



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Ελ. Παπαστεργίου
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 20-05-2026

Αριθμ. πρωτ.: 10256/2026//1/2026

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 4991/4-5-2026 ΕΡΩΤΗΣΗ.**»

Σχετ. : Το από 08-05-2026 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω Ερώτηση του βουλευτή της κοινοβουλευτικής ομάδας «**ΝΙΚΗ**», κ. **Τάσου Οικονομόπουλου**, με θέμα: «*Ανησυχία για το εργασιακό μέλλον, άνω των 700 Συμβούλων Εργασίας της ΔΥΠΑ*» προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εσωτερικών, έχει, όμως, διαβιβαστεί και στο ΑΣΕΠ, σας γνωρίζουμε, κατά τον λόγο αρμοδιότητας μας, τα ακόλουθα:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α', 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), στην οποία έχει ανατεθεί ο έλεγχος των προσλήψεων υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα που διενεργούνται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή, σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια.

II. Ο **ν. 4765/2021** (Α' 6) ορίζει, στο άρθρο **3** ότι: «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων. 2. ...», στο άρθρο **5** ότι: «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και **εποχικού** προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α'133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. ».

Με τα άρθρα 36 έως 41 του ανωτέρω νόμου, ρυθμίζεται, αναλυτικά, η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών. Ειδικότερα, στο άρθρο 37 ορίζεται ότι: «1. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του παρόντος κεφαλαίου, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων», στο άρθρο 38 ότι: «1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών... 2. **Κατ' εξαίρεση**, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου», στο άρθρο 39 ότι: «1... 2. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση του άρθρου 41... Κάθε ανακοίνωση του παρόντος μπορεί να παραπέμπει ως προς τα πάγια μέρη της σε ένα ή περισσότερα παραρτήματα που εκδίδει και επικαιροποιεί το Α.Σ.Ε.Π. για τον σκοπό αυτόν. Τα Παραρτήματα αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. Στα Παραρτήματα περιλαμβάνονται, ιδίως, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος απόδειξης των προσόντων και των μοριοδοτούμενων κριτηρίων και ιδιοτήτων και οι αναγκαίες επισημάνσεις προς τους υποψηφίους σχετικά με την ορθή υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής του παρόντος», στο άρθρο 40 ότι: «1. Οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων του παρόντος κεφαλαίου Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, ..., με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:...» και στο άρθρο 41 ότι: «1. Ο φορέας συντάσσει σχέδιο ανακοίνωσης σύμφωνα με τα υποδείγματα ανακοινώσεων που αναρτά το Α.Σ.Ε.Π. στον διαδικτυακό του τόπο και το αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Στο σχέδιο της ανακοίνωσης αναφέρονται υποχρεωτικώς: α. ο αριθμός κατά κατηγορία/ειδικότητα του προσωπικού, β. τα απαιτούμενα προσόντα... 2. ... Η ανακοίνωση, μετά από την έγκρισή της από το Α.Σ.Ε.Π., κοινοποιείται στον οικείο φορέα... 4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας... 5. Οι πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων συντάσσονται από τους φορείς και αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο και στο κατάστημά τους. Για την ανάρτηση που διενεργείται στο κατάστημα, συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν/μία ακόμη υπάλληλο του φορέα ή του Δήμου. Στους πίνακες κατάταξης παρατίθενται τα στοιχεία και κριτήρια με βάση τα

οποία καθορίστηκε η σειρά κατάταξης των υποψηφίων...6. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. ... **8.** Οι προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα της αρχικής σύμβασης.... Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη. **9.** Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά από την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Αναμόρφωση των πινάκων, βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π., που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης... Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το Α.Σ.Ε.Π. είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας **ορισμένου χρόνου.**».

III. Στον ν. 4837/2021 (Α' 178), στο άρθρο 60 «Εργασιακοί σύμβουλοι στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης» ορίζεται: «1. Στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (Κ.Π.Α.2) του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ανατίθενται καθήκοντα εργασιακού συμβούλου σε υπαλλήλους για την επιτέλεση του έργου της αντιστοίχισης/σύζευξης της ζήτησης και της προσφοράς εργασίας. **2.** Καθήκοντα εργασιακού συμβούλου ανατίθενται σε υπαλλήλους, δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, του Ο.Α.Ε.Δ., κατηγορίας πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως κλάδου, οι οποίοι διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία ή ακαδημαϊκό υπόβαθρο επαγγελματικής συμβουλευτικής....», στο **άρθρο 61** «Προσλήψεις Εργασιακών Συμβούλων» ορίζεται: «1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του δύναται, **για τις ανάγκες εφαρμογής της δράσης σχετικά με Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, να συνάπτει ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων,** κατηγορίας πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος, **κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.** 2. Οι εν λόγω προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και χωρίς προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Στην προκήρυξη αναφέρονται, ιδίως, ο αριθμός του προσωπικού που θα προσληφθεί ανά κατηγορία, οι προϋποθέσεις συμμετοχής, τα προσόντα πρόσληψης και ο τρόπος απόδειξης αυτών, τα κριτήρια επιλογής και ο τρόπος βαθμολόγησης αυτών, η

προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και η διαδικασία. 3. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ. και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., κατά τις οικείες διατάξεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ.. 4. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία τον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου αυτός να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων, εφαρμοζομένων αναλόγως και των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765 /2021 (Α' 6). 5. Ως προς την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων εφαρμόζονται τα άρθρα 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 135) και απαγορεύεται η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου...».

Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. 132296 ΕΞ 2024/20/9/2024 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΑΔΑ: 6ΑΔΗΗ-6ΒΔ), με θέμα: «3η Τροποποίηση Απόφασης Ένταξης του Έργου «Βραχυχρόνιο προσωπικό ως συμβουλευτικοί υπάλληλοι» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5150092, Κωδικός ΠΔΕ 2021ΤΑ03400005) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Δράσης με ID «16747 Μεταρρύθμιση των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας», η **ημερομηνία λήξης του ως άνω Έργου είναι η 30^η Ιουνίου 2026**. Στο ΤΜΗΜΑ Β (ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ- ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ) του Παραρτήματος Ι: ΤΔΕ της ως άνω Απόφασης αναφέρονται τα εξής:

«ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ

(με αναφορά στα βασικά τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά αυτού)

Η Δ.ΥΠ.Α. επιδιώκει να επενδύσει στην ενίσχυση της δυναμικότητάς της, χρηματοδοτώντας την ορισμένου χρόνου απασχόληση εργασιακών συμβούλων ανέργων/εργοδοτών (για περίοδο 4 ετών) για τον χειρισμό του αυξημένου φόρτου υποθέσεων λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας στην αγορά εργασίας και την υποστήριξη της μετάβασης στην απασχόληση των ανέργων. Μέσω της πρόσληψης θα μειωθεί η υψηλή αναλογία συμβούλων ανά εγγεγραμμένους ανέργους και ανά επιχειρήσεις. Σε συνδυασμό με το μεγάλο πρόγραμμα ψηφιοποίησης του Οργανισμού και την εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων αναμένεται η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας να βελτιωθεί αισθητά.

Οι προκηρυσσόμενες θέσεις θα δημοσιευτούν σε δύο φάσεις ανά περίοδο (2022 και 2024 ακολούθως).

Για το 2022 θα προκηρυχθούν 540 θέσεις, των οποίων η μοριοδότηση θα αφορά εμπειρία του αιτούντα, βαθμό πτυχίου και εγγεγραμμένη ανεργία (α' Προκήρυξη).

Ακολούθως θα προκηρυχθούν 60 θέσεις των οποίων η μοριοδότηση είναι ενισχυμένη όσον αφορά τις ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες και θα αφορά Πολυτέκνους (τέκνα και γονείς), ΑΜΕΑ (ο ίδιος ή γονέα-τέκνου-αδελφού-συζύγου), Τριτέκνους (τέκνα και γονείς) και Μονογονεϊκές Οικογένειες (τέκνα και γονείς, γονείς με ανήλικα τέκνα) (β' Προκήρυξη).

Για το 2024 θα ακολουθήσουν άλλες τρεις προκηρύξεις ως εξής:

Θα προκηρυχθούν 540 θέσεις, των οποίων η μοριοδότηση θα αφορά εμπειρία του αιτούντα, βαθμό πτυχίου και εγγεγραμμένη ανεργία (γ' Προκήρυξη).

Ακολούθως θα προκηρυχθούν 60 θέσεις των οποίων η μοριοδότηση είναι ενισχυμένη όσον αφορά τις ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες και θα αφορά Πολυτέκνους (τέκνα και γονείς), ΑΜΕΑ (ο ίδιος ή γονέα-τέκνου-αδελφού-συζύγου), Τριτέκνους (τέκνα και γονείς) και Μονογονεϊκές Οικογένειες (τέκνα και γονείς, γονείς με ανήλικα τέκνα) (δ' Προκήρυξη).

Επιπλέον θα ακολουθήσει προκήρυξη για την πρόσληψη 315 Εργασιακών Συμβούλων (ε' προκήρυξη).

Όλο το προσωπικό που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας **θα προσληφθεί αυστηρά σε προσωρινή βάση** (πρόσληψη ορισμένου χρόνου για οκτώ μήνες με δυνατότητα παράτασης για άλλους οκτώ μήνες και δυνατότητα εκ νέου παράτασης για άλλους οκτώ μήνες, και **όχι πέραν της λήξης της χρηματοδοτικής περιόδου**). Βάσει της αρχικής ένταξης όπως τροποποιήθηκε και ισχύει έχουν δημοσιευτεί και υλοποιηθεί οι τρεις εκ των τεσσάρων προκηρύξεων. Πρόκειται για τις ΣΟΧ1/2022 (ΑΔΑ: ΨΡΩΒ469Ω2-Χ7Υ) για 540 εργασιακούς συμβούλους για 24 μήνες απασχόλησης, ΣΟΧ3/2022 (ΑΔΑ: 97ΚΕ4691Ω2-ΦΩΒ) για 60 εργασιακούς συμβούλους για 24 μήνες απασχόλησης και ΣΟΧ3/2023 (ΑΔΑ: Ψ7ΗΣ4691Ω2-ΓΣΖ) για 540 εργασιακούς συμβούλους για 24 μήνες και όχι πέραν της λήξης της χρηματοδοτικής περιόδου. Εντός των πρώτων μηνών του 2024 αναμένεται η προκήρυξη για 60 εργασιακούς συμβούλους για έως 24 μήνες και όχι πέραν της λήξης της χρηματοδοτικής περιόδου.

Με δεδομένους τους ρυθμούς υλοποίησης των προσλήψεων αλλά και την απορρόφηση του έργου ως προς το οικονομικό αντικείμενο η ΔΥΠΑ βρίσκεται σε θέση υλοποιήσει πρόσθετη προκήρυξη για την πρόσληψη 315 Εργασιακών Συμβούλων επιπλέον των τεσσάρων προκηρύξεων που είχαν αρχικά εγκριθεί.

Με την πρόσθετη προκήρυξη για την πρόσληψη 315 Εργασιακών Συμβούλων, ενισχύεται η υποστήριξη της ΔΥΠΑ για τις τρέχουσες και μελλοντικές μεταβάσεις-όπως η μεταρρύθμιση του οργανωτικού μοντέλου της Δ.ΥΠ.Α., η εφαρμογή της νέας στρατηγικής για τη δια βίου μάθηση και ο ψηφιακός μετασχηματισμός της Δ.ΥΠ.Α. – ώστε να παράσχει επαρκείς και εξατομικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ανέργους και ιδιαίτερα εκείνους που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια στην (επαν) είσοδο στην αγορά εργασίας, να καλύψει τις ανάγκες των εργοδοτών και να υποστηρίξει τη διαδικασία σύζευξης στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης σε κάθε περίπτωση στο πλαίσιο των αναφερομένων καθηκόντων των εργασιακών συμβούλων στον Ν. 4837/2021 (Άρθρο 60).».

IV. Το Α.Σ.Ε.Π., από το έτος 2022 έως και 2024, έχει εγκρίνει τις κάτωθι πέντε (5) προκηρύξεις για πρόσληψη εργασιακών συμβούλων στην Δ.ΥΠ.Α με σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα προαναφερόμενα άρθρα 60 και 61 του ν. 4837/2021 και τις παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021:

- 1) την με αρ. πρωτ. 151836/24-12-2021 **ΣΟΧ 1/2022** για την πρόσληψη πεντακοσίων σαράντα (540) ατόμων ειδικότητας ΠΕ ή ΤΕ Εργασιακών Συμβούλων σε υπηρεσίες του τ. ΟΑΕΔ, πλήρους απασχόλησης 8μηνιας διάρκειας με δυνατότητα παράτασης μέχρι οκτώ μήνες
- 2) την με αρ. πρωτ. 376802/24-5-2022 **ΣΟΧ 3/2022** για πρόσληψη εξήντα (60) ατόμων ειδικότητας ΠΕ ή ΤΕ Εργασιακών Συμβούλων σε υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, πλήρους απασχόλησης 8μηνιας διάρκειας με δυνατότητα παράτασης μέχρι οκτώ μήνες
- 3) την με αρ. πρωτ. 1246224/30-10-2023 **ΣΟΧ 3/2023** για πρόσληψη πεντακοσίων σαράντα (540) ατόμων ειδικότητας ΠΕ ή ΤΕ Εργασιακών Συμβούλων σε υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, πλήρους απασχόλησης 8μηνιας διάρκειας με δυνατότητα παράτασης μέχρι οκτώ μήνες
- 4) την με αρ. πρωτ. 182416/8-2-2024 **ΣΟΧ 1/2024** για πρόσληψη εξήντα (60) ατόμων ειδικότητας ΠΕ ή ΤΕ Εργασιακών Συμβούλων σε υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, πλήρους απασχόλησης 8μηνιας διάρκειας με δυνατότητα παράτασης μέχρι οκτώ μήνες και

5) την με αρ. πρωτ. 1058621/4-10-2024 **ΣΟΧ 3/2024** για πρόσληψη τριακοσίων δεκαπέντε (315) ατόμων ειδικότητας ΠΕ ή ΤΕ Εργασιακών Συμβούλων σε υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, πλήρους απασχόλησης 8μηνιας διάρκειας με δυνατότητα παράτασης μέχρι οκτώ μήνες και όχι πέραν της λήξης του έργου «Βραχυχρόνιο προσωπικό ως συμβουλευτικοί υπάλληλοι» του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Όσον αφορά **το υπό στοιχείο 1 υποερώτημα** που τίθεται από τον Βουλευτή *«Ποιος είναι ο σχεδιασμός της Κυβέρνησης για την ανανέωση ή παράταση των συμβάσεων των 727 Συμβούλων Εργασίας, των οποίων οι συμβάσεις έχουν λήξει ή πρόκειται να λήξουν άμεσα;»*, απαντούμε ότι, από τα ανωτέρω εκτεθέντα προκύπτει ότι οι προσλήψεις των εργασιακών συμβούλων στην Δ.ΥΠ.Α έγιναν βάσει συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου κατά την προβλεπόμενη από τις διατάξεις των άρθρων 60 και 61 του ν. 4837/2021 δυνατότητα του φορέα να συνάψει σχετικές συμβάσεις (ορισμένου χρόνου) κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της Δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Οι εν λόγω συμβάσεις είχαν εξαρχής καθορισμένη διάρκεια, μετά το πέρας της οποίας, η σύμβαση λύεται αυτοδικαίως χωρίς άλλη διατύπωση ή αποζημίωση, αποκλεισμένης σιωπηρής παράτασης ή ανανέωσης της σύμβασης και ρητή απαγόρευση μετατροπής της σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

V. Ενημερώνουμε δε, ότι η προκήρυξη 15Κ/2017 (ΑΣΕΠ 34) ήταν η τελευταία, μέχρι σήμερα, που εκδόθηκε για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού της ως άνω ειδικότητας και συγκεκριμένα τριακοσίων πενήντα πέντε (355) συνολικά θέσεων, εκ των οποίων 305 θέσεις κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (Εργασιακοί Σύμβουλοι Ανέργων) και ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (Εργασιακοί Σύμβουλοι Εργοδοτών) και 30 θέσεων ΤΕ Διοικητικού – Οικονομικού (Εργασιακοί Σύμβουλοι Ανέργων), σύμφωνα με τις διατάξεις του τότε ισχύοντος ν. 2190/1994 (Α'28). Έκτοτε δεν έχει εκδοθεί άλλη αντίστοιχη προκήρυξη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού της εν λόγω ειδικότητας. Οι μεταγενέστερες προσλήψεις εργασιακών συμβούλων στην Δ.ΥΠ.Α. έχουν λάβει χώρα μέσω συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) στο πλαίσιο υλοποίησης έργου χρηματοδοτούμενου από την Ε.Ε., όπως έχει ήδη προεκτεθεί.

Σε απάντηση δε, των **υπό στοιχείων 2 και 4 υποερωτημάτων** *«Προτίθεται η Κυβέρνηση να προχωρήσει σε μόνιμη κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ, με πρόβλεψη μοριοδότησης της προϋπηρεσίας και της εξειδικευμένης εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων;»* και *«γιατί δεν έχει μέχρι σήμερα δρομολογηθεί διαδικασία μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της ΔΥΠΑ, οι οποίες καλύπτονται επί σειρά ετών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου;»*, αντίστοιχα, απαντούμε ως εξής:

Από τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 4765/2021 (Α'6) προκύπτει ότι η εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και ο καθορισμός των κλάδων/ειδικοτήτων του προσωπικού, για τους οποίους ζητείται από τους φορείς η έκδοση προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση των κενών θέσεων αυτών, **ανήκει στους ενδιαφερόμενους φορείς**, οι οποίοι, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους, εντάσσουν τους κατ' ιδίαν κλάδους/ειδικότητες στις καταστάσεις

με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη, τις οποίες και υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών προκειμένου να καταρτιστεί ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων. Το σχέδιο του εν λόγω προγραμματισμού υποβάλλεται προς έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο, μετά δε από την έγκρισή του κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. Ακολούθως, μετά από σχετικό αίτημα του ανωτέρω Υπουργείου, εκδίδονται από το Α.Σ.Ε.Π. σχετικές προκηρύξεις για την πλήρωση των κατά τα ανωτέρω εγκεκριμένων θέσεων.

Το ΑΣΕΠ, ως ανεξάρτητη αρχή, ασκεί αποκλειστικά τις αρμοδιότητες που του απονέμονται από το Σύνταγμα και την κείμενη νομοθεσία, ήτοι τον έλεγχο νομιμότητας και τη διενέργεια διαδικασιών επιλογής προσωπικού στις περιπτώσεις που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις. Ως εκ τούτου, δεν δύναται να αποφανθεί προκαταβολικά, ούτε επί του εάν θα προκηρυχθούν νέες σχετικές θέσεις Εργασιακών Συμβούλων, ούτε επί του είδους της διαδικασίας μέσω της οποίας ενδεχομένως αυτές θα καλυφθούν.

VI. Όσον αφορά τα λοιπά ερωτήματα δεν δύνανται να απαντηθούν από το Α.Σ.Ε.Π., καθόσον εκφεύγουν της αρμοδιότητας αυτού.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενος Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων