



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 17 - 08 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 45783

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Η διαδικασία διορισμού των επιτυχόντων ΑΣΕΠ του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 2Γ συνεχίζει να προκαλεί ανησυχία σχετικά με την ίση μεταχείριση των οριστικά διοριστέων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4716/23-4-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που διενεργούνται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 4765/2021 (Α'6), ως ισχύει «1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. ...» και συνεπώς είναι αρμόδιο για να απαντήσει στα τιθέμενα ερωτήματα.

Όσον αφορά στο ζήτημα που τίθεται σχετικά με το προβλεπόμενο κώλυμα διορισμού σε περιπτώσεις παράλληλων προκηρύξεων θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 5149/2024, με τις οποίες προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, εισάγεται κώλυμα συμμετοχής επί τριετίας σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να

συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.».

Σχετικές διευκρινίσεις για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.20426/29.12.2025 (ΑΔΑ:Ψ3ΙΜ46ΜΤΛ6-Θ7Η) εγκύκλιο όπου αναφέρονται τα εξής:

«2. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Από τη γραμματική, συστηματική και τελεολογική ερμηνεία της ανωτέρω διάταξης προκύπτει ότι οι περιλαμβανόμενοι στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της παρ.5 του αρ. 24 του ν. 4765/2021, **οι οποίοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους δεν επιτρέπεται επί τριετία να συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του αρ. 2 του ίδιου νόμου και τούτο ανεξαρτήτως του σταδίου στο οποίο ευρίσκεται η διαδικασία του διαγωνισμού αυτού κατά το κρίσιμο χρόνο που ο διοριστέος του πρώτου διαγωνισμού δεν αποδέχθηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή δεν ανέλαβε υπηρεσία ή παραιτήθηκε εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό ή την πρόσληψή του.** Και τούτο καθόσον, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση καθ'ό μέρος αφορά το άρθρο 9 του ν. 5149/52024, με το οποίο προστέθηκε η παρ. 7 στο αρ.24 του ν.4765/2021, σκοπός της ρύθμισης είναι το εισαγόμενο με αυτή κώλυμα συμμετοχής να αποτελέσει εύλογο και αποτελεσματικό αποτρεπτικό παράγοντα για τους υποψηφίους που μετέχουν εν γένει σε διαγωνιστικές διαδικασίες του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και ενώ κρίνονται διοριστέοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία ή παραιτούνται σε μικρό χρονικό διάστημα από το διορισμό ή πρόσληψης τους με αποτέλεσμα οι διαδικασίες να καθίστανται αλυσιτελείς και να μην επιτυγχάνεται η κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων.

Ως εκ τούτου, **το κώλυμα της τριετίας υφίσταται αμέσως μετά τη συμπερίληψη υποψηφίου σε οριστικό πίνακα διοριστέων ο οποίος δεν αποδέχεται τον διορισμό/πρόσληψή του ή δεν αναλαμβάνει υπηρεσία ή παραιτείται εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό/πρόσληψή του ώστε να μην μπορεί να συμμετάσχει σε οποιαδήποτε άλλη διαδικασία διορισμού/πρόσληψης προσωπικού μετά τη δημοσίευση οριστικού πίνακα διοριστέων και το κώλυμα δεν περιορίζεται μόνο σε νέους διαγωνισμούς που προκηρύσσονται μετά τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων αλλά υφίσταται και για τις λοιπές προκηρύξεις στις οποίες έχει συμμετάσχει.**

Κατά συνέπεια, για τον υποψήφιο που έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από μια διαδικασίες, μετά την συμπερίληψή του σε οριστικό πίνακα διοριστέων, ισχύει το κώλυμα της τριετίας, υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 7 του αρ. 24 του ν 4765/2021 και ως εκ τούτου το χρονικό σημείο έναρξης της τριετίας είναι η ημερομηνία έκδοσης του ΦΕΚ των πινάκων διοριστέων/πρόσληπτών.

[...]

...

Επισημαίνεται ότι το κώλυμα τριετίας για όσους παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους υφίσταται είτε υποβληθεί από τον αιτούντα σχετική αίτηση παραίτησης είτε η παραίτηση συντελεστεί αυτοδικαίως με την αποδοχή του διορισμού σε νέο φορέα (παρ.3 του άρθρου 35 του Υπαλληλικού Κώδικα).

...».

Συνεπώς, στην περίπτωση υποψηφίου που έχει συμπεριληφθεί σε πίνακα διοριστέων σε περισσότερες της μίας προκήρυξης που έχουν δημοσιευθεί σε κοντινή χρονική απόσταση, ο υποψήφιος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ των διορισμών του καθώς καθοριστικό στοιχείο της εφαρμογής του κωλύματος τριετίας, που τίθεται σε ισχύ από τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα των διοριστέων, είναι η μη αποδοχή του διορισμού/πρόσληψης, η μη ανάληψη υπηρεσίας ή η παραίτηση εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό/πρόσληψη. Και αυτό γιατί το κώλυμα τριετίας δεν τίθεται σε εφαρμογή μόνο με την έκδοση του ΦΕΚ διοριστέων αλλά κατόπιν συσχετισμού με τις μετέπειτα ενέργειες του υποψηφίου, ήτοι μη αποδοχή διορισμού, μη ανάληψη ανάληψη υπηρεσίας κλπ.

Σε κάθε περίπτωση, η ύπαρξη ή μη του προαναφερόμενου κωλύματος συμμετοχής υποψηφίων σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου επί τριετίας ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο είναι αρμόδιο να απαντήσει κατά τα λοιπά στην εν λόγω Ερώτηση.

Η Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ και σας διαβιβάζουμε συνημμένα την με αριθμ. 10257/2026//1/15-5-2026 απάντησή του.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Οκτώ (8) σελίδες

Πίνακας Διανομής

- κ. Ηλιόπουλο Αθανάσιο
- κα Αναγνωστοπούλου Αθανασία
- κα Αχτσιόγλου Ευτυχία
- κ. Δρίτσα Θεόδωρο
- κ. Χουσεΐν Ζεϊμπέκ
- κα Πέρκα Θεοπίστη
- κ. Τζανακόπουλο Δημήτριο
- κα Φωτίου Θεανώ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα