



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 29 - 05 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 30010**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Κουκουλόπουλο Παρασκευά
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Προτάσεις του Περιφερειακού Τμήματος Δυτικής Μακεδονίας του ΣΚΛΕ (Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος) για την παιδική προστασία και την παραβατικότητα ανηλίκων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2996/09-02-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η εφαρμογή πολιτικών ή η συμμετοχή σε δράσεις που αποσκοπούν στην υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα της βρεφικής και παιδικής ηλικίας καθώς και των ευπαθών ομάδων αποτελεί αρμοδιότητα των δήμων κατά τις διατάξεις της παρ. 1 περ. ε' του άρθρου 75 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει, και ασκείται σύμφωνα με την αρχή της διοικητικής και οργανωτικής τους αυτοτέλειας.

Στις διατάξεις του άρθρου 84 του ν. 3463/2006 ορίζεται ότι: Τα Τοπικά Συμβούλια Πρόληψης της Παραβατικότητας αποτελούν συμβουλευτικά γνωμοδοτικά όργανα για την ανάπτυξη μιας εναλλακτικής και αποκεντρωμένης αντιπαραβατικής πολιτικής, προσαρμοσμένης στις ιδιαίτερες ανάγκες και απαιτήσεις των τοπικών κοινωνιών. 2. Συγκροτούνται και λειτουργούν με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2713/1999 (Α' 89), όπως ισχύει, σε Δήμους με πληθυσμό άνω των τριών χιλιάδων (3.000) κατοίκων. Αποτελούνται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία είναι επιστήμονες και λειτουργοί που διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία στον τομέα της παραβατικότητας, όπως δικαστικοί λειτουργοί, εγκληματολόγοι, κοινωνιολόγοι, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί και αστυνομικοί. Η συμμετοχή στα ανωτέρω συμβούλια είναι τιμητική και άμισθη. 3. Έργο των Τοπικών Συμβουλίων Πρόληψης Παραβατικότητας είναι η καταγραφή και η μελέτη της παραβατικής συμπεριφοράς σε τοπικό επίπεδο, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων στην περιφέρεια του Δήμου που λειτουργούν, η διοργάνωση ημερίδων, σεμιναρίων και συναφών εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της κοινής γνώμης, καθώς και ο συντονισμός και η εφαρμογή πρωτοβουλιών από τους κοινωνικούς φορείς της περιοχής κατάλληλων να προλάβουν ή να περιορίσουν ορισμένες μορφές της μικρομεσσίας εγκληματικότητας και της εν γένει παραβατικής συμπεριφοράς, με στόχο την εμπέδωση της ασφάλειας των κατοίκων και δημιουργίας κλίματος εμπιστοσύνης.

Σημειώνεται επιπλέον ότι η Διεύθυνση Πρόληψης της Βίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, μπορεί να συνεργάζεται, μεταξύ άλλων, με τα Τοπικά Συμβούλια Πρόληψης Παραβατικότητας (ΤΟ.Σ.Π.ΠΑ.), για την υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής Πρόληψης της Βίας σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, υπό τις επιστημονικές οδηγίες και κατευθύνσεις του Κεντρικού

Συμβουλίου Πρόληψης Παραβατικότητας, το οποίο λειτουργεί υπό την εποπτεία της ανωτέρω Διεύθυνσης Πρόληψης της Βίας (άρθρο 19 παρ. 5 του ν. 4703/2020, όπως ισχύει).

Περαιτέρω, η ενίσχυση των υπηρεσιών των ΟΤΑ με προσωπικό αποτελεί προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να επιτελέσουν το έργο τους προς όφελος των πολιτών. Για την ενίσχυση των υπηρεσιών με προσωπικό το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνει υπόψη του τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού, τις ανάγκες των φορέων όπως αυτές προκύπτουν από την προτεραιοποίηση των αιτημάτων που υποβάλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων, τους δημοσιονομικούς περιορισμούς της Χώρας και τη τήρηση του λόγου μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση.

Στο πλαίσιο αυτό για την ενίσχυση των ΟΤΑ (α' και β' βαθμού), με προσωπικό κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, συνολικά 17.019 θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων διακόσιες σαράντα επτά (247) θέσεις τακτικού προσωπικού, κλάδου ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών - κοινωνικής εργασίας οι οποίες αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΦΟΡΕΑΣ	Ε.Π 2020	Ε.Π 2021	Ε.Π 2022	Ε.Π 2023	Ε.Π 2024	Ε.Π 2025	Ε.Π 2026	Γενικό Άθροισμα
ΔΗΜΟΙ	3	2	13	27	37	19	39	140
ΝΠΔΔ ΟΤΑ				10		2		12
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	3	14	5	28	7	13	25	95
ΣΥΝΟΛΟ	6	16	18	65	44	34	64	247

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στην ενίσχυση των υπηρεσιών των ΟΤΑ γεωγραφικής αρμοδιότητας Δυτικής Μακεδονίας με προσωπικό, κατά τα έτη 2020-2026, εγκρίθηκαν, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, συνολικά εξακόσιες σαράντα δύο (642) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και δεκαέξι (16) θέσεις τακτικού προσωπικού κλάδου/ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών - κοινωνικής εργασίας.

Πέραν των ανωτέρω, οι δήμοι ενισχύθηκαν συνολικά με εξακόσια εξήντα τρία (663) άτομα κλάδου/ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών (ΠΕ και ΤΕ) κατά τη διαδικασία ένταξης του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στις κοινωνικές υπηρεσίες των δήμων που το υλοποιούσαν. Πιο συγκεκριμένα για τους δήμους της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, καλύφθηκαν με την Προκήρυξη 4Κ/2020 του ΑΣΕΠ συνολικά δεκατρείς (13) οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού κλάδου/ειδικότητας ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών στους Δήμους Άργους - Ορεστικού, Εορδαίας, Πρεσπών, Σερβίων και Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και επιπλέον συνολικά πέντε (5) προσωποπαγείς θέσεις του ίδιου κλάδου/ειδικότητας στους ίδιους φορείς, εκτός του Δήμου Πρεσπών, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 και της υπ' αριθμ. 7/4-12-2023 απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, για την παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών σε πάγια βάση. Για τους ανωτέρω υπαλλήλους, προβλέφθηκε ειδικώς με την παρ. 4 του άρθρου 91 του ν.4583/2018 η δυνατότητα ανάθεσης, πέραν των καθηκόντων τους, παράλληλων καθηκόντων συναφών με τον κλάδο τους, για την εξυπηρέτηση λοιπών υπηρεσιακών αναγκών των κοινωνικών υπηρεσιών των δήμων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που αντλήθηκαν από την εφαρμογή της Απογραφής την 31^η Μαρτίου 2026, ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων (τακτικό και ορισμένου χρόνου προσωπικό) κλάδου/ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών που υπηρετούν στους δήμους και την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας ανέρχεται σε εξήντα εννέα (69). Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται ο αριθμός αυτών ανά τύπο φορέα και κατηγορία εργασιακής σχέσης (τακτικό - έκτακτο προσωπικό):

ΦΟΡΕΑΣ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	Γενικό Άθροισμα
ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	1			3	4
ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ	2			2	4
ΔΗΜΟΣ ΒΟΪΟΥ	2			2	4
ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	1			4	5
ΔΗΜΟΣ ΔΕΣΚΑΤΗΣ	1				1
ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ	3	1		7	11
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	5		1	1	7
ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ	5		2	5	12
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ				1	1
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΒΙΩΝ	3			3	6
ΔΗΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	3			6	9
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ	1				1
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ				4	4
Γενικό Άθροισμα	27	1	3	38	69

Σχετικά με τον προβλεπόμενο αριθμό κοινωνικών λειτουργών στους δήμους και την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, σύμφωνα με τα στοιχεία που αντλήθηκαν από την ειδική εφαρμογή του ψηφιακού οργανογράμματος στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΔΑΔ) την 1^η Απριλίου 2026, ανέρχεται συνολικά σε εβδομήντα μία (71) θέσεις. Εξ αυτών, οι δέκα (10) θέσεις είναι κενές, οι σαράντα μία (41) θέσεις είναι καλυμμένες και οι λοιπές είκοσι (20) θέσεις είναι δεσμευμένες προς πλήρωση είτε μέσω ΑΣΕΠ είτε μέσω κινητικότητας. Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται ο αριθμός του συνόλου των θέσεων του ΟΕΥ εκάστου φορέα:

Φορέας	Αριθμός κενών θέσεων	Πλήθος θέσεων Ψ.Ο.
ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	0	3
ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ	1	3

ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ	1	1
ΔΗΜΟΣ ΒΟΪΟΥ	0	3
ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	1	5
ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ	0	11
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	3	5
ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ	3	11
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ	0	1
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΒΙΩΝ	1	4
ΔΗΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	0	6
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	0	18
Γενικό Άθροισμα	10	71

Σημειώνεται ότι στον Δήμο Νεστορίου δεν εμφανίζονται υπάλληλοι κλάδου/ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών καθώς δεν προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του.

Σε ό,τι αφορά τις δεσμευμένες θέσεις που θα πληρωθούν μέσω ΑΣΕΠ σας ενημερώνουμε ότι στην Προκήρυξη 2ΓΒ/2026 περιλαμβάνονται τρεις (3) θέσεις ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας για την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Προκήρυξη 1ΓΒ/2026 περιλαμβάνονται οκτώ (8) θέσεις ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας ειδικ. Κοινωνικών Λειτουργών για την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και δύο (2) θέσεις ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας ειδικ. Κοινωνικών Λειτουργών για το Δήμο Εορδαίας.

Επισημαίνεται ότι για τους υποψήφιους μόνιμους κατοίκους των δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας που θα διεκδικήσουν τις ανωτέρω θέσεις προβλέπεται, σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 5149/2024 (Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας), η προσαύξηση της βαθμολογίας τους στο γραπτό διαγωνισμό κατά σαράντα (40) μονάδες. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης των φορέων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτές τις περιοχές ενώ, παράλληλα, καθορίζοντας τη συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετή παραμονή ως αντιστάθμισμα της μοριοδότησης που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ενθαρρύνεται η συγκράτηση του εντόπιου πληθυσμού και για την αποτροπή της εσωτερικής μετανάστευσης προς τα αστικά κέντρα.

Σε ό,τι αφορά τον κύκλο κινητικότητας 2026 αυτός τελεί εν εξελίξει.

Για την αντιμετώπιση αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος και, για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία, ο Δήμος Εορδαίας και η Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας υπέβαλαν αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων (μεταξύ άλλων και κοινωνικών λειτουργών) και έλαβαν έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για πέντε (5) και οκτώ (8) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αντίστοιχα. Αντιθέτως, οι λοιποί Δήμοι των Νομών Κοζάνης, Γρεβενών, Καστοριάς και Φλώρινας δεν υπέβαλαν σχετικό αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλαδοειδικότητας κοινωνικών λειτουργών.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι εν όψει της έναρξης των διαδικασιών για την υποβολή αιτημάτων για τον επερχόμενο Ετήσιου Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2027, οι φορείς του Δημοσίου θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου, τα οποία θα εξεταστούν βάσει των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο. Με βάση τα αιτήματα αυτά, στο πλαίσιο της συγκροτημένης, συνεπούς και συνεκτικής πολιτικής προσλήψεων που εφαρμόζει το Υπουργείο Εσωτερικών και λαμβάνοντας υπόψη την υποχρέωση της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, τα αιτήματα για την πλήρωση θέσεων κοινωνικών λειτουργών θα εξεταστούν κατά προτεραιότητα.

Για τα λοιπά ζητήματα αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργαζόμενα Υπουργεία.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα