



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 06 - 05 - 2026**

**Αριθ. πρωτ.: 24666**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Δ. Στεργίου  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361249  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτή κ. Πάνα Απόστολο  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Πρόβλεψη κριτηρίου εντοπιότητας σε όλες τις ειδικότητες και μέτρων διασφάλισης σταθερής στελέχωσης σε επικείμενη προκήρυξη προσλήψεων για τη Χαλκιδική»  
**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3324/20-2-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας που υποχρεούται να επιδείξει το κράτος για την ανάπτυξη των ορεινών και νησιωτικών δήμων της χώρας, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 101 του Συντάγματος, προκειμένου να δοθούν κίνητρα στους εντόπιους πληθυσμούς να παραμείνουν στον τόπο τους και προς βελτίωση της στελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών, το Υπουργείο Εσωτερικών με νομοθετική πρωτοβουλία, μεταξύ άλλων, ενίσχυσε τη μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών.

Ειδικότερα, στο άρθρο 4 του νόμου 5149/2024 με τίτλο «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης» (Α' 169) προβλέπεται ότι:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: ...

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαιών ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου,

Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ).

Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α'133).

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, έχει εκδοθεί η αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945/19629/18-11-2024 διαπιστωτική πράξη της Υφυπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/941/οικ.2764/09-02-2024 (ΑΔΑ: ΨΑΕΛ46ΜΤΛ6-ΝΒ0) διαπιστωτικής πράξης της Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/835/οικ.8660/17-05-2021 διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Ταξινόμηση των Δήμων στις κατηγορίες των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του αρ. 12 του ν. 4765/2021(Α' 6)» (ΑΔΑ: ΨΨΜ246ΜΤΛ6-ΑΧΥ), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/890/οικ.10331/24-06-2022 (ΑΔΑ: Ψ7ΟΩ46ΜΤΛ6-ΞΔΦ) όμοια απόφαση» (ΑΔΑ: Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ). Στην εν λόγω απόφαση, προβλέπεται μεταξύ άλλων, μοριοδότηση για την Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής, ως κάτωθι:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	Πληθυσμός 2021	Κατηγορία Δήμου (Αρθ. 12 του Ν.4765/2021)
1. ΔΗΜΟΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ (Έδρα: Ιερισσός Ιστορική Έδρα: Αρναιά)	16.964	ζ
2. ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ (Έδρα: Κασσάνδρεια)	16.861	ζ
3. ΔΗΜΟΣ ΣΙΘΩΝΙΑΣ (Έδρα: Νικήτη)	12.080	ζ

Περαιτέρω, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας η απόδειξη της μόνιμης κατοικίας λαμβάνει χώρα μέσω της άντλησης των απαραίτητων στοιχείων από το φορολογικό μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Σε ομοιομορφία με τις άνω ρυθμίσεις του άρθρου 4 του ν. 5149/2024, με το άρθρο 12 «Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021», του ίδιου νόμου, τροποποιείται η περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, ως εξής:

«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η

*Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ίδιου πίνακα κατάταξης (κόριου ή επικουρικού).».*

Με τις ανωτέρω ρυθμίσεις ενισχύεται η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας σε όλες τις ειδικότητες για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που αφενός εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους και αφετέρου εμφανίζουν τη μεγαλύτερη πληθυσμιακή μείωση. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης των φορέων του Δημοσίου με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτές τις περιοχές ενώ, παράλληλα, καθορίζοντας τη συνολική υποχρεωτική δεκαεπενταετή παραμονή ως αντιστάθμισμα της μοριοδότησης που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ενθαρρύνεται η συγκράτηση του εντόπιου πληθυσμού και για την αποτροπή της εσωτερικής μετανάστευσης προς τα αστικά κέντρα. Οι εν λόγω ρυθμίσεις θεοπίστηκαν με γνώμονα να μη λειτουργούν ανασταλτικά ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση και παράλληλα να ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για την κατάταξη σε πίνακες των μονίμων κατοίκων και αυτό για λόγους στήριξης της αποκέντρωσης και πληθυσμιακής ενίσχυσης ευαίσθητων περιοχών της χώρας.

Συνεπώς, το κριτήριο της εντοπιότητας δεν μπορεί να γενικευτεί ως κριτήριο επιλογής. Σε κάθε περίπτωση το Υπουργείο Εσωτερικών, κατά το στάδιο της αξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων σχετικά με τα ήδη προβλεπόμενα χορηγούμενα κίνητρα, την κινητικότητα, τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, λαμβάνει υπόψη τα αιτήματα, τις επισημάνσεις και τις προτάσεις που υποβάλλονται με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του συστήματος προσλήψεων. Η παροχή οικονομικών κινήτρων πάντως θα πρέπει να εξεταστεί με όρους δημοσιονομικούς σε συνεργασία με το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των φορέων σημειώνονται τα ακόλουθα:

Η κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό των φορέων του δημοσίου τομέα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων ο οποίος εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμόρφωσαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για την ενίσχυση της στελέχωσης των φορέων του δημοσίου σε όλη την Επικράτεια κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 144.825 προσλήψεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Στις ανωτέρω προσλήψεις περιλαμβάνονται μεταξύ των άλλων και τα αιτήματα για προσωπικό που υποβλήθηκαν από τις υπηρεσίες της γεωγραφικής αρμοδιότητας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Επισημαίνεται ότι για πολλά Υπουργεία η έγκριση χορηγείται κεντρικά ως συνολικός αριθμός θέσεων, τον οποίο κατόπιν το αρμόδιο Υπουργείο κατανέμει ανάλογα με τις ανάγκες στις περιφερειακές του υπηρεσίες ή τα εποπτευόμενα Νομικά του Πρόσωπα ακριβώς για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα τα οποία προκύπτουν στην όποια περιοχή. Τέτοιες περιπτώσεις ενδεικτικά είναι:

- Ο αριθμός των σπουδαστών που εισάγονται στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών.
- Ο αριθμός των Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Ειδικής Εκπαίδευσης.
- Ο αριθμός του Υγειονομικού Προσωπικού που στη συνέχεια κατανέμεται από το Υπουργείο Υγείας στα Νοσοκομεία και τους φορείς υγείας.
- Ο αριθμός των εισακτέων στις Στρατιωτικές Σχολές και στα Σώματα Ασφαλείας.
- Ο αριθμός των Μελών ΔΕΠ που στη συνέχεια κατανέμεται στα Πανεπιστήμια.

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 εγκρίθηκε:

- Η πλήρωση χιλίων εξακοσίων εβδομήντα τριών (1.673) θέσεων ιατρικού προσωπικού και τριών χιλιάδων τετρακοσίων (3.400) θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κέντρα Υγείας κ.α., η κατανομή των οποίων ανά φορέα πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας.

- Η πλήρωση χιλίων πεντακοσίων δεκαεπτά (1.517) θέσεων - εισακτέων στις παραγωγικές σχολές του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

- Η πλήρωση τριακοσίων τριάντα (330) θέσεων Δόκιμων Πυροσβεστών και Δόκιμων Ανθυποπυραγών στις Σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, εξακοσίων (600) Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων και ενενήντα μίας (91) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού όπως Χειριστές Αεροσκαφών/Ελικοπτέρων, Τεχνικοί Αεροσκαφών/Ελικοπτέρων, Πλοηγοί, Πληροφορικής και Επικοινωνιών, κ.α. οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

- Η πλήρωση εννιακοσίων πενήντα (950) θέσεων - εισακτέων (Δόκιμοι Αστυφύλακες και Υπαστυνόμοι) στις παραγωγικές σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας και εξακόσιοι είκοσι έξι (626) θέσεις Ειδικών Φρουρών, οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη.

- Η πλήρωση τετρακοσίων πενήντα (450) θέσεων Μελών ΔΕΠ, η κατανομή των οποίων θα πραγματοποιηθεί με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Επίσης, όσον αφορά στην πλήρωση θέσεων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με τις υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./95/12166/6-8-2025 και ΔΠΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./94/6568/6-8-2025 κ.υ.α εγκρίθηκε η πλήρωση δέκα χιλιάδων (10.000) μόνιμων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού η κατανομή των οποίων ανά εκπαιδευτικό ίδρυμα πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Σε ό,τι αφορά στην ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και των δήμων της ΠΕ Χαλκιδικής κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν αντιστοίχως τετρακόσιες πενήντα εννέα (459) και εκατόν ογδόντα (180) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΦΟΡΕΑΣ	Ε.Π. 2020	Ε.Π. 2021	Ε.Π. 2022	Ε.Π. 2023	Ε.Π. 2024	Ε.Π. 2025	Ε.Π. 2026	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	48	28	70	126		116	71	459
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	3	2	3	12	3	6	3	32
ΔΗΜΟΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	3	2	3	4	1	6	10	29
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ	2	2	4	9	6	6	13	42
ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	3	2	4	10	4	5	8	36
ΔΗΜΟΣ ΣΙΘΩΝΙΑΣ	2	2	3	13	6	7	8	41
ΣΥΝΟΛΟ	61	38	87	174	20	146	113	639

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στις Δήμους της χώρας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν.4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια

όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση για το έτος 2026 με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα.

Ειδικά δε για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Περαιτέρω, για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχάς να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν.4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν.4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 101 παρ. 1 του ν. 5225/2025, προβλέπονται τα εξής:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος».

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.»

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 [σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 (ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ) εγκύκλιος της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης] το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31.12.2026.

Επομένως, σε Δήμους με καταργούμενα νομικά πρόσωπα, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 27-29 του ν. 5056/2023 (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, κοινωφελείς επιχειρήσεις και σχολικές επιτροπές), η βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης του ποσοστού κάλυψης θα πρέπει να υπολογίζεται βάσει του ως άνω προβλεπόμενου ποσοστού κάλυψης 80%.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 6 και 6Α του άρθρου 44 του ν.4674/2020, όπως ισχύει:

«6. Απαγορεύεται η απόσπαση τακτικού υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις που διατηρούνται σε ισχύ με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, εφόσον:

α. είναι μοναδικός υπάλληλος που υπηρετεί στον οικείο κλάδο / ειδικότητα,

β. δεν έχει παρέλθει διετία από τον διορισμό του,

γ. υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον ΟΤΑ όπου διορίστηκε και

δ. έχει επιλεγεί Προϊστάμενος οργανικής μονάδας.

Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως Προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως Προϊστάμενος.

6Α. Για την απόσπαση ή μετάταξη τακτικού υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που διενεργείται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης, σε περίπτωση που αφορά Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με εξαίρεση τις αποσπάσεις και μετατάξεις για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), καθώς και για λόγους συνυπηρετήσεως.»

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι στην παρούσα φάση τελεί εν εξελίξει ο Α' κύκλος κινητικότητας έτους 2026 [σχετική η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26.1.2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) εγκύκλιος].

Επιπλέον σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 6 του ν.4440/2016, όπως όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 69 του ν. 5003/2022 «Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του τελευταίου, η οποία εκδίδεται πριν από την έναρξη κάθε κύκλου κινητικότητας, δύναται να καθορίζεται αποκλειστικά για τον κύκλο κινητικότητας που ακολουθεί μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των θέσεων από αυτό που ορίζεται στην παρ. 4 για ορισμένους κλάδους και ειδικότητες του υπουργείου και των φορέων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του συναρμόδιου Υπουργού.».

Για φορείς των οποίων υπηρεσίες εδρεύουν στην Π.Ε. Χαλκιδικής έχουν εκδοθεί οι κάτωθι αποφάσεις:

Στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας 2024 η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1284/21024 π.ε./16.1.2024 (ΑΔΑ: ΨΗΨΤ46ΜΤΛ6-ΚΛ7) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης, στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2024».

Στο πλαίσιο του Β΄ κύκλου κινητικότητας 2024 η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1381/13886/15.10.2024 (ΑΔΑ: 6ΚΓ646ΜΤΛ6-ΡΩΟ) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, στο πλαίσιο του Β΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2024».

Στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας 2025:

α) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/ 1463 /οικ.2321/5.2.2025 (ΑΔΑ: ΡΠΠΤ46ΜΤΛ6-Κ2Π) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων του Οργανισμού Πληρωμών & Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού & Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2025» και

β) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1420/553/15.1.2025 (ΑΔΑ: ΨΩΤΒ46ΜΤΛ6-Κ3Ι) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2025».

Στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας 2026:

α) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1554/19719/22.12.2025 (ΑΔΑ: ΨΠΓ046ΜΤΛ6-315) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων των Περιφερειών Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας, Κεντρικής Μακεδονίας και Αττικής, στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2026, καθώς και των έκτακτων κύκλων κατά το ίδιο χρονικό διάστημα»,

β) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1552/17129/12.12.2025 (ΑΔΑ: 935Ο46ΜΤΛ6-ΕΓ8) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) – Ν.Π.Ι.Δ., στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2026»,

γ) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1561/20033/29.12.2025 (ΑΔΑ: 61ΔΩ46ΜΤΛ6-ΗΧΙ) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2026, καθώς και των έκτακτων κύκλων κατά το ίδιο χρονικό διάστημα» και.

δ) η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ. 49Κ/1559/15695/29.12.2025 (ΑΔΑ: Ρ55Θ46ΜΤΛ6-4Κ2) με θέμα: «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2026 και των έκτακτων κύκλων κατά το ίδιο χρονικό διάστημα».

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα