



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κώδικας : 106 79 Αθήνα
Πληροφορίες : Μ. Λιακοπούλου
Τηλέφωνο : 213 133 9777
e-mail : m.liakopoulou@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ.Νικόλαο Παπαδόπουλο
(Διά της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τις με αριθ. πρωτ.5971/8-6-2026 & 5981/9-6-2026 Ερωτήσεις

Σε απάντηση των με αριθ. Πρωτ.**5971/8-6-2026 & 5981/9-6-2026 Ερωτήσεων**, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ.Νικόλαος Παπαδόπουλος, από πλευράς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Η προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 56 του νομοσχεδίου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Μέτρα αντιμετώπισης της ενεργειακής κρίσης και ενίσχυσης του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών, μισθολογικές και φορολογικές διατάξεις, ρυθμίσεις για τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου, ρυθμίσεις για την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων και βελτίωση του πλαισίου για τα παίγνια, ρυθμίσεις για την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Ανώνυμη Εταιρεία και λοιπές διατάξεις» αποσκοπεί στον επανακαθορισμό του τρόπου προσδιορισμού των αποδοχών των Αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος, μέσω σύνδεσής τους με αντικειμενικό και ήδη προβλεπόμενο από την κείμενη νομοθεσία σημείο αναφοράς, ήτοι το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

Με τη ρύθμιση θεσπίζεται ενιαίο και σαφές πλαίσιο για τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των Αρχιερέων, ενώ παράλληλα προβλέπεται ρητά ότι πέραν αυτών δεν καταβάλλεται οποιαδήποτε άλλη παροχή.

Η επιλογή εισαγωγής της συγκεκριμένης διάταξης κατά την παρούσα χρονική περίοδο συνδέεται με την προώθηση της οικείας νομοθετικής πρωτοβουλίας και εντάσσεται στον γενικότερο σχεδιασμό του Υπουργείου για την επικαιροποίηση επιμέρους μισθολογικών ρυθμίσεων ειδικών κατηγοριών λειτουργών, με γνώμονα τη σαφήνεια, τη διαφάνεια και την ομοιόμορφη εφαρμογή του ισχύοντος πλαισίου.

Β) Με τις διατάξεις των άρθρων 79 έως και 91 του Μέρους ΣΤ' του ν.5265/2026 (Α' 3) αναμορφώθηκε, αναδρομικά από 01.10.2025, το μισθολογικό καθεστώς που διέπει τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων (Ε.Δ.) στο

πλαίσιο του συνολικού ανασχεδιασμού της σταδιοδρομίας τους και με σκοπό την ενίσχυση του εισοδήματός τους.

Με τις εν λόγω ρυθμίσεις θεσπίστηκε ένα σύστημα αποδοχών για τα στελέχη των Ε.Δ. που λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας, την επικινδυνότητα και την προσφορά τους στο κοινωνικό σύνολο. Επιπλέον, οι αποδοχές των ως άνω στελεχών προσαρμόζονται στις αυξημένες υπηρεσιακές απαιτήσεις και παρέχονται κίνητρα για την προσέλκυση ικανού στελεχιακού δυναμικού σε θέσεις αυξημένης ευθύνης. Σκοπός των ρυθμίσεων είναι η θεσμική αναβάθμιση, η ενίσχυση της ελκυστικότητας των Ε.Δ. ως επαγγελματικής επιλογής και η τόνωση της αφοσίωσης των στελεχών τους.

Ειδικότερα, ο βασικός μισθός των εν λόγω στελεχών διαμορφώνεται βάσει των ετών υπηρεσίας, της κατηγορίας μισθολογικής κατάταξης στην οποία ανήκουν και προσαυξάνεται ανάλογα με τον διοικητικό βαθμό τον οποίο κατέχουν. Κατόπιν των ανωτέρω μεταβολών, οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται σε υψηλότερο επίπεδο, σε σχέση με το προϊσχύον μισθολογικό καθεστώς.

Περαιτέρω, αναμορφώνονται τα καταβαλλόμενα στους στρατιωτικούς επιδόματα. Ειδικότερα, το επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας καθώς και το επίδομα θέσης ευθύνης καθορίζονται πλέον με βάση την εκάστοτε μισθολογική βαθμίδα στην οποία εντάσσονται τα στελέχη. Επίσης, το επίδομα θέσης ευθύνης αυξάνεται ουσιαστικά προς ενίσχυση των στελεχών με αυξημένες αρμοδιότητες. Επιπρόσθετα, θεσπίστηκε νέο επίδομα για τα στελέχη των Ε.Δ. που καλύπτουν συγκεκριμένες θέσεις διοίκησης. Το εν λόγω επίδομα στοχεύει στη δικαιότερη ανταμοιβή των στελεχών των Ε.Δ. που αναλαμβάνουν ευθύνες και πρωτοβουλίες και την παροχή κινήτρου για εκδήλωση ενδιαφέροντος κάλυψης τέτοιων θέσεων.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι, βάσει των διατάξεων του άρθρου 14 του ν.5163/2024, επήλθε αναπροσαρμογή των βασικών μισθών του προσωπικού του δημοσίου τομέα (συμπεριλαμβανομένων των στελεχών των Ε.Δ.), από 1.4.2026, κατά σαράντα (40) ευρώ.

Τέλος σημειώνεται ότι τα αιτήματα μισθολογικού περιεχομένου όλων των κατηγοριών προσωπικού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, εξετάζονται κάθε φορά με βάση την Κυβερνητική πολιτική για τους μισθούς και τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ετήσιου Προϋπολογισμού και τα εκάστοτε υφιστάμενα δημοσιονομικά περιθώρια του Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού, εντός των στόχων που τίθενται στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό – Διαρθρωτικό Σχέδιο.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
4. Υπηρεσία Συντονισμού