



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ. 101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 213 15 20 829
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 7017/4/28132-δ'

Σελίδες απάντησης: 4
Σελίδες συνημμένων: -
Σύνολο σελίδων: 4

Αθήνα, 31 Μαρτίου 2026

ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην από 18-03-2026 με αριθμό 3961 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Μ. ΚΟΝΤΟΤΟΛΗ, Κ. ΜΠΑΡΚΑ, Ε. ΑΚΡΙΤΑ, Κ. ΒΕΤΤΑ, Ε. (Ρ.) ΔΟΥΡΟΥ, Α. ΜΕΪΚΟΠΟΥΛΟΥ, Α. ΝΟΤΟΠΟΥΛΟΥ, Α. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ, Γ. ΠΑΠΑΗΛΙΟΥ, Π. (Π.) ΤΣΑΠΑΝΙΔΟΥ και Γ. ΨΥΧΟΓΙΟΥ.

Σε απάντηση του ανωτέρω μέσου κοινοβουλευτικού ελέγχου και σε ό,τι μας αφορά, σας γνωρίζουμε ότι η εξασφάλιση του υψηλότερου δυνατού επιπέδου απόδοσης των αστυνομικών Υπηρεσιών αποτελεί διαρκή επιδίωξη του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας. Τονίζεται, επίσης, ότι η ουσιαστική αντιμετώπιση των αναφερόμενων ζητημάτων αστυνομικής φύσης και η αναβάθμιση της ποιότητας αστυνόμευσης όλων των περιοχών εξαρτάται από έναν συνολικό, συστηματικό και υπεύθυνο σχεδιασμό της οργανωτικής δομής των αστυνομικών Υπηρεσιών, ανά την επικράτεια, καθώς και από την ορθολογικότερη και αποδοτικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και του υλικότεχνικού εξοπλισμού.

Στο πλαίσιο αυτό και προς το σκοπό της προσφοράς ποιοτικότερων υπηρεσιών στους πολίτες, από το Αρχηγείο καταβάλλονται προσπάθειες για την πλέον επαρκή στελέχωση των περιφερειακών αστυνομικών Υπηρεσιών, αξιοποιώντας όλες τις παρεχόμενες δυνατότητες που προκύπτουν από την ισόρροπη κατανομή της συνολικής δύναμης του Σώματος, σε συνάρτηση με τις ειδικές προβλέψεις του κανονισμού που διέπει τις μεταθέσεις και τις εν γένει μετακινήσεις του ένστολου προσωπικού. Ενταύθα, γίνεται μνεία ότι τα ζητήματα των τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων και λοιπών μετακινήσεων του αστυνομικού προσωπικού και των ειδικών φρουρών ρυθμίζονται με τις διατάξεις των π.δ/των 100/2003 (Φ.Ε.Κ. Α' - 94) και 211/2005 (Φ.Ε.Κ. Α' - 254), ως ισχύουν, αντίστοιχα, πάντοτε με γνώμονα τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, την προστασία των δικαιωμάτων του προσωπικού και την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών. Ειδικότερα, για την ενίσχυση της Διεύθυνσης Αστυνομίας (Δ.Α.) Τρικάλων, κατά τις τακτικές και συμπληρωματικές μεταθέσεις του έτους 2025, προκηρύχθηκαν, συνολικά, -3- θέσεις αστυνομικού προσωπικού διαφόρων βαθμών, οι οποίες καλύφθηκαν στο σύνολό τους, ενώ, στο πλαίσιο των τακτικών μεταθέσεων του τρέχοντος έτους, προκηρύχθηκαν -2- θέσεις αστυνομικού προσωπικού και -1- θέση ειδικού φρουρού.

Διευκρινίζεται ότι οι μεταθέσεις των αστυνομικών μέχρι τον βαθμό του Αστυνομίου Β' και των ειδικών φρουρών από μια περιοχή μετάθεσης σε άλλη, πραγματοποιούνται, κατόπιν αίτησης του ενδιαφερόμενου, βάσει αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρο 3 των π.δ/των 100/2003 και 211/2005). Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 19 του π.δ/τος 100/2003 και 15 του π.δ/τος 211/2005, παρέχεται η δυνατότητα στον Γενικό Περιφερειακό Αστυνομικό Διευθυντή Θεσσαλίας, καθώς και στον Διευθυντή της ως άνω Δ.Α. να αποσπούν το προσωπικό τους μέχρι τον βαθμό του Αστυνομίου Α', ανάλογα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες. Σε κάθε περίπτωση, προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού τους προς εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού και δημόσιου συμφέροντος, ενώ, αξιολογούν διαρκώς τις ανακύπτουσες, κάθε φορά, ανάγκες και μεριμνούν προκειμένου οι Υπηρεσίες τους να ανταποκρίνονται στα τακτικά αστυνομικά τους καθήκοντα, ενισχύοντας αυτές κατάλληλα εφόσον κρίνεται απαραίτητο, ώστε να εξασφαλίζονται οι προϋποθέσεις ομαλής και αποδοτικής λειτουργίας τους και ο πολίτης να απολαμβάνει το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά του στην ασφάλεια. Σημειωτέον ότι στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, σε υφιστάμενη Υπηρεσία της Δ.Α. Τρικάλων, παρουσιάζονται ελλείψεις σε αστυνομικό προσωπικό (προσωρινές μετακινήσεις, έκτακτες αποσπάσεις κ.α.) και μέχρι την άρση των προβλημάτων αυτών, μεριμνούν προκειμένου να μη δημιουργείται κενό αστυνόμευσης και να μην επηρεάζεται -κατά το δυνατόν- η επιχειρησιακή δυναμική των Υπηρεσιών.

Ενταύθα, αξίζει να αναφερθεί ότι η εν λόγω Διεύθυνση τυγχάνει επαρκώς στελεχωμένη, λαμβάνοντας υπόψη ότι η υπάρχουσα δύναμή της, κατά την 22-03-2026, υπερέβαινε την κατανομηθείσα οργανική δύναμη (ποσοστό κάλυψης 109,77%). Ωστόσο, η πραγματική δύναμη έκαστης Υπηρεσίας δεν μπορεί παρά να είναι ένας δυναμικός αριθμός που μεταβάλλεται ένεκα αποσπάσεων και προσωρινών μετακινήσεων προσωπικού, οι οποίες αποφασίζονται σε καθημερινή βάση, προς το σκοπό της κάλυψης τακτικών και έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών, ενώ, τα στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση, τη διάρθρωση και τη σύνθεση των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, συνιστούν πληροφορίες που άπτονται ζητημάτων ασφάλειας και δεν κοινοποιούνται περαιτέρω. Παράλληλα, το Υπουργείο μας και το Αρχηγείο, αναγνωρίζοντας τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες των Υπηρεσιών «πρώτης γραμμής» της Ελληνικής Αστυνομίας (Αστυνομικά Τμήματα, Τμήματα Δίωξης και Εξιχνίασης Εγκλημάτων, Τμήματα Τροχαίας κ.α.), επαναξιολογούν, συνεχώς, το ζήτημα των αποσπάσεων - προσωρινών μετακινήσεων προσωπικού και καταβάλλουν προσπάθειες προκειμένου, στο μέτρο του δυνατού, αυτές να ενισχύονται κατά προτεραιότητα.

Υπό το πρίσμα αυτό και με γνώμονα την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία των αστυνομικών Υπηρεσιών, ανά την επικράτεια, βάσει της ορθολογικής διαχείρισης του προσωπικού, καθώς και της εμπέδωσης του κεκτημένου των αρχών της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, μέσω της διασφάλισης του προσωπικού αυτών από συνεχόμενες μετακινήσεις και της αποφυγής τυχόν διακριτικής μεταχείρισής του, πέραν της πιστής τήρησης και εφαρμογής των διατάξεων του ως άνω νομικού πλαισίου, κρίθηκε αναγκαίος ο καθορισμός σαφών και μετρήσιμων κριτηρίων, με σχετική (από 26-09-2025) διαταγή του κ. Αρχηγού Ελληνικής Αστυνομίας, αναφορικά με την επιλογή των Υπηρεσιών προέλευσης και του μετακινούμενου προσωπικού, με δαπάνες δημοσίου, προς αντιμετώπιση αυξημένων ή/και έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών.

Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προρρηθείσα διαταγή, η επιλογή του μετακινούμενου προσωπικού λαμβάνει χώρα με ευθύνη των Διευθυντών των Δ.Α. της χώρας από Υπηρεσίες δικαιοδοσίας τους που αφενός δεν είναι ήδη ενισχυόμενες και αφετέρου η παρούσα δύναμη αυτών δεν καθίσταται ελλειμματική, σε ποσοστό άνω του 40% της οργανικής τους δύναμης, μετά την υλοποίηση της μετακίνησης. Σημειωτέον ότι, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, η επιλογή πραγματοποιείται, κατά προτεραιότητα, από επιθυμούντες αστυνομικούς και ειδικούς φρουρούς, που κατέχουν στον απαιτούμενο βαθμό τα υπηρεσιακά κριτήρια της πειθαρχικότητας και της υπηρεσιακής εμπειρίας, δεν έχουν μετακινηθεί ή έχουν τις λιγότερες μετακινήσεις με δαπάνες δημοσίου στο παρελθόν, έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον -12- μήνες από τη λήξη τυχόν μετακίνησής τους με δαπάνες δημοσίου και δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους κάποιο κώλυμα, όπως η άσκηση καθηκόντων Διοικητή Υπηρεσίας, η επιβολή σε βάρος τους -τελεσίδικα- ανώτερης πειθαρχικής ποινής, η μη ανταπόκριση στην εκτέλεση των ανατιθέμενων καθηκόντων κατά τη διάρκεια προγενέστερης μετακίνησης, η μη συμπλήρωση -1- έτους υπηρεσίας στην ίδια περιοχή μετάθεσης, η ύπαρξη οικογενειακής σύνδεσης με ήδη μετακινηθέντα -βάσει της υπόψη διαδικασίας- μέλη της ίδιας οικογένειας για τα οποία δεν έχει παρέλθει χρονικό διάστημα -24- μηνών από τη λήξη της συναφούς μετακίνησης και τέλος, η διαμονή στην περιοχή ενίσχυσης έτερου μέλους της πατρικής ή της ίδιας οικογένειας του μετακινούμενου ή του συζύγου του.

Κατόπιν αυτών, τονίζεται ότι προτεραιότητα του Υπουργείου μας και του Αρχηγείου αποτελεί ο ορθολογικός προγραμματισμός της διάθεσης των πεπερασμένων ανθρώπινων πόρων, καλύπτοντας τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες, χωρίς να παραβιάζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον πολίτη και τη διασφάλιση του επιθυμητού περιβάλλοντος ασφάλειας, ενώ, σε κάθε περίπτωση, πρόθεσή μας είναι η προώθηση και η θετική αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό των Υπηρεσιών μας και στην κατεύθυνση αυτή, παρέχεται η απαραίτητη στήριξη για την προστασία των δικαιωμάτων του, την ανύψωση του ηθικού του, τη διασφάλιση της συνοχής του, καθώς και την εξυπηρέτηση και επίλυση των όποιων ανακυπτόντων προβλημάτων και δυσκολιών αυτού.

Περαιτέρω, καθίσταται γνωστό ότι από την αρμόδια Διεύθυνση του Αρχηγείου μελετάται το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, που ρυθμίζει τα θέματα των τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων και λοιπών μετακινήσεων του ένστολου προσωπικού, για τυχόν τροποποίηση των διατάξεών του, που ήθελε κριθεί ότι χρήζουν συμπλήρωσης ή/και την αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν κατά την πρακτική εφαρμογή τους, προς το σκοπό της εξυπηρέτησης του ανωτέρω προσωπικού, αλλά και του υπηρεσιακού και δημόσιου συμφέροντος, εν γένει, ενώ, παράλληλα, μελετώνται και αξιολογούνται -μεταξύ άλλων- οι προτάσεις που υποβάλλονται, τόσο από τους συνδικαλιστικούς Φορείς του Σώματος, όσο και από το ίδιο το προσωπικό, για την κάλυψη των σύγχρονων απαιτήσεων και την εξασφάλιση της ισονομίας και της αξιοκρατικής αντιμετώπισης αυτού.

Ως προς τις μνημονευόμενες μετακινήσεις προσωπικού, με δαπάνες δημοσίου, για την κάλυψη έκτακτων και αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, διευκρινίζεται ότι αυτές ενεργούνται σύμφωνα με τα άρθρα 19, 20 και 25 του π.δ/τος 100/2003, καθώς και 15, 16 και 17 του π.δ/τος 211/2005 και διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 69 του ν. 4873/2021 (Φ.Ε.Κ. Α' - 248), ως ισχύει, πάντοτε με γνώμονα την επίτευξη της μέγιστης δυνατής

αξιοποίησης των διατιθέμενων πιστώσεων. Ενταύθα, γίνεται μνεία ότι οι πιστώσεις που απαιτούνται για την κάλυψη των οδοιπορικών εξόδων του Α' τριμήνου του έτους 2026 έχουν δεσμευτεί στο σύνολό τους, ενώ, σημειωτέον ότι το δημοσιονομικό κόστος που αφορά σε αποσπάσεις προσωπικού, με έξοδα δημοσίου, τελεί υπό την αίρεση τυχόν έκτακτων γεγονότων, ανά την επικράτεια, που ενδέχεται να χρήζουν άμεσης και ανελαστικής αντιμετώπισης. Κατόπιν αυτών, αναφέρεται ότι, κατά το χρονικό διάστημα από 01-03-2024 έως και 23-03-2026, ο συνολικός αριθμός του προσωπικού της Δ.Α. Τρικάλων που έχει αποσπαστεί σε έτερες Δ.Α. της χώρας, για την κάλυψη έκτακτων και απρόβλεπτων αναγκών, ανέρχεται σε -206-, ενώ, για το ίδιο χρονικό διάστημα, τα ανεξόφλητα ποσά οδοιπορικών εξόδων και οι εκκρεμείς προκαταβολές του αποσπασμένου προσωπικού της εν λόγω Δ.Α. ανέρχονται σε -240.410,40- και -158.400,00- ευρώ, αντίστοιχα.

Τέλος, υπογραμμίζεται ότι, στην κατεύθυνση της ουσιαστικής αποτίμησης της αποτελεσματικότητας των προκαθορισμένων μεταρρυθμίσεων, από το Υπουργείο μας και το Αρχηγείο επανεκτιμώνται οι ανάγκες όλων των περιφερειακών Υπηρεσιών του Σώματος και εκδηλώνονται, όπου αυτό απαιτείται, οι απαραίτητες τροποποιήσεις της οργανωτικής δομής ή/και η ανακατανομή των οργανικών θέσεων σε αυτές, με γνώμονα τη διασφάλιση του υψηλότερου δυνατού επιπέδου απόδοσής τους. Τονίζεται δε ότι αξιολογείται, όχι μόνον η επίτευξη των στόχων, αλλά και η εν γένει εικόνα και λειτουργία των Υπηρεσιών, η απόδοση και η συμπεριφορά του προσωπικού και γενικά, όλες οι παράμετροι και οι παράγοντες που συντελούν στην αντικειμενική και πλήρη αξιολόγηση, αναφορικά με τη διοικητική λειτουργία, την επιχειρησιακή δράση και τον βαθμό ανταπόκρισης κάθε Υπηρεσίας στις απαιτήσεις που συναρτώνται προς την εκπλήρωση της θεσμικής αποστολής της.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ**