαν οι ενδιαφερόμενοι πολίτες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, σε **πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** σε πίνακα βαθμολογίας, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων αλλά και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διεξήχθη στις 4 Μαρτίου 2023 και οι πίνακες βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης ανακοινώθηκαν στις 24 Μαΐου 2023.

Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πρώτου πανελλήνιου διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, το Α.Σ.Ε.Π. σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο ζήτησε, διαδοχικά, την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένων φορέων, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα εξέδωσε διάφορες προκηρύξεις, μεταξύ των οποίων, κατά τα οριζόμενα στη παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, και τις κάτωθι:

1) Την **2ΓΒ/2025** Προκήρυξη (Α.Σ.Ε.Π. 29/02.07.2025 και 31/17.07.2025) για την πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημοσίου (Β' Στάδιο) από επιτυχόντες του ως άνω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021. Ο πίνακας διοριστέων κυρώθηκε με την αριθμ. 185/15-3-2026 απόφαση του ΑΣΕΠ (Γ' 1297/11-3-2026) και τροποποιήθηκε (εν μέρει) με την αριθμ. 262/30-3-2026 απόφαση του ΑΣΕΠ (Γ' 1693/30-3-2026).

2) Την **4ΓΒ/2025** Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 69/18.11.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση συνολικά εκατόν τριάντα δύο (132) θέσεων μόνιμου προσωπικού κατηγοριών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημοσίου (Β' Στάδιο) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Ο πίνακας διοριστέων δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1871/7-4-2026 τ. Γ'.

Από τις ημερομηνίες έκδοσης των παραπάνω ΦΕΚ διοριστέων προκύπτει ότι οι οριστικοί πίνακες διοριστέων των ως άνω προκηρύξεων δημοσιεύθηκαν με διαφορά λίγων ημερών και, συνεπώς, οι υποψήφιοι που τυχαίνει να περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων και των δύο προκηρύξεων θα κληθούν από τους αντίστοιχους φορείς διορισμού να καταθέσουν τα δικαιολογητικά τους.

V. Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη **1Γ/2025** (Α.Σ.Ε.Π. 14), με την οποία κάλεσε τους ενδιαφερομένους 155 κλάδων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 34 κλάδων της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης να υποβάλουν, εφόσον κατέχουν τα τυπικά και γενικά προσόντα συμμετοχής, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» (ηλεκτρονική) για τη διαδικασία κατάταξής τους με πανελλήνιο διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα (πρώτο στάδιο), προκειμένου οι

υποψήφιοι που έλαβαν μέρος στην γραπτή ηλεκτρονική εξέταση να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων που πρόκειται να εκδοθούν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων, καθώς και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) για το έτος 2026. **Ο (δεύτερος) πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός** διεξήχθη στην Αθήνα από 12 Ιουνίου έως και 7 Ιουλίου 2025 και στη Θεσσαλονίκη από 12 έως και 27 Ιουλίου 2025 και οι πίνακες βαθμολογίας της ανωτέρω γραπτής εξέτασης ανακοινώθηκαν στις **07-08-2025**.

VI. Με αφορμή τα αναφερόμενα στην Ερώτηση του ως άνω Βουλευτών: «*Συγκεκριμένα, υποψήφιοι οι οποίοι είναι οριστικά διοριστέοι σε δύο διαφορετικές προκηρύξεις (2ΓΒ/2025 & 4ΓΒ/2025) περιλαμβάνονται στα ΦΕΚ με πίνακες οριστικών διοριστέων και καλούνται να καταθέσουν δικαιολογητικά και για τις δύο διαδικασίες. Κι όλα αυτά ενώ σε ισχύουσα εγκύκλιο ρητά προβλέπεται ότι υφίσταται κώλυμα και ποινή αποκλεισμού από την πρώτη θέση σε περίπτωση αποδοχής διορισμού σε δεύτερη θέση. Μάλιστα, η ποινή αποκλεισμού ενεργοποιείται με τη δημοσίευση των πρώτων οριστικών αποτελεσμάτων*» και σε απάντηση του 1^{ου} υποερωτήματος «*για ποιο λόγο υποψήφιοι που έχουν συμπεριληφθεί σε οριστικά αποτελέσματα εξακολουθούν να εμφανίζονται και σε μεταγενέστερα οριστικά αποτελέσματα μεταγενέστερης προκήρυξης*», κατά την εκτίμηση της Υπηρεσίας μας, από τη διατύπωση της ανωτέρω διάταξης του άρθρου 9 του ν. 5149/2024 καθώς και από τις σχετικές διευκρινίσεις με βάση την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, το προβλεπόμενο κώλυμα συμμετοχής σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων συνδέεται με συγκεκριμένη συμπεριφορά του διοριστέου (μη αποδοχή διορισμού, αποδοχή χωρίς ανάληψη υπηρεσίας ή παραίτηση εντός δωδεκαμήνου) και δεν προκύπτει ρητά η υποχρεωτική αποδοχή της πρώτης χρονικά έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων (ΦΕΚ). Σε περίπτωση που ένας υποψήφιος έχει περιληφθεί σε πίνακα διοριστέων σε περισσότερες της μίας προκήρυξης, επιλέγει και αποδέχεται τη θέση προτίμησής του, αφού δεσμεύεται από τις δηλωθείσες, με την αίτηση συμμετοχής του σε κάθε προκήρυξη, προτιμήσεις. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι, στην περίπτωση που έχουν δημοσιευθεί σε ΦΕΚ πίνακες διοριστέων το ίδιο περίπου χρονικό διάστημα – όπως συμβαίνει με τις ανωτέρω προκηρύξεις - ο περιληφθείς και στα δύο ΦΕΚ διοριστέος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ των δύο διορισμών χωρίς να είναι υποχρεωτικό να επιλέξει τη θέση του πρώτου χρονικά εκδοθέντος ΦΕΚ (εφόσον βέβαια εξελίσσονται όλες οι διαδικασίες παράλληλα). Συνεπώς, το κώλυμα τριετίας δεν ενεργοποιείται μόνο με την έκδοση ΦΕΚ διοριστέων, αλλά σε συνδυασμό με τις μετέπειτα ενέργειες του υποψηφίου (μη αποδοχή κ.λπ.).

Τέλος, σε απάντηση του 2^{ου} υποερωτήματος «*πως εξασφαλίζεται η ίση μεταχείριση των αρχικών επιτυχόντων του γραπτού διαγωνισμού όταν ορισμένοι λαμβάνουν περισσότερες από μία προσκλήσεις διορισμού ενώ άλλοι επιτυχόντες εξακολουθούν να βρίσκονται αναξιοποίητοι και δικαιολογημένα εντείνεται το αίσθημα αδικίας που βιώνουν;*» σημειώνουμε ότι όλοι οι επιτυχόντες του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (2Γ/2022) είχαν ίσες ευκαιρίες συμμετοχής και πρόσληψης με βάση τις εκδοθείσες προκηρύξεις β'

σταδίου. Εξάλλου, σύμφωνα με τη προαναφερόμενη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, σε περίπτωση κωλύματος διορισμού ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού ή μη αποδοχής του διορισμού ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, ακολουθεί **το στάδιο αναπλήρωσης** για την πλήρωση της κενωθείσας θέσης με διάθεση προς διορισμό του πρώτου κατά σειρά από τους υποψηφίους που δεν έχουν διατεθεί, ο οποίος έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής.

Ειδικότερα δε, για τις προκηρύξεις β' σταδίου του ως άνω γραπτού διαγωνισμού που εκδόθηκαν κατά το έτος 2025 (ήτοι, τις προκηρύξεις 1ΓΒ/2025 έως και 4ΓΒ/2025), εφαρμόζεται η διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021 [όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν. 5149/2025] για το κώλυμα τριετίας συμμετοχής υποψηφίου σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στην περίπτωση που δεν αποδέχεται τον διορισμό / πρόσληψή του ή δεν αναλαμβάνει υπηρεσία ή παραιτείται εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό/πρόσληψή του.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενος Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Α' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων

Σχετ. ΑΣΕΠ: 10201/2026