



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

**ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
Ταχ. Κώδικας: 10559 – Αθήνα
Πληροφορίες: Σταυρούλα Σπυροπούλου
Τηλέφωνο : 2144055230
e-mail: tmima.nomothetikou@minscfa.gov.gr
s.spyropoulou@minscfa.gov.gr

ΠΡΟΣ

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου-Τμήμα Ερωτήσεων και Αιτήσεων
Καταθέσεως Εγγράφων

Κοιν.:

Πολιτική Γραμματεία
Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

ΘΕΜΑ: Να αναθεωρηθεί το Πρόγραμμα της ΔΥΠΑ που επιδοτεί τη μερική απασχόληση γυναικών - Να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά η ανεργία των γυναικών.

ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθμ. 2338/16-01-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της εν θέματι Ερώτησης και ως προς το πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας έχει δρομολογήσει μια σειρά πρωτοβουλιών με σκοπό την ενίσχυση της οικονομικής αυτονομίας των γυναικών και την προώθηση της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα:

1. Σήμα Ισότητας για Επιχειρήσεις

Η πρωτοβουλία με την ονομασία «SHARE», η οποία υλοποιήθηκε κατά την περίοδο 2020-2022, είχε ως πρωταρχικό σκοπό την άμβλυση των στερεοτύπων που συνδέονται με τους παραδοσιακούς ρόλους των φύλων εντός της οικογένειας, καθώς και την ενίσχυση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η έμφαση δόθηκε στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω δράσεων ενδυνάμωσης δεξιοτήτων και ευαισθητοποίησης αναφορικά με τον κομβικό ρόλο των ανδρών στην επίτευξη αυτής της ισορροπίας. Το πρόγραμμα πρόκειται να εκκινήσει εκ νέου εντός του προσεχούς χρονικού διαστήματος, απευθυνόμενο σε επιχειρήσεις κάθε μεγέθους – από μικρομεσαίες έως μεγάλες –, οι οποίες θα δύνανται να αποκτήσουν το «Σήμα Ισότητας», υπό την προϋπόθεση πλήρωσης συγκεκριμένων κριτηρίων.

2. Πρόγραμμα «Νταντάδες της γειτονιάς»

Το θεσμοθετημένο βάσει του Νόμου 4837/2021 πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς» αφορά στην παροχή φροντίδας σε βρέφη και νήπια ηλικίας από δύο (2) μηνών έως δύομισι (2,5) ετών. Παράλληλα, προσφέρει οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους γονείς, μονογονείς και ανάδοχους γονείς, με ιδιαίτερη έμφαση στις μητέρες, για τη χρήση πιστοποιημένων υπηρεσιών παιδικής φροντίδας για τα τέκνα τους. Η πιλοτική εφαρμογή αντιστοιχούσε σε 62 Δήμους ανά την επικράτεια (περίοδος Μαρτίου 2022 – Ιουλίου 2025), ενώ δρομολογείται η καθολική του επέκταση σε ολόκληρη τη χώρα. Οι αρμόδιοι/ες φροντιστές/τριες δύνανται να παρέχουν τις υπηρεσίες φροντίδας βρεφών και νηπίων είτε στον δικό τους χώρο, είτε στην οικία των δικαιούχων.

Ο στόχος του προγράμματος έγκειται στην ενίσχυση και διευκόλυνση των γυναικών μητέρων και κηδεμόνων, με απώτερο σκοπό την πλήρη επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, τη συνέχιση της επαγγελματικής τους πορείας, καθώς και τη μείωση της αδήλωτης απασχόλησης

3. Έργο για τη μισθολογική διαφάνεια FAIR PAY

Τον Δεκέμβριο του 2024, επικυρώθηκε η σύμβαση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την έναρξη υλοποίησης του έργου “FAIR PAY–Pioneering equal and transparent pay initiatives”, υπό τον συντονισμό της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής.

Το FAIR PAY έχει ως αντικειμενικό σκοπό την ανάπτυξη ενός πλέγματος δράσεων που θεμελιώνονται στις διατάξεις της Οδηγίας 2023/970 της Ε.Ε., με απώτερο στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας στις αμοιβές, την εμπέδωση της αρχής της ίσης αμοιβής και την εξάλειψη των άμεσων ή έμμεσων μισθολογικών διακρίσεων με κριτήριο το φύλο.

Ειδικότερα, η θεματολογία του έργου εστιάζει στην εκπόνηση ενός οδηγού, αναλυτικών εργαλείων και κριτηρίων αξιολόγησης προς αξιολόγηση και συγκριτική ανάλυση της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας εντός του ίδιου εργοδότη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Οδηγίας 2023/970.

Αυτό περιλαμβάνει την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης και ταξινόμησης θέσεων εργασίας με ουδέτερα ως προς το φύλο χαρακτηριστικά, με στόχο τη χρήση τους από φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, καθώς και από τους κοινωνικούς εταίρους στο πλαίσιο των εθνικών συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Τέλος, ο σχεδιασμός του έργου περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, όπως η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους συναφείς εμπλεκόμενους φορείς, η διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης και ενίσχυσης ικανοτήτων για το εργοδοτικό και το εργατικό δυναμικό, καθώς και πρωτοβουλίες δημοσιότητας, ευαισθητοποίησης και

δημιουργίας δικτύων συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών.

4. Πρόγραμμα Ευαισθητοποίησης Εργαζομένων Επιχειρήσεων σε θέματα Διαφορετικότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στον Χώρο Εργασίας.

Μέσω της πρωτοβουλίας με τίτλο «Πρόγραμμα Ευαισθητοποίησης Εργαζομένων Επιχειρήσεων σε θέματα Διαφορετικότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στον Χώρο Εργασίας», το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας αποσκοπεί στην ενίσχυση της ισότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον, μέσω της ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού ως προς ζητήματα διαφορετικότητας και άρσης των διακρίσεων.

Ο βασικός στόχος του εν λόγω προγράμματος ήταν η ενημέρωση των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα σε θέματα που άπτονται της διαφορετικότητας και της εξάλειψης των διακρίσεων στον χώρο εργασίας. Αυτό επιτεύχθηκε δια της παρακολούθησης τριώρου διαδραστικού εκπαιδευτικού υλικού σε ψηφιακή μορφή (e-learning). Η συμμετοχή κατέστη δυνατή εξ αποστάσεως και ασύγχρονα μέσω της ειδικά διαμορφωμένης ψηφιακής πλατφόρμας inclusion.apps.gov.gr, η οποία τέθηκε σε λειτουργία για την υποβολή αιτήσεων την 9η Ιουλίου 2025.

Το παρεχόμενο εκπαιδευτικό υλικό καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, συμπεριλαμβανομένων του φύλου, της φυλετικής/εθνοτικής καταγωγής, της θρησκείας, της αναπηρίας, των σωματικών χαρακτηριστικών, της ηλικίας και του σεξουαλικού προσανατολισμού, και έχει σχεδιαστεί κατά τρόπο ώστε να ανταποκρίνεται στις εκπαιδευτικές ανάγκες των συμμετεχόντων. Οι πρώτοι ογδόντα χιλιάδες (80.000) συμμετέχοντες, οι οποίοι ολοκλήρωσαν επιτυχώς την κατάρτιση, έλαβαν βεβαίωση παρακολούθησης και ειδική χρηματική αποζημίωση ανερχόμενη στο ποσό των εκατό (100) ευρώ, την 1η Σεπτεμβρίου 2025.

Μέσω της εν λόγω επιμόρφωσης, οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα να ενισχύσουν το εταιρικό τους κοινωνικό προφίλ, να αναβαθμίσουν το εργασιακό κλίμα και να προωθήσουν την εύρυθμη και ισότιμη μεταχείριση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού τους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων ατομικών χαρακτηριστικών.

5. Σήμα Διαφορετικότητας σε επιχειρήσεις

Το παρόν πρόγραμμα επιδιώκει την έγκυρη ενημέρωση και την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των οργανισμών του ιδιωτικού τομέα αναφορικά με την διαφορετικότητα, την αποτίμηση των υφιστάμενων πολιτικών τους προς αποφυγήν και καταπολέμηση φαινομένων διακρίσεων, καθώς και την αναγνώριση και πιστοποίησή τους με το «Σήμα Διαφορετικότητας», υπό την προϋπόθεση διασφάλισης ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, το οποίο συμβάλλει στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους. Προς τον εν λόγω σκοπό, έχει αναπτυχθεί ένας διακριτός μηχανισμός αξιολόγησης και ένα σύστημα πιστοποίησης των συμμετεχουσών επιχειρήσεων.

Η έναρξη υλοποίησης του προγράμματος θα πραγματοποιηθεί σε πιλοτική φάση, κατά την οποία θα υποβληθούν σε αξιολόγηση εκατό (100) εταιρείες προερχόμενες από το σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Τα εξαχθέντα πορίσματα του πιλοτικού σταδίου θα αποτελέσουν κατευθυντήριες αρχές για την περαιτέρω, πανελλήνια επέκταση και ολική εφαρμογή αυτού, διασφαλίζοντας την αποδοτική ενσωμάτωση του συστήματος με τρόπο που να ανταποκρίνεται πλήρως στις ιδιομορφίες και τις απαιτήσεις της αγοράς.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΛΕΝΑ ΡΑΠΤΗ