



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 13 - 06 - 2026  
Αριθ. πρωτ.: 32844**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Δ. Χουλιάρεας  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361230  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτή κ. Καρασμάνη Γεώργιο  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Επιστολή των Σχολικών Καθαριστριών Νομού Πέλλας με την οποία ζητούν στην επόμενη Κ.Υ.Α. για το έτος 2026/2027 να μην υπάρχουν οι εργατοώρες, αλλά το 70% των συμβάσεων να είναι πλήρους απασχόλησης και το 30% μερικής απασχόλησης τουλάχιστον 4 ωρών (για να δικαιούνται τα ένοσημα)»

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2082/29-4-2026 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Για την επικουρία του ήδη υφιστάμενου τακτικού (ΙΔΑΧ) προσωπικού καθαρισμού σχολικών μονάδων, με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4713/2020 θεσπίστηκε ένα νέο πλαίσιο στελέχωσης των σχολικών μονάδων με προσωπικό καθαριότητας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ανάλογα με τις ανάγκες των φορέων και διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αριθμ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280).

Η μεταβολή του καθεστώτος των συμβασιούχων σχολικών καθαριστών, από συμβασιούχων έργου σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (εξαρτημένη εργασία) αποτέλεσε αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων και είχε ως επακόλουθο την ένταξή τους στο ενιαίο μισθολόγιο, στο οποίο υπάγονται και οι τακτικοί υπάλληλοι, με αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών τους.

Η πρόσληψη προσωπικού καθαρισμού σχολικών μονάδων των ΟΤΑ α' βαθμού γίνεται με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α' 138), όπως ισχύει και της υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 (Β' 3352) υπουργικής απόφασης με θέμα «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθμ. 31715/12-6-2025 (Β' 2950) υπουργική απόφαση.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 1 της αριθμ. 55472/23-7-2021 υπουργικής απόφασης, όπως ισχύει, για τους σκοπούς της απόφασης (επομένως και ως προς τη διάρκεια της σύμβασης) το διδακτικό έτος αρχίζει την 1η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30η Ιουνίου του επόμενου έτους. Διευκρινίζεται επιπλέον ότι σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 της ως άνω υπουργικής απόφασης οι επιτυχόντες προσλαμβάνονται βάσει της προτίμησής τους για πρόσληψη σε θέση μερικής ή πλήρους απασχόλησης, σύμφωνα με την αίτησή τους, κατά τη σειρά κατάταξής τους στον πίνακα.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, χορηγείται ανά διδακτικό έτος έγκριση για μέγιστο αριθμό ατόμων αλλά και ανθρωποωρών ανά δήμο, στο πλαίσιο της στοχευμένης αντιμετώπισης των αναγκών των σχολικών μονάδων. Για το σχολικό έτος 2026-2027 με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/2-6-2026 ΚΥΑ εγκρίθηκε συνολικά η πρόσληψη 16.021 ατόμων σε θέσεις προσωπικού καθαριότητας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης, διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος 2026-2027, σε σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων και των μειονοτικών σχολείων) αρμοδιότητας των οικείων Δήμων, καθώς και ο μέγιστος αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού.

Τηρουμένου του μέγιστου αριθμού των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και του μέγιστου αριθμού προσλαμβανόμενων ατόμων, ως αναφέρονται στην ανωτέρω εγκριτική, η δαπάνη μισθοδοσίας του προσωπικού καλύπτεται εξ' ολοκλήρου από τη χρηματοδότηση του οικείου δήμου από το ΥΠ.ΕΣ.. Στην περίπτωση αυτή ο δήμος καθορίζει τις ώρες ημερήσιας απασχόλησης των ατόμων που προσλαμβάνει οι οποίες δεν δύνανται να είναι λιγότερες των τριών (3) ωρών ημερησίως σε περίπτωση μερικής απασχόλησης.

Για την αξιοποίηση του αριθμού των προσλαμβανόμενων καθαριστριών ο οικείος Δήμος έχει τις εξής δυνατότητες:

- Κάλυψη του συνόλου των ωρών με προσωπικό μερικής απασχόλησης. Στην περίπτωση αυτή ισχύει η κατανομή προσλαμβανόμενων της ανωτέρω εγκριτικής.

- Αναγωγή μέρους των ωρών της μερικής απασχόλησης σε ώρες πλήρους απασχόλησης, τηρουμένου σε κάθε περίπτωση του μέγιστου αριθμού ωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχει εγκριθεί.

- Αναγωγή του συνόλου των ωρών της μερικής απασχόλησης σε ώρες πλήρους απασχόλησης, τηρουμένου σε κάθε περίπτωση του μέγιστου αριθμού ωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχει εγκριθεί.

Κατόπιν των ανωτέρω, μετά τη χορήγηση της ως άνω έγκρισης με απόφαση του οικείου δήμου, ο οποίος είναι σε θέση να γνωρίζει καλύτερα από οποιονδήποτε άλλο τις ανάγκες του, γίνεται περαιτέρω κατανομή των εγκριθεισών ανθρωποωρών σε θέσεις μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο την επιφάνεια των χώρων των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα στο Δήμο που επιθυμεί να υπερβεί το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχουν εγκριθεί από τους αρμόδιους Υπουργούς, τηρουμένου του μέγιστου αριθμού απασχολούμενων υπαλλήλων, να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης, με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, είτε από ίδιους πόρους είτε, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α'161), από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού του άρθρου 1 του ν. 25/1975 (Α'74), περί του υπολογισμού και τρόπου είσπραξης δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, κατόπιν απόφασης του δημοτικού συμβουλίου.

Τέλος, επισημαίνεται ότι το αίτημα για πρόβλεψη σε ποσοστό 70% των θέσεων σχολικών καθαριστριών ως πλήρους απασχόλησης θα συνεπαγόταν υποχρεωτικά και μείωση του αριθμού των προσλαμβανόμενων ατόμων, με πιθανή συνέπεια την αδυναμία κάλυψης των αναγκών και επιπλέον θα ερχόταν σε αντίθεση με τη διοικητική αυτοτέλεια των δήμων και τη δυνατότητα να κατανέμουν τις ανθρωποώρες ανάλογα με τις ανάγκες αλλά και τις οικονομικές τους δυνατότητες.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα