



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 02 - 07 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 36980

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κ. Οικονομόπουλο Αναστάσιο
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Ανησυχία για το εργασιακό μέλλον, άνω των 700 Συμβούλων Εργασίας της ΔΥΠΙΑ»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4991/04-05-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για την κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΙΑ σε προσωπικό, στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων 2020-2026, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, έχουν εγκριθεί συνολικά τετρακόσιες τριάντα έξι (436) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Ειδικότερα:

Κατά το έτος 2020:

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/20-07-2020 απόφαση της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εξήντα (60) ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού στον ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΙΑ).

Κατά το έτος 2021:

Με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εξήντα (60) ατόμων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στον ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΙΑ).

Κατά το έτος 2022:

Με την υπ' αριθμ. 50/04-11-2021, Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη τριάντα (30) ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού στον ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΙΑ)

Κατά το έτος 2023:

Με την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εξήντα (60) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στη ΔΥΠΑ.

Κατά το έτος 2024 :

Με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εκατόν ενός (101) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στη ΔΥΠΑ.

Κατά το έτος 2025 :

Με την υπ' αριθμ. 51/30-09-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εξήντα πέντε (65) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στη ΔΥΠΑ.

Κατά το έτος 2026:

Με την υπ' αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πρόσληψη εξήντα (60) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στη ΔΥΠΑ.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2027, η διαδικασία του οποίου θα εκκινήσει άμεσα, οι φορείς θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν τα αιτήματά τους τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα. Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι η εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών καθώς και ο καθορισμός των ειδικοτήτων που ζητούνται στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων ανήκει πρωτίστως στους ενδιαφερόμενους φορείς.

Όσον αφορά στο ερώτημα σχετικά με την παράταση ή ανανέωση των συμβάσεων των 727 Συμβούλων Εργασίας, των οποίων οι συμβάσεις έχουν λήξει ή πρόκειται να λήξουν, σας γνωρίζουμε ότι οι προσλήψεις των εργασιακών συμβούλων στην Δ.ΥΠ.Α με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου έγιναν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 60 και 61 του ν. 4837/2021. Ειδικότερα στο άρθρο 61 «Προσλήψεις Εργασιακών Συμβούλων» ορίζεται: «1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του δύναται, για τις ανάγκες εφαρμογής της δράσης σχετικά με Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, να συνάπτει ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, κατηγορίας πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. 2. Οι εν λόγω προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και χωρίς προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Στην προκήρυξη αναφέρονται, ιδίως, ο αριθμός του προσωπικού που θα προσληφθεί ανά κατηγορία, οι προϋποθέσεις συμμετοχής, τα προσόντα πρόσληψης και ο τρόπος απόδειξης αυτών, τα κριτήρια επιλογής και ο τρόπος βαθμολόγησης αυτών, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και η διαδικασία. 3. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ. και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., κατά τις οικείες διατάξεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ.. 4. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία τον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου αυτός να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων, εφαρμοζομένων αναλόγως και των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765 /2021 (Α' 6). 5. Ως προς την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων εφαρμόζονται τα άρθρα 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 135) και απαγορεύεται η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου...».

Συνεπώς οι εν λόγω συμβάσεις ορισμένου χρόνου έχουν συναφθεί κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της Δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ενώ ρητά απαγορεύεται η μετατροπή τους σε αορίστου χρόνου.

Σε κάθε περίπτωση οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου βάσει και της σχετικής πρόβλεψης της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «8. Νόμος ορίζει τους

όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Βάσει των ανωτέρω απαγορεύεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΠΠΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία «...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αόριστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...».

Τέλος, όσον αφορά την πρόβλεψη μοριοδότησης της προϋπηρεσίας και της εξειδικευμένης εμπειρίας των ήδη υπηρετούντων, σας ενημερώνουμε ότι η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Για τα λοιπά ζητήματα που τίθενται αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η Ερώτηση απεστάλη στο ΑΣΕΠ το οποίο απάντησε με το υπ' αριθ. πρωτ. 10256/2026//1/2026/20-5-2026 συνημμένο έγγραφο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Επτά (7) σελίδες

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα