



Αθήνα, 31/3/2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γενική Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Τομέα
και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους
Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής
Ταχ. Δ/ση: Λέκκα 23-25,
Ταχ. Κώδικας: 105 62 Αθήνα
Αρμόδιος: Παναγιώτης Αναστασίου
Τηλέφωνο: 210 3258140
E-mail: p.anastasiou2@minfin.gr

Προς: Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων ιδίου
Υπουργείου
Χαρ. Τρικούπη 6-10, 106 79 Αθήνα
Υπόψη κ. Μ. Λιακοπούλου
Τηλ. 213 133 9777
E-mail: m.liakopoulou@minfin.gr

Θέμα: «Απάντηση ερώτησης 3651/6-3-2026»

Σχετ: Το με αριθ. πρωτ. 39982 ΕΞ 2026/09.03.2026 έγγραφό σας

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης του Βουλευτή Κοζάνης του ΠΑΣΟΚ, κ. Πάρι Κουκουλόπουλου, για τα θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Το 2020, ψηφίσθηκε ο ν.4706/2020 στον οποίο μεταξύ άλλων ρυθμίστηκαν θέματα εταιρικής διακυβέρνησης των ανωνύμων εταιρειών. Ο νόμος τροποποιήθηκε με τον πρόσφατο ν. 5178/2025 προκειμένου να ενσωματωθούν διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2381 και μεταξύ άλλων προστέθηκε το άρθρο 3Α «Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο» και το άρθρο 3Β «Κριτήρια και διαδικασία επιλογής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο». Σύμφωνα με τη νέα περίπτωση δ) της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.4706/2020: «1. Η εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο και περιλαμβάνει τουλάχιστον: ... δ) τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρουμένων των ποσοστών για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 3Α και 3Β».

Σύμφωνα με το νέο άρθρο 3Α του ν.4706/2020:

«1. Η εταιρεία επιδιώκει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο και διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

2. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Στις εταιρείες που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, το ποσοστό της παρ. 2 δεν υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Όταν στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 3 συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ως άνω ποσοστό του τριάντα τρία τοις εκατό (33%), περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

5. Σε περίπτωση κλάσματος, τα ποσοστά των παρ. 2 και 3 στρογγυλοποιούνται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό.».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ.1 του νέου άρθρου 3B του ν.4706/2020:

«1. Τα κριτήρια επιλογής της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 3 καθορίζονται πριν από την έναρξη της διαδικασίας επιλογής και καταλαμβάνουν όλα τα στάδια αυτής, ώστε, στην περίπτωση που οι εταιρείες της παρ. 3 του άρθρου 3Α δεν τηρούν το απαιτούμενο ποσοστό, να εξασφαλίζεται ότι μεταξύ υποψηφίων που διαθέτουν ίδια προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση, να δίνεται προτεραιότητα στην υποψηφιότητα ατόμου του υποεκπροσωπούμενου φύλου, εκτός εάν εξαιρετικοί λόγοι που αιτιολογούνται ειδικώς, επιτάσσουν την επιλογή του υποψηφίου του άλλου φύλου.».

Η υπηρεσία μας απευθύνθηκε στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ως αρμόδια εποπτική αρχή για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τον ν.4706/2020, προκειμένου να συγκεντρώσει τα στατιστικά στοιχεία που ζητούνται, ήτοι:

1) Ποιο είναι αυτή τη στιγμή το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο:

i) Των ανώτερων διοικητικών θέσεων και συγκεκριμένα των θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, στο Δημόσιο Τομέα, ανά Υποτομέα της Γενικής Κυβέρνησης;

ii) Των οργάνων διοίκησης στα Νομικά Πρόσωπα, η επιλογή των οποίων ανήκει στην Κυβέρνηση (με άλλα λόγια, των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής του ν. 5062/2023 ως ισχύει);

Ως προς τα ανωτέρω υποερωτήματα, το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο στο όργανο διοίκησης και τις θέσεις ευθύνης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η οποία είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και δεν συγκαταλέγεται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, είναι:

-Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται συνολικά από επτά (7) μέλη, εκ των οποίων πέντε (5) είναι άνδρες, ήτοι ποσοστό 71,4%, και δύο (2) είναι γυναίκες, ήτοι ποσοστό 28,6%. Σημειώνεται ότι η Πρόεδρος και η Β' Αντιπρόεδρος (εκτελεστικά μέλη) είναι γυναίκες ενώ ο Α' Αντιπρόεδρος (εκτελεστικό μέλος) είναι άνδρας όπως και τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

-Ως προς τις θέσεις ευθύνης στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ήτοι τις θέσεις Γενικού Διευθυντή, Διευθυντών και Τμηματαρχών, αυτές ανέρχονται συνολικά σε τριάντα έξι (36). Από αυτές, οι δεκατέσσερις (14) καταλαμβάνονται από άνδρες, ήτοι ποσοστό 39%, και οι είκοσι δύο (22) από γυναίκες, ήτοι ποσοστό 61%. Σημειώνεται ότι τη θέση του Γενικού Διευθυντή καταλαμβάνει γυναίκα.

iii) Των Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 5178/2025;

Σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όλες οι εισηγμένες εταιρείες εμπίπτουν στο σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, είτε κατ' εφαρμογή της παρ. 2 είτε κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 5178/2025 και ισχύει.

Παρατίθενται κατωτέρω στατιστικά στοιχεία: α) για τις εταιρείες που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως ισχύει, β) για τις εταιρείες που υπάγονται στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου, και γ) για το σύνολο των εισηγμένων εταιρειών.

- το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια συνολικά και ανά ιδιότητα (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη),
- το ποσοστό γυναικών Προέδρων Διοικητικού Συμβουλίου,
- το ποσοστό γυναικών Διευθυνόντων Συμβούλων (CEO),
- το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην Επιτροπή Ελέγχου και το ποσοστό γυναικών Προέδρων της εν λόγω Επιτροπής,
- το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ποσοστό γυναικών Προέδρων της εν λόγω Επιτροπής.

Δείκτης	Εταιρείες παρ. 3 άρθρ. 3Α ν. 4706/2020	Εταιρείες παρ. 2 άρθρ. 3Α ν. 4706/2020	Σύνολο εισηγμένων
% Γυναικών - Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	4.92%	6.76%	6.10%
% Γυναικών - Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	7.38%	7.66%	7.56%
% Γυναικών - Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	17.49%	14.71%	15.70%
% Γυναικών στο Δ.Σ.	29.78%	29.13%	29.36%
% Γυναικών Προέδρων Δ.Σ.	13.51%	11.49%	12.10%
% Γυναικών Διευθυνόντων Συμβούλων (CEO)	5.41%	8.05%	7.26%
% Γυναικών στην Επιτροπή Ελέγχου	26.02%	26.39%	26.28%
% Γυναικών Προέδρων Επιτροπής Ελέγχου	16.22%	14.94%	15.32%
% Γυναικών στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	34.23%	31.62%	32.42%
% Γυναικών Προέδρων Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	24.32%	31.03%	29.03%

iv) Των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών εκτός πεδίου εφαρμογής του ν. 5178/2025;

Τα σχετικά στοιχεία δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Δ/νσης Χρηματοοικονομικής Πολιτικής της ΓΓΧΤΔΙΧ ή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

v) Των διευθυντικών θέσεων και των Διοικητικών Συμβουλίων στις Τράπεζες και εν γένει στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα;

Παρατίθενται κατωτέρω στοιχεία ειδικά για τις εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών τράπεζες, ως προς:

- το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια συνολικά και ανά ιδιότητα,
- το ποσοστό γυναικών Προέδρων Διοικητικού Συμβουλίου,
- το ποσοστό γυναικών Διευθυνόντων Συμβούλων,
- το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην Επιτροπή Ελέγχου και το ποσοστό γυναικών Προέδρων Επιτροπής Ελέγχου,
- το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην Επιτροπή Αμοιβών και στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων,
- καθώς και το ποσοστό γυναικών Προέδρων των εν λόγω Επιτροπών.

Δείκτης	Εισηγμένες τράπεζες
% Γυναικών - Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	5.00%
% Γυναικών - Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	3.33%
% Γυναικών - Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.	21.67%
% Γυναικών στο Δ.Σ.	30.00%
% Γυναικών Προέδρων Δ.Σ.	0.00%
% Γυναικών Διευθυνόντων Συμβούλων (CEO)	20.00%
% Γυναικών στην Επιτροπή Ελέγχου	30.43%
% Γυναικών Προέδρων Επιτροπής Ελέγχου	60.00%
% Γυναικών στην Επιτροπή Αμοιβών	30.43%
% Γυναικών Προέδρων Επιτροπής Αμοιβών	60.00%
% Γυναικών στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	26.32%
% Γυναικών Προέδρων Επιτροπής Υποψηφιοτήτων	40.00%

2) Διαθέτετε δεδομένα για την τοπική διάσταση των ανωτέρω ποσοστών (1.ι) έως και (1.v), διακριτά ανά περιφέρεια της Χώρας και συγκεκριμένα για τη Δυτική Μακεδονία;

Δεν υφίστανται σχετικά στοιχεία στην Δ/νση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής της ΓΓΧΤΔΙΧ ή την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

3) Ποια είναι η συγκριτική εξέλιξη των ποσοστών από το 2020 έως σήμερα, ανά κατηγορία των ανωτέρω ερωτημάτων (1.i) έως και (1.v);

A. Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

Ως προς τη συγκριτική εξέλιξη της κάλυψης των θέσεων ευθύνης ανά φύλο στην εποπτευόμενη Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς κατά την περίοδο 2020-2025, προκύπτουν τα εξής:

- 2020: σύνολο θέσεων ευθύνης 40, εκ των οποίων 19 καλύπτονταν από γυναίκες (47,5%) και 21 από άνδρες (52,5%).
- 2021: σύνολο θέσεων ευθύνης 40, εκ των οποίων 17 καλύπτονταν από γυναίκες (42,5%) και 23 από άνδρες (57,5%).
- 2022: σύνολο θέσεων ευθύνης 38, εκ των οποίων 17 καλύπτονταν από γυναίκες (44,7%) και 21 από άνδρες (55,3%).
- 2023: σύνολο θέσεων ευθύνης 39, εκ των οποίων 18 καλύπτονταν από γυναίκες (46,2%) και 21 από άνδρες (53,8%).
- 2024: σύνολο θέσεων ευθύνης 42, εκ των οποίων 23 καλύπτονταν από γυναίκες (54,8%) και 19 από άνδρες (45,2%).
- 2025: σύνολο θέσεων ευθύνης 42, εκ των οποίων 22 καλύπτονταν από γυναίκες (52,4%) και 20 από άνδρες (47,6%).

B. Εισηγμένες εταιρείες

Παρατίθενται κατωτέρω τα διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία για την περίοδο 2020-2025 (31.12 κάθε έτους). Σημειώνεται ότι ο ν. 4706/2020 εφαρμόζεται από τον Ιούλιο του 2021.

Δείκτης	2020	2021	2022	2023	2024	2025
% Γυναικών στο Δ.Σ.	13%	25%	27%	28%	28%	29%
% Γυναικών στην Επιτροπή Ελέγχου	N/A	20%	22%	24%	23%	26%
% Γυναικών στην Ε.Α.Υ.	N/A	N/A	N/A	N/A	34%	32%

4) Ποιες προπαρασκευαστικές ενέργειες έχουν ολοκληρωθεί ή/και βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς και σε ποιο στάδιο βρίσκεται η ετοιμότητα για την πλήρη εφαρμογή και τους ελέγχους των σχετικών διατάξεων του ν. 5178/2025, ενόψει της πλήρους έναρξης ισχύος του την 30η Ιουνίου;

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 5178/2025, ως αρμόδιος φορέας για την προαγωγή, ανάλυση, παρακολούθηση και στήριξη της έμφυλης ισορροπίας στα Διοικητικά Συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4706/2020 ορίζεται η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 5178/2025, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιος φορέας για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της νομοθεσίας περί κεφαλαιαγοράς,

παρακολουθεί την τήρηση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τα άρθρα 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/2020 και είναι αρμόδια για την επιβολή των κυρώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 24 του ίδιου νόμου.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων αυτών, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς:

- παρακολουθεί και εξετάζει σε καθημερινή βάση τις ανακοινώσεις των εισηγμένων εταιρειών στο Ημερήσιο Δελτίο Τιμών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς και τα πρακτικά συγκρότησης σε σώμα των Διοικητικών Συμβουλίων τους,
- με την υπ' αριθμ. 1051/29.04.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, επικαιροποίησε την Εγκύκλιο 60, η οποία περιλαμβάνει κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 5178/2025,
- απέστειλε την υπ' αριθμ. 434/24.02.2025 επιστολή προς όλες τις εισηγμένες εταιρείες, με διευκρινίσεις αναφορικά με τον ν. 5178/2025.

Οι σχετικές εγκύκλιοι και επιστολές είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (<http://www.hcmc.gr/>).

Η Γενική Γραμματέας Χρηματοπιστωτικού
Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους

Θεώνη Αλαμπάση

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο κ. Υπουργού
- Γραφείο κ. Γενικής Γραμματέας Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους
- Δ/ση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής
- Δ/ση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής (Τμήμα Β')