



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 02 - 07 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 36989

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Χουλιάρδας
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361230
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Τσίμαρη Ιωάννη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ανάγκη παράτασης και διεύρυνσης του προγράμματος απασχόλησης ανέργων ηλικίας 55-67 ετών της ΔΥΠΙΑ για τη στήριξη των Δήμων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5549/25-05-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σκοπός του προγράμματος ΔΥΠΙΑ για ανέργους ηλικίας 55-67 ετών είναι η δημιουργία θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για μακροχρόνια ανέργους που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο. Είναι δηλαδή μια ενεργητική πολιτική απασχόλησης που στοχεύει στην επανένταξη μακροχρόνια ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας στην αγορά εργασίας.

Σε αντιδιαστολή με τα προγράμματα ΔΥΠΙΑ, για την κάλυψη των πάγιων αναγκών των φορέων του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης οι προσλήψεις πραγματοποιούνται, κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα, σε εναρμόνιση με τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει και η πλήρωση των θέσεων πραγματοποιείται μέσω συγκεκριμένων διαγωνιστικών διαδικασιών πρόσληψης τακτικού προσωπικού στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι που κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, υπό συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Σε αυτό το πλαίσιο λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση από το έτος 2019 έως σήμερα έχουν εγκριθεί περίπου 145.000 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για την ενίσχυση των φορέων στο σύνολο της Επικράτειας.

Για την ενίσχυση των υπηρεσιών με προσωπικό το Υπουργείο Εσωτερικών κινείται σε δύο άξονες. Αφενός τον προγραμματισμό προλήψεων και αφετέρου την θεσμοθέτηση μέτρων α) για την ταχύτερη στελέχωση των υπηρεσιών και β) για την ενίσχυση των υπηρεσιών ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών περιοχών.

Για την επιτάχυνση των διαδικασιών στη στελέχωση των υπηρεσιών με το ν. 5149/2024 (Α' 169) και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού και της βελτιστοποίησης του συστήματος προσλήψεων, εισήχθησαν διατάξεις που αφορούν α) στην άμεση στελέχωση των υπηρεσιών με την αξιοποίηση επιτυχόντων από το πρώτο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 18), β) στη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους (άρθρα 10, 19, 20, 22,

23, 24, 26, 28), γ) στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8) και δ) στην προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης (άρθρα 21, 27).

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας για την στελέχωση των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών δήμων της χώρας με το άρθρο 4 του ως άνω νόμου ενισχύθηκε η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας αυτών των περιοχών με τη δέσμευση οι υποψήφιοι να παραμείνουν επί τουλάχιστον μία δεκαετία (10ετία) στη θέση που διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Με την ως άνω ρύθμιση επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους.

Σε ό,τι αφορά στο σκέλος των προσλήψεων, ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Για τη στελέχωση των Δήμων και των νομικών τους προσώπων κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 13.637 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Σημειώνεται, επιπλέον, ότι από το έτος 2023 κι εφεξής για την ενίσχυση των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων με προσωπικό εφαρμόζεται η τακτική της ικανοποίησης του συνόλου των αιτημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις και αφορούν προσλήψεις χρηματοδοτούμενες, ως προς το κόστος μισθοδοσίας, από τα έσοδα επιβολής ανταποδοτικών τελών. Με άλλα λόγια, όσες προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ζητήσουν οι δήμοι τις λαμβάνουν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Οι ανωτέρω προσλήψεις αποτυπώνονται κατ' έτος ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων σαράντα μία (641) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09- 2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων πενήντα έξι (556) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11- 2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων δεκαεννέα (819) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09- 2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών χιλιάδων εξακοσίων πενήντα τριών (3.653) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31- 10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων ογδόντα δύο (1.882) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων επτακοσίων δεκαεπτά (2.717) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2026, με την αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν συνολικά τρεις χιλιάδες τριακόσιες εξήντα εννέα (3.369) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Πέραν των ανωτέρω θέσεων το Υπουργείο Εσωτερικών, μέσα από τον ειδικό κύκλο Ε.Π.Π. έτους 2026 για την ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών των Δήμων (ύδρευση - αποχέτευση, καθαριότητα και ηλεκτροφωτισμός), των Δ.Ε.Υ.Α και των Φ.Ο.Δ.Σ.Α., έδωσε τη δυνατότητα στους φορείς να καλύψουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού τους που έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα [σχετ. το υπ' αριθμ. 7/2026/31-12-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7)]. Στο πλαίσιο αυτό με την υπ' ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./35/4126/7-5-2026 κοινή απόφαση των αρμοδίων υπουργών εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης συνολικά δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα δύο (2.782) ατόμων [εκατόν είκοσι επτά (127) ΠΕ, ενενήντα έξι (96) ΤΕ, χιλίων διακοσίων είκοσι (1.220) ΔΕ και χιλίων τριακοσίων τριάντα εννέα (1.339) ΥΕ].

Ειδικότερα, για τους Δήμους του ΠΕ Ιωαννίνων κατά τα ανωτέρω έτη εγκρίθηκαν συνολικά διακόσιες (200) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, όπως αναλύονται ακολούθως:

ΔΗΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ 2020 - 2026
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	101
ΔΩΔΩΝΗΣ	19
ΖΑΓΟΡΙΟΥ	7
ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΤΖΟΥΜΕΡΚΩΝ	11
ΒΟΡΕΙΩΝ ΤΖΟΥΜΕΡΚΩΝ	12
ΖΙΤΣΑΣ	17
ΚΟΝΙΤΣΑΣ	10
ΜΕΤΣΟΒΟΥ	13
ΠΩΓΩΝΙΟΥ	10
ΣΥΝΟΛΟ	200

Οι θέσεις που εγκρίνονται στο πλαίσιο του ΕΠΠ γνωστοποιούνται στο Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4765/2021 (Α' 6), προκειμένου να διαμορφώσει τον ετήσιο προγραμματισμό του για τους διορισμούς και τις προσλήψεις του προσωπικού που εμπίπτει στην αρμοδιότητά του.

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριελήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν αντιστοίχως στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023 και 2ΓΒ/2023 για τις οποίες έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025 καθώς και οι κενές θέσεις που εγκρίθηκαν στον Ε.Π.Π. των ετών 2022-2023, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, συμπεριελήφθησαν αντιστοίχως στις Προκηρύξεις 2ΓΒ/2025 και 1ΓΒ/2025. Για τις ανωτέρω προκηρύξεις έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, το ΑΣΕΠ έχει, μεταξύ άλλων, εκδώσει:

α) την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% των προσλήψεων που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024,

β) την προκήρυξη 7Κ/2024, που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024 και

γ) την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024.

Για όλες τις ανωτέρω προκηρύξεις έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ και ΤΕ που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2026 καθώς και όσες θέσεις εγκρίθηκαν σε προηγούμενους προγραμματισμούς προσλήψεων και παρέμειναν κενές συμπεριλαμβάνονται αντιστοίχως στις Προκηρύξεις 2ΓΒ/2026 (Φ.Ε.Κ. 25/22-5-2026) και 1ΓΒ/2026 (Φ.Ε.Κ. 11/ 25-02-2026) του ΑΣΕΠ και θα πληρωθούν από τους πίνακες βαθμολογικής κατάταξης της 1Γ/2025 Πρόσκλησης/Προκήρυξης. Ειδικότερα, με την 2ΓΒ/2026 προκηρύχθηκαν τέσσερις χιλιάδες επτακόσιες σαράντα επτά (4.747) θέσεις μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ και με την 1ΓΒ/2026 δύο χιλιάδες εξακόσιες είκοσι οκτώ (2.628) θέσεις μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΤΕ.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στις Δήμους της χώρας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος. Για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Σε ό,τι αφορά τους Δήμους Π.Ε. Ιωαννίνων βάσει της ανωτέρω εγκριτικής, εγκρίθηκαν συνολικά δεκατρείς (13) θέσεις [6 θέσεις για το Δήμο Ιωαννίνων, 3 θέσεις για το Δήμο Δωδώνης, 2 θέσεις για το Δήμο Ζίτσας και από 1 θέση για το Δήμο Κεντρικών Τζουμέρκων και Κόνιτσας αντίστοιχα].

Ειδικά δε για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι οι ΟΤΑ εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση. Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε δύο (2) κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Για τα λοιπά θέματα που τίθενται στην εν λόγω Ερώτηση και αφορούν το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων ΔΥΠΑ αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα