



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Πληροφορίες Φ. Κωνσταντίνου
:
Τηλέφωνο: 213 151 6477
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:146Ε/ΑΚΕ

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/ΑΚΕ

Κοινοποίηση:
Πίνακας Διανομής

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 3021/229/11-2-2026 Ερώτηση/ΑΚΕ Βουλής»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης/ΑΚΕ, κατά λόγο αρμοδιότητας σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Η συμμετοχή των κοινωνικών φορέων σε δράσεις κατάρτισης προβλέπεται στον **Κανονισμό 1304/2013 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ, ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 470)** και συγκεκριμένα στο σημείο αρ. 17 του προοιμίου αυτού: «*Η αποτελεσματική και αποδοτική υλοποίηση των ενεργειών που υποστηρίζονται από το ΕΚΤ βασίζεται στην ορθή διακυβέρνηση και στην εταιρική σχέση μεταξύ όλων των σχετικών εδαφικών και κοινωνικοοικονομικών φορέων, λαμβανομένων υπόψη των φορέων που δραστηριοποιούνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, ιδίως των ευρύτερων οργανώσεων που εκπροσωπούν τις τοπικές και περιφερειακές αρχές, της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών, των οικονομικών και κοινωνικών εταιρών και των μη κυβερνητικών οργανώσεων. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επομένως να εξασφαλίσουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών και των μη κυβερνητικών οργανώσεων στη στρατηγική διακυβέρνηση του ΕΚΤ, από το στάδιο της διαμόρφωσης προτεραιοτήτων για τα επιχειρησιακά προγράμματα μέχρι το στάδιο της υλοποίησης και της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων του ΕΚΤ*». Η ως άνω πρόβλεψη ενισχύεται και από τις υποδείξεις **του άρθρου 152 της Συνθήκης** για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), όπου ορίζεται ότι: «*Η Ένωση αναγνωρίζει και προάγει τον ρόλο των κοινωνικών εταιρών στο επίπεδό της, λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων*».

Περαιτέρω, **στο άρθρο 6 παρ. 2 του Κανονισμού** ορίζεται ότι «*Για την ενθάρρυνση της επαρκούς συμμετοχής των κοινωνικών εταιρών σε ενέργειες που στηρίζονται από το ΕΚΤ, οι διαχειριστικές αρχές ενός επιχειρησιακού προγράμματος σε μια περιφέρεια, όπως ορίζεται στο άρθρο 90 παράγραφος 2 στοιχεία α) ή β) του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 ή σε ένα κράτος μέλος επιλέξιμο για στήριξη από το Ταμείο Συνοχής, εξασφαλίζουν διάθεση, ανάλογα με τις ανάγκες, κατάλληλου ποσού από τους πόρους του ΕΚΤ σε δραστηριότητες ανάπτυξης ικανοτήτων, με τη μορφή κατάρτισης, μέτρων δικτύωσης και ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου, καθώς και σε δραστηριότητες που αναλαμβάνονται από κοινού από τους κοινωνικούς εταίρους*».

Επομένως, τόσο η Συνθήκη όσο και ο Κανονισμός για το ΕΚΤ όχι μόνο επιτρέπουν την προνομιακή εμπλοκή των οικονομικών και κοινωνικών εταιρών στις δράσεις κατάρτισης αλλά και συνιστούν τη συμμετοχή τους ως βέλτιστη για το κοινωνικό σύνολο επιλογή. Κατά συνέπεια, ήδη από τον Κανονισμό

του ΕΚΤ διακρίνονται μέσα από τον ανταγωνισμό, ακριβώς λόγω της θέσης και της ιδιότητάς τους, ως ικανοί και αναγκαίοι για την υλοποίηση των δράσεων κατάρτισης.

Στο πλαίσιο αυτό, η τότε Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ΑΠΚΟ του (πρώην) Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, υλοποιούσε ήδη από το 2017 έργα κατάρτισης ως Δικαιούχος (Φορέας Υλοποίησης), σε συνεργασία με Συμπράττοντες Φορείς, δυνάμει σύναψης προγραμματικών συμφωνιών με αυτούς.

Εν συνεχεία και κατά το έτος 2020, λόγω του ότι υπήρχε άμεση ανάγκη εκ μέρους του φορέα πολιτικής - Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - για την προκήρυξη και υλοποίηση δράσεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και υπό την πίεση των έως τότε αρκετά υψηλών ποσοστών ανεργίας για τους νέους, η ως άνω Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ αιτήθηκε εκ νέου την ένταξη και υλοποίηση αντίστοιχων δράσεων ως Δικαιούχος σε συνεργασία με συμπράττοντες φορείς, δυνάμει σύναψης προγραμματικών συμφωνιών με αυτούς.

Το θεσμικό πλαίσιο, που εφαρμόστηκε, εκδόθηκε¹ τον Ιούλιο του 2020 και αποτελούσε ένα ενδιάμεσο πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών και οδηγιών για τις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, μέχρι την εκπόνηση και θέση σε πλήρη λειτουργία νέου αναλυτικού θεσμικού πλαισίου² -μεταξύ άλλων και- για την επιδοτούμενη από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στη χώρα.

Το «πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών», για πρώτη φορά περιείχε οδηγίες για θέματα όπως: όρια κόστους ανά ανθρωπόωρα στη θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση, όριο κόστους πιστοποίησης, επιλογή θεματικών αντικειμένων κατάρτισης, ρυθμίσεις τηλεκατάρτισης (σύγχρονης και ασύγχρονης), υποχρεώσεις των παρόχων κατάρτισης (στελέχωσή τους - προσόντα, κ.α.) και υποβλήθηκε επίσημα στις υπηρεσίες της Επιτροπής τον Σεπτέμβριο 2020, στο πλαίσιο παρακολούθησης συστάσεων που είχαν γίνει προς τις Ελληνικές Αρχές από το 2018.

Ως προς τη διαδικασία που ακολουθήθηκε: Ο Δικαιούχος πριν την υποβολή αίτησης χρηματοδότησης προέβη κατά τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του έτους 2020, καθώς και τον μήνα Νοέμβριο του έτους 2021 σε ανοικτή Πρόσκληση επιλογής συμπραττόντων για κάθε πράξη, στην οποία αναφέρονταν ρητά τα κριτήρια επιλογής (on/off κριτήρια) και τα κριτήρια μοριοδότησης των προτάσεων. Η διαδικασία συγκριτικής αξιολόγησης διενεργήθηκε από σχετική Επιτροπή της ΕΔ ΕΣΠΑ ΑΠΚΟ. Ο φορέας πρότασης με τη μεγαλύτερη βαθμολογία αναδείχθηκε συμπράττοντας και στη συνέχεια κατά τα έτη 2021 και 2022 υποβλήθηκαν οι αιτήσεις χρηματοδότησης προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση (ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ) 2014-2020. Ως συμπράττοντες φορείς, συνεπεία της εφαρμογής των παραπάνω διαδικασιών, αναδείχθηκαν μεταξύ άλλων: το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ, καθώς και το Εθνικό Επιμελητηριακό Δίκτυο Ελληνίδων Γυναικών Επιχειρηματιών (ΕΕΔΕΓΕ).

Εκτός του πλαισίου ποιοτικών προδιαγραφών εφαρμόστηκε και ΥΓΟΣ καθώς και επιπλέον ειδικότερο «πλαίσιο κατευθύνσεων»³ εφαρμοστέο από την Διαχειριστική Αρχή (ΕΥΔ ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ) για θέματα όπως: όροι για την επιλογή συμπραττόντων φορέων από τον Δικαιούχο, όροι δημοσιότητας των σχετικών προσκλήσεων, όρια στο επιτρεπτό κόστος υλοποίησης με ίδια μέσα, κ.α. Επίσης περιλαμβανόταν η υποχρέωση του κύριου Δικαιούχου - Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΑΠΚΟ να διατηρεί ορισμένες αποκλειστικές αρμοδιότητες που δεν ήταν επιτρεπτό να ανατεθούν σε συμπράττοντα, όπως η επιλογή των θεματικών

¹ Βάσει της κοινής εγκυκλίου των Γενικών Γραμματέων Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ, Εργασίας και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης με αρ. πρωτ. 79732/27-7-2020, όπως συμπληρώθηκε με την κοινή εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 102768/1-10-2020.

² Ως αυτό θεσπίστηκε με το ν. 4921/2022 (Α' 75)

³ Βάσει της κοινής εγκυκλίου των Γενικών Γραμματέων Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ και Εργασίας με αρ. πρωτ. 68665/18-6-2021.

αντικειμένων υπό τις οδηγίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ως φορέα πολιτικής, η εκπόνηση των προδιαγραφών του εκπαιδευτικού υλικού, ο καθορισμός των κριτηρίων μοριοδότησης και επιλογής των ωφελουμένων, η αποτίμηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των παρεμβάσεων με εκθέσεις αξιολόγησης.

Σημειώνεται ότι για την καταβολή εκπαιδευτικών επιδομάτων, χρησιμοποίησε η ΕΔ ΕΣΠΑ ΑΠΚΟ ως συμπράττοντα τον δημόσιο φορέα του Υπουργείου Παιδείας ΙΤΥΕ Διόφαντος, που είχε την ευθύνη λειτουργίας πλατφορμών για έκαστη δράση για τις πληρωμές επιδομάτων στους ωφελούμενους.

Στη συνέχεια, για τα υποέργα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης λάμβανε χώρα ανοικτός διεθνής διαγωνισμός από τους αντίστοιχους συμπράττοντες, βάσει των διατάξεων του ν. 4412/2016 και υπό τη συνολική εποπτεία της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΑΠΚΟ και της αρμόδιας Διαχειριστικής Αρχής του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ 2014-2020.

2. Οι επισημάνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, καθώς και της Ειδικής Υπηρεσίας Κρατικών Ενισχύσεων (ΕΥΚΕ) για τα έργα με συμπράττοντες φορείς, λήφθηκαν υπόψη στα εξής:

Πρώτον, κατά την αρχική ένταξη των πράξεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020, τηρήθηκαν όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες για την ένταξη των πράξεων. Οι πράξεις αυτές εγκρίθηκαν από την αρμόδια Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ,⁴ στην οποία μετείχε και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, καθώς και πλήθος φορέων πολιτικής (Υπουργεία) και θεσμικών κοινωνικών εταίρων. Επιπλέον, γνωμοδότησε θετικά η ΕΥΚΕ, διότι βάσει του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου ΕΣΠΑ 2014-2020, η σύμφωνη γνωμοδότηση της ΕΥΚΕ αποτελεί απαραίτητο όρο για την ένταξη των πράξεων στο οικείο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Επιπροσθέτως, η συμβατότητα των πράξεων με τους κανόνες του ΕΣΠΑ και των κρατικών ενισχύσεων εκτός από την αρμόδια Διαχειριστική Αρχή του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ κρίθηκε και από την Υπηρεσία Θεσμικής Υποστήριξης του ΕΣΠΑ, η οποία διατύπωσε την σύμφωνη γνώμη της πριν την ένταξη των πράξεων. Για το σύνολο των πράξεων που εντάχθηκαν στο ΕΣΠΑ 2014-2020 (συμπεριλαμβανομένων και των 4 πράξεων που τελικά μεταφέρθηκαν στο ΕΠΑ) εκδόθηκαν εκθέσεις τεκμηρίωσης Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ). Στην έκθεση ΥΓΟΣ, για καθεμία από τις εν λόγω πράξεις, τεκμηριώνεται επαρκώς ότι οι υπηρεσίες που πρόκειται να παράσχει ο κοινωνικός εταίρος αποτελούν Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, γι' αυτό και οι πράξεις αυτές εντάχθηκαν αρχικά στο ΕΣΠΑ 2014-2020⁵.

Ειδικά ως προς την τήρηση των κανόνων κρατικών ενισχύσεων, στις δράσεις εφαρμόστηκε το πλαίσιο Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), όπως προβλέπεται από το άρθρο 106 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της ΕΕ (ΣΛΕΕ) και λαμβάνοντας υπόψη όλες τις γνωμοδοτήσεις των συναρμοδίων Ειδικών Υπηρεσιών της Εθνικής Αρχής Συντονισμού.

Δεύτερον, κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, που έλαβε χώρα από το Δεκέμβριο του 2023 έως τον Απρίλιο του 2024, και ως προς τη μεταφορά πράξεων στην Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, οι ελληνικές αρχές, λαμβάνοντας υπόψη τις συστάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, έκριναν τελικά τον Μάρτιο του 2024 πως δεν θα αιτηθούν συγχρηματοδότηση για τέσσερα έργα των Συμπραττόντων Φορέων.

Στην συνέχεια, οι ελληνικές αρχές έλαβαν τον Απρίλιο του 2024 τη σύμφωνη γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη μεταφορά 15 έργων κατάρτισης στην προγραμματική Περίοδο 2021-2027 (επί συνόλου 23).

⁴ Κατά τις αντίστοιχες συνεδριάσεις αυτής την 21/02/2020 και 24/12/2020

⁵ Οι 4 πράξεις που εντάχθηκαν τελικά στο ΕΠΑ είχαν αρχικά ενταχθεί στο ΕΣΠΑ 2014-2020 βάσει των ακόλουθων αποφάσεων ένταξης της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου του Υπουργείου Ανάπτυξης: 1) υπ. αρ. πρωτ. 2316/12-01-2022, 2) υπ. αρ. πρωτ. 13575/9-2-2022, 3) υπ. αρ. πρωτ. 39275/13-04-2022, 4) υπ. αρ. πρωτ. 73132/19-07-2022

3. Η μεταφορά των τεσσάρων έργων με Συμπράττοντες Φορείς με τίτλους:

α) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα άνω των 30 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο με κωδικό ΟΠΣ ΕΠΑ 5228157 ,

β) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο, με κωδικό ΟΠΣ ΕΠΑ 5228106,

γ) Απόκτηση Δεξιοτήτων Ανέργων Γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας, με κωδικό ΟΠΣ ΕΠΑ 5228158 και

δ) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για άνεργους για άνεργους νέους 18 έως 29 ετών, με κωδικό ΟΠΣ ΕΠΑ 5228164,

έγινε τον Νοέμβριο του 2025 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 54 του νόμου 5255/2025 (Α' 219, επισυνάπτεται), προκειμένου να χρηματοδοτηθούν από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης 2021-2025 και συγκεκριμένα το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 2021-2025 (ΤΠΑ)».

Στην συνέχεια εκδόθηκε σχετική πρόσκληση από την Διαχειριστική Αρχή του ΤΠΑ στο ΥΕΚΑ, στο πλαίσιο της οποίας υποβλήθηκαν όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την μεταφορά και ένταξη των έργων στο ΤΠΑ του ΥΕΚΑ. Σημειώνεται ότι στο άρθρο 54 του νόμου 5255/2025 αναφέρεται ότι τα έργα αυτά εντάσσονται στο ΤΠΑ 2021-2025 με τις ίδιες νομικές δεσμεύσεις και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που είχαν ενταχθεί στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014- 2020, χωρίς να απαιτείται επανάληψη της διαδικασίας αξιολόγησης.

Επισημαίνεται ότι η μη επανάληψη της αξιολόγησης για ταυτόσημα κριτήρια αξιολόγησης, αποτελεί συνήθη πρακτική για όλα τα έργα που μεταφέρονται από τη μια Προγραμματική Περίοδο στην επόμενη ή από ένα Πρόγραμμα του ΕΣΠΑ στο άλλο.

Η δε μεταφορά των ανωτέρω έργων στο ΕΠΑ ήταν απαραίτητη και επιβεβλημένη εξαιτίας του άμεσου κινδύνου έγερσης δικαστικών επιδιώξεων εις βάρος του Ελληνικού Δημοσίου, λόγω της προηγούμενης ύπαρξης νομικών δεσμεύσεων (συμβάσεων) με αναδόχους κατάρτισης, οι οποίες είχαν ήδη συναφθεί πριν τη διεξαγωγή της διαπραγμάτευσης με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη μεταφορά των έργων στην Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, πριν δηλαδή το Δεκέμβριο του 2023.

Όπως επισημάνθηκε ανωτέρω, τα ως άνω έργα είχαν ήδη αξιολογηθεί και ελεγχθεί προ της ένταξής τους στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020, ενώ τα σχέδια και των τεσσάρων συμβάσεων διήλθαν επιτυχώς από προέγκριση, προ της σύναψής τους, από την αρμόδια Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Εν συνεχεία, τα σχέδια των τριών συμβάσεων (α, β, γ) με αναδόχους προ της υπογραφής τους διήλθαν την χρονική περίοδο 2022-2023 επιτυχώς από προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας από το Ελεγκτικό Συνέδριο. Για το (δ) δεν προβλέπεται προσυμβατικός έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο, καθώς ο προϋπολογισμός του υπολείπεται του ορίου των 5 εκατ. ευρώ, που προβλέπεται από το άρθρο 324 παρ. 3 του ν. 4700/2020 (Α' 127). Διευκρινίζεται εδώ ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο έλεγξε τη νομιμότητα του συνόλου των ενεργειών για την ανάθεση των συμβάσεων, από τη δημοσίευση του

τεύχους διακήρυξης έως και το σχέδιο της σύμβασης και έκρινε ότι δεν κωλύεται η υπογραφή των εν λόγω συμβάσεων με αναδόχους, δυνάμει των αντίστοιχων πράξεων του Ζ' Κλιμακίου με αρ. 958/2022, 959/2022 και 160/2023.

Τα έργα αυτά τροποποιήθηκαν τον Δεκέμβριο του 2023 ως προς το χρονοδιάγραμμα και εξ αυτού του λόγου τα α, β, γ διήλθαν και δεύτερη φορά επιτυχώς του ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις Πράξεις του Ζ' κλιμακίου με αρ. 685/2023, 689/2023 και 690/2023. Με τις εν λόγω πράξεις κρίθηκε ότι δεν κωλύεται η τροποποίηση του χρονοδιαγράμματος των συμβάσεων, αυτονοήτως ενόψει της επικείμενης και εικαζόμενης τότε μεταφοράς των έργων στο ΕΣΠΑ 2021-2027, δεδομένου ότι η διαδικασία διαπραγματεύσεων με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ήταν σε εξέλιξη και θεωρήθηκε ότι βάσει των εν εξελίξει τότε διαπραγματεύσεων, τα έργα αυτά θα μεταφέρονταν προς χρηματοδότηση στο ΕΣΠΑ 2021-2027.

Ακολούθως, και με δεδομένο ότι, ως αναφέρθηκε ανωτέρω, οι Ελληνικές Αρχές δεν αιτήθηκαν τελικά τη συγχρηματοδότηση των έργων από το ΕΣΠΑ 2021-2027, υφίσταντο όμως νομικές δεσμεύσεις με αναδόχους, εφαρμοστέα τυγχάνει η διάταξη του άρθρου 22 παρ. 3 του ν. 5140/2024 (Α' 154) με επισπεύδον Υπουργείο το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, όπου αναφέρεται ότι **τα έργα για τα οποία υπάρχουν νομικές δεσμεύσεις (συμβάσεις) και δεν μεταφέρονται στο ΕΣΠΑ, θα χρηματοδοτηθούν από εθνικούς πόρους.**

Συνεπεία των παραπάνω και τα τέσσερα έργα εντάχθηκαν στο ΤΠΑ του ΥΕΚΑ τον Δεκέμβριο του 2025. Προκειμένου να ξεκινήσει η υλοποίησή τους, θα πρέπει οι αναθέτουσες αρχές (συμπράττοντες φορείς) να λάβουν εκ νέου έγκριση από το Ελεγκτικό Συνέδριο για την τροποποίηση των συμβάσεων ως προς την πηγή χρηματοδότησης, η οποία πλέον είναι το ΕΠΑ. Επιπλέον θα πρέπει να επικαιροποιηθούν οι εκθέσεις ΥΓΟΣ.

Σχετικά με την κατάθεση των στοιχείων στο Ελεγκτικό Συνέδριο για την έγκριση της τροποποίησης των συμβάσεων ως προς την πηγή χρηματοδότησης, για τα έργα α και β η αναθέτουσα αρχή έχει ήδη αποστείλει στο Ελεγκτικό Συνέδριο σχετικό αίτημα, για το γ δεν έχει υποβληθεί ως της παρούσης σχετικό αίτημα στο Ελεγκτικό Συνέδριο και για το δ, ως προαναφέρθηκε, δεν προβλέπεται προσυμβατικός έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Σε κάθε περίπτωση, για το σύνολο των τεσσάρων έργων θα πρέπει να υποβληθεί αίτημα για προέγκριση τροποποίησης σύμβασης στην αρμόδια Διαχειριστική Αρχή του ΤΠΑ του ΥΕΚΑ .

Πέραν τούτων, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με γνώμονα τους εθνικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς στόχους για την αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού και την αύξηση των θέσεων εργασίας και λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες αβεβαιότητας που δημιουργούν η διεθνής ενεργειακή κρίση, οι εξελίξεις στο γεωπολιτικό επίπεδο και η κλιματική κρίση, σχεδιάζει και υλοποιεί σειρά πολιτικών για την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας, για την ενίσχυση και τη διευκόλυνση της ένταξης και επανένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας σε ποιοτικές θέσεις εργασίας, για την αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη διασύνδεσή της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της οικονομίας, για την προετοιμασία του ανθρώπινου δυναμικού για τις μελλοντικές εξελίξεις και προκλήσεις στην αγορά εργασίας, και εντέλει για τη μεγιστοποίηση της συμβολής της εργασίας στην ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού.

Σε αυτό το πλαίσιο, σύμφωνα με την **παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1262/1982** «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης της Χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» (Α' 70): «1. Με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας, την προώθηση της απασχόλησης και τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε.), είναι δυνατό να επιχορηγούνται

από τον Ο.Α.Ε.Δ. επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες, βάσει **προγραμμάτων απασχόλησης και αυταπασχόλησης ανέργων**, που καταρτίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. **Στα προγράμματα αυτά είναι δυνατό να περιλαμβάνεται και στάδιο κατάρτισης, εξοικείωσης και προσαρμογής στις συνθήκες λειτουργίας της επιχείρησης. Η χρηματοδότηση των ανωτέρω προγραμμάτων προέρχεται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή και από τις δύο πηγές.»**

Βάσει της ανωτέρω εξουσιοδοτικής διάταξης, υλοποιούνται (με φορέα υλοποίησης τη Δ.ΥΠ.Α.), οι κάτωθι ολοκληρωμένες παρεμβάσεις:

I. Πρόγραμμα Ανοικτού Τύπου στο πλαίσιο των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης.⁶

Αντικείμενο του προγράμματος είναι η πιλοτική εφαρμογή μίας ολοκληρωμένης δέσμης δράσεων στο πλαίσιο της ευρύτερης νέας γενιάς Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, η οποία βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες παρέμβασης: **Συμβουλευτική, Κατάρτιση & Πιστοποίηση, Απασχόληση και Επιχειρηματικότητα**. Για την εφαρμογή του προγράμματος επελέγησαν περιοχές οι οποίες παρουσιάζουν ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά και συγκεκριμένα: η Περιφερειακή Ενότητα Καστοριάς (περιοχή σε οικονομική μετάβαση), η Περιφερειακή Ενότητα Αχαΐας (περιοχή με ταχεία αποβιομηχάνιση), η Περιφερειακή Ενότητα Σερρών (περιοχή με ταχεία αποβιομηχάνιση), η Περιφερειακή Ενότητα Ρόδου (περιοχή με έντονη εποχική δραστηριότητα) και οι Δήμοι Περάματος, Κερατσινίου - Δραπετσώνας και Σαλαμίνας (περιοχές με ταχεία αποβιομηχάνιση).

Όσον αφορά το σκέλος του προγράμματος **που τη αφορά τη δράση κατάρτισης & πιστοποίησης**, ωφελούμενοι είναι άνεργοι, ηλικίας άνω των 18 ετών, εγγεγραμμένοι στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α., οι οποίοι υπάγονται στα ΚΠΑ2 των επιλέξιμων περιοχών. Ο προβλεπόμενος αριθμός των ωφελουμένων της δράσης κατάρτισης και πιστοποίησης ανέρχεται σε 22.500 άνεργους.

Η κατάρτιση και πιστοποίηση αναφέρεται σε εξειδικευμένα θεματικά αντικείμενα, τα οποία αφορούν σε κλάδους και επαγγέλματα αιχμής των επιλέξιμων περιοχών, όπως αυτά προκύπτουν από στοιχεία του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, ενώ παράλληλα ανταποκρίνονται στις ανάγκες και στους στόχους της προτεινόμενης μεταρρύθμισης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με έμφαση στις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες.

Ο προϋπολογισμός της δράσης κατάρτισης και πιστοποίησης ανέρχεται στο ποσό των **18.900.000,00€**, αποτελεί 100% δημόσια δαπάνη και **χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»**. Αναλυτικότερα, η αμοιβή για τους παρόχους κατάρτισης ανά ώρα κατάρτισης, ανά καταρτιζόμενο, ορίζεται σε τέσσερα ευρώ και πενήντα λεπτά (4,50€), στο οποίο περιλαμβάνεται το κόστος για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των καταρτιζόμενων. Το εκπαιδευτικό επίδομα για τους καταρτιζόμενους ορίζεται σε πέντε ευρώ (5,00€) ανά ώρα κατάρτισης, ανά καταρτιζόμενο. Το κόστος πιστοποίησης ορίζεται σε ογδόντα ευρώ (80,00€) ανά καταρτιζόμενο και παρέχεται μέσω επιταγής πιστοποίησης (certification voucher) μετά την ολοκλήρωση της παρακολούθησης του προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης.

II. Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων, ηλικίας 25 έως 45 ετών⁷.

Η εν λόγω δράση απαρτίζεται από:

α) Πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης για εγγεγραμμένους στο ψηφιακό μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. ανέργους, ηλικίας 25 έως 45 ετών, το οποίο υλοποιείται με τη διαδικασία του συστήματος παροχής επιταγών κατάρτισης μέσω των Μητρώων Παρόχων Κατάρτισης των Κε.Δι.Βι.Μ. των Α.Ε.Ι. και των

⁶ Βάσει της υπ' αρ. 54781/27/12/2024 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 7197), όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 4122/14.2.2025 (Β' 615) όμοιά της.

⁷ Σύμφωνα με την υπ' αρ. 79435/7.9.2023 (Β' 5363) κοινή υπουργική απόφαση, όπως έχει τροποποιηθεί με τις υπ' αρ. 112410/21.12.2023 (Β' 7265) και 46713/7.10.2024 (Β' 5581) όμοιές της.

αδειοδοτημένων Κ.Δ.Β.Μ. της Δ.ΥΠ.Α. και του Μητρώου Φορέων Πιστοποίησης της Δ.ΥΠ.Α. Το πρόγραμμα αφορά σε θεωρητική κατάρτιση διάρκειας 80 ωρών που οδηγεί σε απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων σε θεματικά αντικείμενα υψηλής ζήτησης στην αγορά εργασίας και στη συνέχεια πιστοποίηση των γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν μέσω αυτής. Τα προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης αναφέρονται σε θεματικά αντικείμενα που έχουν καθοριστεί από τη Δ.ΥΠ.Α. και αφορούν σε τομείς υψηλής ζήτησης ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες και στους στόχους της προτεινόμενης μεταρρύθμισης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας “Ελλάδα 2.0”.

Ωφελούμενοι της δράσης κατάρτισης και πιστοποίησης, είναι έως **10.000 άνεργοι**.

Το κόστος ανά καταρτιζόμενο για τους παρόχους κατάρτισης ορίζεται σε 4,5 ευρώ/ώρα κατάρτισης στο οποίο περιλαμβάνεται: το κόστος για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των καταρτιζόμενων, ενώ για τους καταρτιζόμενους το εκπαιδευτικό επίδομα ανέρχεται σε 5 ευρώ/ώρα κατάρτισης, μη συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών. Το κόστος πιστοποίησης ορίζεται σε 80 ευρώ ανά καταρτιζόμενο.

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος κατάρτισης και πιστοποίησης ανέρχεται σε **8.400.000€**. Η δαπάνη χρηματοδοτείται από το **Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μέσω του εθνικού σκέλους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ)**.

β) Πρόγραμμα απασχόλησης για εγγεγραμμένους στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α ανέργους ηλικίας 25 έως 45 ετών.

Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία **7.500 νέων θέσεων εργασίας**, πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη ανέργων, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να εφαρμόσουν και να εξασκήσουν τις αποκτηθείσες από το πρόγραμμα κατάρτισης, δεξιότητες και γνώσεις τους, το οποίο ολοκλήρωσαν και έλαβαν πιστοποίηση (Π/Υ:41.331.600,00 €).

Συνολικός Π/Υ: 49.731.600 €.

III. Πρόγραμμα ενεργητικών πολιτικών για ανέργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.⁸

Βάσει της υπ’ αρ. 43144/26.8.2024 κοινής υπουργικής (Β’ 4907), όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ’ αρ. 34130/29.12.2025 (Β’ 7092) όμοιά της έχει καταρτιστεί και υλοποιείται από τη ΔΥΠΑ πρόγραμμα με τίτλο «**Πρόγραμμα ενεργητικών πολιτικών για ανέργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος**».

Το πρόγραμμα αποτελεί μια ολοκληρωμένη παρέμβαση με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων ή/και η επανακατάρτιση της ομάδας - στόχου σε τομείς υψηλής ζήτησης και η ένταξη στην απασχόληση των ωφελούμενων μέσω στοχευμένης σύζευξης των καταρτιζόμενων με τις επιχειρήσεις που αιτούνται να υπαχθούν στο πρόγραμμα. Συγκεκριμένα, το έργο περιλαμβάνει κατάρτιση και πιστοποίηση των αποκτηθεισών γνώσεων και δεξιοτήτων καθώς και πρόγραμμα δωδεκάμηνης (12) απασχόλησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας.

Ο αριθμός των ωφελούμενων του προγράμματος Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης ανέρχεται σε 8.500 και των ωφελούμενων του προγράμματος απασχόλησης σε 7.400 ανέργους δικαιούχους, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των **106.604.400,00 €**. Το έργο χρηματοδοτείται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας του **Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας**.

Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α., οι οποίοι είναι **Δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ)**, συμπεριλαμβανομένων μονοπρόσωπων/πολυπρόσωπων νοικοκυριών και αστέγων οι οποίοι πρέπει να έχουν ενημερωμένο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΨΑΣΔ).

Συνοπτικά το πρόγραμμα υλοποιείται στα εξής στάδια:

⁸Βάσει της υπ’ αρ. 43144/26.8.2024 κοινής υπουργικής (Β’ 4907), όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ’ αρ. 34130/29.12.2025 (Β’ 7092) όμοιά της.

1. Παρακολούθηση προγράμματος Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, διάρκειας 80 ωρών, σε τομείς υψηλής ζήτησης. Η κατάρτιση μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε με τη μέθοδο της δια ζώσης εκπαίδευσης είτε μέσω τηλεκατάρτισης. Μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης ακολουθεί υποχρεωτικά η συμμετοχή σε εξετάσεις για την πιστοποίηση των αποκτηθεισών γνώσεων και δεξιοτήτων από ανεξάρτητους φορείς. Οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν επίδομα ύψους 5€ ανά ώρα κατάρτισης (χωρίς ασφαλιστικές εισφορές). Εάν ολοκληρώσουν επιτυχώς την κατάρτιση, περάσουν τις εξετάσεις πιστοποίησης και προσληφθούν, δικαιούνται το 100% του ποσού. Σε περίπτωση αποτυχίας στις εξετάσεις, δικαιούνται το 70% του ποσού. Η πληρωμή γίνεται άπαξ μετά την ολοκλήρωση όλης της διαδικασίας. Η πιστοποίηση όπως ήδη αναφέρθηκε είναι **υποχρεωτική** για όλους τους ωφελούμενους και διεξάγεται από **διαπιστευμένους φορείς** πιστοποίησης εγγεγραμμένους στο μητρώο παρόχων της ΔΥΠΑ. Το κόστος πιστοποίησης είναι **80€ ανά καταρτιζόμενο**. Ο αριθμός των ανέργων δικαιούχων του προγράμματος Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης ανέρχεται σε **8.500** ανέργους και ο προϋπολογισμός της κατάρτισης και πιστοποίησης ανέρχεται στο ποσό των **7.140.000€**.

2. Οι ωφελούμενοι που ολοκληρώνουν την κατάρτιση και λαμβάνουν την πιστοποίηση, προσλαμβάνονται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα σε νέες επιχορηγούμενες θέσεις πλήρους απασχόλησης για δώδεκα (12) μήνες. Το αντικείμενο του προγράμματος της απασχόλησης είναι πλέον η δημιουργία **7.400 νέων επιχορηγούμενων θέσεων εργασίας** πλήρους απασχόλησης. Βασική προϋπόθεση για την υπαγωγή των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα είναι να μην έχουν προβεί σε μείωση του προσωπικού τους κατά τον μήνα που προηγείται της αίτησης (για όσες υπαχθούν στον κανονισμό de minimis) ή η νέα θέση να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων (για όσες υπαχθούν στον ΓΚΑΚ). Το ύψος της επιχορήγησης εξαρτάται από το καθεστώς κρατικής ενίσχυσης που θα επιλέξει η επιχείρηση κατά την αίτησή της:

- **Βάσει Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2831 - De-minimis:** Επιχορηγείται το **100%** του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους (περιλαμβάνει εισφορές, δώρα και επίδομα αδείας), με ανώτατο όριο επιχορήγησης τα **1.118,00€ μηνιαίως** (έως 13.416,00€ συνολικά για τους 12 μήνες).

- **Βάσει Κανονισμού (ΕΕ) 651/2014 (ΓΚΑΚ Άρθρο 32):** Επιχορηγείται το **50%** του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, επίσης με ανώτατο όριο τα **1.118,00€ μηνιαίως** ανά ωφελούμενο.

Προς πλήρη ενημέρωση, σημειώνεται δε ότι **κατά το άρθρο 56 του ν. 4872/2021 (Α' 247), ανήκει στην αποκλειστική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. η διαχείριση των πόρων που αφορούν τα προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ),** και συγκεκριμένα με την παρ. 1 του ως άνω άρθρου ορίζεται ότι: *«1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) εξειδικεύεται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ο τρόπος διαχείρισης, διανομής και χρήσης των ποσών που διατίθενται στον Οργανισμό ή μέσω του Οργανισμού για την υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) ανεξαρτήτως της πηγής προέλευσής τους.»*

Όσον αφορά στα πεδία αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ3), σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Από το 2022 η ΔΥΠΑ υλοποιεί προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης μέσω Επιταγών Κατάρτισης (Training Vouchers) και Επιταγών Πιστοποίησης (Certification Vouchers) με τη χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας Ελλάδα.2.0.- NextGenerationEU.

Τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιεί η ΔΥΠΑ υλοποιούνται στη βάση του άρθρου 56 του ν. 4872 (Α' 247/2021) και του άρθρου 33 του ν. 4922(Α' 247/2021) μέσω συστήματος επιταγών κατάρτισης (training vouchers), κατόπιν σχετικής δημόσιας πρόσκλησης που εκδίδεται από τη Δ.ΥΠ.Α. Στο πλαίσιο αυτό, η επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση παρέχεται μόνο από επιλέξιμους παρόχους επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του άρθρου 36. Το Μητρώο Επιλέξιμων Παρόχων Επιδοτούμενης Σ.Ε.Κ. καταρτίζεται και τηρείται από τη Δ.ΥΠ.Α κατ' εφαρμογή του

άρθρου 37 του ν. 4921/2022 (Α' 75). Όλες οι προσκλήσεις κατάρτισης σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα απευθύνονται μόνο σε όσους έχουν αξιολογηθεί και ενταχθεί στο Μητρώο Επιλέξιμων Παρόχων Σ.Ε.Κ. του αρ.37 του ν. 4921/2022.

Προκειμένου για την υλοποίηση των έργων, συστήνονται Μητρώα Παρόχων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης αρχικά ανά Πρόσκληση και Παρόχων Πιστοποίησης. Αναφορικά με τους παρόχους κατάρτισης δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι πάροχοι Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι αδειοδοτημένοι από τη Γενική Γραμματεία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης & Δια Βίου Μάθησης και επιπλέον πληρούν τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε πρόσκλησης.

Αρχικά, οι Πάροχοι Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης δήλωναν ενδιαφέρον και εντάσσονταν στα αντίστοιχα Μητρώα εκάστης πρόσκλησης, προκειμένου να μπορούν να συμμετέχουν στα προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ. Από το 2025 εφαρμόζεται το Μητρώο Επιλέξιμων Παρόχων όπου οι πάροχοι κατάρτισης οφείλουν να εντάσσονται σε αυτό προκειμένου να συμμετέχουν σε προγράμματα επιδοτούμενης ΣΕΚ. Για τη συμμετοχή σε κάθε πρόσκληση εκδηλώνουν τον ενδιαφέρον τους μέσω σχετικής αίτησης

Σε αυτό το πλαίσιο έχουν δημοσιευθεί 10 προσκλήσεις απευθυνόμενες σε ωφελούμενους εργαζόμενους ή/και άνεργους, παρόχους κατάρτισης και παρόχους πιστοποίησης. Μέχρι σήμερα έχουν καταρτισθεί και πιστοποιηθεί περισσότεροι από 500.000 ωφελούμενοι.

Τα έργα επιδοτούμενης κατάρτισης που έχουν υλοποιηθεί από τη Δ.ΥΠ.Α. από το 2022 και εφεξής μέσω του χρηματοδοτικού Μηχανισμού του NextGeneration-EU ανά Δράση και MIS με τους προϋπολογισμούς τους αλλά και το στάδιο υλοποίησης αποτυπώνονται ως κάτωθι:

Δράση	MIS	Τίτλος	Κύκλος	Προϋπολογισμος	Στάδιο Υλοποίησης
16913	5174739	Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες	A - Κατάρτιση Εργαζομένων (Ψηφιακές, Πράσινες)	99.761.760,00 €	Ολοκληρωμένο
16913	5174739	Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης	B - Κατάρτιση Εργαζομένων (Πράσινες)	55.411.440,00 €	Ολοκληρωμένο

		εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες			
16913	5157226	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του Έργου "Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (Α΄ Κύκλος)	Α - Κατάρτιση Ανέργων (Ψηφιακές, Πράσινες)	206.477.250,00 €	Ολοκληρωμένο
16913	5157226	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του Έργου "Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (Β΄ Κύκλος)	Β - Κατάρτιση Ανέργων (Ψηφιακές, Πράσινες)	75.710.670,00 €	Ολοκληρωμένο
16913	5157226	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του Έργου "Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες"	Γ - Κατάρτιση Ανέργων (Πράσινες)	34.129.200,00 €	Ολοκληρωμένο
16913	5157226	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του Έργου "Προγράμματα αναβάθμισης	Δ - Κατάρτιση Ανέργων (Ψηφ, Πράσινες, Οικ)	63.091.890,00 €	Ολοκληρωμένο

		δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες"			
16913	5226310	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του Έργου "Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και στις δεξιότητες οικονομικού εγγραμματισμού για ανέργους και εργαζομένους ωφελούμενους"	Μεικτό Άνεργοι και Εργαζόμενοι	259.100.720,00 €	Σε Υλοποίηση
16792	5223464	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης σε κλάδους αιχμής		103.000.000,00 €	Σε Υλοποίηση
16747	5164476	Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών		8.400.000,00 €	Ολοκληρωμένο
16747	5181166	Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α για Προγράμματα Ανοικτού Τύπου στο πλαίσιο των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης		18.900.000,00 €	Σε Υλοποίηση

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο των ως άνω προσκλήσεων η Δ.ΥΠ.Α. έχει διεξάγει έως σήμερα περισσότερους από 21.000 διοικητικούς και 16.000 επιτόπιους ελέγχους σε παρόχους. Το συνολικό ποσό που έχει περικοπεί ως αποτέλεσμα των ανωτέρω ελέγχων, απουσιών και επιβολής ποινών, ανέρχεται σε ποσό ύψους 19.061.993,31€.

Προς τη ΔΥΠΑ έχουν ήδη διενεργηθεί έλεγχοι σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα:

A/A	Ελεγκτικός Φορέας	Είδος ελέγχου	Ημερομηνία διενέργειας ελέγχου
1	Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο	Σχεδιασμός Δράσης κατάρτισης	Δεκέμβριος 2022
2	Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΕΔΕΛ)	Έλεγχος συστημάτων υλοποίησης κατάρτισης στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	Μάρτιος 2023 – Απρίλιος 2023
3	Ορκωτός ελεγκτής (Mazars)	Έλεγχος πραγματικής υλοποίησης φυσικού και οικονομικού αντικειμένου*	Αύγουστος 2023
4	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 150.000 ωφελουμένων*	Σεπτέμβριος 2023
5	Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΕΔΕΛ)	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 150.000 ωφελουμένων*	2023 - 2024
6	Ελεγκτικό Συνέδριο (ΕΛΣΥΝ)	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 150.000 ωφελουμένων*	2023
7	Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 150.000 ωφελουμένων*	Φεβρουάριος 2024
8	Ευρωπαϊκή Επιτροπή (DG ECFIN)	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 150.000 ωφελουμένων*	Μάρτιος 2024
9	Ελεγκτικό Συνέδριο (ΕΛΣΥΝ)	Ορθή υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων της δράσης 16913	2025 (Διενέργεια ελέγχου από σύνολο 10 κλιμακίων σε όλη την Ελλάδα)
10	Ορκωτός ελεγκτής (Mazars)	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού αντικειμένου επί συνολικού αρχείου 7.000 ωφελουμένων	Δεκέμβριος 2025
11	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Δειγματοληπτικός έλεγχος φυσικού και οικονομικού	Ιανουάριος 2026

αντικειμένου επί συνολικού
αρχείου 7.000 ωφελουμένων

*Οι ανωτέρω έλεγχοι αναμένεται να διενεργηθούν και επί συνολικού αρχείου 500.000 ωφελουμένων. Σημειωτέον ότι από τους ανωτέρω ελέγχους δεν προέκυψε κάποιου είδους ποινή ή κύρωση, παρά μόνο υποδείξεις οι οποίες δεν συνεπάγονταν δημοσιονομικές διορθώσεις.

Περαιτέρω, έχουν διενεργηθεί και έλεγχοι από την αρμόδια Διαχειριστική Αρχή ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ για τα έργα της αρμοδιότητάς της που είναι ενταγμένα προς συγχρηματοδότηση στο ΕΣΠΑ 2021-2027, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

A/A	Ελεγκτικός Φορέας (Ενδ. Φορέας Διαχείρισης)	Είδος ελέγχου	Ημερομηνία διενέργειας ελέγχου	ΕΡΓΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
1	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	Πρ. Περίοδος 2014-2020	«Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού», ΙΝΣΕΤΕ
2	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	23 & 24 Σεπτεμβρίου 2025	«Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού», ΙΝΣΕΤΕ
3	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	14 & 15 Οκτωβρίου 2025	«Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25-29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών», ΣΕΠΕ
4	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	11 & 12 Ιουνίου 2025	«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών», ΚΕΕΕ
5	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	21 & 22 Οκτωβρίου 2025	«Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες», ΙΝΕ ΓΣΕΕ
6	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Επιτόπια Επαλήθευση	7 και 8 Οκτωβρίου 2025	«Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου» ΕΣΕΕ
7	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Διοικητική Επαλήθευση		«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατ. Μακεδονίας-Θράκης, Κ. Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Δ. Ελλάδας», ΣΒΕ

8	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Διοικητική Επαλήθευση		«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου», ΣΒΕ
9	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Διοικητική Επαλήθευση		«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης», ΤΕΕ
10	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Διοικητική Επαλήθευση		«Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας», ΚΕΕ
11	ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ	Διοικητική Επαλήθευση		«Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας», ΟΕΕ

Εν κατακλείδι, αποτέλεσμα των στοχευμένων πολιτικών που υλοποιούνται από το 2019, τόσο στον τομέα της κατάρτισης όσο και στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, είναι ο ουσιαστικός μετασχηματισμός της ελληνικής αγοράς εργασίας.

Στο πεδίο της αναβάθμισης δεξιοτήτων, μέχρι σήμερα περισσότεροι από 630.000 ωφελούμενοι έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, ενώ πάνω από 580.000 έχουν ήδη πιστοποιήσει τις νέες τους δεξιότητες, ενισχύοντας ουσιαστικά τις προοπτικές ένταξης ή επανένταξής τους στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, τα προγράμματα απασχόλησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης παρουσιάζουν ιδιαίτερος υψηλά ποσοστά απορρόφησης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η ηχηρή απόδειξη της αποτελεσματικότητας αυτών των πολιτικών αποτυπώνεται στα ίδια τα στοιχεία της αγοράς εργασίας.

Μέσα σε έξι χρόνια καταγράφεται η μεγαλύτερη μείωση της ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση: από 17,8% το 2019 σε 7,7% τον Ιανουάριο του 2026, το χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων 18 ετών.

Ταυτόχρονα σημειώνεται σημαντική αύξηση της απασχόλησης. Σύμφωνα με στοιχεία του ΟΟΣΑ, η σύγκριση του τρίτου τριμήνου του 2025 με το αντίστοιχο του 2019 δείχνει ότι η Ελλάδα πέτυχε αύξηση του ποσοστού απασχόλησης κατά 8,5 ποσοστιαίες μονάδες, από 56,1% σε 64,6%, τη μεγαλύτερη μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ.

Την ίδια περίοδο έχουν δημιουργηθεί πάνω από 563.000 νέες θέσεις εργασίας, με παράλληλη ενίσχυση των αποδοχών: ο κατώτατος μισθός έχει αυξηθεί κατά 35%, ο μέσος μισθός κατά 30,3%, ενώ ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης έχει ήδη ξεπεράσει τα 1.500 ευρώ.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η ενίσχυση της πλήρους απασχόλησης. Σήμερα 78,5% των μισθωτών εργάζεται με πλήρη απασχόληση, έναντι 69% το 2019, γεγονός που αντιστοιχεί σε σχεδόν 560.000 περισσότερους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης.

Παράλληλα, μετά τη μεταρρύθμιση για την απασχόληση συνταξιούχων, ο αριθμός των εργαζόμενων συνταξιούχων αυξήθηκε από περίπου 35.000 σε περισσότερους από 270.000, χωρίς περικοπή της σύνταξής τους.

Τέλος, η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας ενισχύει τη διαφάνεια στην αγορά εργασίας. Το 2025 καταγράφηκαν 2,7 εκατομμύρια περισσότερες δηλωμένες υπερωρίες σε σχέση με το 2024, γεγονός που αποτυπώνει ότι ο πραγματικός χρόνος εργασίας καταγράφεται πλέον με ακρίβεια και αμείβεται με τις νόμιμες προσαυξήσεις.

Τα στοιχεία αυτά καταδεικνύουν την ουσιαστική ενίσχυση της απασχόλησης, των αποδοχών και της διαφάνειας που έχει επιτευχθεί στην ελληνική αγορά εργασίας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Πίνακας Διανομής:

Βουλευτές: κ.κ. Α. Χαρίτσης

Α. Αναγνωστοπούλου

Ε. Αχτσιόγλου

Θ. Δρίτσας

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Α. Ηλιόπουλος

Θ. Πέρκα

Δ. Τζανακόπουλος

Μ. Τζούφη

Ε. Τσακαλώτος

Φερχάτ Οζγκιούρ

Θ. Φωτίου

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο Υπουργού

Γραφείο ΓΓ Εργασιακών Σχέσεων