

	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
		Έκδοση: 1
		Ισχύει από:
		Σελίδα 1 από

1. ΣΚΟΠΟΣ

Στους χώρους των Εγκαταστάσεων του Εργοστασίου Λάρυμνας και των Μεταλλείων Αγίου Ιωάννη Φθιώτιδας, λειτουργούν, από ιδρύσεως της εταιρείας, ιδιόκτητοι οικισμοί κατοικιών για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών του προσωπικού της.

Σκοπός της παρούσας διαδικασίας είναι ο καθορισμός και η θεσμοθέτηση του τρόπου με τον οποίο η Εταιρία διαχειρίζεται την παροχή κατοικίας προς το απασχολούμενο προσωπικό της στο Συγκρότημα του Εργοστασίου Λάρυμνας και στο Μεταλλείο Αγίου Ιωάννη.

2. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Διαδικασία παροχής κατοικίας εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνο, για το απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρίας στο Συγκρότημα του Εργοστασίου Λάρυμνας και του Μεταλλείου Αγίου Ιωάννη.

Απαραίτητη προϋπόθεση της παροχής κατοικίας σε εργαζόμενο και εγκατάστασής του σε αυτή, είναι η υπογραφή με την εταιρεία του σχετικού Συμφωνητικού / **Σύμβασης Χρησιδανείου**.

Αρμόδιοι για τη διαχείριση των κατοικιών των οικισμών της εταιρείας είναι

α) Για το Συγκρότημα Εργοστασίου Λάρυμνας

- Το Τμήμα Οικισμού του Εργοστασίου (ΑΟ2) στο οποίο υποβάλλεται από τον εργαζόμενο προς αξιολόγηση το αίτημα χορήγησης κατοικίας.
- Η Διοίκηση του Εργοστασίου που εγκρίνει ή απορρίπτει το αξιολογηθέν από το Τμήμα Οικισμού αίτημα του εργαζόμενου.

β) Για τα Μεταλλεία Αγίου Ιωάννη

- Ο Διευθυντής του Μεταλλείου ο οποίος εγκρίνει ή απορρίπτει το υποβληθέν αίτημα του εργαζόμενου για παροχή κατοικίας.

Σε κάθε περίπτωση η τελική έγκριση για την παραχώρηση κατοικίας σε εργαζόμενο δίνεται από την Κεντρική Διοίκηση / Ειδικός Διαχειριστής της εταιρείας.

Για την υπογραφή της Σύμβασης Χρησιδανείου, από την Διοίκηση του Εργοστασίου Λάρυμνας ή τον Διευθυντή του Μεταλλείου Αγίου Ιωάννη, η Κεντρική Διοίκηση/Ειδική Διαχείριση, παρέχει κατά περίπτωση, την αναγκαία προς τούτο έγκριση.

	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
		Έκδοση: 1
		Ισχύει από:
		Σελίδα 2 από

3. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:

Η παροχή κατοικίας σε εργαζόμενους της **ΛΑΡΚΟ** γίνεται βάσει των κάτωθι κατά σειρά βαρύτητας κριτηρίων:

- Η μη ύπαρξη ιδιόκτητης κατοικίας του εργαζόμενου ή της συζύγου του ή προστατευόμενου μέλους του στην ευρύτερη περιοχή που να πληροί τις οικογενειακές του στεγαστικές ανάγκες.
- Η οικονομική του κατάσταση.
- Η χιλιομετρική απόσταση από τον τόπο μόνιμης κατοικίας του.
- Η ειδική κατάσταση του εργαζόμενου (π.χ ΑΜΕΑ)
- Η οικογενειακή κατάσταση - προστατευόμενα μέλη
- Η ειδικότητα του εργαζόμενου
- Ο χρόνος προϋπηρεσίας στην εταιρεία
- Λοιπά κοινωνικά κριτήρια

4. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

Αρμόδιο όργανο για την αξιολόγηση των κριτηρίων βάσει των οποίων ο εργαζόμενος δικαιούται της παροχής ή όχι κατοικίας της είναι για κάθε οικισμό η **Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων κατοικίας** και συγκεκριμένα :

- α) Η **Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων κατοικίας** του Συγκροτήματος Εργοστασίου Λάρυμνας η οποία αποτελείται:
- Από τον Διευθυντή του Εργοστασίου
 - Τον Διευθυντή Διοικητικού ή τον αναπληρωτή του
 - Ένα εκπρόσωπο των εργαζομένων
- β) Η **Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων κατοικίας** των Μεταλλείων Αγίου Ιωάννη η οποία αποτελείται:
- Από τον Διευθυντή των Μεταλλείων
 - Τον Προσωπάρχη – Υπεύθυνο Προσωπικού
 - Ένα εκπρόσωπο των εργαζομένων

	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
		Έκδοση: 1
		Ισχύει από:
		Σελίδα 3 από

Στο αντικείμενο εργασιών των Επιτροπών Αξιολόγησης Αιτημάτων κατοικίας, εκτός της αξιολόγησης των αιτημάτων των εργαζομένων για την χορήγηση κατοικίας, περιλαμβάνονται και :

- Θέματα παροχής και εκμετάλλευσης επαγγελματικών χώρων καθώς και η παρακολούθηση της όλης συνεργασίας των συμβεβλημένων με την εταιρεία επαγγελματιών.
- η εξέταση αιτημάτων του προσωπικού για μετεγκατάστασή σε μεγαλύτερες κατοικίες – εφόσον έχει μεσολαβήσει μεταβολή οικογενειακής κατάστασης.
- θέματα που άπτονται της συντήρησης της καθαριότητας, της τήρησης του κανονισμού λειτουργίας, και την εν γένει διαχείριση των θεμάτων που αφορούν τους οικισμούς.
- Η παραλαβή – παράδοση των κατοικιών και των επαγγελματικών χώρων και η υπογραφή του **Πρωτοκόλλου Παραλαβής Παράδοσης** με τους συμβεβλημένους με χρησιδάνειο ή ιδιωτικό συμφωνικό εργαζόμενους και τρίτους καθώς και η παρακολούθηση της τήρησης των όρων και δεσμεύσεων των παραπάνω συμφωνητικών.

Για κάθε αίτημα εργαζόμενου που αξιολογείται θετικά ή αρνητικά από την αρμόδια Επιτροπή του κάθε οικισμού καθώς και για θέματα που αφορούν την εν γένει λειτουργία των οικισμών, υποβάλλεται εισήγηση με τεκμηριωμένη πρόταση στην Διοίκηση/ Ειδική Διαχείριση της Εταιρείας η οποία και θα αποφασίσει τελικά

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο ενδιαφερόμενος εργαζόμενος καταθέτει αίτηση παροχής κατοικίας:

- στο **Τμήμα Οικισμού του Εργοστασίου Λάρυμνας (ΑΟ2)**, για παροχή κατοικίας στον οικισμό του Συγκροτήματος Εργοστασίου Λάρυμνας (ΣΕΛ),
- στον **Προσωπάρχη – Υπεύθυνο Προσωπικού των Μεταλλείων Αγίου Ιωάννη** για παροχή κατοικίας στον αντίστοιχο οικισμό (ΜΕΙ).

Με την παραπάνω αίτησή του ο εργαζόμενος συνυποβάλλει :

- Αντίγραφα των Φορολογικών Δηλώσεων Ε1 και Ε9 του τελευταίου έτους.
- Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης.
- Ιατρική βεβαίωση – γνωμάτευση για πιθανή ειδική κατάσταση του εργαζόμενου ή προστατευόμενου μέλους του (ΑΜΕΑ).
- Υπεύθυνη Δήλωση ότι ο εργαζόμενος, η σύζυγός του ή προστατευόμενο μέλος του δεν διαθέτει οικία στην ευρύτερη περιοχή.

	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
		Έκδοση: 1
		Ισχύει από:
		Σελίδα 4 από

Η Αιτήσεις των Εργαζόμενων με τα συνοδευτικά τους δικαιολογητικά προωθούνται άμεσα στην αρμόδια **Επιτροπή Αξιολόγησης**, η οποία συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά τον μήνα προκειμένου να εξετάσει αιτήματα των εργαζομένων καθώς και θέματα που απασχολούν τον οικισμό.

Κατά την διαδικασία εξέτασης και αξιολόγησης των αιτημάτων των εργαζομένων από την **Επιτροπή Αξιολόγησης**, μαζί με τα υποβληθέντα στοιχεία και δικαιολογητικά των εργαζομένων συνεκτιμώνται:

- Η Θέση και η Ειδικότητα του Εργαζόμενου
- Ο Χρόνος προϋπηρεσίας του εργαζόμενου.
- Η αναγκαιότητα για το Εργοστάσιο ή για τα Μεταλλεία διαμονής του εργαζόμενου σε κοντινή απόσταση.
- Ο διαθέσιμες κατοικίες των οικισμών.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης, η αρμόδια **Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων Κατοικίας**, συντάσσει και υποβάλλει εισήγηση με τεκμηριωμένη πρόταση στην **Διοίκηση/ Ειδική Διαχείριση της Εταιρείας** σχετικά με την ικανοποίηση ή όχι του αιτήματος του εργαζόμενου.

Στην ανωτέρω εισήγηση – πρόταση, γίνεται αναφορά στα αξιολογηθέντα κριτήρια παροχής κατοικίας που διαμορφώνουν θετικά ή αρνητικά την πρόταση - εισήγηση της Επιτροπής σε συνδυασμό με την θέση , ειδικότητα και αναγκαιότητα κατοικίας του εργαζόμενου σε κοντινή απόσταση από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Εφόσον η θετική πρόταση – εισήγηση της Επιτροπής Αξιολόγησης εγκριθεί από την Κεντρική Διοίκηση/ Ειδικό Διαχειριστή της Εταιρείας, ακολουθεί η σύνταξη και υπογραφή **Χρησιδανείου Οικίας** μεταξύ της Εταιρείας (νόμιμα εκπροσωπούμενη από τη Διεύθυνση του Εργοστασίου ή των Μεταλλείων) και του εργαζόμενου.

Το αρχείο της όλης διαδικασίας αξιολόγησης και το υπογραφέν χρησιδάνειο, τηρείται κατά περίπτωση, από το Τμήμα Οικισμού του Εργοστασίου (ΣΕΛ) ή τον Προσωπάρχη των Μεταλλείων (ΜΕΙ)

6. ΧΡΗΣΙΔΑΝΕΙΟ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

- Στο χρησιδάνειο αναφέρονται λεπτομερώς οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα τόσο της «Χρήστριας» (Γ.Μ.Μ. Α.Ε. «ΛΑΡΚΟ») όσο και του «Χρησάμενου» (εργαζόμενου) και **απαιτείται η πιστή τήρηση όλων των όρων αυτού και από τα δύο μέρη.**
- Η Εταιρία καλύπτει τις ανάγκες των κατοικιών σε ηλεκτροδότηση και υδροδότηση.
- Η συντήρηση των αθλητικών εγκαταστάσεων, των κοινόχρηστων χώρων ψυχαγωγίας και των χώρων πρασίνου είναι αρμοδιότητα της Εταιρείας.
- Απαγορεύεται οποιαδήποτε προσθήκη, τροποποίηση ή μεταρρύθμιση της κατοικίας χωρίς την έγγραφη συναίνεση της Εταιρείας.
- Η κατοικία παραδίδεται στην Εταιρία χωρίς την ύπαρξη καμίας ζημιάς, όπως ακριβώς και παραδόθηκε στον εργαζόμενο πριν την εγκατάστασή του σε αυτή.

	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
		Έκδοση: 1
		Ισχύει από:
		Σελίδα 5 από

- Σε περίπτωση αδικαιολόγητων ζημιών, φθορών που δεν προέρχονται από την συμφωνημένη χρήση, τροποποιήσεων, μετατροπών, η Εταιρία δικαιούται να αξιώσει την επαναφορά της οικίας στην αρχική της κατάσταση με δαπάνες του εργαζομένου.
- Χρήση της χορηγούμενης κατοικίας γίνεται από τον εργαζόμενο για όσο διάστημα διαρκεί η εργασιακή του σχέση με την Εταιρία και λήγει όποτε και με όποιο τρόπο λήξει η εργασιακή του σχέση (αποχώρηση, απόλυση, συνταξιοδότηση, θάνατος κτλ). Επίσης η σύμβαση χρησιδανείου λύεται άμεσα εφόσον αυτή καταγγεληθεί μονομερώς από την εταιρεία.
- Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του εργαζομένου, αυτός υποχρεούται εντός ενός (1) μηνός από την αποχώρησή του από την εταιρεία, να παραδώσει την κατοικία.
- Τόσον κατά την Παράδοση της κατοικίας στον εργαζόμενο όσο και κατά την Παραλαβή της (λήξη χρησιδανείου) συντάσσεται και υπογράφεται από τους συμβαλλόμενους (Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτημάτων για λογαριασμό της εταιρείας και εργαζόμενο) Πρωτόκολλο Παραλαβής – Παράδοσης.


Γεώργιος Μελέτης
Ειδικός Διαχειριστής