



Παλαιό Φάληρο, 12 Ιουνίου 2026

Προς: Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Υπόψη : Δ. Κοντογιάννη
E-mail: ke@mindigital.gr - a.giannakis@mindigital.gr

Θέμα: «Αιτήματα του Σωματείου Εργαζομένων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου για τη διενέργεια παρεμβάσεων που θα προκαλέσουν λύσεις σε εργασιακά και οργανωτικά αδιέξοδα που αντιμετωπίζει το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου»

Σχετικά: Η υπ' αρ. 20140 ΕΙ2026/04.06.2026 αναφορά

Σε συνέχεια της π' αρ. 20140 ΕΙ2026/04.06.2026 αναφοράς της βουλευτριάς της Ελληνικής Λύσης κας Αθανασίου Μαρίας με θέμα: «Αιτήματα του Σωματείου Εργαζομένων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου για τη διενέργεια παρεμβάσεων που θα προκαλέσουν λύσεις σε εργασιακά και οργανωτικά αδιέξοδα που αντιμετωπίζει το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου», σας γνωρίζουμε, με πλήρη θεσμική σαφήνεια και υπευθυνότητα, τα ακόλουθα:

1. Ως προς το ζήτημα της στελέχωσης και των συμβάσεων προσωπικού

Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ), ως εθνικός φορέας έρευνας, τεκμηρίωσης και στατιστικής πληροφόρησης στρατηγικής σημασίας, λειτουργεί στο πλαίσιο των διατάξεων του ν. 4310/2014 και επιτελεί κρίσιμες αρμοδιότητες που σχετίζονται με την ανάπτυξη και υποστήριξη εθνικών ψηφιακών υποδομών, τη συλλογή και επεξεργασία επίσημων στατιστικών δεδομένων για την Έρευνα και την Καινοτομία, καθώς και την υλοποίηση σύνθετων εθνικών και ευρωπαϊκών έργων υψηλής εξειδίκευσης.

Η λειτουργία του φορέα συνδέεται άμεσα με έργα και δράσεις συγκεκριμένης διάρκειας και χρηματοδότησης, τα οποία χρηματοδοτούνται από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή συγχρηματοδοτούμενους πόρους και απαιτούν εξειδικευμένο επιστημονικό, τεχνικό και διοικητικό προσωπικό. Για τον λόγο αυτό, η απασχόληση προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις έργου δεν συνιστά μηχανισμό κάλυψης πάγιων και διαρκών αναγκών, αλλά απορρέει από τις ειδικές απαιτήσεις των επιμέρους έργων και τη χρονική διάρκεια αυτών.

Περαιτέρω, διευκρινίζεται ότι η απασχόληση προσωπικού σε διαδοχικά έργα πραγματοποιείται κατόπιν νέων διαδικασιών επιλογής και νέας συμβατικής σχέσης, η οποία συνδέεται με διαφορετικό τεχνικό αντικείμενο, διακριτό χρηματοδοτικό πλαίσιο και εξειδικευμένες ανάγκες υλοποίησης. Οι σχετικές διαδικασίες διενεργούνται σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της ίσης μεταχείρισης, όπως προβλέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Παράλληλα, η Διοίκηση του ΕΚΤ έχει ήδη προβεί σε σειράνα αναπτυξίες ενεργειών για την ουσιαστική ενίσχυση του τακτικού προσωπικού του φορέα μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ, κινητικότητας και πρόσληψης Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων, με στόχο τη διασφάλιση της διοικητικής και επιχειρησιακής συνέχειας, την ενίσχυση κρίσιμων υπηρεσιών και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου επιστημονικής και τεχνολογικής επάρκειας.

2. Ως προς τα ζητήματα οργανωτικής λειτουργίας και κανονιστικού πλαισίου

Το ΕΚΤ λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς το εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και λαμβάνει όλες τις αναγκαίες οργανωτικές και διοικητικές πρωτοβουλίες για την εύρυθμη λειτουργία και τον εκσυγχρονισμό του φορέα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση προχώρησε στη θεσμική συγκρότηση και ενεργοποίηση κρίσιμων εργαλείων διοικητικής οργάνωσης, όπως ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και ο Οργανισμός του φορέα, με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας, της σαφήνειας αρμοδιοτήτων, της λογοδοσίας και της αποτελεσματικότητας των διοικητικών διαδικασιών.

Η κατάρτιση των ανωτέρω κειμένων πραγματοποιήθηκε κατόπιν διαβούλευσης με τους εργαζομένους και το Σωματείο τους, ενώ παρατηρήσεις και προτάσεις που υποβλήθηκαν αξιολογήθηκαν και λήφθηκαν υπόψη στο μέτρο που κρίθηκαν συμβατές με τις επιχειρησιακές ανάγκες και το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Περαιτέρω, οργανωτικές προβλέψεις που αφορούν νέους τομείς δραστηριοποίησης του ΕΚΤ, όπως ζητήματα καινοτομίας και τεχνολογικής ανάπτυξης, εντάσσονται απολύτως στον θεσμικό ρόλο και την αποστολή του φορέα, ιδίως υπό την ιδιότητά του ως εθνικού φορέα τεκμηρίωσης, στατιστικής παρακολούθησης και υποστήριξης δημόσιων πολιτικών στους τομείς της έρευνας, της τεχνολογίας και της καινοτομίας.

3. Ως προς τη λειτουργία του φορέα και τη σχέση με το προσωπικό

Η Διοίκηση του ΕΚΤ διατηρεί σταθερή και θεσμικά οργανωμένη επικοινωνία με το προσωπικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων, επιδιώκοντας τη διαμόρφωση κλίματος συνεργασίας και την αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν στο πλαίσιο λειτουργίας του φορέα.

Οι μεταβολές που παρατηρούνται κατά καιρούς ως προς τη στελέχωση, είτε λόγω ολοκλήρωσης έργων είτε λόγω επαγγελματικής κινητικότητας εργαζομένων, αποτελούν συνήθη φαινόμενα σε φορείς που δραστηριοποιούνται σε ανταγωνιστικό και ιδιαίτερα εξειδικευμένο επιστημονικό και τεχνολογικό περιβάλλον και δεν μπορούν να εκληφθούν ως ένδειξη οργανωτικής αποδυνάμωσης ή διοικητικής δυσλειτουργίας.

Αντιθέτως, το ΕΚΤ συνεχίζει να αναπτύσσει τη δραστηριότητά του μέσω της συμμετοχής του σε σημαντικά εθνικά και ευρωπαϊκά έργα, στρατηγικές συνεργασίες και νέες χρηματοδοτικές πρωτοβουλίες, ενισχύοντας διαρκώς τον ρόλο του ως εθνικής ψηφιακής και ερευνητικής υποδομής υψηλής προστιθέμενης αξίας.

4. Συμπερασματικά

Κατόπιν των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι το ΕΚΤ λειτουργεί εντός του πλαισίου της κείμενης νομοθεσίας, με διοικητική, επιχειρησιακή και οικονομική επάρκεια, εκπληρώνοντας με συνέπεια και θεσμική συνέχεια τον ρόλο του ως εθνική ερευνητική, τεχνολογική και στατιστική υποδομή στρατηγικής σημασίας.

Οι αναφορές περί δήθεν «χρόνιων δυσλειτουργιών», οργανωτικής απορρύθμισης ή συρρίκνωσης του φορέα δεν ανταποκρίνονται στην πραγματική επιχειρησιακή και θεσμική εικόνα του ΕΚΤ. Αντιθέτως, ο φορέας παρουσιάζει διαρκώς ενισχυόμενη δραστηριότητα, αυξημένη συμμετοχή σε εθνικά και ευρωπαϊκά έργα υψηλής προστιθέμενης αξίας, συνεχή ανάπτυξη νέων ψηφιακών υπηρεσιών και υποδομών, καθώς και ενίσχυση της παρουσίας του σε κρίσιμους τομείς δημόσιας πολιτικής, έρευνας, τεχνολογίας και καινοτομίας.

Ειδικότερα, το ΕΚΤ εξακολουθεί να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις υποχρεώσεις του έναντι εθνικών και ευρωπαϊκών θεσμών και χρηματοδοτικών φορέων, να υλοποιεί σύνθετων έργων εντός των προβλεπόμενων χρονοδιαγραμμάτων και να διατηρεί υψηλό επίπεδο διοικητικής και επιστημονικής

αξιοπιστίας. Η συνεχής ανάληψη νέων έργων, η διεύρυνση των στρατηγικών συνεργασιών του και η συμμετοχή του σε απαιτητικές διεθνείς και ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες αποδεικνύουν εμπράκτως ότι ο φορέας όχι μόνο δεν παρουσιάζει εικόνα αποδυνάμωσης, αλλά αντιθέτως βρίσκεται σε τροχιά οργανωτικής και επιχειρησιακής ανάπτυξης.

Παράλληλα, η Διοίκηση του ΕΚΤ προχωρά συστηματικά στη θεσμική θωράκιση και στον διοικητικό εκσυγχρονισμό του φορέα, μέσω της θέσπισης κανονιστικών εργαλείων, της ενίσχυσης των διαδικασιών διαφάνειας και λογοδοσίας, της αναδιοργάνωσης υπηρεσιών και της αξιοποίησης όλων των διαθέσιμων θεσμικών μέσων για την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και της επιχειρησιακής ικανότητας του οργανισμού.

Εξάλλου, ζητήματα που ενδέχεται να ανακύπτουν αποσπασματικά στο πλαίσιο λειτουργίας ενός σύνθετου και δυναμικά εξελισσόμενου οργανισμού, ο οποίος υλοποιεί μεγάλο αριθμό εθνικών και διεθνών έργων με διαφορετικές απαιτήσεις και χρηματοδοτικά πλαίσια, αντιμετωπίζονται στο πλαίσιο της συνήθους διοικητικής λειτουργίας και δεν συνιστούν ένδειξη γενικευμένης ή διαρκούς δυσλειτουργίας. Αντιθέτως, αποτελούν στοιχεία τα οποία η Διοίκηση διαχειρίζεται θεσμικά και επιχειρησιακά, με γνώμονα τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του φορέα και της απρόσκοπτης υλοποίησης της αποστολής του.

Η Διοίκηση του ΕΚΤ παραμένει προσηλωμένη στη διατήρηση ενός σταθερού πλαισίου θεσμικού διαλόγου και συνεργασίας με το προσωπικό και τους εκπροσώπους αυτού, καθώς και στη συνεχή ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας, της επιστημονικής επάρκειας και της επιχειρησιακής σταθερότητας του φορέα, προς όφελος της εθνικής ερευνητικής και ψηφιακής πολιτικής και του δημοσίου συμφέροντος.

Με εκτίμηση,

Δρ Κυριάκος Τολιάς

Διευθυντής ΕΚΤ