



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Ελ. Παπαστεργίου
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asepp.gr

Αθήνα, 03-04-2026

Αριθμ. πρωτ.: 6422/2026//1/2026

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail:
s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 4030/20-3-2026 Ερώτηση.**»

Σχετ. : Το από 24-03-2026 έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω Ερώτηση της βουλευτού της κοινοβουλευτικής ομάδας «**Νέα Δημοκρατία**», **Κ. Μαρίας- Νεφέλης Χατζηιωαννίδου**, με θέμα: «**Δυνατότητα συμμετοχής αποφοίτων Πανεπιστημιακών Τμημάτων Μαιευτικής σε προκηρύξεις του Δημοσίου**», η οποία απευθύνεται προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, έχει, όμως, διαβιβαστεί και στο ΑΣΕΠ, σας γνωρίζουμε, κατά τον λόγο αρμοδιότητας μας, τα ακόλουθα:

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101Α', 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), αποστολή του οποίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6), είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

Ειδικότερα:

I. Ο ν. **4765/2021** (Α'6), ως ισχύει, ορίζει, στο άρθρο **4** ότι «**1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. ...**», στο άρθρο **5** ότι «**1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο**

προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. 2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π. 3. Αν για την πλήρωση θέσεων, τον διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ή του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου, το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην έκδοση της προκήρυξης μόνο εφόσον διαπιστώσει την ύπαρξη της έγκρισης αυτής....».

II. Στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019 [Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα (Α'133)], ως ισχύει, ορίζεται ότι «**1.** Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.... **2.** Για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από τους φορείς της παρ. 1, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).... **4.** Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α' 17), καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..., **5.** Το αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα Υπουργείο, σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους. **6.** Κατόπιν, το σχέδιο αυτό αποστέλλεται ... και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής. ...».

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι **ο καθορισμός των κλάδων/ειδικοτήτων του προσωπικού**, για τους οποίους ζητείται από τους φορείς η έκδοση προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση των κενών θέσεων αυτών, **ανήκει στους ενδιαφερόμενους φορείς**, οι οποίοι, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους, εντάσσουν τους κατ' ιδίαν κλάδους/ειδικότητες στις καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη, τις οποίες και υποβάλλουν στο

Υπουργείο Εσωτερικών προκειμένου να καταρτιστεί ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων. Το σχέδιο του εν λόγω προγραμματισμού υποβάλλεται προς έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο, μετά δε από την έγκρισή του κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. Ακολούθως, μετά από σχετικό αίτημα του ανωτέρω Υπουργείου, εκδίδονται από το Α.Σ.Ε.Π. σχετικές προκηρύξεις για την πλήρωση των κατά τα ανωτέρω εγκεκριμένων θέσεων.

III. Περαιτέρω, τα προσόντα που απαιτούνται για τον διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου προβλέπονται στις διατάξεις του **π.δ. 85/2022** (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο, Φ.Ε.Κ. Α' 232). Σκοπός του ανωτέρω διατάγματος, κατά το άρθρο 1 αυτού, είναι η ενιαία ρύθμιση του ζητήματος του προσοντολογίου και κλαδολογίου των φορέων του Δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και ο καθορισμός ενιαία για τους ανωτέρω φορείς των **κατηγοριών, των κλάδων και ειδικοτήτων**, των τυπικών προσόντων, κύριων πρόσθετων ή επικουρικών, διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις κάθε κλάδου και ειδικότητας. Ειδικότερα, στο άρθρο 3 (Κλάδοι, ειδικότητες και προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης) ορίζεται: «**1. Θέσεις της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. 2...3... 4. Οι κλάδοι και ειδικότητες καθώς και τα απαιτούμενα κατά κλάδο και ειδικότητα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού κατηγορίας ΠΕ ορίζονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος Α' του παρόντος.**» και στο άρθρο 4 (Κλάδοι, ειδικότητες και προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) ορίζονται: «**1. Θέσεις της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. 2.... 3. Οι κλάδοι και ειδικότητες καθώς και τα απαιτούμενα κατά κλάδο και ειδικότητα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού κατηγορίας ΤΕ ορίζονται στον Πίνακα 2 του Παραρτήματος Α' του παρόντος.**». Στο Παράρτημα Α' περιλαμβάνονται πίνακες ανά εκπαιδευτική κατηγορία, από τους οποίους προκύπτει ότι **οι κλάδοι ΠΕ Μαιευτικής και ΤΕ Μαιευτικής αποτελούν διακριτές, αυτοτελείς κατηγορίες προσωπικού, με διαφοροποιημένα τυπικά προσόντα διορισμού.**

IV. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και μετά από σχετικά αιτήματα των φορέων πρόσληψης, το ΑΣΕΠ έχει ήδη εκδώσει την **προκήρυξη 2Κ/2026** (Α.Σ.Ε.Π. 9/16.02.2026) για την πλήρωση με σειρά

προτεραιότητας χιλίων εξακοσίων ενενήντα έξι (1.696) θέσεων μόνιμου προσωπικού σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (Ν.Π.Ι.Δ) Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021, μεταξύ των οποίων **διακοσίων είκοσι τριών (223) θέσεων κλάδο/ειδικότητας ΤΕ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ ΕΙΔ. ΤΕ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ**. Η ως άνω προκήρυξη αφορά την πλήρωση θέσεων, οι οποίες είχαν εγκριθεί με τις υπ' αρ. **26/31-10-2023** με θέμα: «Έγκριση Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2024 και τροποποίηση των υπ' αρ. 42/30.9.2020, 50/4.11.2021 και 31/27.9.2022 Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου» και **51/30-9-2024** με θέμα: «Έγκριση Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2025 και τροποποίηση των υπ' αρ. 50/4.11.2021, 31/27.9.2022 και 26/31.10.2023 Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου» Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Για την πλήρωση των ως άνω θέσεων (ΤΕ Μαιευτικής) ορίζονται με την προκήρυξη τα προβλεπόμενα στο π.δ. 85/2022 τυπικά προσόντα διορισμού, ήτοι η κατοχή πτυχίου ή διπλώματος Μαιευτικής Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής (κωδ. τίτλου 113).

Με την από 18/2/2026 Ανακοίνωση του ΑΣΕΠ γνωστοποιήθηκε η έκδοση της ως άνω προκήρυξης και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία, από 3/3/2026 έως 18/3/2026, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00.

V. Με βάση τα προεκτεθέντα, συνάγεται ότι η ένταξη των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) στην ανώτατη εκπαίδευση και η αναδιοργάνωση των οικείων Τμημάτων, μεταξύ των οποίων και των Τμημάτων Μαιευτικής, που επήλθε με τον ν. **4610/2019** (Α' 70), επέφερε μεταβολή που αφορά την ακαδημαϊκή διάρθρωση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και δεν συνεπάγεται αυτοδίκαια την κατάργηση των υφιστάμενων κατηγοριών και κλάδο/ειδικοτήτων προσωπικού του Δημοσίου, όπως αυτά ορίζονται στο προαναφερόμενο προεδρικό διάταγμα (85/2022).

Περαιτέρω, το γεγονός ότι οι απόφοιτοι Τμημάτων Μαιευτικής από Α.Ε.Ι. διαθέτουν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 32 του ν. 4999/2022 (Α' 225), τα ίδια επαγγελματικά δικαιώματα με τους αποφοίτους των αντίστοιχων Τμημάτων των πρώην ΤΕΙ [όπως αυτά ορίζονται στο π.δ 351/1989 (Α' 159)] δεν συνεπάγεται αυτομάτως και τη δυνατότητα συμμετοχής τους σε προκηρύξεις θέσεων κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Και τούτο διότι, **η συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης στο Δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ, διέπεται αποκλειστικά από τα τυπικά προσόντα που καθορίζονται στο ισχύον προσοντολόγιο**, στο οποίο προβλέπονται περιοριστικά οι κλάδοι και οι αντίστοιχες κατηγορίες εκπαίδευσης. Συνεπώς, στη περίπτωση που η προκήρυξη προβλέπει αποκλειστικά θέσεις κλάδου ΤΕ Μαιευτικής (όπως η προσφάτως εκδοθείσα 2Κ/2026, την οποία αναφέρει η κα Βουλευτής), αποκλείεται

νομίμως η συμμετοχή υποψηφίων κατηγορίας Π.Ε, καθόσον η Διοίκηση δεσμεύεται από τους όρους της προκήρυξης, η οποία επέχει θέση κανονιστικής πράξης.

VI. Όσον αφορά το ερώτημα αν υπάρχει πρόβλεψη ή σχεδιασμός για τη ρύθμιση του ζητήματος που αφορά τη συμμετοχή αποφοίτων Πανεπιστημιακών Τμημάτων Μαιευτικής σε προκηρύξεις του Δημοσίου, δεν δύναται να απαντηθεί από το Α.Σ.Ε.Π., καθόσον εκφεύγει της αρμοδιότητας αυτού.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενος Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων