



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 13 - 06 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 32845**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Χουλιαρέας
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361230
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ιδιωτικοποίηση της δημόσιας διοίκησης από τις συμβουλευτικές εταιρείες σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του δημοσίου συμφέροντος»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4412/6-4-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με το άρθρο 104 του ν. 4622/2019, συστάθηκε «*διυπουργικός κλάδος προσωπικού για την υποστήριξη ειδικών λειτουργιών των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης: Κλάδος ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης με τις κάτωθι ειδικότητες: (α) Αναλυτών Δημοσίων Πολιτικών, (β) Νομοτεχνών και (γ) Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων προσωπικού του εν λόγω κλάδου καθορίζεται με διάταγμα που εκδίδεται κατόπιν πρότασης των αρμόδιων για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού υπουργών*».

Με το άρθρο 105 του ως άνω νόμου καθορίστηκε ο τρόπος και τα προσόντα διορισμού στους εν λόγω κλάδους, με απόφαση του αρμόδιου για τη δημόσια διοίκηση Υπουργού, μετά την αποφοίτηση από Τμήματα της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ενώ στην παρ. 2 ορίζεται ότι οι εν λόγω θέσεις μπορούν να καλύπτονται και με μετάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων φορέων της γενικής κυβέρνησης με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας ή αναγνωρισμένου διδακτορικού τίτλου σπουδών ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ανεξάρτητα από τον φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση. Προϋπόθεση για τη μετάταξη είναι η προηγούμενη ελάχιστη προϋπηρεσία τεσσάρων ετών μετά τον διορισμό και η επιτυχής παρακολούθηση προγράμματος πιστοποίησης το οποίο οργανώνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης. Τα σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου για θέματα δημόσιας διοίκησης Υπουργού μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΔΔΑ. Με την ίδια απόφαση μπορούν να εξειδικεύονται περαιτέρω οι προϋποθέσεις και τα ελάχιστα προσόντα για την παρακολούθηση των προγραμμάτων πιστοποίησης.

Με την ολοκλήρωση του Ειδικού Προγράμματος Πιστοποίησης με τίτλο «*Εκπαίδευση Δημοσίων Υπαλλήλων (Δ.Υ.) για την ένταξη στον κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών*», διαβιβάστηκαν με το αρ. πρωτ. 4475/27.7.2023 έγγραφο του ΕΚΔΔΑ στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών τρεις (3) πίνακες κατάταξης ανά ειδικότητα με φθίνουσα σειρά βαθμολογίας των εκατόν είκοσι

εννέα (129) υπαλλήλων, εκ των οποίων εξήντα επτά (67) υπάλληλοι ειδικότητας Αναλυτών Δημοσίων Πολιτικών, τριάντα ένας (31) υπάλληλοι ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής και τριάντα ένας (31) υπάλληλοι ειδικότητας Νομοτεχνών, που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το ως άνω Πρόγραμμα, προκειμένου να εξετασθούν τα αιτήματα μετάταξης των υπαλλήλων αυτών, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1086/οικ.16154/12.10.2022 σχετική Υπουργική Απόφαση (Β' 5330), από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

Κατόπιν τούτων, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) στις από 8 και 14.2.2024 συνεδριάσεις της γνωμοδότησε, κατά τα ανωτέρω, για την μετάταξη των επιτυχόντων του προγράμματος πιστοποίησης του ΕΚΔΔΑ στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών, καθώς και για την τοποθέτηση αυτών σε Υπουργεία, σύμφωνα με την αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.20/2949/2.3.2022 (Β' 952) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Κατανομή θέσεων κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Κεντρικής Διοίκησης ανά Φορέα». Βάσει της εν λόγω γνωμοδότησης της ΚΕΚ εκδόθηκαν τα σχέδια αποφάσεων μετάταξης και τοποθέτησης εντός του έτους 2024.

Αναλυτικά:

Α) από τους εξήντα επτά (67) υπαλλήλους ειδικότητας Αναλυτών Δημοσίων Πολιτικών, δύο (2) εξ αυτών αιτήθηκαν τη μη μετάταξή τους στον κλάδο και μία (1) υπάλληλος μετατάχθηκε, ωστόσο δεν ανέλαβε υπηρεσία.

Β) από τους τριάντα έναν (31) υπαλλήλους ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής, μία (1) αίτηση απορρίφθηκε από την ΚΕΚ και για έξι (6) υπαλλήλους δεν ολοκληρώθηκε η μετάταξη ή τοποθέτησή τους για διάφορους λόγους.

Γ) από τους τριάντα έναν (31) υπαλλήλους ειδικότητας Νομοτεχνών, μία (1) μετάταξη ανακλήθηκε.

Ειδικότερα, οι υπάλληλοι των οποίων η μετάταξη ολοκληρώθηκε και ανέλαβαν υπηρεσία τοποθετήθηκαν ως εξής:

| ΦΟΡΕΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ | ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ | ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ | ΝΟΜΟΤΕΧΝΕΣ |
|--|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| Προεδρία της Κυβέρνησης | 12 | 1 | 11 |
| Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων | 1 | | |
| Υπουργείο Ανάπτυξης | 5 | 1 | 3 |
| Υπουργείο Δικαιοσύνης | 1 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | 10 | 2 | 6 |
| Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης | 4 | 2 | 3 |
| Υπουργείο Εσωτερικών | 5 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας | 1 | 3 | |
| Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου | | 1 | |
| Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής | 1 | 1 | |
| Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού | 6 | 2 | 1 |
| Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας | 3 | 3 | 2 |
| Υπουργείο Πολιτισμού | 1 | 2 | 1 |

| | | | |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη | 2 | | |
| Υπουργείο Τουρισμού | 4 | | |
| Υπουργείο Υγείας | 1 | 1 | |
| Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών | 3 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης | 4 | 2 | |
| ΣΥΝΟΛΟ | 64 | 24 | 30 |

Πέραν των ανωτέρω, με τις υπ' αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.6/16726/27.09.2024, ΔΙΑΚ/Φ.6/οικ.4577/19.03.2026 και ΔΙΑΚ/Φ.6/οικ.4597/19.03.2026 κοινές αποφάσεις του Υπουργού και της Υφυπουργού Εσωτερικών διορίστηκαν συνολικά επτά (7) απόφοιτοι κλάδου Επιτελικών Στελεχών, ειδικότητας Νομοτεχνών, δώδεκα (12) απόφοιτοι κλάδου Επιτελικών Στελεχών, Ειδικότητας Αναλυτών Δημοσίων Πολιτικών και τρεις (3) απόφοιτοι κλάδου Επιτελικών Στελεχών, Ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής της 29^{ης} και 30^{ης} Εκπαιδευτικής Σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

Ειδικότερα, οι απόφοιτοι της 29^{ης} και 30^{ης} Εκπαιδευτικής Σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. τοποθετήθηκαν ως εξής:

| ΦΟΡΕΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ | ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ | ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ | ΝΟΜΟΤΕΧΝΕΣ |
|--|-----------------------------|-----------------------------|------------|
| Προεδρία της Κυβέρνησης | 3 | | 2 |
| Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | 3 | | |
| Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης | 1 | | 1 |
| Υπουργείο Εσωτερικών | 1 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου | 1 | | |
| Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας | | 1 | 1 |
| Υπουργείο Πολιτισμού | | | 1 |
| Υπουργείο Τουρισμού | 1 | | |
| Υπουργείο Υγείας | 1 | | 1 |
| Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών | 1 | | |
| Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης | | 1 | |
| ΣΥΝΟΛΟ | 12 | 3 | 7 |

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι με την έκδοση της Προκήρυξης του 32ου Εισαγωγικού Διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) καθορίζονται συνολικά δεκατρείς (13) θέσεις κλάδου Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών της Κεντρικής Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 8 της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.8/78/οικ.6821/29-04-2022 (Β' 2130) υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.8/128/οικ.6907/30-04-2026 όμοια απόφαση (Β' 2448).

Επιπλέον, το Υπουργείο Εσωτερικών μελετά την διεξαγωγή νέου διαγωνιστικού κύκλου για την συμμετοχή στο πρόγραμμα πιστοποίησης «Εκπαίδευση Δημοσίων Υπαλλήλων για την ένταξη στον Κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών» που οργανώνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης.

Περαιτέρω, ειδικά για την ενίσχυση των υπηρεσιών του δημοσίου με στελέχη εξειδικευμένα και με υψηλή κατάρτιση στον σχεδιασμό, τη σύνταξη, την εκτέλεση και την εποπτεία δημοσίων συμβάσεων με το άρθρο 8 «Σύσταση Τμήματος Δημοσίων Συμβάσεων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης - Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 15 του π.δ. 57/2007» του ν. 5218/2025 (Α'125) ορίζονται τα ακόλουθα: «Στο άρθρο 15 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), περί χαρακτήρα και κατεύθυνσης, προστίθεται παρ. 3Α, ως εξής:

«3Α. Με τη διαδικασία της παρ. 3, συστήνεται στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης Τμήμα Δημοσίων Συμβάσεων με σκοπό την εκπαίδευση στελεχών με επαγγελματική κατάρτιση στο αντικείμενο των δημοσίων συμβάσεων. Οι απόφοιτοι του Τμήματος Δημοσίων Συμβάσεων θεωρείται ότι έχουν πιστοποιηθεί στο επίπεδο 1 της παρ. 1 του άρθρου 344Γ του ν. 4412/2016 (Α' 147), υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς συμμετοχής σε γραπτή δοκιμασία, που διεξάγεται κατά τη διάρκεια της φάσης προετοιμασίας διορισμού, επί της συνολικής διδακτέας ύλης της ειδικής φάσης του προγράμματος σπουδών του Τμήματος.

Οι απόφοιτοι του Τμήματος Δημοσίων Συμβάσεων διορίζονται, σύμφωνα με τη δήλωση προτίμησης και τη βαθμολογική κατάταξή τους μετά το πέρας της δεύτερης φάσης σπουδών, σε οργανικές θέσεις υπηρεσιών με αρμοδιότητα την υποστήριξη ή τη διενέργεια των διαδικασιών σχεδιασμού, ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων.»».

Σύμφωνα με την Αιτιολογική έκθεση του Μέρους Α' του ως άνω νόμου με την αξιολογούμενη ρύθμιση «Επιδιώκεται η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του τομέα των δημοσίων συμβάσεων στην Ελλάδα, μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης των δημοσίων υπαλλήλων που εργάζονται στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων. Προκειμένου ο τομέας αυτός να καταστεί ελκυστικός, θεσπίζεται η παροχή οικονομικών, μη οικονομικών και υπηρεσιακών κινήτρων για την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, που αποτελεί τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστή αποτελεσματικότητας σε κάθε σύστημα διοικητικών διαδικασιών».

Επίσης, σύμφωνα με την Αιτιολογική έκθεση του επί του ως άνω άρθρου 8 με την αξιολογούμενη ρύθμιση «Ρυθμίζεται το ζήτημα της σύστασης τμήματος εξειδίκευσης στις δημόσιες συμβάσεις στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται απαραίτητη για την εκπαίδευση υπαλλήλων υψηλού επιπέδου, προσόντων και δεξιοτήτων που θα τοποθετούνται αποκλειστικά σε οργανικές θέσεις υπηρεσιών με αρμοδιότητα την υποστήριξη ή τη διενέργεια των διαδικασιών σχεδιασμού, ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων και, ιδίως, σε επιτελικές θέσεις του χώρου των δημοσίων συμβάσεων, όπως οι Εθνικές Κεντρικές Αρχές Αγορών. Επιπλέον, προβλέπεται ότι οι απόφοιτοι του συγκεκριμένου τμήματος θα θεωρούνται, υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς συμμετοχής τους σε γραπτή δοκιμασία που διεξάγεται κατά τη διάρκεια της φάσης προετοιμασίας διορισμού, ως έχοντες πιστοποίηση γενικών γνώσεων και δεξιοτήτων στο αντικείμενο των δημοσίων συμβάσεων (επίπεδο 1) και θα εγγράφονται στο Μ.Ε.ΔΗ.ΣΥ., εφόσον πληρούν και τις λοιπές προϋποθέσεις, οπότε το υπηρεσιακό τους καθεστώς θα ρυθμίζεται από τις ειδικές διατάξεις που διέπουν τόσο τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, όσο και τα μέλη του Μ.Ε.ΔΗ.ΣΥ.».

Η σύσταση του νέου Τμήματος Εξειδίκευσης Δημοσίων Συμβάσεων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έγινε με την με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.8/121/οικ.2281/11-02-2026 (ΦΕΚ 754) Υ.Α. με θέμα «Καθορισμός Τμημάτων Εξειδίκευσης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)» με σκοπό την «δημιουργία στελεχών της δημόσιας διοίκησης εξειδικευμένων και με υψηλή κατάρτιση στον σχεδιασμό, τη σύνταξη, την εκτέλεση και την εποπτεία δημοσίων συμβάσεων, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον εθνικό και ενωσιακό θεσμικό πλαίσιο».

Η ίδρυση του Τμήματος Εξειδίκευσης Δημοσίων Συμβάσεων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κρίθηκε αναγκαία στο πλαίσιο των αυξημένων απαιτήσεων που τίθενται στη σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση ως προς τον ορθό σχεδιασμό, τη νόμιμη και αποτελεσματική υλοποίηση και τον έλεγχο των δημοσίων συμβάσεων, ενός τομέα που καθώς διαχειρίζεται δημόσιους πόρους έχει άμεσες επιπτώσεις στην οικονομική ανάπτυξη, τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των πολιτών προς τη διοίκηση.

Το νέο Τμήμα αποσκοπεί στην παροχή εξειδικευμένης εκπαίδευσης σε στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καλύπτοντας το σύνολο του κύκλου ζωής των δημοσίων

συμβάσεων: από τον στρατηγικό προγραμματισμό και τη σύνταξη τευχών δημοπράτησης, έως τη διαδικασία ανάθεσης, την εκτέλεση, την παρακολούθηση και την τροποποίηση των συμβάσεων, καθώς και τη διαχείριση ζητημάτων που προκύπτουν στο πλαίσιο σχετικών προσφυγών. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στη συμμόρφωση με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο, στη νομολογία των αρμόδιων δικαστηρίων και των ανεξάρτητων αρχών, καθώς και στην υιοθέτηση βέλτιστων διοικητικών πρακτικών.

Το Τμήμα Δημοσίων Συμβάσεων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. θα δεχτεί εισακτέους εντός του 2026 με τον 32ο Εισαγωγικό Διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της μεταρρυθμιστικής πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών υλοποιήθηκαν σημαντικές αλλαγές προς ενίσχυση των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την αύξηση της αποδοτικότητας και της διοικητικής ικανότητας των στελεχών και τον εν συνόλω μετασχηματισμό του Δημόσιου Τομέα.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι ρυθμίσεις του ν. 4940/2022 (Α' 112) «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει, συμπληρώνουν, κατά τρόπο συστηματικό και συνολικό, τις παρεμβάσεις που άπτονται της διαχείρισης της απόδοσης του προσωπικού, στην κατεύθυνση της συνεχούς βελτίωσης αυτού.

Με τις διατάξεις του Μέρους Β' του ανωτέρου νόμου θεσπίστηκε νέο σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης για τους μονίμους πολιτικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του νόμου, όπως αυτό ορίζεται βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 αυτού, καθιερώνοντας ένα νέο πλαίσιο αξιολόγησης και στοχοθεσίας, βασισμένο στη λογική των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ν. 4940/2022 αποτελεί ένα λειτουργικό εργαλείο, στοχεύοντας αφενός στον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων του προσωπικού, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, αφετέρου στη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωσή του.

Ειδικότερα, με τον ν. 4940/2022 θεσμοθετείται το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων (εφεξής Ε.Π.Δ.) ως εργαλείο προσδιορισμού των γνώσεων, ικανοτήτων και συμπεριφορών που απαιτούνται για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων σε κάθε θέση εργασίας. Το Ε.Π.Δ. δεν αποτελεί γενική περιγραφή δεξιοτήτων, αλλά αντίθετα συνιστά δομημένο σύστημα κατηγοριοποίησης δεξιοτήτων (οριζόντιων και ειδικών) και χρησιμοποιείται για την αποτύπωση των αναγκών βελτίωσης των δεξιοτήτων αλλά και την ανάδειξη των δυνατών στοιχείων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Μέσω του Ε.Π.Δ. καθίσταται δυνατός ο τεκμηριωμένος προσδιορισμός των πεδίων προτεραιότητας για την περαιτέρω ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων και εσωτερικής τεχνογνωσίας, ιδίως σε αντικείμενα όπως ο σχεδιασμός δημόσιων πολιτικών, η κανονιστική επεξεργασία, η ανάλυση δεδομένων και η διαχείριση σύνθετων έργων.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου (βλ. ιδίως άρθρα 10 και 12) που αφορούν τον κύκλο αξιολόγησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, η καταγραφή των αναγκών σε δεξιότητες μέσω του Ε.Π.Δ. δεν παραμένει διαπιστωτική, αλλά ενσωματώνεται υποχρεωτικά στον προγραμματισμό ανάπτυξης του επόμενου έτους, για το σύνολο του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της αξιολόγησης με τον ν. 4940/2022 προβλέπεται η κατάρτιση Σχεδίου Ανάπτυξης, το οποίο αποτελεί βασικό εργαλείο συστηματικής ενίσχυσης των γνώσεων και δεξιοτήτων του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης. Το Σχέδιο Ανάπτυξης διαμορφώνεται με βάση τα ευρήματα της διαδικασίας αξιολόγησης και αποτελεί το πλάνο σχεδιασμού στοχευμένων επιμορφωτικών δράσεων επαγγελματικής ανάπτυξης και κατάρτισης. Υπό το πρίσμα αυτό, αξιοποιείται ένα ευρύ φάσμα μεθόδων μάθησης και ανάπτυξης, όπως προγράμματα επιμόρφωσης που υλοποιούνται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλους εξειδικευμένους φορείς κατάρτισης, δράσεις καθοδήγησης και μεταφοράς γνώσης (mentoring, coaching), καθώς και μορφές μάθησης εντός του εργασιακού περιβάλλοντος (on-the-job training). Η συνδυαστική αξιοποίηση των ανωτέρω εργαλείων, επιτρέπει τη στοχευμένη ανάπτυξη δεξιοτήτων

που σχετίζονται άμεσα με την άσκηση των καθηκόντων και συμβάλλει στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών, μέσω της συστηματικής ανάπτυξης εσωτερικής τεχνογνωσίας και της βελτίωσης της επιχειρησιακής επάρκειας του ανθρώπινου δυναμικού.

Σημαντική καινοτομία του Ν. 4940/2022 αποτελεί και η θεσμοθέτηση του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΑΑΔ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 16 έως 22 του νόμου. Ο Σύμβουλος λειτουργεί ως σύνδεσμος του Υπουργείου Εσωτερικών με τους φορείς, με κεντρική αποστολή να διασφαλίζει την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών διαχείρισης προσωπικού και παράλληλα να παρέχει συμβουλευτικές και ενημερωτικές υπηρεσίες προς τις καθ' ύλην αρμόδιες οργανικές μονάδες. Με τον τρόπο αυτό, ο νέος θεσμός ενισχύει τη διοικητική ικανότητα των φορέων και προωθεί μία πιο στρατηγική και συμμετοχική προσέγγιση στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Συνοψίζοντας, οι ανωτέρω παρεμβάσεις του ν. 4940/2022 εντάσσονται στη συνολική στρατηγική του Υπουργείου Εσωτερικών για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα, εντός της οποίας η αξιολόγηση επιδιώκει να καταστεί εργαλείο συνεχούς βελτίωσης και μηχανισμός τροφοδότησης του μελλοντικού σχεδιασμού. Μέσω της αξιολόγησης οι εντοπισμένες αδυναμίες μετατρέπονται σε στοχευμένες δράσεις ανάπτυξης δεξιοτήτων, για τη μεγιστοποίηση της εσωτερικής ικανότητας και τον περιορισμό εξωτερικών αναθέσεων. Κατ' αυτόν τον τρόπο, δημιουργούνται εσωτερικά «αποθετήρια γνώσης» και πρότυπα μεθοδολογίας και διασφαλίζεται η διοικητική αυτονομία του Δημοσίου και ο περιορισμός της διαρθρωτικής εξάρτησης από εξωτερικούς συμβούλους.

Αναφορικά με την πορεία σύστασης του Μητρώου Επαγγελματιών Δημοσίων Συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 344B του Ν.4412/2016 (Α'147), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του Ν.5218/2025: «1. Στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α` 169), συστήνεται Μητρώο Επαγγελματιών Δημοσίων Συμβάσεων, το οποίο διαχειρίζονται τα Υπουργεία Ανάπτυξης και Υποδομών και Μεταφορών. Το Μ.Ε.ΔΗ.ΣΥ. υποδιαιρείται σε δύο (2) Υπομητρώα: α) το Υπομητρώο Επαγγελματιών Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών και Υπηρεσιών (Μ.Ε.ΔΗ.ΣΥ. - Π.Υ.), υπό τη διαχείριση του Υπουργείου Ανάπτυξης, και β) το Υπομητρώο Επαγγελματιών Δημοσίων Συμβάσεων Έργων και Τεχνικών Μελετών (Μ.Ε.ΔΗ.ΣΥ. - Ε.Τ.Μ.), υπό τη διαχείριση του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.».

Ενόψει της ανωτέρω διάταξης, θέτουμε υπόψη σας ότι το Μητρώο βρίσκεται σε φάση υλοποίησης στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία Ανάπτυξης και Υποδομών και Μεταφορών.

Τέλος, ως προς τη διαδικασία πιστοποίησης των Επαγγελματιών Δημοσίων Συμβάσεων, κατά τις προβλέψεις του άρθρου 17 του ν. 5111/2024, όπως εξειδικεύονται από την υπ. αριθμ. 72065/19-09-2024 (ΦΕΚ Β' 5389) ΚΥΑ και τον ακριβή αριθμό δημοσίων υπαλλήλων που έχει επιμορφωθεί από το 2024 μέχρι σήμερα αρμόδιο να απαντήσει είναι το ΕΚΔΔΑ.

Η Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΕΚΔΔΑ και μόλις λάβουμε τη σχετική απάντηση θα επανέλθουμε με συμπληρωματικό έγγραφο.

Για τα λοιπά θέματα αρμόδια προς απάντηση είναι τα συνεργαζόμενα Υπουργεία.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Παπανδρέου Γεώργιο
- κ. Κουκουλόπουλο Παρασκευά
- κ. Δουδωνή Παναγιώτη
- κ. Νικολαΐδη Αναστάσιο

- κ. Νικητιάδη Γεώργιο
- κ. Πάνα Απόστολο
- κ. Μπιάγκη Δημήτριο
- κ. Τσίμαρη Ιωάννη
- κ. Γερουλάνο Παύλο
- κ. Μάντζο Δημήτριο
- κ. Χρηστίδη Παύλο
- κα Αποστολάκη Μιλένα
- κ. Αχμέτ Ιλχάν
- κα Βατοινά Ελένη
- κα Γιαννακοπούλου Κωνσταντίνα
- κ. Γιαννακούρα Ευάγγελο
- κα Γρηγοράκου Παναγιώτα
- κα Θρασκιά Ουρανία
- κα Καζάνη Αικατερίνη
- κ. Κατρίνη Μιχαήλ
- κα Λιακούλη Ευαγγελία
- κ. Μιχαηλίδη Σταύρο
- κ. Μουλκιώτη Γεώργιο
- κ. Παππά Πέτρο
- κ. Παραστατίδη Στέφανο
- κ. Παρασύρη Φραγκίσκο
- κ. Πουλά Ανδρέα
- κα Σπυριδάκη Αικατερίνη
- κα Σταρακά Χριστίνα
- κ. Χνάρη Εμμανουήλ
- κ. Χριστοδουλάκη Εμμανουήλ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα