



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 06 - 05 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 24674

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασιλή
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτές:
- κα Σπυριδάκη Αικατερίνη
- κ. Χρηστίδη Παύλο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Σοβαρή υποστελέχωση και διοικητική ασφυξία στον Δήμο Σητείας λόγω μαζικών αποχωρήσεων προσωπικού και έλλειψης αναπλήρωσης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3955/17-3-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Τα προγράμματα ΔΥΠΑ κοινωφελούς εργασίας και για ανέργους ηλικίας 55-67 ετών στοχεύουν στη δημιουργία θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για μακροχρόνια ανέργους και για ανέργους που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο. Είναι δηλαδή μια ενεργητική πολιτική απασχόλησης που στοχεύει στην επανένταξη μακροχρόνια ανέργων.

Για την κάλυψη των πάγιων αναγκών των φορέων του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης οι προσλήψεις πραγματοποιούνται, κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα, σε εναρμόνιση με τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει και η πλήρωση των θέσεων πραγματοποιείται μέσω συγκεκριμένων διαγωνιστικών διαδικασιών πρόσληψης τακτικού προσωπικού στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι που κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, υπό συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Για την ενίσχυση των υπηρεσιών με προσωπικό το Υπουργείο Εσωτερικών κινείται σε δύο άξονες. Αφενός τον προγραμματισμό προλήψεων και αφετέρου τη θεσμοθέτηση μέτρων α) για την ταχύτερη στελέχωση των υπηρεσιών των δήμων και β) προκειμένου να ενισχυθούν κυρίως οι δήμοι των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών περιοχών.

Για την επιτάχυνση των διαδικασιών στη στελέχωση των υπηρεσιών με το ν. 5149/2024 (Α' 169) και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού και της βελτιστοποίησης του συστήματος προσλήψεων, εισήχθησαν διατάξεις που αφορούν: α) στην άμεση στελέχωση των υπηρεσιών με την αξιοποίηση επιτυχόντων από το πρώτο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 18), β) στη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους (άρθρα 10, 19, 20, 22, 23, 24, 26, 28), γ) στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8) και δ) στην προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης (άρθρα 21, 27).

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας για την στελέχωση των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών δήμων της χώρας με το άρθρο 4 του ως άνω νόμου ενισχύθηκε η μοριοδότηση του

κριτηρίου της εντοπιότητας αυτών των περιοχών με τη δέσμευση οι υποψήφιοι να παραμείνουν επί τουλάχιστον μία δεκαετία (10ετία) στη θέση που διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Με την ως άνω ρύθμιση επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους.

Σε κάθε περίπτωση, οι εν λόγω ρυθμίσεις θεσπίστηκαν με γνώμονα να μην λειτουργούν ανασταλτικά ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση και παράλληλα να ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για την κατάταξη σε πίνακες των μονίμων κατοίκων και αυτό για λόγους στήριξης της αποκέντρωσης και πληθυσμιακής ενίσχυσης ευαίσθητων περιοχών της χώρας, όπως είναι η παραμεθόριος, τα νησιά αλλά και οι μικροί δήμοι, οι ιδιαιτερότητες των οποίων δικαιολογούν τη διατήρηση σε ισχύ των ως άνω ρυθμίσεων.

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι δήμοι στις κατηγορίες μοριοδότησης της εντοπιότητας. Ειδικότερα έχει εκδοθεί η με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945/19629/18-11-2024 διαπιστωτική πράξη της Υφυπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/941/οικ.2764/09-02-2024 (ΑΔΑ:ΨΑΕΛ46ΜΤΛ6-ΝΒ0) διαπιστωτικής πράξης της Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/835/οικ.8660/17-05-2021 διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Ταξινόμηση των Δήμων στις κατηγορίες των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του αρ. 12 του ν. 4765/2021(Α'6)» (ΑΔΑ: ΨΨΜ246ΜΤΛ6-ΑΧΥ), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/890/οικ.10331/24-06-2022 (ΑΔΑ: Ψ7ΟΩ46ΜΤΛ6-ΞΔΦ) όμοια απόφαση» (ΑΔΑ: Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ).

Με την εν λόγω απόφαση προβλέπεται μοριοδότηση για την Περιφερειακή Ενότητα Λασιθίου, ως κάτωθι:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΑΣΙΘΙΟΥ	Μόνιμος Πληθυσμός 2021	Υποκατηγορία Δήμου (Αρθ. 12 του Ν.4765/2021)	Κατηγορία Δήμου (Αρθ. 12 του Ν.4765/2021)
1. ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ (Έδρα: Άγιος Νικόλαος Ιστορική Έδρα: Νεάπολη)	27.785	στα	στ
2. ΔΗΜΟΣ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ (Έδρα: Ιεράπετρα)	27.338	στα	στ
3. ΔΗΜΟΣ ΟΡΟΠΕΔΙΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ (Έδρα: Τζερμιάδο)	2.258	στα και στβ	στ
4. ΔΗΜΟΣ ΣΗΤΕΙΑΣ (Έδρα: Σητεία)	20.438	στα	στ

Σε ό,τι αφορά στο σκέλος των προσλήψεων, ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Για τη στελέχωση των δήμων και των νομικών τους προσώπων κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 13.637 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Σημειώνεται, επιπλέον, ότι από το έτος 2023 κι εφεξής για την ενίσχυση των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων με προσωπικό εφαρμόζεται η τακτική της ικανοποίησης του συνόλου των αιτημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις και αφορούν προσλήψεις χρηματοδοτούμενες, ως προς το κόστος μισθοδοσίας, από τα έσοδα επιβολής ανταποδοτικών τελών. Με άλλα λόγια, όσες προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ζητήσουν οι δήμοι τις λαμβάνουν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Για την ενίσχυση του Δήμου Σητείας με προσωπικό στο πλαίσιο των Ε.Π.Π των ετών 2020-2026 εγκρίθηκε η κάλυψη σαράντα τριών (43) θέσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (42 θέσεις υπαλλήλων με εργασιακή σχέση δημοσίου δικαίου και 1 θέση υπαλλήλου με σχέση έμμισθης εντολής). Ειδικότερα:

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2020 με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-07-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών (3) θέσεων [δύο (2) θέσεις ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών και μία (1) θέση ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2021 με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης δύο (2) θέσεων [μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών και μία (1) θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2022 με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης τριών (3) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και μία (1) θέση ΤΕ Πολιτικών Δομικών Έργων].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2023 με την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης επτά (7) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Η/Υ, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος, μία (1) θέση Οικονομικού-Λογιστικού, μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών και δύο (2) θέσεις ΥΕ Εργατών Καθαριότητας].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2024 με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης τεσσάρων (4) θέσεων [δύο (2) θέσεις ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, μία (1) θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου και μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2025 με την υπ' αριθμ. 51/30-9-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης επτά (7) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Περιβάλλοντος, μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας, μία (1) θέση ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικού, μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών και μία (1) θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου].

Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 με την υπ' αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης δεκαεπτά (17) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών, δύο (2) θέσεις ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών, δύο (2) θέσεις ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας,

μία (1) θέση ΤΕ Μηχανικών, δύο (2) θέσεις ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, μία (1) θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, δύο (2) θέσεις ΔΕ Οδηγών, δύο (2) θέσεις ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων και μία (1) θέση Δικηγόρου με σχέση έμμισθης εντολής].

Επιπλέον, στο πλαίσιο της διαρκούς μέριμνας του Υπουργείου για την ενίσχυση της στελέχωσης με νέο ανθρώπινο δυναμικό των ανταποδοτικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία αποτυπώνεται, μεταξύ άλλων, στην καθολική έγκριση κατά τα τελευταία τέσσερα έτη των αιτημάτων προσλήψεων που αφορούν τις εν λόγω υπηρεσίες, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις, εκκίνησε ειδικός κύκλος Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς κάλυψη των αναγκών στελέχωσης υπηρεσιών ύδρευσης-αποχέτευσης, άρδευσης και καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού των δήμων καθώς και των υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α και των Φ.Ο.Δ.Σ.Α. [σχετ. το υπ' αριθμ. 7/2026/31-12-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7)]. Στο πλαίσιο αυτό οι δήμοι είχαν τη δυνατότητα να υποβάλουν αιτήματα προσλήψεων που έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα για την πλήρωση κενών θέσεων μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού τους.

Επιπροσθέτως για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους οι δήμοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση.

Με το ν. 4440/2016, όπως ισχύει, καθιερώθηκε για πρώτη φορά το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης, η επιλογή από τους φορείς υποδοχής και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την έκδοση των πράξεων μετακίνησης. Αυτή τη χρονική περίοδο τελεί σε εξέλιξη ο Α' κύκλος κινητικότητας του 2026 (σχετ. η αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1604 /οικ. 5834/8-4-2026 με ΑΔΑ: ΡΥΠ46ΜΤΛ6-ΓΣ7 εγκύκλιος δημοσιοποίησης θέσεων κινητικότητας, με οδηγίες για την υποβολή αιτήσεων των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων).

Επισημαίνεται ότι, ειδικά για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 101 παρ. 1 του ν. 5225/2025, απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του ΟΤΑ προέλευσης, για την μετακίνηση του υπαλλήλου σε άλλη υπηρεσία. Με αυτόν τον τρόπο επιδιώκεται ο περιορισμός του φαινόμενου υποστελέχωσης που παρατηρείται συχνά στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού καθώς και η διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας τους.

Στο πλαίσιο του Α' Κύκλου κινητικότητας έτους 2024, για τον Δήμο Σητείας καλύφθηκαν δύο (2) θέσεις με μετάταξη.

Στο πλαίσιο του Β' Κύκλου κινητικότητας έτους 2024, για τον Δήμο Σητείας δεν υπεβλήθη αρμοδίως αίτημα για στελέχωση των υπηρεσιών του.

Στο πλαίσιο του Α' Κύκλου κινητικότητας έτους 2025, για τον Δήμο Σητείας καλύφθηκε μία (1) θέση με μετάταξη.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι έχει ξεκινήσει ο Α' Κύκλος κινητικότητας έτους 2026, ο οποίος τελεί εν εξελίξει.

Τέλος, για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους δήμους της χώρας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2026 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./4/

19541/28-1-2026 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία ο Δήμος Σητείας υπέβαλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και έλαβε έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για τέσσερις (4) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Η Ερώτηση απεστάλη στο ΑΣΕΠ για τα θέματα αρμοδιότητάς του και μόλις λάβουμε τη σχετική απάντηση θα επανέλθουμε με συμπληρωματικό έγγραφο.

Για τα ζητήματα που σχετίζονται με το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων ΔΥΠΑ αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα