



Παλαιό Φάληρο, 30 Μαρτίου 2026

**Προς:** Κυρία Ανδρομάχη Κεχαγιόγλου  
Αναπληρώτρια Προϊσταμένη Γραφείου Νομικών  
και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων Υπηρεσία Συντονισμού  
Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

**Θέμα:** Απάντηση στην υπ' αριθ. 3974/18.03.2026 Ερώτηση της Κοινοβουλευτικής Ομάδας ΣΥΡΙΖΑ με θέμα: «Εργασιακή επισφάλεια, υποστελέχωση και ζητήματα διοίκησης στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) Σημαντικά προβλήματα υποστελέχωσης και λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ)»

Αξιότιμη Κυρία Κεχαγιόγλου,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο μας διαβιβάστηκε η ερώτηση του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι:

- Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) συνιστά νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που συστήθηκε με το άρθρο 59 του Ν. 4623/2019 (ΦΕΚ Α' 134). Ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, λειτουργεί προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος κι εποπτεύεται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Ως νομικό πρόσωπο που εντάσσεται στους ερευνητικούς φορείς του άρθρου 13α του Ν.4310/2014 (ΦΕΚ Α' 258), εκτός από τις διατάξεις του ιδρυτικού του Νόμου, διέπεται συμπληρωματικά και κατ' αναλογική εφαρμογή από το νομοθετικό πλαίσιο και τους κανόνες που διέπουν τους φορείς της έρευνας και της τεχνολογίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.
- Το ΕΚΤ αποτελεί Επιστημονική Υποδομή Εθνικής Χρήσης και Εθνική Αρχή του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος, έχοντας ως προέχοντα θεσμικό ρόλο τη συλλογή, συσσώρευση, οργάνωση, τεκμηρίωση, διάχυση εντός και εκτός της Χώρας, καθώς και την ψηφιακή διατήρηση της επιστημονικής, τεχνολογικής και πολιτιστικής πληροφορίας, περιεχομένου και δεδομένων, που παράγεται στην Ελλάδα.
- Στο πλαίσιο της θεσμικής του αποστολής, το ΕΚΤ, ανάμεσα σε άλλα, υλοποιεί αναπτυξιακά, ψηφιακά και ερευνητικά έργα που χρηματοδοτούνται από το ΕΣΠΑ, την ΕΕ και το ΠΔΕ, καθώς και μεγάλο αριθμό Πλαισίων Συνεργασίας με σημαντικούς θεσμικούς φορείς και οργανισμούς της Χώρας, με στόχο την επίτευξη εγκεκριμένων από τα συλλογικά του όργανα στρατηγικών στόχων και προκειμένου να διατηρεί και να επεκτείνει την εθνική υποδομή περιεχομένου και δεδομένων, καθώς και να παρέχει υπηρεσίες που ενισχύουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό φορέων του δημοσίου και των επιχειρήσεων.
- Προτού παραθέσουμε τις απαντήσεις στα επιμέρους ερωτήματα που τέθηκαν, στο πλαίσιο του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κρίσιμες είναι οι ακόλουθες επισημάνσεις που περιγράφουν συνοπτικά το περιβάλλον της επιχειρησιακής δραστηριότητας και τις ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες που κλήθηκε να αντιμετωπίσει η παρούσα Διοίκηση του φορέα, από την πρώτη στιγμή που ανέλαβε τα καθήκοντά της, αλλά και την πορεία που έχει επιτύχει να διαγράψει μέχρι σήμερα:

- Σε στενή και διαρκή συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η εν λόγω Διοίκηση ανέλαβε την ευθύνη του φορέα σε μια περίοδο, κατά την οποία βρισκόταν αντιμέτωπος με σύνθετες και συσσωρευμένες προκλήσεις που υπονόμειαν την ίδια την επιχειρησιακή του συνέχεια.
- Το ΕΚΤ χαρακτηριζόταν από μια παρατεταμένη διοικητική ασάφεια, αποτέλεσμα της πολυετούς έλλειψης βασικών κανονιστικών και ρυθμιστικών κειμένων, όπως ο Κανονισμός Λειτουργίας και ο Οργανισμός, ελλείψεις που εξέθεταν τον φορέα σε σοβαρούς κινδύνους επιβολής διοικητικών κυρώσεων και προστίμων από τις εποπτικές αρχές. Παράλληλα, η οικονομική ακεραιότητα του φορέα ήταν εξαιρετικά επισφαλής, καθώς η νέα Διοίκηση κλήθηκε να διαχειριστεί καταλογισμούς και σοβαρές υποχρεώσεις από το παρελθόν, έχοντας στη διάθεσή της ουσιαστικά ανύπαρκτα χρηματοοικονομικά αποθέματα, την ίδια στιγμή που κρίσιμες υποδομές του φορέα είχαν αφεθεί χωρίς την απαραίτητη συντήρηση επί σειρά ετών.
- Μέσα σ' αυτό το περιβάλλον, η Διοίκηση του φορέα εργάστηκε μεθοδικά και παραγωγικά για τη θεσμική και οικονομική θωράκιση του ΕΚΤ. Η επιτυχής ολοκλήρωση και θεσμοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανισμού δεν αποτέλεσε απλώς μια τυπική συμμόρφωση, αλλά το θεμέλιο για τη δημιουργία συνθηκών διαφάνειας και τη διασφάλιση ενός σταθερού και προβλέψιμου πλαισίου λειτουργίας για όλο το προσωπικό. Με την αντιμετώπιση των βαρών του παρελθόντος και την ελαχιστοποίηση των οικονομικών απωλειών, έγινε ένα επιπλέον βήμα προς την οικονομική βιωσιμότητα του ΕΚΤ, η οποία ενισχύθηκε περαιτέρω μέσω της αύξησης των εισερχόμενων χρηματορροών από νέες προγραμματικές συμβάσεις με φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου. Ταυτόχρονα, ξεπάγωσαν αναπτυξιακά προγράμματα που παρέμεναν στάσιμα για χρόνια, ενώ επιτεύχθηκε η ένταξη νέων έργων με σημαντική αύξηση τόσο του φυσικού όσο και του οικονομικού τους αντικειμένου.
- Πλέον, η στρατηγική αναβάθμιση του ΕΚΤ αποτυπώνεται έντονα στη νέα του θέση εντός του οικοσυστήματος καινοτομίας, όπου μέσα από τη σύναψη σειράς μνημονίων συνεργασίας έχουν οικοδομηθεί γέφυρες που είχαν γκρεμιστεί στο παρελθόν. Χαρακτηριστικό παράδειγμα, αποτελεί η συμμετοχή του φορέα στο εμβληματικό έργο PHAROS AI Factory, καθώς και η υποβολή πέντε προτάσεων στο πρόγραμμα «ΕΡΕΥΝΩ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ». Η παραγωγικότητα του Κέντρου ενισχύθηκε θεαματικά, δεκαπλασιάζοντας τη συμμετοχή του σε προτάσεις χρηματοδότησης μέσω ευρωπαϊκών εργαλείων, όπως το Horizon και το ERASMUS+, ενώ για πρώτη φορά ο φορέας διεκδίκησε τη συμμετοχή του σε ευρωπαϊκό διαγωνισμό (tender) για την παραγωγή στατιστικών στοιχείων.
- Παράλληλα, με την ανωτέρω αναπτυξιακή δραστηριότητα, στο πλαίσιο των συνεργασιών και της εξωστρέφειας, αναπτύσσονται πρωτοποριακές δράσεις όπως η συνεργασία με τον ΟΟΣΑ για τη χαρτογράφηση της Ελληνικής Διασποράς και η δημιουργία του Εθνικού Χάρτη Δεδομένων ESG, σε σύμπραξη με φορείς, όπως η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και ο ΟΦΥΠΕΚΑ, αποδεικνύοντας ότι το ΕΚΤ αναλαμβάνει πλέον πρωταγωνιστικό ρόλο στην παραγωγή έργου δημόσιας αξίας.

- Τέλος, στο κρίσιμο ζήτημα του ανθρώπινου δυναμικού, η Διοίκηση, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για διατήρηση της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας, διεκδίκησε και πέτυχε την αύξηση των οργανικών θέσεων του τακτικού προσωπικού, κατά 10%. Η δέσμευση αυτή μετουσιώνεται ήδη σε πράξη μέσω της προκήρυξης θέσεων για πλήρωση από το ΑΣΕΠ και το σύστημα της κινητικότητας, καθώς και της εξέλιξης των διαδικασιών πρόσληψης Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων μέσω του συστήματος ΑΠΕΛΛΑ.

**Συμπερασματικά**, το ΕΚΤ δεν κατάφερε απλώς να διασωθεί και να αποκαταστήσει τη θεσμική του τάξη, αλλά μετεξελίχθηκε σε έναν σύγχρονο, λειτουργικό και οικονομικά υγιή οργανισμό, ο οποίος επεκτείνει το πεδίο δράσης του και ενισχύει διαρκώς την αξία που προσφέρει στην Πολιτεία και το κοινωνικό σύνολο.

### **Επί των ερωτήσεων:**

1. Είναι κοινώς γνωστό ότι η παρούσα χρονική συγκυρία χαρακτηρίζεται από την ολοκλήρωση του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, γεγονός που επιβάλλει αυξημένη επιμέλεια στους χειρισμούς της Διοίκησης και συνεπάγεται αναγκαίο χρόνο προσαρμογής και αξιολόγησης.

Οι συμβάσεις απασχόλησης ανθρώπινου δυναμικού που συνάπτονται στο πλαίσιο υλοποίησης των εν λόγω έργων, έχουν, κατά κανόνα, τη μορφή συμβάσεων **μίσθωσης έργου** ή **συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου**, συνδεδεμένων άρρηκτα με το εκάστοτε έργο που εξυπηρετούν και, ως εκ τούτου, φέρουν προδήλως τον χαρακτήρα της **έκτακτης απασχόλησης**. Κατά συνέπεια, η χρονική ισχύς των συμβάσεων αυτών εξαρτάται αποκλειστικώς από τη διάρκεια των αντίστοιχων έργων και παύει αυτοδικαίως με την ολοκλήρωσή τους.

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα, τυχόν παράταση ή ανανέωση των εν λόγω συμβάσεων πέραν της διάρκειας του έργου, υπό οποιαδήποτε ονομασία ή νομικό χαρακτηρισμό, δεν είναι επιτρεπτή και **θα συνιστούσε παράβαση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου**, ιδίως στην περίπτωση, κατά την οποία το έργο έχει ήδη ολοκληρωθεί ή λήξει.

2. Από την έναρξη της θητείας της παρούσας Διοίκησης, καθώς και της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, το ΕΚΤ αντιμετωπίστηκε ως φορέας υψηλής προτεραιότητας, με ιδιαίτερη έμφαση στην επίλυση των λειτουργικών και οργανωτικών του ζητημάτων.

Το ανθρώπινο δυναμικό του ΕΚΤ διαρθρώνεται σε δύο διακριτές κατηγορίες. Αφενός, περιλαμβάνει το τακτικό προσωπικό, ήτοι ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες, ειδικό επιστημονικό προσωπικό, καθώς και διοικητικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό, το οποίο προσλαμβάνεται, αμείβεται και απασχολείται σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε συνδυασμό με τις ειδικές διατάξεις που εφαρμόζονται στους ερευνητικούς οργανισμούς (ιδίως άρθρο 18 του ν. 4310/2014, ΦΕΚ Α' 258). Αφετέρου, απαρτίζεται από μη τακτικό προσωπικό και εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι εντάσσονται στον φορέα με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις μίσθωσης έργου, **αποκλειστικώς για την εξυπηρέτηση συγκεκριμένων αναπτυξιακών, ψηφιακών και ερευνητικών έργων**.

Οι εν λόγω συνεργασίες συνάπτονται, κατ' εφαρμογή των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων και διαδικασιών επιλογής (ενδεικτικώς, Κεφάλαιο ΚΖ', άρθρα 229 έως 259 και άρθρο 473 παρ. 8 του ν. 4957/2022, ΦΕΚ Α' 141) και δεν αποσκοπούν, σε καμία περίπτωση, στην κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών του φορέα. Επί του παρόντος, στο ΕΚΤ υπηρετούν τριάντα δύο (32) υπάλληλοι που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό, ενώ έχει ήδη δρομολογηθεί η ενίσχυση του με δεκαπέντε (15) επιπλέον θέσεις στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ- Περαιτέρω, έχει υποβληθεί αίτημα για την κάλυψη επιπλέον επτά (7) θέσεων στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2026. Παράλληλα, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία πρόσληψης επτά (7) Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων, που αντιστοιχούν στο 30% του συνολικών θέσεων ΕΛΕ. Συνολικώς, η Διοίκηση του ΕΚΤ καταβάλλει συστηματικές και συντονισμένες προσπάθειες για την ενίσχυση του μόνιμου προσωπικού, με στόχο τη θεσμική και επιχειρησιακή θωράκιση του φορέα.

3. Κρίνεται σκόπιμο να επισημανθεί ότι, κατά το πρόσφατο χρονικό διάστημα των περίπου δυόμισι (2,5) ετών, το ΕΚΤ κλήθηκε κατ' επανάληψη από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές να επισπεύσει τη διαδικασία κατάρτισης και θεσμοθέτησης των βασικών κανονιστικών κειμένων λειτουργίας του, συμπεριλαμβανομένου του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, υπό την επισήμανση του κινδύνου επιβολής διοικητικών κυρώσεων, καθώς και της ενδεχόμενης απώλειας συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση του φορέα προέβη σε επανειλημμένες ενέργειες με σκοπό την ολοκλήρωση ουσιαστικού θεσμικού διαλόγου με τους εργαζομένους. Ενδεικτικώς, στο τελικώς εγκριθέν κείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού ενσωματώθηκαν έντεκα (11) εκ των δεκαπέντε (15) προτάσεων που είχαν υποβληθεί από το Σωματείο Εργαζομένων, γεγονός που καταδεικνύει την πρόθεση συνεκτίμησης των απόψεων της υπηρεσιακής κοινότητας.

Με την ολοκλήρωση και θέση σε ισχύ του Κανονισμού Λειτουργίας, σε συνδυασμό με τον Οργανισμό του φορέα, επιτεύχθηκε η αναγκαία θεσμική θωράκιση της λειτουργίας του ΕΚΤ. Τα εν λόγω κανονιστικά κείμενα συνιστούν πλέον τεκμήριο συμμόρφωσης προς τις αρχές της νομιμότητας, διασφαλίζουν σταθερό και προβλέψιμο πλαίσιο λειτουργίας και σηματοδοτούν την υπέρβαση μιας παρατεταμένης περιόδου διοικητικής αστάθειας, υπηρεσιακής αβεβαιότητας και ελλείμματος διαφάνειας για το προσωπικό.

Με εκτίμηση,

Δρ Κυριάκος Τολιάς  
Διευθυντής ΕΚΤ