



Παλαιό Φάληρο, 20 Μαΐου 2026

Προς: Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Υπόψη : Δ. Κοντογιάννη
E-mail: ke@mindigital.gr - a.giannakis@mindigital.gr

Θέμα: Ερώτηση: «Επανερχονται τα σοβαρά ζητήματα υποστοτελέχωσης, εργασιακής επσφάλειας και θεσμικής λειτουργίας στο ΕΚΤ»

Σχετικά: Η υπ' αρ. 2243/13.05.2026 αναφορά

Σε συνέχεια της από 2243/13.05.2026 αναφοράς της βουλευτριάς της Νέας Αριστεράς κας Μερόπης Τζούφη με θέμα: «Επανερχονται τα σοβαρά ζητήματα υποστοτελέχωσης, εργασιακής επσφάλειας και θεσμικής λειτουργίας στο ΕΚΤ» , σας γνωρίζουμε, με πλήρη θεσμική σαφήνεια και υπευθυνότητα, τα ακόλουθα:

1. Ως προς το πρώτο ερώτημα:

Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) αποτελεί εθνική ερευνητική και τεχνολογική υποδομή στρατηγικής σημασίας, η οποία λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, υπαγόμενη στο θεσμικό πλαίσιο των φορέων έρευνας και καινοτομίας του ν. 4310/2014, όπως ισχύει, ενώ παράλληλα έχει ορισθεί ως Εθνική Αρχή του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος. Υπό την ιδιότητα αυτή, το ΕΚΤ ασκεί κρίσιμες αρμοδιότητες που συνδέονται με τη συλλογή, επεξεργασία, τεκμηρίωση και διάθεση επίσημων στατιστικών δεδομένων και στοιχείων για την Έρευνα, την Τεχνολογία, την Ανάπτυξη και την Καινοτομία, συμμετέχοντας ουσιαδώς στη διαμόρφωση τεκμηριωμένων δημόσιων πολιτικών (evidence-based policies), καθώς και στη λειτουργία εθνικών ψηφιακών υποδομών και μητρώων στρατηγικής σημασίας για τη χώρα.

Η επιχειρησιακή λειτουργία του ΕΚΤ συνδέεται άμεσα με την υλοποίηση σύνθετων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται από ενωσιακούς, εθνικούς ή συγχρηματοδοτούμενους πόρους και παρουσιάζουν συγκεκριμένο φυσικό και οικονομικό αντικείμενο, σαφές χρονοδιάγραμμα και εξειδικευμένες απαιτήσεις ως προς τις απαιτούμενες επιστημονικές και τεχνικές δεξιότητες. Ως εκ τούτου, η απασχόληση προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις μίσθωσης έργου δεν αποτελεί πάγια οργανωτική επιλογή της Διοίκησης, αλλά απορρέει ευθέως από τη φύση, τη διάρκεια και τις χρηματοδοτικές προϋποθέσεις των εκάστοτε έργων που αναλαμβάνει και υλοποιεί ο φορέας.

Πρέπει δε να διευκρινισθεί ότι στις περιπτώσεις αυτές δεν πρόκειται περί «ανανεώσεων» συμβάσεων υπό την έννοια κάλυψης παγίων και διαρκών αναγκών, αλλά περί σύναψης νέων συμβάσεων, οι οποίες συνδέονται κάθε φορά με νέα έργα, νέα χρηματοδοτικά εργαλεία, νέο τεχνικό αντικείμενο και νέες ή εξειδικευμένες απαιτήσεις υλοποίησης. Οι σχετικές διαδικασίες ενεργοποιούνται αποκλειστικά και μόνο όταν υφίσταται πραγματική επιχειρησιακή ανάγκη, συναρτώμενη με τις απαιτήσεις συγκεκριμένων έργων και με την ανάγκη κάλυψης ειδικών επιστημονικών, τεχνολογικών ή ερευνητικών δεξιοτήτων, οι οποίες δεν δύνανται πάντοτε να καλυφθούν από το υφιστάμενο τακτικό προσωπικό του φορέα. Συνεπώς, η διάρκεια των συμβάσεων αυτών συνδέεται άρρηκτα με τη διάρκεια και τις ανάγκες των αντίστοιχων έργων και δεν είναι νομικά επιτρεπτή η διατήρησή τους πέραν της λήξης ή ολοκλήρωσης του χρηματοδοτούμενου αντικείμενου χωρίς σχετική νόμιμη βάση και διαθέσιμη χρηματοδότηση. Σημειώνεται ότι κάθε φορά οι προσλήψεις σε εθνικά ή συγχρηματοδοτούμενα έργα γίνεται μέσω ανοικτής διαγωνιστικής διαδικασίας, όπως προβλέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και όχι με ανανέωση.

Παράλληλα, η Διοίκηση του ΕΚΤ έχει ήδη προβεί, κατά τρόπο συστηματικό και σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, σε συγκεκριμένες και στοχευμένες ενέργειες για την ουσιαστική ενίσχυση της μόνιμης και σταθερής στελέχωσης του φορέα, αξιοποιώντας το σύνολο των προβλεπόμενων εκ του νόμου διαδικασιών προσλήψεων και στελέχωσης. Ειδικότερα, έχουν ήδη ολοκληρωθεί διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ και έχουν αναλάβει υπηρεσία πέντε (5) νέα στελέχη, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία πρόσληψης επιπλέον τριών (3) ατόμων μέσω ΑΣΕΠ και παράλληλα προετοιμάζεται νέα πρόσκληση για την πλήρωση ακόμη πέντε (5) θέσεων. Περαιτέρω, το ΕΚΤ αξιοποιεί συμπληρωματικά θεσμικά εργαλεία στελέχωσης, όπως η διαδικασία κινητικότητας, στο πλαίσιο της οποίας έχουν ήδη προκηρυχθεί επτά (7) θέσεις, καθώς και οι διαδικασίες πρόσληψης Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (ΕΛΕ), για τις οποίες έχουν ήδη ολοκληρωθεί δύο (2) διαδικασίες, ενώ τέσσερις (4) επιπλέον βρίσκονται σε στάδιο αξιολόγησης. Οι εν λόγω ενέργειες αποσκοπούν ιδίως στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας του φορέα, στην κάλυψη εξειδικευμένων λειτουργικών αναγκών και στη διατήρηση κρίσιμης θεσμικής και επιστημονικής τεχνογνωσίας. Συνολικώς, οι ανωτέρω διαδικασίες αντιστοιχούν σε ενίσχυση του τακτικού προσωπικού του ΕΚΤ κατά τουλάχιστον δεκαεννέα (19) άτομα, γεγονός που συνεπάγεται αύξηση της τάξεως του πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με την υφιστάμενη στελέχωση του φορέα, στοιχείο που αποδεικνύει εμπράκτως τη βούληση της Διοίκησης για ουσιαστική και διαρκή ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του ΕΚΤ, με γνώμονα τις πραγματικές επιχειρησιακές ανάγκες, την εξέλιξη των έργων και τις διαθέσιμες δημοσιονομικές και θεσμικές δυνατότητες.

Εξάλλου, το ΕΚΤ όχι μόνο δεν παρουσιάζει εικόνα συρρίκνωσης, αλλά καταγράφει σημαντική διεύρυνση της δραστηριότητάς του μέσω της συμμετοχής και ανάληψης νέων έργων και στρατηγικών συνεργασιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ενδεικτικώς αναφέρονται η συμμετοχή στο έργο PHAROS AI Factory, καθώς και η υλοποίηση έργων στο πλαίσιο των προγραμμάτων Horizon Europe, ενώ για πρώτη φορά συμμετέχει ενεργά στις διαδικασίες υποβολής προτάσεων σε Erasmus+, «ΕΡΕΥΝΩ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ», ακόμη και σε ευρωπαϊκό διαγωνισμό (tender) της Ε.Ε., ενώ παράλληλα το ΕΚΤ αναπτύσσει συνεργασίες με διεθνείς οργανισμούς και δημόσιους φορείς, μεταξύ άλλων με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), για έργα στρατηγικού χαρακτήρα, όπως η χαρτογράφηση της ελληνικής διασποράς και η ανάπτυξη του Εθνικού Χάρτη Δεδομένων ESG.

2. Ως προς το δεύτερο ερώτημα:

Το σύνολο των αποφάσεων και ενεργειών της Διοίκησης λαμβάνεται με πλήρη τήρηση της νομιμότητας και σύμφωνα με το εφαρμοστέο θεσμικό, κανονιστικό και δημοσιονομικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του φορέα. Η παρούσα Διοίκηση, μάλιστα, προχώρησε, για πρώτη φορά μετά από μακρό χρονικό διάστημα, στη θεσμοθέτηση κρίσιμων οργανωτικών και κανονιστικών εργαλείων, όπως ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και ο Οργανισμός του φορέα, ακριβώς προς ενίσχυση της διαφάνειας, της οργανωτικής σαφήνειας, της λογοδοσίας και της εύρυθμης διοικητικής λειτουργίας του ΕΚΤ.

Η κατάρτιση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας δεν αποτέλεσε αυθαίρετη διοικητική επιλογή, αλλά αναγκαία θεσμική υποχρέωση και προϋπόθεση διοικητικής οργάνωσης και λειτουργικής θωράκισης του φορέα. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε θεσμικός διάλογος με το Σωματείο Εργαζομένων και το προσωπικό, ενώ προτάσεις που υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργαζομένων ελήφθησαν υπόψη και ενσωματώθηκαν στο τελικό κείμενο του Κανονισμού.

Περαιτέρω, η πρόβλεψη οργανωτικής μονάδας για θέματα Αμυντικής Καινοτομίας είναι απολύτως συμβατή με το θεσμικό ρόλο του ΕΚΤ ως Εθνικής Αρχής του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος για τις ευρωπαϊκές στατιστικές Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας. Αναπτύσσει εθνικές στατιστικές σε τομείς της επιστήμης & τεχνολογίας και της ψηφιακής οικονομίας. Λειτουργεί ως μηχανισμός επίσημης στατιστικής πληροφόρησης και παρακολούθησης δημόσιων πολιτικών. Στο πλαίσιο αυτό, το ΕΚΤ αναλαμβάνει το πολύ σημαντικό και κομβικό ρόλο της χαρτογράφησης της καινοτομίας που προέρχεται ή σχετίζεται με την Αμυντική βιομηχανία, η οποία παγκοσμίως συγκαταλέγεται στους πιο επιδραστικούς κλάδους και πρωτοπόρους στην παραγωγή τεχνολογικής καινοτομίας.

Τέλος, η Διοίκηση του ΕΚΤ και συγκεκριμένα ο νόμιμος εκπρόσωπός του Διευθυντής του ΕΚΤ, διατηρεί σταθερό και ανοιχτό δίαυλο επικοινωνίας με το προσωπικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Οι μεταβολές που παρατηρούνται κατά καιρούς στο προσωπικό, είτε λόγω λήξης συμβάσεων συνδεδεμένων με συγκεκριμένα έργα είτε λόγω επαγγελματικής κινητικότητας, δεν αναιρούν τη συστηματική προσπάθεια ενίσχυσης, εκσυγχρονισμού και θεσμικής θωράκισης του φορέα.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι οι αιτιάσεις περί δήθεν αδιαφάνειας, αυθαίρετης λειτουργίας ή αποδυνάμωσης του ΕΚΤ δεν ανταποκρίνονται στην πραγματική θεσμική και επιχειρησιακή εικόνα του φορέα. Αντιθέτως, το ΕΚΤ λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, υλοποιώντας με συνέπεια τον θεσμικό του ρόλο ως εθνική ερευνητική και στατιστική υποδομή, ενώ παράλληλα προχωρά συστηματικά σε ενέργειες οργανωτικής, διοικητικής και επιχειρησιακής αναβάθμισης προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος.

Με εκτίμηση,

Δρ Κυριάκος Τολιάς

Διευθυντής ΕΚΤ