



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κώδικας : 106 79 Αθήνα
Πληροφορίες : Ελ. Νικολάου
Τηλέφωνο : 213 133 9779
e-mail : yp.synt.grammateia@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων & ΑΚΕ

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές πίνακα διανομής
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 5663/27.05.2026 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθ. πρωτ. **5663/27-5-2026** ερώτησης κοινοβουλευτικού ελέγχου, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων, από Βουλευτές της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΚΚΕ, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας σας πληροφορούμε τα εξής:

Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη (χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων) του προσωπικού που αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο (Κεφάλαιο Β' του ν. 4354/2015, ΦΕΚ Α' 176), εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 11 του ανωτέρω νόμου. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, ως προϋπηρεσία που αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται η υπηρεσία που έχει παρασχεθεί σε φορείς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου (Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005) των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Αναφορικά με τα προγράμματα απασχόλησης που πραγματοποιούνται μέσω της ΔΥΠΑ και αναφέρονται στην ερώτηση κοινοβουλευτικού ελέγχου, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν.3863/2010 και ειδικότερα στην παρ.6 αυτού, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει ορίζεται ότι: *«6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Εσωτερικών, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), είναι δυνατή η ένταξη ανέργων, εγγεγραμμένων στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α., ηλικίας πενήντα πέντε (55) έως εξήντα επτά (67) ετών, σε προγράμματα που καταρτίζονται από τη Δ.ΥΠ.Α., για την απασχόλησή τους στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α` 6). Με την ίδια απόφαση δύνανται να καθορίζονται οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες είναι δυνατή η εφαρμογή του παρόντος σε ανέργους ηλικίας άνω των εξήντα επτά (67) και έως εβδομήντα τεσσάρων (74) ετών, που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, και να ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η χρηματοδότηση και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση του προγράμματος.»* Κατ' εξουσιοδότηση της παρ.6 του άρθρου 74 του ν.3863/2010 εκδόθηκαν η υπ' αριθμ. οικ. 28286/450/20-6-2017 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Β' 2307), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με μεταγενέστερες όμοιες αποφάσεις, καθώς και η υπ' αριθμ. 27332/8.4.2024 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 2193).

Στο άρθρο 6 των ανωτέρω αποφάσεων ορίζεται το ποσό της επιχορήγησης το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου, με ανώτατο όριο τα 750 ευρώ μηνιαίως. Η επιχορήγηση υπολογίζεται για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης για τους μισθωτούς, ενώ για τους ημερομισθίους υπολογίζεται έως και είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης τον μήνα. Στο

μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος περιλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές καθώς και οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές. **Οι αποδοχές και η ασφάλιση των επιχορηγούμενων εργαζομένων καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία.** Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι το μισθολογικό και το εργασιακό καθεστώς των απασχολούμενων στα εν λόγω προγράμματα διέπεται από το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο και μόνο.

Κατόπιν αυτών, για τις περιπτώσεις ωφελουμένων των εν λόγω προγραμμάτων, οι οποίοι, κατά το χρονικό διάστημα που **απασχολούνται σε αυτά**, υποβάλλουν αιτήματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας που έχει αποκτηθεί σε προγενέστερο χρόνο, εφαρμογή έχει το ως άνω αναφερθέν νομοθετικό πλαίσιο εντός του οποίου ρυθμίζεται το εν λόγω ζήτημα.

Αναφορικά με τις περιπτώσεις υπαλλήλων που **πλέον φέρουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα και διαθέτουν χρόνο απασχόλησης στα ανωτέρω προγράμματα** (άρθρ.74 του ν.3863/2010), για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτημα αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16.12.2015) και οι οδηγίες της υπ' αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 αναθεωρημένης διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Α.Δ.Α.:ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ), σύμφωνα με τις οποίες, μετά την αρχική κατάταξη των υπαλλήλων αλλά και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-2016, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του εν λόγω νόμου αναφέρονται στην παρ.1 του άρθρου 7 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν.3429/2005) των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και τους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Ως προς το

ζήτημα αυτό, σας παραπέμπουμε στο με αριθ. πρωτ. 1120527-24/12/2025 έγγραφο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.), το οποίο περιήλθε στην Υπηρεσία μας κατόπιν σχετικού ερωτήματος, σύμφωνα με το οποίο «..., οι ωφελούμενοι παρέχουν εργασία στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε δημόσιους φορείς, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.».

2. Στις διατάξεις της περ. 1 της υποπαραγράφου ΙΔ.1 της παραγράφου ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν.4152/2013 αναφέρεται ότι, με σκοπό την άμεση ανάσχεση της ανεργίας και ως έκτακτο μέτρο, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (πλέον Δ.Υ.Π.Α.) καταρτίζει Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα, συγχρηματοδοτούμενα από πόρους του Ε.Σ.Π.Α., για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών, με απασχόληση ανέργων απευθείας σε Δήμους και Περιφέρειες ή σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, όπως σχολεία και νοσοκομεία.

Στο πλαίσιο διερεύνησης του ζητήματος της αναγνώρισης προϋπηρεσίας για τη μισθολογική εξέλιξη εργαζομένων που απασχολήθηκαν σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις, η Υπηρεσία μας υπέβαλε, με το υπ' αριθ. πρωτ. 2/88060/ΔΕΠ/24-1-2017 έγγραφό της, σχετικό ερώτημα προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου στο Υπουργείο Οικονομικών, προκειμένου να γνωμοδοτήσει εάν η υπηρεσία των ωφελουμένων στα εν λόγω προγράμματα σε επιβλέποντες (δημόσιους) φορείς προσφέρεται με (γνήσια) σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Επιπροσθέτως, με το υπ' αριθ. πρωτ. 2/77552/ΔΕΠ/29-10-2019 έγγραφό της υποβλήθηκε υπόμνηση επί του ανωτέρω ερωτήματος. Με το υπ' αριθμ. πρωτ. 226-4171/ΕΡ448.17/5-11-2019 έγγραφό του, το Γραφείο Νομικού Συμβούλου στο Υπουργείο Οικονομικών γνωστοποίησε στην Υπηρεσία μας ότι, προκειμένου το ζήτημα να εισαχθεί προς εξέταση στο αρμόδιο Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για την έκδοση σχετικής γνωμοδότησης, απαιτείται προηγουμένως η διατύπωση

άποψης της αρμόδιας υπηρεσίας (Διεύθυνση Ατομικών Ρυθμίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης) αναφορικά με τη φύση της απασχόλησης στο πλαίσιο των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας, ζήτημα το οποίο εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Με τις διατάξεις του **άρθρου 64 του ν.4430/2016**, θεσπίστηκε με σκοπό την ανάσχεση της ανεργίας και ως έκτακτο μέτρο, η δυνατότητα σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων απασχόλησης στον δημόσιο τομέα των μακροχρονίως ανέργων. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού, προβλέπεται η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης των συναρμόδιων Υπουργών (Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθώς και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού), μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του τότε Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), για την ένταξη ομάδων ανέργων εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., σε ειδικά προγράμματα απασχόλησης στον δημόσιο τομέα, με προτεραιότητα στους μακροχρόνια ανέργους και τις ευπαθείς ομάδες ανέργων. Στην ίδια απόφαση καθορίζονται μεταξύ άλλων, η διαδικασία ένταξης, η διάρκεια και οι όροι απασχόλησης, η χρηματοδότηση των προγραμμάτων, οι αμοιβές των ωφελουμένων και η διαδικασία καταβολής των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι ωφελούμενοι δεν κατατάσσονται και δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν.4354/2015, αλλά στις ειδικές διατάξεις της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης.

Επικουρικά αναφέρουμε ότι, τα ερωτήματα μισθολογικού περιεχομένου για τα προγράμματα απασχόλησης της ΔΥΠΑ, που διέπονται τόσο από τις διατάξεις του ν.4152/2013 όσο και από τις διατάξεις του άρθρου 64 του ν.4430/2016, τελούν σε

περαιτέρω επεξεργασία μεταξύ του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Σημειώνουμε επίσης ότι οποιαδήποτε πρωτοβουλία ορισμού των όρων απασχόλησης των ωφελουμένων ανήκει στο καθ' ύλην αρμόδιο για την καταπολέμηση της ανεργίας Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Τέλος για την πληρότητα της απάντησης σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθμ. πρωτ. 226-5211/118375/10.06.2026 έγγραφο του Γραφείου Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Πίνακας Διανομής

κ.κ. Βουλευτές

Κατσώνης Χρήστος
Έξαρχος Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Στολτίδης Λεωνίδας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού (Δημοσιονομικής Πολιτικής)
3. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
4. Υπηρεσία Συντονισμού