



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:773

Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου

Τηλέφωνο: 213 151 6475

e-mail: ypertns@ypakp.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων

Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων

Κοινοποίηση:

Πίνακας Διανομής

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 7929/30-7-2025 Ερώτηση»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε ότι:

Από τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 1 και 3 του ν. 2112/1920 (Α'67), τα οποία κωδικοποιήθηκαν με τα άρθρα 331 και 333 του π.δ. 62/2025 «Κώδικας Εργατικού Δικαίου» (Α'121) και την παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955 (Α'98), όπως κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 341 του π.δ. 62/2025, καθώς και τα άρθρα 1 και 3 του ν. 2112/1920, 5 και 7 του ν. 3198/1955 και 656 Α.Κ., προκύπτει ότι ο εργοδότης μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας χωρίς να καταβάλει στον απολυόμενο εργαζόμενο τη νόμιμη αποζημίωση, αν προηγουμένως υποβάλει εναντίον του εργαζομένου μήνυση για αξιόποινη πράξη που διαπράχθηκε κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή αν προηγουμένως απαγγέλθηκε εναντίον του εργαζόμενου κατηγορία για αδίκημα που φέρει το χαρακτήρα τουλάχιστον πλημμελήματος. Στην περίπτωση που συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, ο εργοδότης μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας χωρίς να τηρήσει προθεσμία (προειδοποίηση) και χωρίς να καταβάλει τη νόμιμη αποζημίωση κατά το χρόνο της καταγγελίας, αλλά αυτή καταβάλλεται μετά την απαλλαγή του μισθωτού δια βουλεύματος ή δικαστικής απόφασης εντός ευλόγου χρόνου από της κοινοποίησής στον εργοδότη της αθωωτικής απόφασης ή του απαλλακτικού βουλεύματος.

Σύμφωνα με την ΑΠ 1237/2003 αν ο εργοδότης καταβάλει την αποζημίωση μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα μετά την κοινοποίηση της αθωωτικής απόφασης ή του απαλλακτικού βουλεύματος, η καταγγελία παραμένει έγκυρη, ενώ αν δεν την καταβάλει η καταγγελία καθίσταται άκυρη και αναβιώνει η εργασιακή σχέση. Ο μισθωτός δεν έχει δικαίωμα να ζητήσει αποδοχές για προγενέστερο χρονικό διάστημα από την κοινοποίηση της αθωωτικής απόφασης ή του απαλλακτικού βουλεύματος, αλλά μόνο για το από την κοινοποίηση και εφεξής διότι από τότε αναβιώνει η εργασιακή σχέση.

Αν αποδειχθεί ότι η μήνυση που υπεβλήθη από τον εργοδότη σε βάρος του μισθωτού ήταν ψευδής και προσχηματική και ότι συνεπώς η αρχική καταγγελία ασκήθηκε καταχρηστικά, τότε αυτή είναι άκυρη και ο υπαίτιος εργοδότης δεν έχει το δικαίωμα να επικαλεσθεί τη διάταξη του άρθρου 7 του ν. 3198/55, ευθυνόμενος για τις αξιώσεις του μισθωτού από μισθούς υπερημερίας και για τον προγενέστερο χρόνο, δηλαδή από την ημέρα της απολύσεως (ΑΠ 128/1989, ΑΠ 1856/1988, ΑΠ 463/70).

Τα ανωτέρω τελούν συνδυαστικά με τη διάταξη του άρθρου 66 του ν.4808/2021 (Α'101), όπως κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 350 του π.δ. 62/2025, σύμφωνα με την οποία αν ο εργαζόμενος αποδείξει ενώπιον δικαστηρίου πραγματικά περιστατικά ικανά να στηρίξουν την πεποίθηση ότι η απόλυση έγινε για κάποιον από τους λόγους των παρ. 1 και 2 του άρθρου αυτού (όπως ενάσκηση νόμιμου δικαιώματος του εργαζομένου συνδικαλιστική δράση, δυσμενή διάκριση κ.α.) εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση δεν έγινε για τον προβαλλόμενο λόγο.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

Πίνακας Διανομής:

- Βουλευτής κ. Στολτίδης Λεωνίδα
- Βουλευτής κ. Δελής Γιάννης
- Βουλευτής κ. Έξαρχος Νίκος
- Βουλευτής κ. Κατσώτης Χρήστος
- Βουλευτής κ. Καραθανασόπουλος Νίκος
- Βουλευτής κα. Κομνηνάκα Μαρία
- Βουλευτής κ. Μεταξάς Βασίλης
- Βουλευτής κ. Συντυχάκης Μανώλης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού