



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ.Δ/νση : Χαρ.Τρικούπη 6-10  
Ταχ.Κώδικας : 106 79 Αθήνα  
Πληροφορίες : Μ.Λυμπέρη  
Τηλέφωνο : 2131339778  
e-mail : m.lymperi@minfin.gr

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:** Βουλευτή κα Α.Παπαϊωάνου  
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

**ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ.2892/05.02.2026 Ερώτηση**

Σε απάντηση της υπ' αριθμ.πρωτ.2892/05.02.2026 Ερώτησης, που κατέθεσε η ανωτέρω Βουλευτής, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (ΕΑΒ) Α.Ε., ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου (των άρθρων 7 έως 35 του ν. 4354/2015 (Α' 176)) κατ' εφαρμογή του άρθρου 22 του ν. 4972/2022. Επιπλέον σημειώνεται ότι οι αποδοχές των Γενικών Διευθυντών υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 23 του ίδιου νόμου και καθορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πέραν αυτών με τις διατάξεις του άρθρου 47 του ν. 4690/2020, χορηγείται μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό που παρέχει υπηρεσία σε συνθήκες και ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω διάταξη.

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 78 του ν. 4941/2022, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, θεσπίστηκε ειδικό κίνητρο παραγωγικότητας για το προσωπικό της ΕΑΒ Α.Ε., το οποίο συνδέεται άμεσα με την έγκαιρη και ποιοτική υλοποίηση των προγραμμάτων και των συμβατικών υποχρεώσεων της Εταιρείας, ιδίως όσων αφορούν το εξοπλιστικό πρόγραμμα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Όσον αφορά την επιχειρησιακή συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε) του ανωτέρω φορέα, επισημαίνουμε ότι μπορεί να προβλέπεται η χορήγηση μη μισθολογικών παροχών κατά τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν.4484/2017.

Περαιτέρω, με τις σχετικές διατάξεις των ν.5045/2023 και ν.5163/2024 θεσμοθετήθηκαν μισθολογικές ρυθμίσεις προς ενίσχυση του εισοδήματος του προσωπικού του Δημόσιου Τομέα, που περιλαμβάνουν οριζόντιες αυξήσεις για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Οι αυξήσεις αυτές αφορούν τόσο τις τακτικές αποδοχές όσο και ορισμένα επιδόματα και αποζημιώσεις (οικογενειακή παροχή, επιδόματα θέσης ευθύνης, δαπάνες μετακίνησης).

Πέραν αυτών αιτήματα μισθολογικού περιεχομένου που αφορούν προσωπικό του Δημοσίου εξετάζονται κάθε φορά με βάση την κυβερνητική πολιτική για τους μισθούς και τα εκάστοτε υφιστάμενα δημοσιονομικά περιθώρια του Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού, εντός των στόχων που τίθενται στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό – Διαρθρωτικό Σχέδιο.

Επιπρόσθετα, με τις πρόσφατες ευνοϊκές διατάξεις του Ν.5195/2025, Άρθρο 78, υπάλληλοι της ΕΑΒ που έχουν καταταγεί σε ανώτερα μισθολογικά και βαθμολογικά κλιμάκια, επανακατατάσσονται και η διαφορά των αποδοχών τους διατηρείται ως προσωπική διαφορά. Επίσης, ποσά που καταβλήθηκαν στο προσωπικό της ΕΑΒ ως κίνητρο παραμονής στην εργασία θεωρούνται νόμιμα. Όσον αφορά το κίνητρο παραμονής, ειδικότερα σε συνεννόηση με το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας θα προωθηθεί ρύθμιση προκειμένου να συνεχίσει να καταβάλλεται κανονικά.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού Δημ/κης Πολιτικής
3. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
4. Υπηρεσία Συντονισμού