



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Γ - ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Πειραιώς 180-186
Ταχ. Κώδικας : 17778, Ταύρος
Τηλέφωνο : 2131320038
E-Mail : media_vouli@aade.gr
Url : www.aade.gr

Εξ. Επείγον

ΠΡΟΣ:
Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
(Χαρ. Τρικούπη 6-10)

ΚΟΙΝ:
1. Γραφείο Διοικητή ΑΑΔΕ
2. Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου
Δυναμικού και Οργάνωσης
(ΓΔΑΔΟ)

Θέμα: Απάντηση στη με αριθ. πρωτ. 6247/17.06.2026 ερώτηση κοινοβουλευτικού ελέγχου με θέμα: «Οριακή κατάσταση υποστελέχωσης στη Δ.Ο.Υ. Μαγνησίας και κίνδυνος υποβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες»

Σχετ: Το με αριθ. πρωτ. 96749 ΕΞ 2026/ΥΠΕΘΟΟ 18.06.2026 έγγραφο του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του ΥΠΕΘΟΟ

Σε απάντηση στη με αριθ. πρωτ. 6247/17.06.2026 ερώτηση κοινοβουλευτικού ελέγχου, η οποία διαβιβάστηκε στην ΑΑΔΕ με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, σας γνωρίζουμε, ως προς τα τιθέμενα σε αυτή ζητήματα αρμοδιότητας της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης (ΓΔΑΔΟ), τα ακόλουθα:

1. Η ΑΑΔΕ, με στόχο τη διασφάλιση της αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας των Υπηρεσιών της, προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για τη στελέχωση, στο μέτρο του δυνατού, όλων των υπηρεσιακών της μονάδων που χρήζουν ενίσχυσης με το αναγκαίο προσωπικό. Η διαδικασία αυτή είναι δυναμική και στο πλαίσιο αυτής εξετάζονται διαρκώς και αναπτύσσονται όλες οι προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία δράσεις στελέχωσης, όπως προκήρυξη διαγωνισμών μέσω ΑΣΕΠ (το οποίο έχει και την αρμοδιότητα διεξαγωγής τους), συμμετοχή στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, εσωτερική κινητικότητα, έκτακτες δράσεις στελέχωσης κλπ.

2. Αναφορικά δε με τη στελέχωση της ΔΟΥ Βόλου σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τη με αριθ. πρωτ. Δ.ΟΡΓ.Α. 471379 ΕΞ 2025/30.12.2025 (Β' 7110/2025 & διόρθωση σφάλμ. Β' 281/2026) απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ, οι οργανικές της θέσεις καθορίστηκαν σε εκατόν τριάντα (130), από τις οποίες σήμερα έχουν καλυφθεί οι ενενήντα πέντε (95), δηλαδή ποσοστό κάλυψης 73,07%.

Από την εν λόγω Υπηρεσία την τελευταία τριετία έχουν αποχωρήσει συνολικά τριάντα τρεις (33) υπάλληλοι, ενώ έως το τέλος του τρέχοντος έτους αναμένεται η αυτοδίκαιη αποχώρηση ακόμα πέντε (5) υπαλλήλων, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.

Για την ενίσχυση της ΔΟΥ Βόλου, κατά την τρέχουσα περίοδο βρίσκονται σε εξέλιξη συγκεκριμένες δράσεις στελέχωσης, οι οποίες περιλαμβάνουν την τοποθέτηση σε αυτή δέκα (10) επιπλέον υπαλλήλων, μόλις οι δράσεις αυτές ολοκληρωθούν. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους 2027, θα συμπεριληφθεί αίτημα για την έγκριση επιπλέον θέσεων προς κάλυψη στην Υπηρεσία αυτή.

3. Περαιτέρω, η κατάταξη των υπαλλήλων σε Θέσεις Εργασίας πραγματοποιείται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3 της με αριθ. πρωτ. ΔΔΑΔ Ε 1045945 ΕΞ 2021/31.05.2021 (Β' 2316 και 2385) απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός της διαδικασίας κατάταξης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) σε Βαθμούς Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) και υπηρεσιακής εξέλιξης αυτών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)», σύμφωνα με την οποία για την κάλυψη των θέσεων εργασίας, μεταξύ άλλων, λαμβάνεται υπόψη η ύπαρξη των απαιτούμενων τυπικών προσόντων και του ελάχιστου απαιτούμενου επιπέδου επάρκειας, καθώς και η γενικότερη καταλληλότητα του υπαλλήλου σε σχέση με τις απαιτήσεις του συγκεκριμένου Περιγράμματος Θέσης Εργασίας (ΠΘΕ).

Με βάση συνεπώς και τα ανωτέρω, η τοποθέτηση των υπαλλήλων στα επιμέρους Τμήματα της Διεύθυνσης έχει δυναμικό χαρακτήρα, καθώς συνδέεται με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες αλλά και τα προσόντα και τις ικανότητες των υπαλλήλων, με στόχο την εύρυθμη, αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της Υπηρεσίας. Στο πλαίσιο δε αυτό τη δεδομένη χρονική στιγμή στη ΔΟΥ Βόλου έχουν αποδοθεί παράλληλα ΠΘΕ σε 16 υπαλλήλους της.

4. Τέλος, η ΑΑΔΕ, με στόχο την ενίσχυση του συνόλου των υπαλλήλων της (και των νεοεισερχομένων) στην άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, μεριμνά για την παροχή όλων των αναγκαίων εργαλείων και του απαραίτητου εξοπλισμού για την απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ταυτόχρονα παρέχει στο σύνολο του προσωπικού της συνεχή επιμόρφωση, μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Φορολογικής και Τελωνειακής Ακαδημίας (ΦΟΤΑ) της ΑΑΔΕ, στα οποία περιλαμβάνεται και το εννεάμηνο πρόγραμμα υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπαίδευσης των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους στην υπηρεσία τοποθέτησής τους.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Επικοινωνίας
Ξανθίππη Γιαννούζη

Ακριβές Αντίγραφο
Κεντρικό Πρωτόκολλο
ΜΠΙΝΤΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ