



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 23 - 03 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 16115

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτές :

- κ. Ιωάννη Δελή
- κα Διαμάντω Μανωλάκου
- κ. Λεωνίδα Στολτίδη

Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Καταστροφές από πλημμύρες στην ΠΕ Κιλκίς»

Σχετ: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3110/13-02-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε ότι στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης (Τ.Π.Α.) του Υπουργείου Εσωτερικών, Προγραμματικής Περιόδου 2021-2025, στον άξονα προτεραιότητας 2.4 «Πρόληψη & διαχείριση κινδύνων», εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. 24703/22-03-2023 Πρόσκληση, με Κωδικό Π86_16 ΦΥΣ ΚΑΤ και τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΤΑ Α' ΚΑΙ Β' ΒΑΘΜΟΥ», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, στην οποία ο δήμος Παιονίας υπέβαλε πρόταση για το έργο με τίτλο «Αποκαταστάσεις σε δημοτικές υποδομές από κακοκαιρία (23-06-2022) στον Δήμο Παιονίας», προϋπολογισμού 200.000,00€, η οποία έχει ήδη ενταχθεί.

Επίσης, με την υπ' αριθμ. πρωτ. 829/18-06-2020 (Α.Δ.Α.: ΩΕΩΤ46ΜΤΛ6-ΕΥΤ) Υπουργική Απόφαση μεταφέρθηκε από το Πρόγραμμα «Φιλόδημος Ι» στο Πρόγραμμα «Αντώνης Τρίτσης» το έργο της Π.Ε. Κιλκίς με τίτλο «Αγωγοί ομβρίων αντιπλημμυρικής προστασίας Κιλκίς», προϋπολογισμού 2.247.105,65€ το οποίο και υλοποιείται.

Επιπλέον, το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβάλλονται στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώνονται τα σχέδια για τις προσλήψεις τα οποία εγκρίνονται από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για τη στελέχωση του ΕΛΓΑ κατά τα έτη 2021-2026 εγκρίθηκαν συνολικά εκατόν είκοσι επτά (127) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο του προγραμματισμού για το έτος 2021 με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση

των διαδικασιών για την πλήρωση οκτώ (8) θέσεων [δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, πέντε (5) θέσεις ΠΕ Γεωπόνων και μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δέκα (10) θέσεων [εννέα (9) θέσεις ΠΕ Γεωπόνων και μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριάντα εννέα (39) θέσεων [τριάντα μία (31) θέσεις ΠΕ Γεωπόνων, επτά (7) θέσεις ΠΕ Κτηνιάτρων και μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση έντεκα (11) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, τρεις (3) θέσεις ΠΕ Γεωπόνων, μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων, δύο (2) θέσεις ΠΕ Περιβάλλοντος, μία (1) θέση ΤΕ Πληροφορικής και τρεις (3) θέσεις ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-09-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση σαράντα πέντε (45) θέσεων [δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, είκοσι τέσσερις (24) θέσεις ΠΕ Γεωπόνων, τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ Κτηνιάτρων, πέντε (5) θέσεις ΠΕ Περιβάλλοντος, δύο (2) θέσεις ΠΕ Πληροφορικής, τέσσερις (4) θέσεις ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών και μία (1) θέση ΥΕ Επιμελητών].

Επίσης, στο πλαίσιο του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού ορισμένου χρόνου 2025, με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./19/2531/27-02-2025 απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης εκατόν εβδομήντα (170) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στον ΕΛ.Γ.Α., με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών.

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2026, με την αρ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δεκατεσσάρων (14) θέσεων [μία (1) θέση ΠΕ Κτηνιάτρων, έξι (6) θέσεις ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ειδικότητας Οικονομικού, τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ Πληροφορικής και μια (1) θέση ΠΕ Στατιστικών].

Περαιτέρω, στο πλαίσιο του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού ορισμένου χρόνου έτους 2026, έχει προωθήσει για υπογραφή κοινή υπουργική απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πρόσληψης διακοσίων τριάντα δύο (232) ατόμων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στον ΕΛ.Γ.Α., με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων που έχουν εγκριθεί για τον ΕΛ.Γ.Α σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις που εγκρίθηκαν το 2021 συμπεριελήφθησαν στην 4Κ/2023 (Φ.Ε.Κ. 40/τ.Α.Σ.Ε.Π./31.10.2023) προκήρυξη του ΑΣΕΠ, για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν στην προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (Φ.Ε.Κ. 51/13.12.2023/τ. Α.Σ.Ε.Π.) του ΑΣΕΠ. Για την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία, έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα και οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025 καθώς και οι άγονες θέσεις των προηγούμενων ετών, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν.5149/2024, συμπεριελήφθησαν στις προκηρύξεις 2ΓΒ/2025 (Φ.Ε.Κ. 29/02.07.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) και 1ΓΒ/2025 (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.), για τις οποίες έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2026 καθώς και τυχόν άγονες θέσεις προηγούμενων ετών θα πληρωθούν από τους επιτυχόντες του δεύτερου πανελληνίου διαγωνισμού της 1Γ/2025 (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/ τ.Α.Σ.Ε.Π.) Προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π.. Για την εν λόγω διαδικασία έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ οι πίνακες βαθμολογικής κατάταξης και αναμένεται η έκδοση της σχετικής Προκήρυξης (Β' στάδιο).

Περατιέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν.4765/2021, έχει εκδώσει την προκήρυξη 6Κ/2024 (Φ.Ε.Κ. 44/08.10.2024/τ.Α.Σ.Ε.Π., Φ.Ε.Κ. 49/18.10.2024/τ.Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων, όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και με την οποία προκηρύχθηκαν, μεταξύ άλλων, πέντε (5) θέσεις για τον ΕΛ.Γ.Α. Για την εν λόγω προκήρυξη έχουν εκδοθεί τα αποτελέσματα όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης.

Επίσης, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους, για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχάς να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν.4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ωστόσο, η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών, αφού σύμφωνα με την παρ. 4 του άρ. 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφριου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται

περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούνται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.»

Σύμφωνα με την αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/810 /οικ.13420/30-6-2021 (ΑΔΑ: 9Ι4Υ46ΜΤΛ6-ΚΩΞ) εγκύκλιο «...Με τις ανωτέρω τροποποιήσεις εξορθολογίζεται ο τρόπος υπολογισμού της κάλυψης του ποσοστού 65% ως προϋπόθεση για την έγκριση της μετακίνησης του υπαλλήλου που υπηρετεί σε υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές ή ορεινές ή σε παραμεθόριες περιοχές ή σε υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από αυτήν της έδρας της Κεντρικής Υπηρεσίας. Βάσει των διατάξεων αυτών, οι φορείς προέλευσης ειδικά για τις ως άνω περιπτώσεις θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τα εξής για τον υπολογισμό του ποσοστού 65% :

1. Το σύνολο των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων του κλάδου στην υπηρεσία.
2. Το σύνολο των πραγματικά υπηρετούντων υπαλλήλων στις θέσεις του κλάδου αυτού.
3. Την κατανομή των θέσεων, εφόσον υπάρχει, άλλως την υφιστάμενη στελέχωση βάσει της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην υπηρεσία της νησιωτικής, ορεινής, παραμεθόριας περιοχής, ή της αποκεντρωμένης / περιφερειακής υπηρεσίας που βρίσκεται σε περιφερειακή ενότητα διαφορετική από την έδρα της κεντρικής υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος ο οποίος έχει αιτηθεί τη μετακίνηση μέσω ΕΣΚ...»

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2024, για τον Οργανισμό Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) υποβλήθηκαν αρμοδίως είκοσι (20) αιτήματα μετάταξης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, τα οποία εγκρίθηκαν και δημοσιοποιήθηκαν στην σχετική εφαρμογή της κινητικότητας. Από αυτές τις θέσεις, για τις εννέα (9) θέσεις δεν υποβλήθηκε καμία αίτηση και οι έντεκα (11) έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου.

Στο πλαίσιο του Β' κύκλου κινητικότητας 2024, για τον ΕΛΓΑ υποβλήθηκαν αρμοδίως δεκαεννέα (19) αιτήματα μετάταξης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, τα οποία εγκρίθηκαν και δημοσιοποιήθηκαν στην σχετική εφαρμογή της κινητικότητας. Από αυτές τις θέσεις, για τις δεκατέσσερις (14) δεν υποβλήθηκε καμία αίτηση και οι πέντε (5) έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου.

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2025, ο ΕΛΓΑ υπέβαλε αρμοδίως είκοσι δύο (22) αιτήματα μετάταξης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, τα οποία εγκρίθηκαν και δημοσιοποιήθηκαν στην σχετική εφαρμογή της κινητικότητας. Από αυτές τις θέσεις, για τις δεκαοκτώ (18) δεν υποβλήθηκε καμία αίτηση, ενώ οι τρεις (3) έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου. Για μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ στο Υποκατάστημα Αγρινίου έγινε μετακίνηση.

Ο Α' Κύκλος Κινητικότητας έτους 2026 ξεκίνησε με αποστολή αιτημάτων από τις υπηρεσίες [σχετ. η με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26-1-2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) εγκύκλιος]. Περαιτέρω, θέτουμε υπόψη σας ότι για τη διασφάλιση του υφισταμένου προσωπικού του ΕΛΓΑ στον Α' Κύκλο Κινητικότητας 2026 εκδόθηκε η με στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1552/17129/2025 (6852 Β') Απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών και του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων για την αύξηση του ποσοστού κάλυψης από 65% σε 85% σε διάφορους κλάδους/ειδικότητες προσωπικού.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για τα θέματα που τίγονται στην Ερώτηση η αρμόδια υπηρεσία έχει προβεί σε αναζήτηση στοιχείων από την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας με το υπ' αριθμ. πρωτ. 9460/18-02-2026 έγγραφο και, όταν περιέλθουν, θα επανέλθουμε με συμπληρωματική απάντηση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα