



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 23 - 05 - 2026  
Αριθ. πρωτ.: 28502

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361324  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτές Πίνακα Διανομής  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων στους ελεγκτικούς μηχανισμούς των Περιφερειών»  
**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 1860/27-03-2026 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων (Ε.Π.Π.).

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβάλλονται στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώνονται τα σχέδια για τις προσλήψεις τα οποία εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Για την ενίσχυση των Περιφερειών της Χώρας με προσωπικό κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά τρεις χιλιάδες τριακόσιες ογδόντα δύο (3.382) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2021-2026, κατά τους οποίους οι φορείς δήλωναν την οργανική μονάδα για κάθε αίτημα πρόσληψης που υπέβαλαν, εγκρίθηκε για τις Περιφέρειες η πρόσληψη διακοσίων σαράντα τριών (243) τακτικών υπαλλήλων, εκ των οποίων οι εκατόν δεκάξι (116) κλάδου ΠΕ/ΤΕ μηχανικών διαφόρων ειδικοτήτων, για τις Διευθύνσεις Ανάπτυξης και Αναπτυξιακού Προγραμματισμού καθώς επίσης και για Διευθύνσεις που βάσει της ονομασίας τους σχετίζονται με θέματα Βιομηχανίας. Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται ο προαναφερόμενος αριθμός των εγκριθεισών προσλήψεων ανά φορέα και οργανική μονάδα σε επίπεδο Διεύθυνσης.

Φορέας	Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων						Γενικό Αθροισμα
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ		2	6	9	11	4	32

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ							
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	3	5	14	3	6	4	35
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ		2				1	3
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	1	2	1	3	4	4	15
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		1	6	7	9	14	37
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ			1	2	2		5
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ			1	1	2	3	7
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ				1	1	2	4
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1	13	14		9	7	44
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ			8	4	6	2	20
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ			2		5	8	15
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ		2	6	5	3	1	17
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	2		2	1	3	1	9
Γενικό Άθροισμα	7	27	61	36	61	51	243

Οι θέσεις που εγκρίθηκαν το έτος 2021 συμπεριελήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν αντιστοίχως στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023 και 2ΓΒ/2023 για τις οποίες έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025 καθώς και οι κενές θέσεις που εγκρίθηκαν στον Ε.Π.Π. των ετών 2022-2023, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, συμπεριελήφθησαν αντιστοίχως στις Προκηρύξεις 2ΓΒ/2025 και 1ΓΒ/2025. Για τις ανωτέρω προκηρύξεις έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ και ΤΕ που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2026 καθώς και όσες θέσεις εγκρίθηκαν σε προηγούμενους προγραμματισμούς προσλήψεων και παρέμειναν κενές θα πληρωθούν από τους πίνακες βαθμολογικής κατάταξης της 1Γ/2025 Πρόσκλησης/Προκήρυξης του δεύτερου πανελληνίου διαγωνισμού. Για την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία έχει εκδοθεί η Προκήρυξη 1ΓΒ/2026 (Φ.Ε.Κ. 11/25-02-2026/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στην πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων εξακοσίων είκοσι οκτώ (2.628) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο) ενώ αναμένεται και η έκδοση της προκήρυξης 2ΓΒ/2026 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων επτακοσίων ενενήντα τριών (4.793) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).

Περαιτέρω θέτουμε υπόψη σας ότι εν όψει της έναρξης των διαδικασιών για την υποβολή αιτημάτων για τον επερχόμενο Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2027, οι φορείς του Δημοσίου θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο

δυναμικό, τα αιτήματά τους, τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου, τα οποία θα εξεταστούν βάσει των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Επιπλέον, για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους οι ΟΤΑ εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση.

Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης, η επιλογή από τους φορείς υποδοχής και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την έκδοση των πράξεων μετακίνησης. Αυτή τη χρονική περίοδο τελεί σε εξέλιξη ο Α΄ κύκλος κινητικότητας του 2026 [σχετ. η αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1604/οικ. 5834/8-4-2026 (ΑΔΑ: ΡΥΠ46ΜΤΛ6-ΓΣ7) εγκύκλιος δημοσιοποίησης θέσεων κινητικότητας, με οδηγίες για την υποβολή αιτήσεων των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων].

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος και για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-01-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία, για το έτος 2026 οι Περιφέρειες που υπέβαλαν σχετικό αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και συνεπώς έλαβαν έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου, εμφανίζονται στον κάτωθι πίνακα:

Περιφέρεια	Εγκριθείσες θέσεις ΙΔΟΧ
Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης	8
Αττικής	16
Δυτικής Μακεδονίας	8
Θεσσαλίας	21
Ιονίων Νήσων	12
Κεντρικής Μακεδονίας	50
Κρήτης	10
Νοτίου Αιγαίου	7
Πελοποννήσου	10
Στερεάς Ελλάδας	17

Αναφορικά με τα άλλα θέματα προσωπικού που τίγονται στην εν θέματι Αναφορά, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου 241 του ν. 3852/2010 οι θέσεις του προσωπικού κατά κατηγορίες και κλάδους/ειδικότητες στους ΟΤΑ β' βαθμού καθορίζονται με τις οικείες οργανικές διατάξεις, κατόπιν απόφασης του περιφερειακού συμβουλίου, ύστερα από γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, η δε σχετική απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Σχετικά με την επιμόρφωση των υπαλλήλων σας γνωρίζουμε ότι με τον ν. 4940/2022, όπως ισχύει, καθιερώνεται ένα νέο πλαίσιο αξιολόγησης και στοχοθεσίας βασισμένο στη λογική των δεξιοτήτων του προσωπικού του δημοσίου. Το νέο σύστημα αξιολόγησης διαμορφώνει ένα λειτουργικό εργαλείο με διττό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων τους συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας τους και αφετέρου τη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση. Με τον τρόπο αυτό η επιμόρφωση των υπαλλήλων λειτουργεί ως ο συνδετικός κρίκος ανάμεσα στην αξιολόγηση και την επαγγελματική ανάπτυξη και ενδυνάμωση.

Το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων (εφεξής Ε.Π.Δ.) θεσμοθετήθηκε ως εργαλείο προσδιορισμού των γνώσεων, ικανοτήτων και συμπεριφορών που απαιτούνται για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων σε κάθε θέση εργασίας. Το Ε.Π.Δ. δεν αποτελεί γενική περιγραφή δεξιοτήτων, αλλά αντίθετα συνιστά δομημένο σύστημα κατηγοριοποίησης δεξιοτήτων (οριζόντιων και ειδικών) και χρησιμοποιείται για την αποτύπωση των αναγκών βελτίωσης των δεξιοτήτων αλλά και την ανάδειξη των δυνατών στοιχείων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Μέσω του Ε.Π.Δ. καθίσταται δυνατός ο τεκμηριωμένος προσδιορισμός των πεδίων προτεραιότητας για την περαιτέρω ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων και εσωτερικής τεχνογνωσίας, ιδίως σε αντικείμενα όπως ο σχεδιασμός δημόσιων πολιτικών, η κανονιστική επεξεργασία, η ανάλυση δεδομένων και η διαχείριση σύνθετων έργων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Αξιολογητής επιλέγει με γνώμονα τους στόχους της μονάδας και τον ρόλο του αξιολογούμενου σε αυτήν, τρεις (3) δεξιότητες του αξιολογούμενου που θεωρεί ότι επιδέχονται περαιτέρω ανάπτυξη. Στόχος είναι η ενδυνάμωση της προστιθέμενης αξίας του αξιολογούμενου στην εκπλήρωση των στόχων της ομάδας ειδικά, αλλά και της υπηρεσίας γενικότερα.

Επιπλέον, με βάση τα ευρήματα της διαδικασίας αξιολόγησης διαμορφώνεται το Σχέδιο Ανάπτυξης το οποίο αποτελεί βασικό εργαλείο συστηματικής ενίσχυσης των γνώσεων και δεξιοτήτων του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης. Πρόκειται για τη διαδικασία σχεδιασμού στοχευμένων επιμορφωτικών δράσεων επαγγελματικής ανάπτυξης και κατάρτισης αξιοποιώντας ένα ευρύ φάσμα μεθόδων, όπως προγράμματα επιμόρφωσης που υλοποιούνται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλους εξειδικευμένους φορείς κατάρτισης, δράσεις καθοδήγησης και μεταφοράς γνώσης (mentoring, coaching) καθώς και μορφές μάθησης εντός του εργασιακού περιβάλλοντος (on-the-job training). Η συνδυαστική αξιοποίηση των ανωτέρω εργαλείων, επιτρέπει τη στοχευμένη ανάπτυξη δεξιοτήτων που σχετίζονται άμεσα με την άσκηση των καθηκόντων και συμβάλλει στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών, μέσω της συστηματικής ανάπτυξης εσωτερικής τεχνογνωσίας και της βελτίωσης της επιχειρησιακής επάρκειας του ανθρώπινου δυναμικού.

Πέραν όμως των ανωτέρω επιμορφωτικών δράσεων που εντάσσονται στο σύστημα στοχοθεσίας αξιολόγησης του ν. 4940/2022 οι Περιφέρειες έχουν τη δυνατότητα, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή άλλους δημόσιους φορείς και τους οικείους Συλλόγους Υπαλλήλων, να δημιουργούν μηχανισμό διάγνωσης και παρακολούθησης εκπαιδευτικών αναγκών και μηχανισμό παρακολούθησης της πιστοποίησης της επιμόρφωσης των υπαλλήλων και επιπλέον να καταρτίζουν προγράμματα επιμόρφωσης αυτών, σύμφωνα με τις προκύπτουσες εκπαιδευτικές ανάγκες, με στόχο να διασφαλίζεται η συμμετοχή κάθε υπαλλήλου σε τουλάχιστον δύο επιμορφωτικές δραστηριότητες κατ' έτος.

Τέλος αναφορικά με το θέμα της νομικής κάλυψης των υπαλλήλων των Περιφερειών, σύμφωνα με το άρθρο 52 του ν. 4674/2020 όπως ισχύει, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου υποχρεούνται να παρέχουν νομική υποστήριξη στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που υπηρετούν στους φορείς τους, ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους.

Η προαναφερόμενη νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης ύστερα από καταγγελία εκ μέρους της Υπηρεσίας. Η νομική υποστήριξη αφορά είτε στη νομική εκπροσώπηση των υπαλλήλων από πληρεξούσιο δικηγόρο που συμβάλλεται για τον ανωτέρω σκοπό με τους προαναφερόμενους φορείς, ανά υπόθεση, είτε στην κάλυψη των εξόδων εκπροσώπησης των ανωτέρω υπαλλήλων διά ή μετά πληρεξούσιου δικηγόρου της επιλογής του υπαλλήλου.

Τα λοιπά ζητήματα που τίθενται στην Αναφορά, εκφεύγουν των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Πίνακας Διανομής:**

- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κ. Αμπατιέλο Νικόλαο
- κα Δάγκα Παρασκευή
- κ. Έξαρχο Νικόλαο
- κ. Καραθανασόπουλο Νικόλαο
- κα Κτενά Αφροδίτη
- κα Μανωλάκου Διαμάντω
- κ. Στολτίδη Λεωνίδα
- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα