



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 18 - 06 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 33768**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Νικολαΐδη Αναστάσιο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Επιτακτική ανάγκη άμεσης εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου σχεδίου και ειδικών στοχευμένων μέτρων για την αντιμετώπιση της δημογραφικής κατάρρευσης της Δράμας»
Σχέτ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3100/13-02-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Οι πρωτοβάθμιοι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και την εκπλήρωση της αποστολής τους, χρηματοδοτούνται με τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (Κ.Α.Π.), οι οποίοι προέρχονται από θεσμοθετημένες πηγές φορολογικών εσόδων (Φόρος Εισοδήματος Φυσικών και Νομικών Προσώπων, Φ.Π.Α., ΕΝ.Φ.Ι.Α.) και εγγράφονται κάθε έτος στον Κρατικό Προϋπολογισμό που ψηφίζεται από τη Βουλή των Ελλήνων. Εν συνεχεία, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από πρόταση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Ε.), καθορίζεται το ύψος των πιστώσεων που προορίζονται για την κάλυψη λειτουργικών καθώς και επενδυτικών δαπανών τους, ενώ η κατανομή των πιστώσεων αυτών πραγματοποιείται με μηνιαίες αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών.

Για την ενίσχυση μικρών νησιωτικών και ορεινών Δήμων και έπειτα από πρόταση της Κ.Ε.Δ.Ε., έως και το έτος 2023 κατανέμονταν ετησίως, επιπλέον πιστώσεις από τους Κ.Α.Π., βάσει γεωμορφολογικών και δημογραφικών χαρακτηριστικών, συνδεδεμένων με τη νησιωτικότητα, την ορεινότητα και τον πραγματικό πληθυσμό των δικαιούχων Δήμων. Από το έτος 2024 και εφεξής, λαμβάνοντας υπόψη και την αριθμ. 232/19.07.2023 απόφαση του ΔΣ της ΚΕΔΕ με θέμα «Αποδοχή της απόφασης του Συνεδρίου της ΚΕΔΕ στον Βόλο το 2022, για τα νέα κριτήρια και την διαδικασία κατανομής των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων στους Δήμους», η παραπάνω ενίσχυση συμπεριλαμβάνεται στο συνολικό ποσό που αποδίδεται μηνιαίως στους Δήμους για την κάλυψη λειτουργικών και λοιπών γενικών τους δαπανών. Τα νέα κριτήρια κατανομής των Κ.Α.Π. περιλαμβάνουν τα ιδιαίτερα γεωμορφολογικά χαρακτηριστικά κάθε Δήμου, προσφέροντας μεγαλύτερη οικονομική στήριξη στους μικρούς ορεινούς Δήμους και σταθμίζοντας ιδιαίτερα το ελάχιστο κόστος λειτουργίας για τις πάγιες ανάγκες εξυπηρέτησης.

Στο πλαίσιο αυτό, από τους Κ.Α.Π. έτους 2026 έχει προγραμματιστεί να αποδοθεί στους δήμους της χώρας, ποσό ύψους 1.968.000.000,00€ για κάλυψη λειτουργικών δαπανών. Στον κάτωθι πίνακα παρουσιάζονται τα πόσα που αποδίδονται στους δήμους για τον σκοπό αυτό από το έτος 2021 έως και το έτος 2026. Ειδικότερα η τακτική κατανομή που θα αποδοθεί στους δήμους κατά το έτος 2026 είναι αυξημένη κατά 52,02% σε σχέση με αυτή που αποδόθηκε το έτος 2021.

ΕΤΟΣ	ΤΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΩΝ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
2021	1.294.602.993,60	
2022	1.380.000.000,00	6,60%
2023	1.500.000.000,00	8,70%
2024	1.740.000.000,00	16,00%
2025	1.872.000.000,00	7,59%
2026	1.968.000.000,00	5,13%
% ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ 2021-2026		52,02%

Ειδικότερα για τους Δήμους της Π.Ε. Δράμας, τα ποσά που κατανεμήθηκαν από τους Κ.Α.Π. κατά τα έτη 2023 έως και 2026, αποτυπώνονται στον κάτωθι πίνακα:

ΔΗΜΟΣ	2023	2024	2025	2026	ΣΥΝΟΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ (%)
ΔΟΞΑΤΟΥ	2.312.998,24	2.523.317,63	2.714.640,74	2.854.615,56	23,4%
ΔΡΑΜΑΣ	8.602.488,86	8.605.387,65	9.257.865,66	9.735.228,24	13,2%
ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ	1.631.925,40	2.663.843,84	2.865.821,83	3.013.591,92	84,7%
ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	1.048.369,27	2.328.401,69	2.504.945,89	2.634.108,24	151,3%
ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	2.545.257,94	2.864.625,95	3.081.827,72	3.240.735,72	27,3%

Επιπλέον, στο πλαίσιο του Ειδικού Αναπτυξιακού Προγράμματος με την ονομασία «Αντώνης Τρίτσης», στην Π.Ε. Δράμας υλοποιούνται τα ακόλουθα έργα:

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΟΔΟΠΟΙΑ (Μ)	Βελτίωση της πρόσβασης σε γεωργική γη και κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις	ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ	860.000,00
	Βελτίωση αγροτικού οδικού δικτύου Δήμου Δοξάτου	ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ	868.000,00
	Αντικατάσταση Εσωτερικού Δικτύου Ύδρευσης Καλλιθέας Δήμου Προσοτσάνης	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	754.032,26
	ΑΤ01 ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ Αναβάθμιση δικτύου ύδρευσης σε Αδριανή και Ψηλή Ράχη Δήμου Παρανεστίου	ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	654.183,87
ΑΤ02 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΛΥΜΑΤΩΝ	Δίκτυο αποχέτευσης ακαθάρτων ΔΚ Κάτω Νευροκοπίου	ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ	3.820.000,00
ΑΤ03 ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ & ΛΥΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΕ	Προμήθεια συστήματος ενεργειακής αναβάθμισης των εγκαταστάσεων ύδρευσης του Δήμου Παρανεστίου	ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	1.812.694,00
	Παρεμβάσεις και δράσεις βελτίωσης της διαχείρισης ενέργειας και αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στις υποδομές διαχείρισης υδάτων και λυμάτων	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	2.786.280,00

ΑΤ04 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	Γωνιές ανακύκλωσης στο Δήμο Δράμας	ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ	958.387,74
	Αγροτική οδοποιία Δήμου Προσοτσάνης	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	2.155.000,00
ΑΤ05 ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΟΔΟΠΟΙΑ	Βελτίωση βατότητας αγροτικού οδικού δικτύου Δήμου Δοξάτου	ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ	6.126.000,00
	Αγροτική οδοποιία Δήμου Παρανεστίου	ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	839.090,00
ΑΤ06 ΑΣΤΙΚΗ ΑΝΑΖΩΟΓΟΝΗΣΗ	Αναβάθμιση Εκσυγχρονισμός Υποδομών Δήμου Δράμας	ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ	10.374.361,99
ΑΤ07 ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΤΙΡΙΑΚΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΟΣ	Κατεδάφιση παλαιού και ανέγερση νέου κτιριακού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου Καλαμπακίου Δήμου Δοξάτου	ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ	4.950.000,00
ΑΤ08 SMART CITIES	Προμήθεια συστημάτων για την καταπολέμηση της εξάπλωσης της πανδημίας, εξοπλισμού σχολικών μονάδων και ανάπτυξη ευφών εφαρμογών και συστημάτων έξυπνων πόλεων στο Δήμο Κάτω Νευροκοπίου	ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ	742.499,60
ΑΤ09 ΜΕΛΕΤΕΣ ΕΡΓΩΝ	Μελέτη εγγειοβελτιωτικών έργων οικισμών Σιταγρών και Αργυρούπολης, Δήμου Προσοτσάνης	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	620.000,00
	Ο ρόλος των οχυρών στην αναγέννηση του Κάτω Νευροκοπίου	ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ	183.520,00
ΑΤ14 1821 ΚΤΙΡΙΑ	Τα βήματα του Αποστόλου Παύλου, στον χώρο και στον χρόνο Κατασκευή νέου παιδικού σταθμού Δήμου Δράμας επί της οδού Χελμού (Ο.Τ. 822)	ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ	364.066,00 1.231.295,66
	Προμήθεια και εγκατάσταση εξοπλισμού για τον έλεγχο των λειτουργικών παραμέτρων και του υδατικού ισοζυγίου των ζωνών υδροδότησης σε υφιστάμενα δίκτυα μεταφοράς και διανομής νερού του Δήμου Δράμας	Δ.Ε.Υ.Α ΔΡΑΜΑΣ	2.897.700,00
ΥΔΡΕΥΣΗ (Μ)	Βελτίωση των υποδομών δικτύων ύδρευσης οικισμών Μενοικίου Δήμου Προσοτσάνης	ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	3.000.000,00

Αναφορικά με τα ζητήματα στελέχωσης σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και

της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Κατά τα έτη 2020-2026, για τους δήμους του νομού Δράμας εγκρίθηκε η πρόσληψη εκατόν δέκα επτά (117) τακτικών υπαλλήλων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Ονομασία Δήμου	Ε.Π 2020	Ε.Π 2021	Ε.Π 2022	Ε.Π 2023	Ε.Π 2023 - ΕΙΔΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ για ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ	Ε.Π 2024	Ε.Π 2025	Ε.Π 2026	Γενικό Άθροισμα
ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ	2	1	1	3	0	0	2	5	14
ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ	2	2	3	4	10	4	8	8	41
ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΩ ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ	3	2	2	5	0	2	4	1	19
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	2	2	2	0	0	5	3	6	20
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ	2	2	4	5	0	5	2	3	23
Γενικό Άθροισμα	11	9	12	17	10	16	19	23	117

Πέραν των ανωτέρω θέσεων το Υπουργείο Εσωτερικών, μέσα από τον ειδικό κύκλο Ε.Π.Π. έτους 2026 για την ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών των Δήμων (ύδρευση - αποχέτευση, καθαριότητα και ηλεκτροφωτισμός), των Δ.Ε.Υ.Α και των Φ.Ο.Δ.Σ.Α., έδωσε τη δυνατότητα στους φορείς να καλύψουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού τους που έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα [σχετ. το υπ' αριθμ. 7/2026/31-12-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7)]. Στο πλαίσιο αυτό με την υπ' ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./35/4126/7-5-2026 κοινή απόφαση των αρμοδίων υπουργών εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης δύο (2) ατόμων ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων για το δήμο Δοξάτου και οκτώ (8) ατόμων [3 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, 4 ΔΕ Τεχνικού και 1 ΤΕ Μηχανικού] για το δήμο Δράμας.

Σε ό,τι αφορά την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά διακόσιες πενήντα επτά (257) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Ειδικότερα για τη στελέχωση των οργανικών μονάδων της ΠΕ Δράμας, κατά τους Ε.Π.Π των ετών 2021-2026, στους οποίους υπήρχε η δυνατότητα για τους φορείς να δηλώσουν οργανική μονάδα κατά το στάδιο υποβολής των αιτημάτων, εγκρίθηκαν τριάντα δύο (32) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε

φορέα. Από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία οι Δήμοι Δράμας, Κάτω Νευροκοπίου, Προσοτσάνης και Δοξάτου υπέβαλαν αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και έλαβαν έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για τέσσερις (4), δύο (2), μία (1) και δύο (2) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αντίστοιχα. Αντίστοιχα η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης έλαβε έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για οκτώ (8) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Αντιθέτως, ο Δήμος Παρανεοστίου δεν υπέβαλε σχετικό αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης των έκτακτων αναγκών ανταποδοτικών υπηρεσιών των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός. Αντίστοιχη απλούστευση έχει πραγματοποιηθεί και για την πρόσληψη προσωπικού με κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας από αντίτιμο. Ως εκ τούτου, σας γνωρίζουμε ότι, από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια υπηρεσία, οι δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Δράμας έχουν συμμετάσχει στους αντίστοιχους προγραμματισμούς προσλήψεων υποβάλλοντας σχετικά αιτήματα, για τα οποία έχουν λάβει αντίστοιχες εγκρίσεις θέσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπως εμφανίζεται στον κατωτέρω πίνακα.

ΔΗΜΟΣ	ΑΝΤΙΤΙΜΟ	ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ
Δράμας	69 (για τις ανάγκες στελέχωσης του Πολιτιστικού Οργανισμού - Φεστιβάλ Ταινιών Μικρού Μήκους Δράμας)	10
Δοξάτου	-	11
Κάτω Νευροκοπίου	2	9
Παρανεοστίου	-	1
Προσοτσάνης	-	3

Επιπλέον για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν.4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχάς να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν.4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να

καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι για τη διασφάλιση του προσωπικού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης εκδόθηκε η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1568 /19869 π.ε./14-1-2026 Απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών [(Β' 232) και (ΑΔΑ: 9ΥΜΩ46ΜΤΛ6-ΘΔΛ)] με θέμα «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2026, καθώς και των έκτακτων κύκλων κατά το ίδιο χρονικό διάστημα», κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του άρθ. 4 του ν.4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύει. Βάσει αυτής, το ποσοστό κάλυψης θέσεων αυξήθηκε από το οριζοντίως προβλεπόμενο 65% στο 80%.

Για τη διατήρηση του προσωπικού στις παραμεθόριες περιοχές, υπάρχουν σχετικές προβλέψεις στις διατάξεις του ν. 4440/2016, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος».

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι αποουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός....».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.

2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β' παράγραφος 2 του άρθρου 4.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.

4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.».

Επιπλέον, για την αύξηση του πληθυσμού στην Περιφέρεια και ειδικότερα την αποκέντρωση του ενεργού πληθυσμού, σύμφωνα με το άρθρο 11 Β του ν. 4440/2016, το οποίο προστέθηκε με το άρ. 117 του ν. 5225/2025: «1. Υπάλληλοι που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τουλάχιστον τρίτο τέκνο ή τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι ήδη κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, δύνανται με αίτησή τους και εφόσον δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρέτησης στην ίδια περιοχή, όπου εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), με την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη τουλάχιστον στην αντίστοιχη περιοχή και εφόσον έχουν κατά τον χρόνο της αίτησης τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι περιοχές εργασίας ή δραστηριοποίησης του συζύγου ή συμβιούντος στους Δήμους που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας...».

Σχετική η με στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1535/οικ.15999/10-10-2025 (ΑΔΑ Ψ6Θ546ΜΤΛ6-ΥΙΚ) εγκύκλιος.

Σε ό,τι αφορά στο επίδομα των απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 4354/2015, εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους που προέβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις. Σχετικές και οι διατάξεις του ν.4778/2021, αρ. 9, όπως ισχύουν.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών προβλέπεται να καθοριστούν εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος με κριτήρια τη δυσκολία πρόσβασης και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της νησιωτικότητας και της ορεινότητας των περιοχών.

Τέλος, όσον αφορά την παροχή ειδικών κινήτρων για την εγκατάσταση δημοσίων υπαλλήλων σε παραμεθόριες περιοχές, έχει εκδοθεί η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/578/6378/4.3.2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 475), κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 48 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) σύμφωνα με την οποία «3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.».

Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Νομό Δράμας, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις της σχετικής υπουργικής απόφασης, η κανονική άδεια προσαυξάνεται κατά τρεις (3) ημέρες.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα