



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 13 - 03 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 14484

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Αρετή Παπαϊωάννου
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αναποτελεσματική και αποσπασματική η κυβερνητική πολιτική για τη δημογραφική και εργασιακή αναζωογόνηση της Θράκης, της Δυτικής Μακεδονίας και των νησιωτικών- παραμεθόριων περιοχών»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2846/4-2-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Για την κάλυψη των αναγκών του Δημοσίου με προσωπικό το Υπουργείο Εσωτερικών κινείται σε δύο άξονες. Αφενός τον προγραμματισμό προλήψεων και αφετέρου τη θεσμοθέτηση μέτρων προκειμένου να ενισχυθούν κυρίως οι υπηρεσίες ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών περιοχών.

Σε ό,τι αφορά στο σκέλος των προσλήψεων, ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών όλων των φορέων του Δημοσίου, καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Στα αιτήματα των φορέων θα πρέπει να αποτυπώνονται οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσής τους, άλλωστε όπως αναφέρεται στις οδηγίες των σχετικών εγκυκλίων που αποστέλλονται από το Υπουργείο Εσωτερικών *«Το πλήθος των αιτημάτων πρέπει να είναι μικρότερο ή, το πολύ, ίσο με το πλήθος των υφιστάμενων κενών θέσεων, εάν πρόκειται για τακτικό προσωπικό»*.

Αναφορικά με το ζήτημα του συσχετισμού των πραγματικών αναγκών των φορέων και των κενών οργανικών θέσεων που εμφανίζονται στα οργανογράμματα των φορέων επισημαίνονται τα ακόλουθα:

α) Η ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, όπως αυτές αποτυπώνονται στα οργανογράμματα των φορέων, δεν αντικατοπτρίζει απαραίτητα τις ανάγκες τους, δηλαδή οι κενές θέσεις δεν σημαίνει απαραίτητα ότι είναι και οι υφιστάμενες ανάγκες του φορέα. Και αυτό συμβαίνει γιατί οι θέσεις που προβλέπονται στους Οργανισμούς των υπηρεσιών δεν προβλέπονται για να καλύψουν μόνο τις τρέχουσες ανάγκες αλλά έχουν σκοπό να καλύψουν μακροπρόθεσμα τις αυξανόμενες ανάγκες στελέχωσης των φορέων ανάλογα με τις πραγματικές συνθήκες, τις αρμοδιότητες και τον εργασιακό φόρτο των υπηρεσιών. Ο λόγος είναι ότι η σύνταξη και η τροποποίηση των Οργανισμών είναι μια κοπώδης και χρονοβόρα διαδικασία που δεν μπορεί να γίνεται κάθε φορά που αλλάζουν οι

πραγματικές συνθήκες και οι ανάγκες των φορέων. Για το λόγο αυτό στους Οργανισμούς υπάρχει ένα περιθώριο κενών θέσεων ώστε, όταν χρειάζεται, να μπορούν να γίνουν άμεσα προσλήψεις χωρίς να χρειάζεται να τροποποιηθεί ο Οργανισμός.

β) Οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών αποτυπώνονται στα αιτήματα που υποβάλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και τα οποία προσπαθεί το Υπουργείο Εσωτερικών να ικανοποιήσει λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη δημοσιονομικής ισορροπίας της Χώρας που διασφαλίζεται με την τήρηση του λόγου μίας (1) πρόσληψης ανά μία (1) αποχώρηση.

Σε κάθε περίπτωση ο λόγος μία (1) πρόσληψη ανά μία (1) αποχώρηση εφαρμόζεται στο σύνολο των φορέων και η αναφορά που υπάρχει για την τήρηση του λόγου 1:1 στις σχετικές με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών δεν είναι δεσμευτική για τους φορείς, αφού τα αιτήματα μπορούν να υποβληθούν σύμφωνα με τις πραγματικές τους ανάγκες και τις κενές τους οργανικές θέσεις, ενώ επισημαίνεται επιπλέον ότι σε ό,τι αφορά τα αιτήματα για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες των Δήμων (απορρίμματα, ηλεκτροφωτισμός, ύδρευση) από το έτος 2023 κι εφεξής εφαρμόζεται η τακτική της ικανοποίησης του συνόλου των αιτημάτων, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Κατόπιν των ανωτέρω θέτουμε υπόψη σας ότι το σύνολο των εγκεκριμένων προσλήψεων στην επικράτεια για τα έτη 2020 έως 2026 ανέρχεται συνολικά σε 141.692 προσλήψεις επιδεικνύοντας, στο μέτρο του δυνατού, ιδιαίτερη επιμέλεια για τα ζητήματα στελέχωσης των υπηρεσιών που εδρεύουν σε νησιωτικές, ορεινές και παραμεθόριες περιοχές.

Περαιτέρω, για την ενίσχυση των περιοχών που έχουν συγκεκριμένες ιδιαιτερότητες και στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας που υποχρεούται να επιδείξει το κράτος (παρ. 4 του άρθρου 101 του Συντάγματος), το Υπουργείο Εσωτερικών με νομοθετική πρωτοβουλία ενίσχυσε τη μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών. Οι εν λόγω ρυθμίσεις θεσπίστηκαν για λόγους στήριξης της αποκέντρωσης και πληθυσμιακής ενίσχυσης ευαίσθητων περιοχών της χώρας, όπως είναι η παραμεθόριος, τα νησιά αλλά και οι μικροί δήμοι. Ειδικότερα, με το άρθρο 4 του ν. 5149/2024 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, κατά το μέρος που αφορά στην προσαύξηση της βαθμολογίας του γραπτού διαγωνισμού βάσει της εντοπιότητας και προβλέπεται ότι:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: ...

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεοτιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαιών ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ).

Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υλοπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133).

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.»

Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, έχει εκδοθεί η αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945/19629/18-11-2024 διαπιστωτική πράξη της Υφυπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/941/οικ.2764/09-02-2024 (ΑΔΑ: ΨΑΕΛ46ΜΤΛ6-ΝΒ0) διαπιστωτικής πράξης της Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/835/οικ.8660/17-05-2021 διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Ταξινόμηση των Δήμων στις κατηγορίες των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του αρ. 12 του ν. 4765/2021(Α'6)» (ΑΔΑ: ΨΨΜ246ΜΤΛ6-ΑΧΥ), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/890/οικ.10331/24-06-2022 (ΑΔΑ: Ψ7ΟΩ46ΜΤΛ6-ΞΔΦ) όμοια απόφαση» (ΑΔΑ: Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ).

Για λόγους συνέπειας με τις άνω ρυθμίσεις του άρθρου 4 του ν. 5149/2024, με το άρθρο 12 «Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021», του ίδιου νόμου, τροποποιείται η περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, ως εξής:

«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ίδιου πίνακα κατάταξης (κόριον ή επικουρικό).».

Με τις ανωτέρω ρυθμίσεις ενισχύεται η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά και πληθυσμιακά χαρακτηριστικά, προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς. Παράλληλα οι υποψήφιοι, ως αντιστάθμισμα της υψηλής μοριοδότησης που λαμβάνουν, δεσμεύονται να παραμείνουν επί τουλάχιστον μία δεκαετία στη θέση που διορίζονται και για πέντε επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο δήμος του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Επιπρόσθετα, στις διατάξεις του αρ. 13 του ν. 4765/2021 προβλέπονται τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου, μεταξύ των οποίων:

«...δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α' 24), εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές επί μια δεκαετία.

ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, και είναι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια Δήμου της Θράκης ή άλλου Δήμου της Χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από Δήμο της Θράκης.».

Κατόπιν των ανωτέρω, οι υποψήφιοι των ειδικών κατηγοριών, εφόσον κατέχουν τα απαιτούμενα από την προκήρυξη προσόντα, επιλέγονται στις αντίστοιχες ειδικές θέσεις.

Επιπρόσθετα, για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, απαιτείται καταρχάς να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2026 ξεκίνησε με υποβολή αιτημάτων πλήρωσης θέσεων από τους φορείς υποδοχής [σχετική η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/ 26.1.2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) εγκύκλιος].

Για τη διασφάλιση του προσωπικού της Περιφέρειας Αν. Μακεδονίας και Θράκης εκδόθηκε η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49.Κ/1568/19869 π.ε./14-1-2026 Απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών (232 Β' και ΑΔΑ: 9ΥΜΩ46ΜΤΛ6-ΘΔΔ) με θέμα «Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2026, καθώς και των έκτακτων κύκλων κατά το ίδιο χρονικό διάστημα», κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύει. Βάσει αυτής, το ποσοστό κάλυψης θέσεων αυξήθηκε από το οριζοντίως προβλεπόμενο 65% στο 80%.

Περαιτέρω, θέτουμε υπόψη σας ότι για τη διατήρηση του προσωπικού στις παραμεθόριες περιοχές, υπάρχουν σχετικές προβλέψεις στις διατάξεις του ν. 4440/2016. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας

από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρεσία ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος».

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β` που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι αποσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός....».

Επιπλέον, ειδικές ρυθμίσεις έχουν θεσπιστεί για τη μετάταξη/απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών καθώς και σε ορεινούς-νησιωτικούς ΟΤΑ α' βαθμού, προκειμένου να υπάρχουν αυξημένα κίνητρα για τη στελέχωσή τους.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.

2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β` παράγραφος 2 του άρθρου 4.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.

4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταθούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 8Α του ν. 4440/2016, το οποίο προστέθηκε με τις διατάξεις του αρ. 104 του ν. 5225/2025 και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του αρ. 8 του ν. 5270/2026:

«1. Το παρόν εφαρμόζεται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, εφεξής φορείς, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που εδρεύουν στον δήμο Αλεξανδρούπολης.

2. Για τους φορείς της παρ. 1 το ποσοστό κάλυψης που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) τουλάχιστον.

3. Για τους υπάλληλους που αποσπώνται βάσει των κύκλων κινητικότητας ή βάσει των διατάξεων της παρ. 5 στους φορείς της παρ. 1 η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε τρία (3) έτη με δυνατότητα ανανέωσης έως τρία (3) έτη ακόμα.

4. Εφόσον ο υπάλληλος παραμένει με απόσπαση για τρία (3) έτη σε φορέα υποδοχής της παρ. 1 έχει δικαίωμα μετάταξης σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, άλλης υπηρεσίας των φορέων της παρ. 1, με την ίδια σχέση εργασίας σε ίδια ή ανώτερη κατηγορία, εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα, με μόνη αίτηση που υποβάλλεται στον φορέα υποδοχής, ανεξαρτήτως των κύκλων κινητικότητας. Με την αίτησή του ο υπάλληλος δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα μετάταξης για έξι (6) έτη. Η μετάταξη ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

5. Οι φορείς της παρ. 1 δύνανται, οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη κάλυψης αναγκών με απόσπαση ή πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη, να υποβάλλουν αίτημα στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας για έκτακτο κύκλο κινητικότητας πέραν των λάγιων κύκλων κινητικότητας. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται στο πλαίσιο του έκτακτου κύκλου υποχρεούνται να υπηρετήσουν στην υπηρεσία, όπου μετατάσσονται για έξι (6) έτη. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Ως προς τη διάρκεια της απόσπασης εφαρμόζεται η παρ. 3. Η διαδικασία του έκτακτου κύκλου ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσιοποίηση των θέσεων και αναγκών κατόπιν έγκρισής τους από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον έκτακτο κύκλο οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε φορείς της παρ. 1.

6. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικώς στο παρόν, εφαρμόζονται τα άρθρα 1 έως 7.

7. Υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται με τις διατάξεις του παρόντος στους φορείς της παρ. 1 δικαιούνται αποκλειστικά για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν στους φορείς αυτούς προσαύξηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Η χρήση των επιπλέον εργάσιμων ημερών κανονικής άδειας μπορεί να πραγματοποιηθεί μετά την εξάντληση της αρχικώς δικαιούμενης κανονικής άδειας. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά εντός του έτους που αφορά και μεταφέρεται στο επόμενο έτος αποκλειστικά εφόσον λόγω υπηρεσιακών αναγκών η άδεια δεν χορηγήθηκε ή ανακλήθηκε εν όλω ή εν μέρει και εφόσον ο υπάλληλος συνεχίζει να υπηρετεί σε φορέα της παρ. 1.

8. Για τους υπάλληλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παρ. 1 σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, μετά την παρέλευση του ημίσεος του χρόνου υποχρεωτικής παραμονής, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά τρία (3) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπάλληλους που αποσπώνται και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Εφόσον ο υπάλληλος είναι ήδη στον καταληκτικό βαθμό, ο χρόνος των τριών (3) ή δύο (2) ετών, αντίστοιχα, προστίθεται ως πλεονά-ζων χρόνος στον καταληκτικό αυτό βαθμό. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη, στον οποίο συνυπολογίζονται και τα προβλεπόμενα έτη απόσπασης ή μετάταξης του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 8.»

9. Οι υπάλληλοι που αιτούνται να αποσπαστούν ή να μεταταχθούν στους φορείς της παρ. 1 στο πλαίσιο των τακτικών ή έκτακτων κύκλων κινητικότητας της παρ. 5, αλλά δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 4 δύνανται να αποδεσμεύονται από την υπηρεσία προέλευσης για τη συμμετοχή τους στο επόμενο στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης της αίτησής τους από τον φορέα υποδοχής, με σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου.»

Περαιτέρω, για την αύξηση του πληθυσμού στην Περιφέρεια και ειδικότερα την αποκέντρωση του ενεργού πληθυσμού, με το άρθρο 117 του ν. 5225/2025 προστέθηκε άρθρο 11B στο ν. 4440/2016 σύμφωνα με το οποίο: «1. Υπάλληλοι που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τουλάχιστον τρίτο τέκνο ή τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι ήδη κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, δύνανται με αίτησή τους και εφόσον δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρετήσεως

στην ίδια περιοχή, όπου εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), με την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη τουλάχιστον στην αντίστοιχη περιοχή και εφόσον έχουν κατά τον χρόνο της αίτησης τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι περιοχές εργασίας ή δραστηριοποίησης του συζύγου ή συμβιούντος στους Δήμους που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας....». Σχετική η με στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1535/οικ.15999/10-10-2025 (ΑΔΑ: Ψ6Θ546ΜΤΛ6-ΥΙΚ) εγκύκλιος.

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 4354/2015 το επίδομα των απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους που προέβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις. Σχετικές και οι διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 4778/2021, όπως ισχύουν.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών προβλέπεται να καθορισθούν εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος με κριτήρια τη δυσκολία πρόσβασης και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της νησιωτικότητας και της ορεινότητας των περιοχών.

Όσον αφορά στην παροχή ειδικών κινήτρων για την εγκατάσταση δημοσίων υπαλλήλων σε παραμεθόριες περιοχές, έχει εκδοθεί η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/578/6378/4-3-2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 475), κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 48 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), σύμφωνα με την οποία «3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσανξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.». Ειδικότερα δε οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 8Α του ν. 4440/2016 σε φορείς που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που εδρεύουν στον δήμο Αλεξανδρούπολης, δικαιούνται αποκλειστικά για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν στους φορείς αυτούς προσαύξηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα τηλεργασίας στο Δημόσιο Τομέα εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4807/2021 και έχουν δοθεί οδηγίες με την ΔΙΔΑΔ/Φ.69/222/οικ.1425/30-1-2023 (ΑΔΑ: ΩΧ3Θ46ΜΤΛ6-ΘΣΟ) εγκύκλιο ενώ εκδόθηκε και το Π.Δ. 13/2025 (Α' 19) «Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την τηλεργασία στον δημόσιο τομέα» [σχετ. η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/264/οικ.4312/10-3-2025 (ΑΔΑ: Ψ71Γ46ΜΤΛ6-Ε5Ξ) εγκύκλιος]. Σχετική με τη χορήγηση τηλεργασίας ως ευέλικτη ρύθμιση εργασίας είναι η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177/8-5-2023 (ΑΔΑ: Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ) εγκύκλιος.

Τέλος, σημειώνεται ότι το Υπουργείο Εσωτερικών αντιλαμβανόμενο πλήρως τη σημασία που έχει η ενδυνάμωση και ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης για την οικονομική και κοινωνική ευημερία εργάζεται απερίσπαστα, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα και αξιολογεί κάθε πρόταση προς την κατεύθυνση αυτή.

Για τα λοιπά θέματα που τίγονται στην Ερώτηση αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργαζόμενα Υπουργεία.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα