



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 07 - 04 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 19500

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασιλή
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Κουκουλόπουλο Παρασκευά
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ισότιμη πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης: Η υφιστάμενη κατάσταση της “γυάλινης οροφής” στην Ελλάδα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα»

Σχετ.: Η υπ’ αριθμ. πρωτ. 3651/6-3-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2839/2000: «1. α) Σε κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., ο αριθμός των οριζομένων από τη Διοίκηση μελών κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των οριζομένων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και εφόσον τα μέλη που ορίζονται είναι πάνω από ένα (1). Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραια μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.

β) Στις περιπτώσεις διορισμού ή υποδείξεως από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.. μελών διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών οργάνων διοίκησης Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., ο αριθμός των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων προσώπων κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον τα μέλη που διορίζονται ή υποδεικνύονται είναι πάνω από ένα (1). Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω. Οι διατάξεις των περιπτώσεων α` και β` εφαρμόζονται στα υπηρεσιακά συμβούλια, στα διοικητικά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα διοίκησης που συγκροτούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. «Συγκρότηση συλλογικού οργάνου των περιπτώσεων α` και β` χωρίς την τήρηση των προϋποθέσεων του παρόντος άρθρου δεν είναι νόμιμη, εκτός των περιπτώσεων συλλογικών οργάνων των οποίων τα μέλη εν μέρει ή στο σύνολό τους ορίζονται ως εκ της θέσεως αυτών (ex officio) ή προέρχονται από εκλογή ή ορίζονται από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και τα εποπτευόμενα από αυτό νομικά πρόσωπα λόγω αποδεδειγμένης ανεπάρκειας ικανού αριθμού προσώπων του ετέρου φύλου.».

Περαιτέρω στις διατάξεις του άρθρου 161 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, όπως ισχύει), με τίτλο “Εκπροσώπηση των φύλων” ορίζεται ότι «Στα Συμβούλια που συγκροτούνται με τις διατάξεις των άρθρων 157, 158, 159 και 160 ο αριθμός των μελών που ορίζονται από κάθε φύλο ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 του συνόλου των μελών του Συμβουλίου, εφόσον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και τα μέλη που ορίζονται είναι

περισσότερα από ένα (1). Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο τουλάχιστον με το μισό της μονάδας.»

Με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.37 Α.1/13/οικ.12383/6-4-2017 (ΑΔΑ: ΩΘΙ4465ΧΘΨ-ΒΞΘ) εγκύκλιο, με θέμα «Εφαρμογή και παρακολούθηση της συμμετοχής των φύλων στα συλλογικά όργανα της διοίκησης. Καταχώριση συλλογικών οργάνων των φορέων στην ηλεκτρονική εφαρμογή παρακολούθησης», η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (τότε Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων) ως ο αρμόδιος κυβερνητικός φορέας για το σχεδιασμό και την υποστήριξη των πολιτικών για την ισότητα των φύλων στη χώρα, παρείχε διευκρινίσεις και οδηγίες για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και επιπλέον, ενημερώθηκαν οι αρμόδιοι φορείς και Υπηρεσίες σχετικά με την “Ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής, λειτουργία εφαρμογής των νόμων για την ποσόστωση των φύλων στα όργανα της δημόσιας διοίκησης και στους εποπτευόμενους φορείς”, το οποίο εντάσσεται στο Έργο Σημαία: “Οργάνωση υπηρεσιών για την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης” (“Παρατηρητήριο”). Πρόκειται για μια εφαρμογή, η οποία καθοδηγεί τα όργανα της Διοίκησης στην συγκρότηση και καταχώριση των συσταθέντων ή υπό σύσταση συλλογικών οργάνων και διευκολύνει τόσο την τήρηση της ποσόστωσης όσο και την παρακολούθησή της από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας Φύλων. <http://posostosi.isotita.gr>

Αναφορικά με το ερώτημα 1(i) για το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο των θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων στο Δημόσιο Τομέα, ανά Υποτομέα της Γενικής Κυβέρνησης, θέτουμε υπόψη σας ότι από τα στοιχεία Φεβρουαρίου 2026 του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο των θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων σε όλους τους απογεγραμμένους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, διαμορφώνεται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ					
Οργανική Μονάδα	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	51%	49%	96	91	187
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	42%	58%	1051	1451	2502
ΤΜΗΜΑ	36%	64%	4969	8848	13817

Πηγή: Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Επισημαίνεται ότι η αποτύπωση της θέσης ευθύνης ανά οργανική μονάδα είναι νέο πεδίο που προστέθηκε στα στοιχεία των υπαλλήλων κατά τη μετάβαση από το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης κατά την έναρξη λειτουργίας του νέου συστήματος την 10^η Νοεμβρίου 2025 (σύμφωνα με την υπό στοιχεία ΔΠΙΑΑΔ/Φ.81/1189/οικ16781/23-10-2025, ΦΕΚ 5653/Β'/2025) απόφαση του γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης με θέμα «Καθορισμός ημερομηνίας έναρξης λειτουργίας του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης ΣΔΑΔ), συνεπώς, το πεδίο αυτό βρίσκεται στη φάση της συμπλήρωσης από τους οικείους φορείς.

Αναφορικά με το ερώτημα 1(ii) για το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο των οργάνων διοίκησης στα Νομικά Πρόσωπα, η επιλογή των οποίων ανήκει στην Κυβέρνηση και το ερώτημα 1(iii) για το ποσοστό κάλυψης ανά φύλο των Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 5178/2025, διαθέσιμα είναι δεδομένα για το σύνολο των φορέων που είναι απογεγραμμένοι στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και το φύλο των απασχολούμενων με την ιδιότητα του Μέλους ή Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου.

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού απογράφονται υποχρεωτικά οι Πρόεδροι και τα μέλη Διοικητικών Συμβουλίων που λαμβάνουν

αποδοχές ή αποζημιώσεις, ενώ δεν είναι υποχρεωτική η απογραφή των μελών Δ.Σ. που δεν λαμβάνουν κανενός είδους αμοιβές ή αποζημιώσεις. Επίσης, οι δημόσιοι υπάλληλοι που είναι διορισμένοι και σε θέση μέλους ή Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου απογράφονται στον φορέα της οργανικής τους θέσης, δηλαδή ως τακτικό προσωπικό. Ως εκ τούτου, οι δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και τα μέλη Δ.Σ. που δεν λαμβάνουν κανενός είδους αμοιβές δεν περιλαμβάνονται στον παρακάτω Πίνακα 2.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΠΡΟΕΔΡΟΙ/ ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ / ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ			
ΦΥΛΟ	Άνδρες %	Γυναίκες %	Χωρίς Πληροφορία Φύλου
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	72%	22%	6%

Πηγή: Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Αναφορικά με το ερώτημα (2) για την τοπική διάσταση των ανωτέρω ποσοστών διακριτά ανά περιφέρεια της Χώρας, συμπεριλαμβανομένης και της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, παραθέτουμε τον παρακάτω Πίνακα 3.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΑΝΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ					
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Άνδρες %	Γυναίκες%	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	36%	64%	313	562	875
ΑΤΤΙΚΗΣ	35%	65%	2274	4297	6571
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	38%	62%	206	336	542
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	40%	60%	329	497	826
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	45%	55%	275	341	616
ΗΠΕΙΡΟΥ	40%	60%	275	414	689
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	36%	64%	351	627	978
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	38%	62%	147	239	386
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	34%	66%	653	1274	1927
ΚΡΗΤΗΣ	34%	66%	249	477	726
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	48%	52%	337	364	701
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	37%	63%	285	478	763
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	46%	54%	394	461	855
ΧΩΡΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ	55%	45%	28	23	51
Γενικό Άθροισμα	37%	63%	6116	10390	16506

Πηγή: Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Ως προς την τοπική διάσταση του πίνακα 2 «ΠΡΟΕΔΡΟΙ/ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ/ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ», δεν υπάρχουν επαρκή δεδομένα λόγω έλλειψης συμπλήρωσης του πεδίου ταχυδρομικής διεύθυνσης εργασίας για τους απασχολούμενους με αυτή την εργασιακή σχέση.

Ως προς το ερώτημα (3) για την συγκριτική εξέλιξη των ποσοστών από το 2020 έως σήμερα, θα θέλαμε να ενημερώσουμε ότι η εν λόγω μεθοδολογία συλλογής δεδομένων, η οποία είναι και η πλέον αξιόπιστη, ακολουθείται από τη θέση σε λειτουργία του νέου Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στις 10 Νοεμβρίου 2025 και εφεξής. Η σύγκριση με δεδομένα προηγούμενων ετών που αντλούνταν μέσω του διαφορετικού συστήματος (του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου) και τα οποία δεν είχαν την ίδια ακρίβεια με τα τρέχοντα δεν είναι μεθοδολογικά ορθή.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα