



ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΩΡΥΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)

ΠΡΟΣ:

Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ΕΕΣΥΠ)

Ίσθμια, 22 Μαΐου 2026

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην υπ' αριθ. πρωτ. 5284/14.05.2026 Ερώτηση του Βουλευτή Β3' Νότιου Τομέα Αθηνών και Προέδρου της Κ.Ο. «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ» κ. Κ. Βελόπουλου, με θέμα «Διασφάλιση του προσωπικού και της ασφαλούς λειτουργίας της Διώρυγας Κορίνθου μετά τον νέο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και Οργανόγραμμα της ΑΕΔΙΚ Α.Ε.»

Η Διοίκηση της ΑΕΔΙΚ ΑΕ αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη σοβαρότητα κάθε ζήτημα που αφορά στην ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου, καθώς και στις συνθήκες εργασίας του προσωπικού της Εταιρείας. Η αναφερόμενη στην Ερώτηση καταγγελία του επιχειρησιακού Σωματείου Εργαζομένων δεν αποτυπώνει το επιχειρησιακό και τεχνικό πλαίσιο, εντός του οποίου λειτουργεί η Εταιρεία, κατά την παρούσα μεταβατική περίοδο εκτέλεσης των έργων αποκατάστασης των πρανών της Διώρυγας.

Ειδικότερα, κατόπιν εκτεταμένων καταπτώσεων πρανών που έλαβαν χώρα τον Ιανουάριο του 2021 στην περιοχή Χ.Θ. 2+400 έως 2+800 της Διώρυγας, αποφασίστηκε η υλοποίηση, με κρατική χρηματοδότηση, του έργου «Μελέτη και κατασκευή του έργου αποκατάστασης ζημιών στα πρανά της Διώρυγας Κορίνθου». Στη συνέχεια, με την υπ' αριθ. 360749/14.12.2021 απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών εγκρίθηκε η ανάθεση εκτέλεσης του έργου στον οικονομικό φορέα «ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ» και στις 18.02.2022 υπογράφηκε η σχετική σύμβαση κατασκευής, με αρχικό χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης του έργου την 18^η.02.2024. Ακολούθως, λόγω της τεχνικής πολυπλοκότητας του έργου, των αυξημένων απαιτήσεων ασφαλείας και των πραγματικών συνθηκών εκτέλεσης των εργασιών, εγκρίθηκαν διαδοχικές παρατάσεις του άνω χρονοδιαγράμματος. Ειδικότερα, με την υπ' αριθ. 204013/21.10.2024 απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών εγκρίθηκε παράταση της προθεσμίας αποπεράτωσης του έργου έως την 31^η.12.2024, ενώ ακολούθως, ο σχεδιασμός επαναλειτουργίας της Διώρυγας μετατέθηκε εντός του έτους 2025.



Ωστόσο, στις 7.10.2025 γνωστοποιήθηκε ότι η Διώρυγα δεν θα είναι εκ νέου διαθέσιμη από τις 14.10.2025, λόγω της εξακολούθησης των έργων αποκατάστασης, γεγονός που καθιστούσε αντικειμενικά αδύνατη τη διενέργεια διελεύσεων έως και τα τέλη Μαρτίου 2026. Το έργο εξακολουθεί μέχρι και σήμερα να βρίσκεται σε εξέλιξη και να μην έχει ολοκληρωθεί, η δε νέα ημερομηνία αποπεράτωσης, κατόπιν της τελευταίας χορηγηθείσας παράτασης, έχει προσδιοριστεί για την 30/06/2026.

Λόγω της εκτέλεσης των ανωτέρω έργων αποκατάστασης, η λειτουργία της Διώρυγας έχει ανασταλεί για μεγάλα χρονικά διαστήματα, από το 2021 έως σήμερα. Ειδικότερα, κατά το διάστημα των ετών 2021 – 2025, η Διώρυγα παρέμεινε κλειστή για περίπου τριάντα τέσσερις (34) μήνες και λειτούργησε περιορισμένα – συνολικά δεκατέσσερις (14) μήνες – κυρίως για την εξυπηρέτηση της θερινής τουριστικής κίνησης. Το ίδιο καθεστώς περιορισμένης λειτουργίας αναμένεται να ισχύσει και κατά το τρέχον έτος, δεδομένου ότι οι εργασίες αποκατάστασης δεν έχουν ολοκληρωθεί. Συγκεκριμένα, η Διώρυγα αναμένεται να παραμείνει κλειστή λόγω εργασιών έως και την 30η.06.2026.

Συνεπώς, λαμβάνοντας υπ' όψη τα ανωτέρω, είναι προφανές ότι ο επιχειρησιακός σχεδιασμός, η διάρθρωση των υπηρεσιών και ο προγραμματισμός στελέχωσης της Εταιρείας επηρεάζονται αντικειμενικά από τις τρέχουσες συνθήκες λειτουργίας της Διώρυγας. Η ναυσιπλοΐα πραγματοποιείται υπό μεταβατικές και μη σταθερές επιχειρησιακές συνθήκες, με επαναλαμβανόμενες διακοπές ή περιορισμούς, ανάλογα με την πρόοδο και τις απαιτήσεις των εργασιών αποκατάστασης και κατά συνέπεια, δεν υφίσταται σταθερό και πλήρες αντικείμενο ναυτικής δραστηριότητας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Παρά ταύτα, η Εταιρεία έχει προχωρήσει κατά τα τελευταία έτη σε διαδικασίες ενίσχυσης της στελέχωσης των υπηρεσιών της, μέσω **προσλήψεων προσωπικού ορισμένου και αορίστου χρόνου**, σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες της Διώρυγας.

Παράλληλα, προέβη σε εκσυγχρονισμό του εσωτερικού πλαισίου λειτουργίας της, μέσω της κατάρτισης νέου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Οργανογράμματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4972/2022 και του Ν.5131/2024, ενώ εξακολουθεί να τελεί σε ισχύ ο Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού, εγκριθείς με την ΥΑ 188/1988 (ΦΕΚ Β' 194/1988).

Περαιτέρω, η ΑΕΔΙΚ σχεδιάζει και εφαρμόζει συστηματικά διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων, διαθέτει επικαιροποιημένη Μελέτη Επαγγελματικού Κινδύνου, συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας και εξειδικευμένους συμβούλους διαχείρισης κινδύνων, ενώ έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 45001 για το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και κατά ISO 9001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

Αναφορικά με τις προβαλλόμενες από το Σωματείο αιτιάσεις περί ναύλωσης ρυμουλκού και δήθεν «υποκατάστασης» κρίσιμων λειτουργιών της Εταιρείας, η ΑΕΔΙΚ προέβη στην εξέταση ναύλωσης ρυμουλκού αποκλειστικά ως εναλλακτικού και υποστηρικτικού επιχειρησιακού μέτρου, με γνώμονα την ασφάλεια της ναυσιπλοΐας, την απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας της Διώρυγας κατά τα διαστήματα λειτουργίας της και την αποφυγή οποιασδήποτε παρακώλυσης των διελεύσεων πλοίων. Ειδικότερα, κατά την τρέχουσα περίοδο λειτουργίας της Διώρυγας, το ίδιο ως άνω Σωματείο Εργαζομένων γνωστοποίησε στην Εταιρεία ότι τα μέλη του δε θα συμμετείχαν σε έκτακτες βάρδιες, σε περίπτωση ανάγκης εξυπηρέτησης έκτακτων διελεύσεων ή δρομολογίων. Κατόπιν τούτου και λαμβάνοντας υπόψη ότι η Εταιρεία δε δύναται να παρεμποδίσει ή να διακινδυνεύσει τη διεξαγωγή διελεύσεων πλοίων, κρίθηκε αναγκαία η πρόβλεψη εναλλακτικής επιχειρησιακής λύσης μέσω εξωτερικής υποστήριξης (outsourcing), αποκλειστικά για την κάλυψη έκτακτων και προσωρινών αναγκών λειτουργίας. Σε κάθε περίπτωση, η λύση αυτή δε συνεπάγεται υποκατάσταση του προσωπικού της ΑΕΔΙΚ, ούτε κατάργηση οργανικών λειτουργιών της. Αντιθέτως,

αποτελεί προσωρινό και επικουρικό μέτρο, με το οποίο διασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια και το οποίο υπαγορεύθηκε αποκλειστικά από τις ιδιαίτερες συνθήκες λειτουργίας της Διώρυγας.

Συμπερασματικά, η ΑΕΔΙΚ, παρά τις άνω αντικειμενικές δυσχέρειες, εξακολουθεί να λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς το ισχύον θεσμικό, εργατικό και ναυτικό νομοθετικό πλαίσιο, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της ασφάλειας της ναυσιπλοΐας και της προστασίας των εργαζομένων της. Καθίσταται, λοιπόν, σαφές ότι οι ισχυρισμοί περί «κατάρρευσης», «απαξίωσης» ή «υποστελέχωσης» της Διώρυγας δεν ανταποκρίνονται στα πραγματικά επιχειρησιακά δεδομένα.

Επί των ερωτήσεων :

1. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα της Εταιρείας καταρτίστηκαν κατ' εφαρμογή του άρθρου 36 παρ. 2 του Ν.4972/2022 (Α' 181), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 30 του Ν.5131/2024 (Α' 128), προκειμένου να θεσπιστεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διοικητικής και λειτουργικής οργάνωσης της Εταιρείας, το οποίο να ανταποκρίνεται τόσο στις πάγιες ανάγκες λειτουργίας όσο και στις ιδιαίτερες επιχειρησιακές συνθήκες της ΑΕΔΙΚ.

Η διαδικασία κατάρτισης τόσο του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας όσο και του Οργανογράμματος πραγματοποιήθηκε από τα αρμόδια εταιρικά όργανα της ΑΕΔΙΚ, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, ενώ ακόμη δεν έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.

2. Ο ισχύων σήμερα Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού της ΑΕΔΙΚ (εγκριθείς με την ΥΑ188/1988 ΦΕΚ Β' 194/1988) εξακολουθεί να εφαρμόζεται. Ο εν λόγω Κανονισμός δεν έχει καταργηθεί ούτε έχει αντικατασταθεί από τον νέο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα της Εταιρείας. Αντιθέτως, αποτελεί το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο που διέπει ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης και λοιπών θεμάτων που αφορούν στο προσωπικό της Εταιρείας.

3. Η άνω υπ' αριθ. 188/1988 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ Β' 194/1988), «περί Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού της ΑΕΔΙΚ ΑΕ» εξακολουθεί να ισχύει και να εφαρμόζεται και δεν έχει καταργηθεί ή αντικατασταθεί με οιονδήποτε τρόπο.

4. Οι θέσεις εργασίας, οι ειδικότητες και η εν γένει η υπηρεσιακή κατάσταση του υφιστάμενου προσωπικού της ΑΕΔΙΚ διασφαλίζονται, βάσει του ισχύοντος Κανονισμού Προσωπικού, της εταιρικής Πολιτικής Προσλήψεων και των εν γένει των κανονιστικών και εταιρικών διαδικασιών της Εταιρείας, καθώς και των εφαρμοστέων διατάξεων της εργατικής και ναυτικής νομοθεσίας.

Παράλληλα, ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα της Εταιρείας καταρτίστηκαν, κατ' εφαρμογή του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου (Ν.4972/2022, 5131/2024), με σκοπό τη θέσπιση ενός σύγχρονου και ολοκληρωμένου πλαισίου διοικητικής και λειτουργικής οργάνωσης της Εταιρείας ως νομικού προσώπου που αποτελεί θυγατρική εταιρεία της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Στο πλαίσιο αυτό, τα εν λόγω θεσμικά κείμενα καθορίζουν αναλυτικά την οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, τις οργανικές μονάδες, τις σχέσεις διοικητικής αναφοράς, καθώς και το πλαίσιο άσκησης και κατανομής αρμοδιοτήτων.

Παράλληλα, η ΑΕΔΙΚ προβαίνει στον προγραμματισμό και την υλοποίηση διαδικασιών στελέχωσης των υπηρεσιών της, σύμφωνα με τις πραγματικές επιχειρησιακές ανάγκες της Διώρυγας, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και το εγκεκριμένο οργανωτικό σχήμα της. Ενδεικτικά, κατά το έτος 2022 προκηρύχθηκε διαδικασία σύναψης συμβάσεων ναυτικής εργασίας ορισμένου χρόνου για επτά (7) ναυτικούς, διάρκειας πέντε (5) μηνών, ενώ κατά το έτος 2024 προκηρύχθηκαν οκτώ (8) θέσεις ναυτικής εργασίας, εκ των οποίων τρεις (3) αφορούσαν θέσεις αορίστου χρόνου. Παράλληλα, προσλήφθηκαν εννέα (9) εργαζόμενοι με συμβάσεις εξάμηνης διάρκειας για την κάλυψη των

αναγκών της περιόδου λειτουργίας της Διώρυγας, ενώ, αμέσως μετά την ολοκλήρωση των άνω εργασιών αποκατάστασης της Διώρυγας και πριν την πλήρη επαναλειτουργία της, η Διοίκηση της Εταιρείας θα προχωρήσει στις αναγκαίες ενέργειες για την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Οργανόγραμμα, τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και τις πραγματικές ανάγκες ασφαλούς και εύρυθμης λειτουργίας της.

5. Η ΑΕΔΙΚ λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία οργανωτικά και επιχειρησιακά μέτρα για την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου.

Ως προς τη στελέχωση των πλωτών μέσων, η ελάχιστη οργανική σύνθεση των ρυμουλκών και πλοηγίδων καθορίζεται από τις ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις και Προεδρικά Διατάγματα. Ειδικότερα, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 1 του Π.Δ. 232/005 (ΦΕΚ Α' 280/15.11.2005), για τα ρυμουλκά της Διώρυγας (< 1.000 BHP) προβλέπεται οργανική σύνθεση τριών (3) ναυτικών, ήτοι Κυβερνήτη, Μηχανικού και Ναύτη. Παρά ταύτα, η ΑΕΔΙΚ, διαχρονικά και για λόγους ενίσχυσης της επιχειρησιακής ασφάλειας, λειτουργεί τα ρυμουλκά της με σύνθεση μεγαλύτερη της ελάχιστης προβλεπόμενης στην κείμενη νομοθεσία, χρησιμοποιώντας πλήρωμα τεσσάρων (4) ναυτικών. Αντίστοιχα, ενώ σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές Εγκυκλίους, η οργανική σύνθεση των πλοηγίδων είναι μονομελής, καθώς προβλέπεται στελέχωση μόνον με έναν Κυβερνήτη, η Εταιρεία επιλέγει να στελεχώνει τις πλοηγίδες με έναν επιπλέον ναύτη, ήτοι συνολικά με πλήρωμα δύο ατόμων.

Παράλληλα, όλα τα πλωτά μέσα που χρησιμοποιούνται για την εξυπηρέτηση των διελεύσεων διαθέτουν τα απαιτούμενα πιστοποιητικά γενικής επιθεώρησης, καταλληλότητας και αξιοπλοΐας από αρμόδιους και ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης και ελέγχου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και υπό την εποπτεία των αρμόδιων λιμενικών αρχών, ενώπιον των οποίων προσκομίζονται τα σχετικά πιστοποιητικά, για την έκδοση των απαιτούμενων πιστοποιήσεων.

Περαιτέρω, η Τεχνική Υπηρεσία της ΑΕΔΙΚ προβαίνει συστηματικά και ανά τακτά χρονικά διαστήματα στις απαιτούμενες εργασίες συντήρησης του εξοπλισμού και των πλωτών μέσων της Εταιρείας, σύμφωνα με τις τεχνικές και επιχειρησιακές προδιαγραφές.

Ως προς την αξιολόγηση των κινδύνων για την ασφαλή λειτουργία της Διώρυγας, η ΑΕΔΙΚ εφαρμόζει συστηματικά διαδικασίες πρόληψης, παρακολούθησης και διαχείρισης κινδύνων. Ειδικότερα:

- i. Διατηρεί μόνιμη συνεργασία με Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος αξιολογεί τους κινδύνους στους χώρους εργασίας και εισηγείται τα αναγκαία μέτρα πρόληψης και προστασίας.
- ii. Διατηρεί μόνιμη συνεργασία με εξειδικευμένη εταιρεία διαχείρισης κινδύνων, στο πλαίσιο της οποίας πραγματοποιείται συστηματική χαρτογράφηση και παρακολούθηση όλων των επιχειρησιακών κινδύνων (δυναμικών και μη) της Εταιρείας.
- iii. Παρακολουθείται σε τριμηνιαία βάση, σε συνεργασία με την άνω εταιρεία διαχείρισης κινδύνων, η εφαρμογή του προγράμματος δράσεων που αφορά στην εξάλειψη ή τη μείωση των επιχειρησιακών κινδύνων.
- iv. Το Νοέμβριο του 2025 επικαιροποιήθηκε η Μελέτη Επαγγελματικού Κινδύνου της Διώρυγας
- v. Τον Δεκέμβριο του 2025 η ΑΕΔΙΚ πιστοποιήθηκε από την Bureau Veritas κατά ISO 45001 για το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και κατά ISO 9001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

Ως προς την ασφάλεια των διελεύσεων και τους ισχυρισμούς του Σωματείου περί δήθεν «κατάρρευσης» της Διώρυγας, επισημαίνεται ότι κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη, η λειτουργία της Διώρυγας πραγματοποιήθηκε υπό ιδιαίτερες και έκτακτες συνθήκες, λόγω της εκτέλεσης εκτεταμένων έργων αποκατάστασης των πρηνών της. Παρά ταύτα, κατά το διάστημα της εποχικής

λειτουργίας της, συνολικής διάρκειας δεκατεσσάρων (14) μηνών, η Διώρυγα εξυπηρέτησε με ασφάλεια και επιχειρησιακή επάρκεια περισσότερες από 18.000 διελεύσεις τουριστικών και εμπορικών πλοίων, παρέχοντας αναβαθμισμένες και ποιοτικές υπηρεσίες.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών εγκαταστάθηκε και τέθηκε σε λειτουργία σύστημα ηλεκτρονικής κράτησης και τιμολόγησης, το οποίο συνέβαλε ουσιαστικά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης και στη μείωση των καθυστερήσεων των διερχόμενων πλοίων.

Επιπλέον, κατά τα τελευταία έτη η Διώρυγα έχει ενισχύσει σημαντικά τη θέση και τη φήμη της ως διεθνούς κόμβου θαλάσσιων μεταφορών και τουρισμού, γεγονός που αποτυπώνεται και στην αυξημένη ζήτηση διελεύσεων σε σύγκριση με προηγούμενες περιόδους πλήρους λειτουργίας.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι αναφορές περί «κατάρρευσης» ή «απαξίωσης» της Διώρυγας δεν ανταποκρίνονται στα πραγματικά επιχειρησιακά δεδομένα. Αντιθέτως, τα ανωτέρω στοιχεία καταδεικνύουν τη συνεχή επιχειρησιακή και λειτουργική αναβάθμιση της Διώρυγας, ακόμη και υπό τις ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί λόγω των έργων αποκατάστασης.

6. Η διαδικασία κατάρτισης του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανογράμματος της ΑΕΔΙΚ πραγματοποιήθηκε από τα αρμόδια εταιρικά όργανα, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (Ν.4972/2022, 5131/2024), όπου δεν προβλέπεται συμμετοχή των εργαζομένων στη σχετική διαδικασία.

Σε κάθε περίπτωση, η Διοίκηση της ΑΕΔΙΚ διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας και παραμένει διαθέσιμο για θεσμικό διάλογο με το σύνολο των εργαζομένων και των συλλογικών τους οργάνων.

Για την ΑΕΔΙΚ Α.Ε.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Δρ. Αθανάσιος Μπίκας