



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Τ.Κ. : 104 33 Αθήνα
Τηλέφωνο : 2132161426
2132161433
2132161428
2132161429
E-mail : tke@moh.gov.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 14 - 5 - 2026

Αρ. Πρωτ.: 14574

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορά Βουλευτή

Απαντώντας στην με αρ. **1854/27-3-2026 αναφορά**, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από το Βουλευτή κ. Β. Βασιλειάδη, με θέμα «Αίτημα του Σωματίου Εργαζομένων ΕΚΑΒ -2 Θεσσαλονίκης », σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ο σκοπός του Ε.Κ.Α.Β., όπως περιγράφεται στο άρθρο 29 του Ν. 4633/2019 (ΦΕΚ 161 Α'/16-10-2019) είναι ο συντονισμός της παροχής, σε έκτακτες περιπτώσεις άμεσης βοήθειας, επείγουσας ιατρικής φροντίδας στους πολίτες, η μεταφορά των πολιτών αυτών σε μονάδες παροχής υπηρεσιών υγείας, ο συντονισμός της νοσοκομειακής και προνοσοκομειακής φροντίδας σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών και κρίσεων και η παρακολούθηση και ο συντονισμός των συστημάτων εφημερίας των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ.

Το ΕΚΑΒ, σε συνεργασία με το Υπ. Υγείας, στο πλαίσιο του ευρύτερου πανελλαδικού σχεδιασμού της επιχειρησιακής δράσης του, προωθεί την ενίσχυση του ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης μέσω πρόσληψης τόσο επικουρικού όσο και μόνιμου προσωπικού με στόχο την επιχειρησιακή ενίσχυση των Τομέων και γνώμονα, πάντα, την ορθολογική διαχείριση των πόρων και του ανθρωπίνου δυναμικού.

Σε ότι αφορά το ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης σας γνωρίζουμε ότι με την υπ' αριθ. Γ4β/12154/03.04.2025 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας για την πρόσληψη τριακοσίων ογδόντα πέντε (385) υπαλλήλων του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων στην Κεντρική Υπηρεσία και τα Παραρτήματα του ΕΚΑΒ ως επικουρικό προσωπικό εγκρίθηκαν πενήντα πέντε (55) θέσεις για το ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης, οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει υπηρεσία από το καλοκαίρι του 2025.

Επίσης, βάσει της υπ' αριθ. Γ4β/57879/30.12.2025 τροποποίησης της Γ4β/12154/03-04-2025 απόφασης του Υφυπουργού Υγείας ενεργοποιήθηκε συμπληρωματικά η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων, από 04-03-2026 έως 20-03-2026, για την εγγραφή των υποψηφίων στους ηλεκτρονικούς καταλόγους του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού για τον Τομέα ΕΚΑΒ Αθήνας και τον Τομέα ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης, ειδικότητας ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων ΕΚΑΒ με βάση τις υπάρχουσες αιτήσεις της πλατφόρμας του «λοιπού επικουρικού προσωπικού» και θα ενεργοποιηθεί εκ νέου και για νέες αιτήσεις.

Είχε εκδοθεί από το ΑΣΕΠ, και έληξε στις 18/03/2026 η διαδικασία κατάθεσης αιτήσεων των υποψηφίων της προκήρυξης 2Κ/2026 που αφορά σε προσλήψεις 258 υπαλλήλων κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, εκ των οποίων τριάντα (30) θα είναι για

τον Τομέα ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης και εβδομήντα (70) συνολικά για όλους τους Τομείς του Παραρτήματος ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης.

Σε ότι αφορά τη διαδικασία μεταθέσεων των υπαλλήλων του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 148 του Ν. 4600/2019, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 77 του Ν. 4812/2021 ισχύουν τα κάτωθι:

«Στο άρθρο 148 του ν. 4600/2019 (Α' 43) αντικαθίσταται η παρ. 5, προστίθενται παρ. 5Α, 5Β και 5Γ και το άρθρο 148 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 148 Μετάθεση υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β.

1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β. ή με πρωτοβουλία της υπηρεσίας, σε κενή θέση και εφόσον δεν υφίσταται, με μεταφορά της θέσης που κατέχει. Οι μεταθέσεις μετά από αίτηση προηγούνται των μεταθέσεων χωρίς αίτηση.

2. Οι μεταθέσεις των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β. πραγματοποιούνται με πράξη του Προέδρου του, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Διεύθυνσης της Κεντρικής Υπηρεσίας υποχρεούται να αποστείλει σχετική εισήγηση.

3. Στις περιπτώσεις «δυσίατου» νοσήματος, όπως ορίζεται με την υπό στοιχεία Υ1/Γ.Π./ΟΙΚ.16884/2001 απόφαση του Υπουργού Υγείας (Β' 1386), οι μεταθέσεις υπαλλήλων που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα, προηγούνται των λοιπών κατηγοριών μεταθέσεων, μετά από αίτησή τους. Ο δυσίατος χαρακτήρας του νοσήματος πιστοποιείται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή για τους υπαλλήλους και με την προσκόμιση βεβαίωσης σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση του Υπουργού Υγείας, για τα μέλη της οικογένειάς του. Ως μέλη της οικογένειάς του νοούνται ο/η σύζυγος, ο/η συμβιών/ούσα και τα τέκνα του/της υπαλλήλου.

4. Μετάθεση και μετακίνηση πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, από τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι.

5. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Α.Β., ορίζονται οι θέσεις για τις μεταθέσεις υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων κατόπιν αιτήσεώς τους και καλούνται οι υπάλληλοι για την υποβολή των αιτήσεων μετάθεσης. Το Δ.Σ. λαμβάνει υπόψη του τουλάχιστον την αναγκαία δύναμη των ασθενοφόρων και λοιπών οχημάτων του Ε.Κ.Α.Β., ανά πλήθος κατοίκων και τον αριθμό και το είδος των περιστατικών σε περιοδική βάση. Σχετική ανακοίνωση αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ε.Κ.Α.Β. και γνωστοποιείται πάραυτα σε όλες τις Διευθύνσεις του Ε.Κ.Α.Β. Αιτήσεις των ενδιαφερομένων υπαλλήλων υποβάλλονται εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση του πίνακα στην ιστοσελίδα του Ε.Κ.Α.Β. Οι αιτήσεις διαβιβάζονται αμελλητί από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοικητικού Οικονομικού στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για τη διατύπωση σύμφωνης γνώμης. Η σειρά προτεραιότητας καθορίζεται από τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει ο υπάλληλος, με βάση τα έτη υπηρεσίας στο Ε.Κ.Α.Β., τα έτη υπηρεσίας στους επιχειρησιακούς τομείς επειγόντων (ασθενοφόρα επειγόντων, κινητές ιατρικές μονάδες, μηχανές), την ηλικία, την οικογενειακή του κατάσταση και την τυχόν συνδρομή λόγου συνυπηρέτησης με σύζυγο/συμβιούντα και την εντοπιότητα, κατά τα οριζόμενα κατωτέρω. Μεταβολές που επέρχονται μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης μετάθεσης, δεν λαμβάνονται υπόψη. Σε περίπτωση συγκέντρωσης ίσου αριθμού μορίων, προηγείται ο αρχαιότερος βάσει του συνολικού χρόνου υπηρεσίας. Για καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια καθορίζεται ο ακόλουθος αριθμός μορίων: α. Η οικογενειακή κατάσταση αξιολογείται με τρία (3) μόρια για τον σύζυγο/συμβιούντα, τρία (3) για το πρώτο και πέντε (5) για κάθε επόμενο ανήλικο τέκνο ή τέκνο που σπουδάζει σε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του. Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους και εν διαστάσει γονείς τέκνων από τα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, για τα οποία τους έχει αποδεδειγμένα ανατεθεί η επιμέλεια, οι συντελεστές βαρύτητας προσαυξάνονται κατά ένα (1) για κάθε τέκνο. Η ηλικία των ετών 40, 41-50 και 51-60 αξιολογείται με τους συντελεστές ένα (1), δύο (2) και

τρία (3), αντίστοιχα. Ο χρόνος υπηρεσίας αξιολογείται με ένα (1) μόριο για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μέχρι και τα πρώτα 5 έτη, με δύο (2) μόρια για κάθε έτος μετά από το 5ο και μέχρι το 10ο έτος και με τρία (3) μόρια για κάθε έτος που συμπληρώνεται μετά το 10ο. **β.** Ο χρόνος υπηρεσίας στους τομείς επειγόντων (ασθενοφόρα και κινητές ιατρικές μονάδες επειγόντων, μηχανές) άνω των δεκαπέντε (15) ετών συμπληρωμένων αξιολογείται με δώδεκα (12) μόρια. Ο χρόνος ποινής αργίας, στέρησης αποδοχών λόγω πειθαρχικού παραπτώματος, η άδεια άνευ αποδοχών και η θέση σε διαθεσιμότητα δεν προσμετρώνται στον χρόνο υπολογισμού μορίων. **γ.** Η εντοπιότητα αξιολογείται με δέκα (10) μόρια. Ως εντοπιότητα νοείται η καταγωγή του υπαλλήλου ή του (της) συζύγου/συμβιούντος του από δήμο ή κοινότητα της περιφερειακής ενότητας, στην οποία πρόκειται να μετατεθεί ή η ιδιότητα του δημότη, αποδεικνύεται δε είτε με πιστοποιητικό γεννήσεως και πιστοποιητικό μόνιμης οικογενειακής διαμονής για τουλάχιστον δέκα (10) έτη πριν την υποβολή της αίτησης μετάθεσης είτε με πιστοποιητικό εγγραφής στα δημοτολόγια του οικείου δήμου ή κοινότητας, που να έχει γίνει τουλάχιστον πέντε χρόνια (5) πριν την υποβολή της αίτησης. **δ.** Η συνυπηρέτηση συζύγου/συμβιούντος αξιολογείται με πέντε (5) μόρια. Συνυπηρέτηση θεωρείται ότι συντρέχει όταν ο σύζυγος του υπαλλήλου είναι δημόσιος υπάλληλος και υπηρετεί εντός των ορίων της περιφερειακής ενότητας του τόπου προορισμού ή, στην περίπτωση που αυτός (ή) απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, όταν εργάζεται εκεί είτε ως υπάλληλος είτε ως ανεξάρτητος επαγγελματίας για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών πριν από την υποβολή της αίτησης και τούτο αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. **ε.** Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους, καθώς και στους εν διαστάσει γονείς τέκνων που ασκούν αποδεδειγμένα την επιμέλεια, η ανωτέρω μοριοδότηση προσauξάνεται κατά τέσσερα (4) μόρια για το πρώτο και έξι (6) για κάθε επόμενο ανήλικο τέκνο. **στ.** Η μετάθεση των υπαλλήλων διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

5Α. Με το έγγραφο, με το οποίο ανακοινώνεται στον υπάλληλο η μετάθεσή του, τάσσεται, ανάλογα με την απόσταση και τα μέσα συγκοινωνίας, η αναγκαία για τη μετάβαση στη νέα του θέση προθεσμία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) μήνα.

5Β. Οι υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά τον διορισμό τους. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται μετάθεση πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους.

5Γ. Η μετά από αίτηση του υπαλλήλου μετάθεσή του σε παραμεθόρια περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγων είναι υποχρεωτική.

6. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζεται η ελάχιστη αναγκαία στελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Παραρτημάτων του Ε.Κ.Α.Β. από τον κλάδο Πληρωμάτων Ασθενοφόρων ως προϋπόθεση που πρέπει να ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων προς μετάθεση, λαμβανομένων υπόψη ενδεικτικά της αναγκαίας δύναμης των ασθενοφόρων ανά πλήθος κατοίκων και του αριθμού και του είδους των περιστατικών σε περιοδική βάση».

Σε ότι αφορά το αίτημα του Σωματείου ΕΚΑΒ-2 Θεσσαλονίκης για μεταθέσεις, σας γνωρίζουμε ότι για τις προσλήψεις λαμβάνονται υπόψη αιτήματα μεταθέσεων που εκκρεμούν προκειμένου να ικανοποιηθούν οι εργαζόμενοι που πληρούν τα κριτήρια, αλλά αυτό εντάσσεται στον ευρύτερο επιχειρησιακό σχεδιασμό διότι πρέπει να λαμβάνεται υπόψη και η ανάγκη ενίσχυσης των Τομέων του ΕΚΑΒ αλλά και η διασφάλιση της αδιάλειπτης παροχής επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας στους πολίτες της επικράτειας. Από την προκήρυξη 5Κ/2023, οι επιτυχόντες ορκίστηκαν και ανέλαβαν υπηρεσία στις 20/10/2025. Για τις εξήντα επτά (67) θέσεις που έμειναν κενές λόγω μη αποδοχής του διορισμού από τους επιτυχόντες, έχει σταλεί αίτημα στο ΑΣΕΠ για αναπλήρωση των θέσεων. Από την εν λόγω προκήρυξη εκατόν δύο (102) υπάλληλοι ανέλαβαν υπηρεσία στην Αθήνα, εκ των οποίων όμως οι πενήντα επτά (57) υπηρετούσαν ως επικουρικό προσωπικό, οπότε η δύναμη του Τομέα ΕΚΑΒ Αθήνας αυξήθηκε στην πραγματικότητα μόνο με σαράντα πέντε (45) υπαλλήλους. Το πρόβλημα που αναφέρεται στο έγγραφο του Σωματείου ΕΚΑΒ-2 Θεσσαλονίκης και αφορά στο γερασμένο ηλικιακά προσωπικό και τις συνταξιοδοτήσεις, είναι

ένα πρόβλημα που παρουσιάζεται σε πληθώρα Τομέων και Παραρτημάτων του ΕΚΑΒ και όχι μόνο στο ΕΚΑΒ Θεσσαλονίκης.

Η Διοίκηση του ΕΚΑΒ αναγνωρίζει και κατανοεί πλήρως το εύλογο αίτημα των υπαλλήλων για μετάθεση στον τόπο των συμφερόντων τους και την επιθυμία τους για οικογενειακή επανένωση. Ωστόσο, η υλοποίηση αυτών των αιτημάτων οφείλει να εναρμονίζεται με τις κείμενες διατάξεις και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

Στο πλαίσιο αυτό, βρίσκεται ήδη σε στάδιο επεξεργασίας, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, η μελέτη για τον προσδιορισμό της ελάχιστης αναγκαίας στελέχωσης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 77 του Ν. 4812/2021. Η διαδικασία αυτή αποτελεί το απαραίτητο βήμα ώστε η έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης να εδράζεται σε πραγματικά επιχειρησιακά δεδομένα. Με την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, θα εκδοθεί πρόσκληση ενδιαφέροντος για κατάθεση αιτήσεων των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και θα καταστεί δυνατή η εξέταση των αιτημάτων μετάθεσης των υπαλλήλων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η ενίσχυση ενός Παραρτήματος δεν θα οδηγήσει σε αποδυνάμωση κάποιου άλλου, διακυβεύοντας την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτή κ. Β. Βασιλειάδη

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γρ. Υπουργού

Γρ. Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ