



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 28 - 04 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 22805

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Θρασκιά Ουρανία
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Σχετικά με την έκρηξη της βίας και της παραβατικότητας ανηλίκων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2859/4-2-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής Πρόληψης της Βίας σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο με τις διατάξεις του άρθρου 84 του ν.3463/2006 συστήνονται και λειτουργούν στους Δήμους της Χώρας τα Τοπικά Συμβούλια Πρόληψης και Παραβατικότητας. Ειδικότερα:

«1. Τα Τοπικά Συμβούλια Πρόληψης της Παραβατικότητας αποτελούν συμβουλευτικά γνωμοδοτικά όργανα για την ανάπτυξη μιας εναλλακτικής και αποκεντρωμένης αντιπαραβατικής πολιτικής, προσαρμοσμένης στις ιδιαίτερες ανάγκες και απαιτήσεις των τοπικών κοινωνιών.

2. Συγκροτούνται και λειτουργούν με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2713/1999 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως ισχύει, σε Δήμους και Κοινότητες με πληθυσμό άνω των τριών χιλιάδων (3.000) κατοίκων. Αποτελούνται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία είναι επιστήμονες και λειτουργοί που διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία στον τομέα της παραβατικότητας, όπως δικαστικοί λειτουργοί, εγκληματολόγοι, κοινωνιολόγοι, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί και αστυνομικοί.

Η συμμετοχή στα ανωτέρω συμβούλια είναι τιμητική και άμισθη.

3. Έργο των Τοπικών Συμβουλίων Πρόληψης Παραβατικότητας είναι η καταγραφή και η μελέτη της παραβατικής συμπεριφοράς σε τοπικό επίπεδο, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων στην περιφέρεια του Δήμου ή της Κοινότητας που λειτουργούν, η διοργάνωση ημερίδων, σεμιναρίων και συναφών εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της κοινής γνώμης, καθώς και ο συντονισμός και η εφαρμογή πρωτοβουλιών από τους κοινωνικούς φορείς της περιοχής κατάλληλων να προλάβουν ή να περιορίσουν ορισμένες μορφές της μικρομεσαιάς εγκληματικότητας και της εν γένει παραβατικής συμπεριφοράς, με στόχο την εμπέδωση της ασφάλειας των κατοίκων και δημιουργίας κλίματος εμπιστοσύνης.».

Επιπλέον, σημειώνεται ότι η Διεύθυνση Πρόληψης της Βίας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, μπορεί να συνεργάζεται, μεταξύ άλλων, με τα Τοπικά Συμβούλια Πρόληψης Παραβατικότητας (ΤΟ.Σ.Π.ΠΑ.), για την υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής Πρόληψης της Βίας σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, υπό τις επιστημονικές οδηγίες και κατευθύνσεις του Κεντρικού Συμβουλίου Πρόληψης Παραβατικότητας, το οποίο λειτουργεί υπό την εποπτεία της ανωτέρω Διεύθυνσης Πρόληψης της Βίας (άρθρο 19 παρ. 5 του ν.4703/2020, όπως ισχύει).

Για την ενίσχυση των ΟΤΑ με προσωπικό κλάδου/ειδικότητας Κοινωνικών Λειτουργών - Κοινωνικής Εργασίας, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. των ετών 2020-2026 συνολικά διακόσιες σαράντα επτά (247) θέσεις τακτικού προσωπικού, όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΦΟΡΕΑΣ	Ε.Π 2020	Ε.Π 2021	Ε.Π 2022	Ε.Π 2023	Ε.Π 2024	Ε.Π 2025	Ε.Π 2026	Γενικό Άθροισμα
ΔΗΜΟΙ	3	2	13	27	37	19	39	140
ΝΠΔΔ ΟΤΑ				10		2		12
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	3	14	5	28	7	13	25	95
ΣΥΝΟΛΟ	6	16	18	65	44	34	64	247

Σύμφωνα με τα με στοιχεία που αντλήθηκαν την 21/2/2026 από την εφαρμογή της Απογραφής ο αριθμός των υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας κοινωνικών λειτουργών - κοινωνικής εργασίας στους ΟΤΑ ανέρχεται σε 2.139. Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται ο αριθμός των υπαλλήλων ανά τύπο φορέα, κατηγορία εκπαίδευσης και ευρύτερη κατηγορία εργασιακής σχέσης (τακτικό - έκτακτο προσωπικό):

ΤΥΠΟΣ ΦΟΡΕΑ	ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			ΕΚΤΑΚΤ Ο Άθροισμα	ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			ΤΑΚΤΙΚΟ Άθροισμα	Γενικό Άθροισμα
	Άνευ Κατηγορίας Εκπαίδευσης	ΠΕ	ΤΕ		Άνευ Κατηγορίας Εκπαίδευσης	ΠΕ	ΤΕ		
ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	5	4	3	12	1			1	13
ΝΠΔΔ ΤΩΝ ΟΤΑ		8	28	36			25	25	61
ΟΤΑ Α ΒΑΘΜΟΥ	0	215	668	883	0	112	918	1030	1913
ΟΤΑ Β ΒΑΘΜΟΥ			9	9		16	114	130	139
ΦΟΡΕΙΣ ΟΤΑ		1	5	6			7	7	13
Γενικό Άθροισμα	5	228	713	946	1	128	1064	1193	2139

Εν όψει της έναρξης των διαδικασιών για την υποβολή αιτημάτων για τον επερχόμενο Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2027, οι φορείς του Δημοσίου θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους, τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου, τα οποία θα εξεταστούν βάσει των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο. Με βάση τα αιτήματα αυτά, στο πλαίσιο της συγκροτημένης, συνεπούς και συνεκτικής πολιτικής προσλήψεων που εφαρμόζει το Υπουργείο Εσωτερικών και λαμβάνοντας υπόψη την υποχρέωση της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, τα αιτήματα για την πλήρωση θέσεων κοινωνικών λειτουργών θα εξεταστούν κατά προτεραιότητα.

Επίσης σας γνωρίζουμε ότι είναι εφικτή η στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α` και β` βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχάς να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 101 παρ. 1 του ν. 5225/2025, προβλέπονται τα εξής:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος».

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.».

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 (σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 και με ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ εγκύκλιος της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών) το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31.12.2026.

Επομένως, σε Δήμους με καταργούμενα νομικά πρόσωπα, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 27-29 του ν. 5056/2023 (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, κοινωφελείς επιχειρήσεις και σχολικές επιτροπές), η βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης του ποσοστού κάλυψης θα πρέπει να υπολογίζεται βάσει του ως άνω προβλεπόμενου ποσοστού κάλυψης 80%.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 6 και 6Α του αρ. 44 του ν.4674/2020, όπως ισχύει:

«6. Απαγορεύεται η απόσπαση τακτικού υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις που διατηρούνται σε ισχύ με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, εφόσον:

α. είναι μοναδικός υπάλληλος που υπηρετεί στον οικείο κλάδο / ειδικότητα,

β. δεν έχει παρέλθει διετία από τον διορισμό του,

γ. υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον ΟΤΑ όπου διορίστηκε και

δ. έχει επιλεγεί Προϊστάμενος οργανικής μονάδας.

Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως Προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως Προϊστάμενου.

6Α. Για την απόσπαση ή μετάταξη τακτικού υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που διενεργείται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης, σε περίπτωση που αφορά Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με εξαίρεση τις αποσπάσεις και μετατάξεις για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), καθώς και για λόγους συνυπέρβασης.».

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι στην παρούσα φάση τελεί εν εξελίξει ο Α' κύκλος κινητικότητας έτους 2026.

Περαιτέρω, το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τον κύριο φορέα επιμόρφωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων, μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ), έχουν εντάξει στοχευμένα προγράμματα επιμόρφωσης στελεχών της δημόσιας διοίκησης προκειμένου να ενισχυθεί η διοικητική ικανότητα των δημοσίων υπηρεσιών για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παραβατικότητας ανηλικών.

Στο πλαίσιο αυτό υλοποιούνται επιμορφωτικές δράσεις που αφορούν, ενδεικτικά:

- την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας στο σχολικό περιβάλλον,
- την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού,
- την αναγνώριση και διαχείριση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλικών,
- την πρόληψη της νεανικής παραβατικότητας και την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης,
- την προστασία των ανηλικών στο ψηφιακό περιβάλλον.

Οι δράσεις αυτές συμβάλλουν: α) στην ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων κάθε επαγγελματία που εργάζεται με παιδιά και εφήβους σε κάθε εμπλεκόμενο φορέα όπως στελέχη κοινωνικών υπηρεσιών, εκπαιδευτικών δομών, υπουργείων και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, β) στη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ των υπηρεσιών και γ) στην ανάπτυξη προσεγγίσεων πρόληψης και έγκαιρης παρέμβασης.

Επιπλέον το ΕΚΔΔΑ, στο πλαίσιο της αποστολής του, υλοποιεί επιμορφωτικές δράσεις που σχετίζονται με:

- την πρόληψη της ρητορικής μίσους
- την υπεύθυνη δημόσια επικοινωνία
- την ασφαλή χρήση του διαδικτύου
- την πρόληψη της διαδικτυακής παρενόχλησης και του ψηφιακού εκφοβισμού
- την προστασία προσωπικών δεδομένων ανηλικών
- την ενίσχυση της ψηφιακής παιδείας των δημοσίων λειτουργών που εργάζονται με παιδιά και εφήβους.

Οι δράσεις αυτές απευθύνονται σε στελέχη της δημόσιας διοίκησης και φορείς που εμπλέκονται στη χάραξη και εφαρμογή πολιτικών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

Τα επιμορφωτικά προγράμματα του ΕΚΔΔΑ έχουν αντικείμενο:

- τη διαχείριση συγκρούσεων στο σχολικό περιβάλλον,
- την πρόληψη και αντιμετώπιση του σχολικού εκφοβισμού,
- την προαγωγή της σχολικής διαμεσολάβησης και της επανορθωτικής δικαιοσύνης

- την ανάπτυξη κοινωνικών και συναισθηματικών δεξιοτήτων στους μαθητές,
- τη συνεργασία σχολείου – οικογένειας – κοινότητας,
- την υποστήριξη της οικογένειας,
- την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας,
- την ενίσχυση της θετικής γονεϊκής πρακτικής,
- την διασύνδεση οικογενειών με υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας,
- την καλλιέργεια της ενσυναίσθησης,
- την πρόληψη της επιθετικής συμπεριφοράς,
- την πρόληψη διακρίσεων και ρατσιστικών συμπεριφορών.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα του ΕΚΔΔΑ είναι ευέλικτα ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης. Προσφέρονται δια ζώσης ή εξ αποστάσεως (σύγχρονη και ασύγχρονη εκπαίδευση), ενσωματώνουν δράσεις όπως βιωματικές ασκήσεις, σύγχρονα εργαλεία για την ανάπτυξη δεξιοτήτων (όπως η δημιουργική σκέψη και η επίλυση προβλημάτων) και αξιολογούνται συστηματικά μέσω των μηχανισμών των προγραμμάτων επιμόρφωσης και ανατροφοδότησης από τους συμμετέχοντες.

Μέσα από την επιμόρφωση στελεχών από διαφορετικούς τομείς δημόσιας πολιτικής ενισχύεται η διατομεακή συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων και υποστηρίζεται η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου που προωθεί τη διεπιστημονική προσέγγιση στην αντιμετώπιση πολύπλοκων ζητημάτων, όπως η νεανική παραβατικότητα και βία, τα οποία εκτείνονται πέρα από τα όρια της γνώσης και της εμπειρίας ενός μόνο τομέα.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ αναγνωρίζοντας ότι η συνεχής επιμόρφωση των επαγγελματιών του Δημοσίου είναι κρίσιμος παράγοντας για την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους και οδηγεί σε πιο αποτελεσματικές υπηρεσίες επικαιροποιεί το περιεχόμενο των προγραμμάτων σύμφωνα με τις σύγχρονες επιστημονικές και κοινωνικές εξελίξεις και εισάγει νέα προγράμματα εκπαίδευσης προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα