



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ & ΑΣΥΛΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Δ/ση: Λ. Θηβών 196-198, Άγιος Ιωάννης Ρέντη,
ΤΚ 18233
Email: dpt.lpa@migration.gov.gr

Αγ. Ιωάννης Ρέντη, 15 Ιουνίου 2026
ΑΠ: 110131

ΠΡΟΣ: Την **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :
1. ΒΟΥΛΕΥΤΗ κ. ΦΡΑΓΚΙΣΚΟ ΠΑΡΑΣΥΡΗ,
ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Θ Έ Μ Α : Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
ΣΧΕΤΙΚΑ : Η υπ' αριθμ. πρωτ.: 2312/13-05-2026 ΑΝΑΦΟΡΑ

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Φραγκίσκος Παρασύρης με θέμα: «Βελτίωση του θεσμικού πλαισίου και απλούστευση των διαδικασιών για τη μετάκληση εργαζομένων από τρίτες χώρες» και κατά το μέρος αυτής που αφορά σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σας γνωρίζω τα εξής:

Στον ν.5038/2023 (Α'81) «Κώδικας Μετανάστευσης» περιλαμβάνονται διατάξεις αναφορικά με την απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών στην ελληνική επικράτεια κατόπιν μετάκλησης, καθώς και την είσοδο και διαμονή πολιτών τρίτων χωρών με σκοπό την εποχική απασχόληση.

Ειδικότερα, στο άρθρο 61 του ανωτέρω νόμου προβλέπονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία μετάκλησης πολιτών τρίτων χωρών, οι οποίοι επιθυμούν να διαμείνουν και να απασχοληθούν στην Ελλάδα. Επιπλέον, οι διατάξεις των άρθρων 63, 64 και 65 του ν.5038/2023 ενσωματώνουν (εκ νέου) στην ελληνική νομοθεσία τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου «*σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής πολιτών τρίτων χωρών με σκοπό την εποχική εργασία*», άρα και στον πρωτογενή τομέα.

Πολίτες τρίτων χωρών, οι οποίοι είναι κάτοχοι του τίτλου διαμονής «Ε.5» (εθνική θεώρηση εισόδου για εποχική εργασία, άρθρο 63 του ν.5038/2023) εισέρχονται στην ελληνική επικράτεια δυνάμει : α) της έγκρισης απασχόλησης της αρμόδιας υπηρεσίας μίας στάσης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, η οποία αφορά σε μια ή περισσότερες περιόδους απασχόλησης μέγιστης διάρκειας εννέα (9) μηνών ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών και β) της εθνικής θεώρησης εισόδου (VISA D) για εποχική εργασία και έχουν τη δυνατότητα άμεσης έναρξης της απασχόλησης.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του ν.5038/2023 και του άρθρου 10 της με αριθμό 118654/2024 απόφασης του Υπουργού Μετανάστευσης και Ασύλου «*Καθορισμός του τύπου, του περιεχομένου και της διαδικασίας υποβολής των αιτήσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 176 του ν. 5038/2023, και του τρόπου επικοινωνίας των πολιτών τρίτων χωρών με τις αρμόδιες υπηρεσίες σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου 176 του ν. 5038/2023 (Α' 81)*» (Β' 2303), είναι διαθέσιμη στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Υπουργείου η ηλεκτρονική υποβολή αιτημάτων εργοδοτών για την έγκριση απασχόλησης πολιτών τρίτων χωρών για το σύνολο των κατηγοριών εργαζομένων που απαιτείται έγκριση απασχόλησης σύμφωνα με τον Κώδικα Μετανάστευσης. Η ανωτέρω ηλεκτρονική πλατφόρμα επιτρέπει την

ταχεία υποβολή των αιτήσεων των εργοδοτών, καθώς και την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων από τις υπηρεσίες μιας στάσης. Σύμφωνα με στοιχεία του ΟΠΣ «Μετανάστευση», η πλειοψηφία των αιτήσεων μετάκλησης διεκπεραιώνονται εντός 30 ημερών από την υποβολή της αίτησης (65%).

Με το ν. 5275/2026 «Πρώτηση πολιτικών νόμιμης μετανάστευσης, ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/1233 σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών, ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος, τροποποιήσεις του Κώδικα Μετανάστευσης και άλλες διατάξεις» (Α' 17), εισάγονται, μεταξύ άλλων (α) τροποποιήσεις των ελάχιστων απαιτήσεων της μετάκλησης πολιτών τρίτων χωρών για εργασία, οι οποίες συνδέονται με τη σύμβαση εργασίας που υποβάλλεται από έναν εργοδότη κατά τη διαδικασία υποβολής σχετικού αιτήματος μετάκλησης, με την απαιτούμενη, πλέον, σύμβαση εργασίας να είναι διάρκειας έξι (6) μηνών, έναντι της έως σήμερα ισχύουσας ρύθμισης για απαίτηση για σύμβαση εργασίας ετήσιας διάρκειας και β) ρυθμίσεις αυξημένης (πλέον) ευελιξίας στο ζήτημα της δυνατότητας αλλαγής εργοδότη από το μετακαλούμενο εργαζόμενο, με παράλληλη ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας μιας στάσης της αλλαγής του εργοδότη.

Ειδικότερα, οι αλλαγές και οι αντίστοιχες εθνικές ρυθμίσεις, οι οποίες υιοθετήθηκαν στο άρθρο 82 του ν. 5038/2023 (άρθρο 6, ν. 5275/2026), παρέχουν ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία, υπό σαφείς προϋποθέσεις, με γνώμονα τη διασφάλιση, τόσο των δικαιωμάτων του εργοδότη που προχωρά στη διαδικασία της μετάκλησης ενός πολίτη τρίτης χώρας, καταβάλλοντας χρόνο και χρήματα για την οριστικοποίηση μιας διοικητικής διαδικασίας μετάκλησης εργαζομένου, όσο και του ιδίου του μετακαλούμενου, ιδίως στις περιπτώσεις που κατά το πρώτο εξάμηνο εργασίας ο εργοδότης και ο μετακαλούμενος συναινούν στη λύση της εργασιακής σχέσης¹.

Σε όλες τις περιπτώσεις σύμφωνα με το ως άνω άρθρο, ο μετακαλούμενος οφείλει κατά το πρώτο εξάμηνο να γνωστοποιήσει το σύνολο των αλλαγών στην αρμόδια υπηρεσία μιας στάσης. Ομοίως, επισημαίνεται ότι η κατά τα ανωτέρω ευελιξία μεταβολής εργοδότη εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις των πολιτών τρίτων χωρών, κατόχων της άδειας διαμονής για εποχική εργασία (τίτλος διαμονής «Ε.6»).

¹ Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 82 του ν. 5038/2023 (άρθρο 6, ν. 5275/2026):

«4. Ο πολίτης τρίτης χώρας που είναι κάτοχος αρχικής ενιαίας άδειας διαμονής, υποχρεούται να εργαστεί στον εργοδότη, δυνάμει της σύμβασης με τον οποίο έλαβε την αρχική ενιαία άδεια διαμονής, για όλη την περίοδο ισχύος της πρώτης σύμβασης εργασίας, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει, σε κάθε περίπτωση, τους έξι (6) μήνες. Αν η σύμβαση εργασίας υπερβαίνει την περίοδο των έξι (6) μηνών, στη βάση της συμφωνίας των μερών, τότε η υποχρέωση παραμονής του πολίτη τρίτης χώρας στον πρώτο εργοδότη σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο αίρεται μετά το πέρας των πρώτων έξι (6) μηνών απασχόλησης.

Κατά παρέκκλιση των περιορισμών της παρούσας, επιτρέπεται στον κάτοχο αρχικής ενιαίας άδειας διαμονής να αλλάξει εργοδότη πριν από τη λήξη του ελάχιστου χρονικού διαστήματος απασχόλησης των έξι (6) μηνών:

α) σε περίπτωση αιτιολογημένων περιπτώσεων σοβαρής παραβίασης από τον εργοδότη των όρων και προϋποθέσεων της σχέσης εργασίας, όπως αυτοί αποτυπώνονται στη σύμβαση εργασίας, β) εφόσον ο πολίτης τρίτης χώρας υποβάλει αίτημα αλλαγής εργοδότη, το οποίο συνοδεύεται από τα εξής δικαιολογητικά: βα) υπεύθυνη δήλωση του πρώτου εργοδότη, σύμφωνα με την οποία δεν επιθυμεί τη συνέχιση της παροχής εργασίας από τον πολίτη τρίτης χώρας και η σύμβαση εργασίας λύεται κοινή συναίνεση και ββ) υπεύθυνη δήλωση του νέου εργοδότη, σύμφωνα με την οποία επιθυμεί την απασχόληση του πολίτη τρίτης χώρας, συνοδευόμενη από νέα σύμβαση εργασίας, γ) όταν η εργασιακή σχέση λύεται με πρωτοβουλία του εργοδότη που πραγματοποίησε τη διαδικασία μετάκλησης, σύμφωνα με τα άρθρα 323 έως 351 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121). Στην περίπτωση αυτήν, ο πολίτης τρίτης χώρας υποβάλλει αίτημα αλλαγής εργοδότη, το οποίο συνοδεύεται από: γα) στοιχεία αναφορικά με τη λήξη της εργασιακής σχέσης του πολίτη τρίτης χώρας με τον εργοδότη που πραγματοποίησε τη μετάκληση, κατόπιν καταγγελίας του εργοδότη της σύμβασης ορισμένου ή αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εργατικού δικαίου και γβ) υπεύθυνη δήλωση του νέου εργοδότη, σύμφωνα με την οποία επιθυμεί την απασχόληση του πολίτη τρίτης χώρας, συνοδευόμενη από νέα σύμβαση εργασίας.

Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται αναλογικά και στην περίπτωση των πολιτών τρίτων χωρών κατόχων αδειών διαμονής εποχικών εργαζομένων (άδεια διαμονής τύπου «Ε.6»).

Σημειώνεται ότι η ανωτέρω διαδικασία αλλαγής εργοδότη (και στις τρεις περιπτώσεις) μπορεί να πραγματοποιηθεί ακόμα και στην περίπτωση μη έναρξης της απασχόλησης του μετακαλούμενου πολίτη τρίτης χώρας από τον πρώτο εργοδότη, εφόσον όμως, είτε ο πρώτος εργοδότης έχει παραβιάσει την εργατική νομοθεσία, είτε οι δύο πλευρές συναινούν για τη μη απασχόληση του μετακαλούμενου από τον πρώτο εργοδότη, είτε ο εργοδότης, μονομερώς, αρνείται εξ αρχής την απασχόληση του πολίτη τρίτης χώρας, αν και τον έχει μετακαλέσει προς εργασία. Εξυπακούεται ότι στην πρώτη και στην τρίτη περίπτωση, ο πολίτης τρίτης χώρας, πέραν του δικαιώματος αλλαγής του εργοδότη, έχει και τη δυνατότητα διεκδίκησης τυχόν αποζημίωσης σύμφωνα με την κείμενη εφαρμοστέα εργατική νομοθεσία.

Παράλληλα, με τις νέες ρυθμίσεις προβλέπεται η βελτίωση της διαδικασίας προσδιορισμού των αναγκών της ελληνικής αγοράς εργασίας σε εργατικό δυναμικό, μέσω: α) της διεύρυνσης της διαδικασίας διαβούλευσης για την έκδοση της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου του άρθρου 26 του ν. 5038/23 και β) της αύξησης της προσαύξησης έως 15% με, παράλληλη, αξιοποίηση της διαδικασίας αυτής για την προώθηση της συνεργασίας των τρίτων χωρών στον τομέα της καταπολέμησης της παράνομης μετανάστευσης και της ενίσχυσης της επιστροφής των παρανόμως διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών.

Επιπροσθέτως, απλοποιείται η διαδικασία καθορισμού της αντιστοίχισης μεταξύ ζωικού/ φυτικού κεφαλαίου και εργαζομένων, αφού αυτή πλέον καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και όχι μέσω της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου της παραγράφου 1 του άρθρου 26 του ν. 5038/2023. Επίσης, στην παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 5038/2023 εισάγονται θεσμοθετημένες, με προθεσμίες, υποχρεώσεις, όπως: α) η αρμόδια ελληνική προξενική αρχή, η οποία έχει λάβει την έγκριση απασχόλησης και στην οποία έχει προσέλθει ο πολίτης τρίτης χώρας για να λάβει την εθνική θεώρηση εισόδου, θα πρέπει να ενημερώνει εγγράφως, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, είτε διαλειτουργικά μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Ο.Π.Σ. «Μετανάστευση», την αρμόδια υπηρεσία μιας στάσης, για την έγκριση ή την απόρριψη του αιτήματος χορήγησης εθνικής θεώρησης εισόδου των προς μετάκληση πολιτών τρίτων χωρών, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την έγκριση ή την απόρριψη του σχετικού αιτήματος και β) η υπηρεσία μιας στάσης, αφού λάβει την ανωτέρω ενημέρωση από την αρμόδια ελληνική προξενική αρχή, ενημερώνει με τη σειρά της τον αιτούντα εργοδότη εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από τη λήψη της ενημέρωσης από την αρμόδια ελληνική προξενική αρχή.

Επιπροσθέτως, με την τροποποίηση του Κώδικα Μετανάστευσης προβλέπεται η εισαγωγή των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης (ΕΠΑ), ως αμέσων εργοδοτών (άρθρο 27, ν. 5038/2023), στη διαδικασία της μετάκλησης, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει, πριν την υποβολή του αιτήματος / των αιτημάτων μετάκλησης, ήδη σύμβαση συνεργασίας των ΕΠΑ με τον έμμεσο εργοδότη και εφόσον οι ΕΠΑ πληρούν τις ειδικές προς τούτο προϋποθέσεις που καθορίζονται στα ανωτέρω άρθρα. Ειδικότερα, οι ΕΠΑ έχουν πλέον τη δυνατότητα αξιοποίησης της διαδικασίας της μετάκλησης, λειτουργούσες για λογαριασμό ετέρου εργοδότη με τον οποίο έχουν ήδη, πριν την υποβολή των αιτημάτων μετάκλησης, σχετική συμβατική συνεργασία.

Περαιτέρω, η Διμερής Συμφωνία Ελλάδας -Αιγύπτου προβλέπει την είσοδο και διαμονή 5.000 Αιγυπτίων εποχικών εργαζομένων στον αγροτικό τομέα (κατά το πρώτο έτος εφαρμογής), σύμφωνα με τις διατάξεις της εθνικής μεταναστευτικής νομοθεσίας. Για τον σκοπό αυτό, οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας δεσμεύονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του ν. 5038/2023 και διατίθενται για το σύνολο της ελληνικής επικράτειας από μια κοινή «δεξαμενή», μέσω της οποίας οι εργοδότες δύνανται να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους.

Προκειμένου η ανωτέρω διαδικασία να υλοποιηθεί ομαλά, με απόφαση του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σε συνεργασία με το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, η Εθνική Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΕΘΕΑΣ) ανέλαβε την υποχρέωση, ως φορέας θεσμοθετημένης εκπροσώπησης των εργοδοτών στον αγροτικό τομέα, να υποστηρίξει την εφαρμογή της Συμφωνίας προς όφελος τόσο των

εργοδοτών, όσο και των εργαζομένων. Ειδικότερα, υποχρεούται να συμβάλλει στη διευκόλυνση της επικοινωνίας με τις αρμόδιες υπηρεσίες της Αιγύπτου, πραγματοποιώντας τις συνεντεύξεις με υποψήφιους εποχικούς εργαζομένους, με τη βοήθεια του Υπουργείου Εργασίας της Αιγύπτου. Κατά την τρέχουσα χρονική περίοδο, έχει ήδη διαμορφωθεί ένα πλαίσιο για την αντιστοίχιση των ενδιαφερομένων εργοδοτών με τους υποψήφιους εργαζομένους από την Αίγυπτο. Με αυτόν τον τρόπο, ο εργοδότης θα γνωρίζει εκ των προτέρων τα στοιχεία του αλλοδαπού που θα μετακαλέσει. Λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του διαλόγου και συνεργασίας της χώρας μας με την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου, η εν θέματι Συμφωνία παρατάθηκε για δύο (2) χρόνια με την αποστολή σχετικής ρηματικής διακοίνωσης προς την Αιγυπτιακή πλευρά.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο Υφυπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
3. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Μεταναστευτικής Πολιτικής
4. Υπηρεσία Συντονισμού
5. Γραφείο Επικοινωνίας και Ενημέρωσης