



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ & ΑΣΥΛΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Δ/ση: Λ. Θηβών 196-198, Άγιος Ιωάννης Ρέντη,
ΤΚ 18233
Email: dpt.lpa@migration.gov.gr

Αγ. Ιωάννης Ρέντη, 14 Μαΐου 2026
ΑΠ: 88304

ΠΡΟΣ: Την **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:
ΒΟΥΛΕΥΤΗ κ. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗ ΓΕΩΡΓΙΟ,
ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Θ Έ Μ Α : Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
ΣΧΕΤΙΚΑ : Η υπ' αριθμ. Πρωτ.: 1906/27-03-2026 ΑΝΑΦΟΡΑ

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Μουλκιώτης Γεώργιος με θέμα: «Σοβαρά προβλήματα και καθυστερήσεις στη χορήγηση και ανανέωση αδειών διαμονής μεταναστών στη Βοιωτία – Κοινή καταγγελία Εργατικών Κέντρων Λιβαδειάς και Θήβας» σας γνωρίζω τα εξής:

Το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για τη χορήγηση και ανανέωση αδειών διαμονής πολιτών τρίτων χωρών, ιδίως σε επίπεδο επιμέρους αποκεντρωμένων υπηρεσιών, όπως αυτές της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας, προέβη στην πρόσφατη τροποποίηση του Κώδικα Μετανάστευσης, με τον ν. 5275/2026 (Α' 17), με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών χορήγησης αδειών διαμονής με ταυτόχρονη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτών και των μετακαλούμενων πολιτών τρίτων χωρών, αλλά και την προώθηση των αναγκών της ελληνικής αγοράς εργασίας σε εργατικό δυναμικό.

Καταρχάς, το νέο νομικό πλαίσιο προβλέπει τη δυνατότητα μεταβολής της κατηγορίας άδειας διαμονής πολίτη τρίτης χώρας, χωρίς την ανάγκη εξόδου και επανεισόδου στη χώρα μας, προκειμένου να διασφαλιστεί μεγαλύτερη διαδικαστική ευελιξία και μείωση των διοικητικών επιβαρύνσεων. Επίσης, επεκτείνεται η διάρκεια ισχύος ορισμένων κατηγοριών αδειών διαμονής, προκειμένου να ικανοποιηθεί το αίτημα για μεγαλύτερη σταθερότητα του καθεστώτος διαμονής. Συγκεκριμένα, για κάθε άδεια διαμονής που εκδίδεται για διάρκεια ισχύος τουλάχιστον τριών ετών από την υποβολή του σχετικού αιτήματος, ο υπολειπόμενος χρόνος έως τη λήξη της θα είναι τουλάχιστον δύο έτη, με ταυτόχρονη αναπροσαρμογή για την περίπτωση που ο υπολειπόμενος χρόνος ισχύος, κατά τη στιγμή της έκδοσης της απόφασης χορήγησης, ή ανανέωσης είναι μικρότερος των δύο ετών.

Επιπροσθέτως, εισάγονται τροποποιήσεις των ελάχιστων απαιτήσεων της μετάκλησης πολιτών τρίτων χωρών για εργασία, αναφορικά με τη σύμβαση εργασίας που υποβάλλεται από τον εργοδότη κατά την υποβολή αιτήματος μετάκλησης, εξάμηνης πλέον διάρκειας (από ετήσιας, της προηγούμενης ρύθμισης). Επίσης, εισήχθησαν ρυθμίσεις αυξημένης ευελιξίας στο ζήτημα της δυνατότητας αλλαγής εργοδότη από τον μετακαλούμενο εργαζόμενο, με παράλληλη ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας μίας στάσης (άρθρο 6 του ν. 5275/2026). Συγκεκριμένα, ένας πολίτης τρίτης χώρας, ο οποίος μετακαλείται από έναν εργοδότη, έχει πλέον τη δυνατότητα αλλαγής εργοδότη και εντός του πρώτου εξαμήνου απασχόλησης, είτε στην περίπτωση που ο εργοδότης παραβιάζει την εργατική νομοθεσία, είτε στην περίπτωση που οι δύο πλευρές

συναινούν στην λύση της εργασιακής σχέσης, με παράλληλη γνωστοποίηση της βούλησης νέου εργοδότη να απασχολήσει τον μετακαλούμενο πολίτη τρίτης χώρας, είτε στην περίπτωση που ο εργοδότης μονομερώς προχωρεί στην καταγγελία σύμβασης εργασίας. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, ο μετακαλούμενος οφείλει κατά το πρώτο εξάμηνο να γνωστοποιήσει το σύνολο των αλλαγών στην αρμόδια υπηρεσία μιας στάσης. Ομοίως, επισημαίνεται ότι η κατά τα ανωτέρω, ευελιξία μεταβολής εργοδότη εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις των πολιτών τρίτων χωρών, κατόχων της άδειας διαμονής για εποχική εργασία (τίτλος διαμονής «Ε.6»).

Σημειώνεται δε ότι η ανωτέρω διαδικασία αλλαγής εργοδότη (και στις τρεις περιπτώσεις) μπορεί να πραγματοποιηθεί ακόμα και στην περίπτωση μη έναρξης της απασχόλησης του μετακαλούμενου πολίτη τρίτης χώρας από τον πρώτο εργοδότη, εφόσον όμως, είτε ο πρώτος εργοδότης έχει παραβιάσει την εργατική νομοθεσία, είτε οι δύο πλευρές συναινούν για τη μη απασχόληση του μετακαλούμενου από τον πρώτο εργοδότη, είτε ο εργοδότης, μονομερώς, αρνείται εξ αρχής την απασχόληση του πολίτη τρίτης χώρας, αν και τον έχει μετακαλέσει προς εργασία. Εξυπακούεται ότι στην πρώτη και στην τρίτη περίπτωση, ο πολίτης τρίτης χώρας, πέραν του δικαιώματος αλλαγής του εργοδότη, έχει και τη δυνατότητα διεκδίκησης τυχόν αποζημίωσης σύμφωνα με την κείμενη εφαρμοστέα εργατική νομοθεσία.

Εκτός των ως άνω αναφερόμενων, προωθήθηκαν επίσης, ρυθμίσεις για τη βελτίωση της διαδικασίας προσδιορισμού των αναγκών της ελληνικής αγοράς εργασίας σε εργατικό δυναμικό, μέσω: α) της διεύρυνσης της διαδικασίας διαβούλευσης για την έκδοση της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου του άρθρου 26 του ν. 5038/23 και β) της αύξησης της προσαύξησης έως 15% με, παράλληλη, αξιοποίηση της διαδικασίας αυτής για την προώθηση της συνεργασίας των τρίτων χωρών στον τομέα της καταπολέμησης της παράνομης μετανάστευσης και της ενίσχυσης της επιστροφής των παρανόμως διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών. Επιπροσθέτως, απλοποιείται η διαδικασία καθορισμού της αντιστοίχισης μεταξύ ζωικού/ φυτικού κεφαλαίου και εργαζομένων, αφού αυτή πλέον καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και όχι μέσω της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου της παραγράφου 1 του άρθρου 26 του ν. 5038/2023.

Επιπλέον, στην παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 5038/2023, εισάγονται θεσμοθετημένες με προθεσμίες υποχρεώσεις (άρθρο 18 του ν. 5275/2026), σύμφωνα με τις οποίες: α) η αρμόδια ελληνική προξενική Αρχή, η οποία έχει λάβει την έγκριση απασχόλησης και στην οποία έχει προσέλθει ο πολίτης τρίτης χώρας για να λάβει την εθνική θεώρηση εισόδου, θα πρέπει να ενημερώνει εγγράφως, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, είτε διαλειτουργικά μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Ο.Π.Σ. «Μετανάστευση», την αρμόδια υπηρεσία μιας στάσης, για την έγκριση ή την απόρριψη του αιτήματος χορήγησης εθνικής θεώρησης εισόδου των προς μετάκληση πολιτών τρίτων χωρών, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την έγκριση ή την απόρριψη του σχετικού αιτήματος και β) η υπηρεσία μιας στάσης, αφού λάβει την ανωτέρω ενημέρωση από την αρμόδια ελληνική προξενική αρχή, ενημερώνει με τη σειρά της τον αιτούντα εργοδότη εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από τη λήψη της ενημέρωσης από την αρμόδια ελληνική προξενική αρχή.

Συναφώς, το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, στο πλαίσιο του νέου νόμου, εισηγήθηκε ειδική ρύθμιση για την διαχείριση των εκκρεμών (από το έτος 2022) αιτήσεων ανανέωσης των αδειών διαμονής για εξαρτημένη εργασία, παροχής υπηρεσιών ή έργου, καθώς και για οικογενειακή επανένωση με τα μέλη της οικογένειάς τους, συμπεριλαμβανομένης και της αυτοτελούς άδειας διαμονής μελών οικογένειας. Η ρύθμιση ενσωματώθηκε στο άρθρο 52 του νόμου και στοχεύει στην ταχεία διεκπεραίωση 88.000 εκκρεμών

αιτήσεων ανανέωσης των αδειών διαμονής, ώστε να διασφαλιστεί, επαρκώς, το νομικό καθεστώς διαμονής των αιτούντων.

Τέλος, ο τροποποιημένος Κώδικας Μετανάστευσης, στο άρθρο 27, προβλέπει και την εισαγωγή των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης (ΕΠΑ), ως αμέσων εργοδοτών στη διαδικασία της μετάκλησης, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει, πριν την υποβολή του αιτήματος / των αιτημάτων μετάκλησης, ήδη σύμβαση συνεργασίας των ΕΠΑ με τον έμμεσο εργοδότη και εφόσον οι ΕΠΑ πληρούν τις ειδικές προϋποθέσεις που καθορίζονται στα ανωτέρω άρθρα, καθώς και στην αντίστοιχη κοινή υπουργική απόφαση. Ειδικότερα, οι ΕΠΑ έχουν πλέον τη δυνατότητα αξιοποίησης της διαδικασίας της μετάκλησης, λειτουργούσες για λογαριασμό ετέρου εργοδότη με τον οποίο έχουν ήδη σχετική συμβατική συνεργασία (πριν την υποβολή των αιτημάτων μετάκλησης).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο Υφυπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
3. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Μεταναστευτικής Πολιτικής
4. Υπηρεσία Συντονισμού
5. Γραφείο Επικοινωνίας και Ενημέρωσης