



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
E-mail : gnk2@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210 344 3244
DES

Μαρούσι, 03-03-2026

Αρ. Πρωτ. 25737/ΥΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ.
- Μάλαμα Κυριακή
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Ερώτηση με αριθμ. πρωτ. 2574/26-1-2026»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Σχετικά με την σύνδεση των διαδικασιών επιλογής στελεχών της εκπαίδευσης με τη διαδικασία της αξιολόγησης:

Το νομοθετικό πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής στελεχών της εκπαίδευσης καθώς και της διαδικασίας της αξιολόγησης τίθενται με τις διατάξεις του ν.4823/2021 (Α' 136).

Στο άρθρο 32 «Κριτήρια επιλογής» του άνω νόμου προβλέπεται σαφής σύνδεση μεταξύ των εν λόγω διαδικασιών, όπου συγκεκριμένα προβλέπονται τα εξής:

«1. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους πίνακες της παρ. 2 του άρθρου 30 με βάση το άθροισμα των μονάδων, τις οποίες συγκεντρώνουν σύμφωνα με την κατά τα άρθρα 33 έως 35 αποτίμηση των εξής κριτηρίων:

- α) επιστημονική - παιδαγωγική συγκρότηση,
- β) διδακτική, συμβουλευτική -καθοδηγητική και διοικητική - υποστηρικτική εμπειρία,
- γ) αξιολόγηση,
- δ) προσωπικότητα και γενική συγκρότηση του υποψηφίου.

2. Κριτήρια επιλογής των στελεχών της εκπαίδευσης της παρ. 3 του άρθρου 30 είναι η επιστημονική - παιδαγωγική συγκρότηση, η διδακτική, συμβουλευτική - καθοδηγητική και διοικητική - υποστηρικτική εμπειρία. Κατά την επιλογή λαμβάνονται, ακόμα, υπόψη οι αξιολογικές εκθέσεις του υποψηφίου ως στελέχους εκπαίδευσης ή εκπαιδευτικού ή μέλους του Ε.Ε.Π. της θητείας ή της αξιολογικής περιόδου, κατά περίπτωση, που προηγείται της διαδικασίας επιλογής. Αν ο υποψήφιος έχει αξιολογηθεί και ως εκπαιδευτικός ή μέλος του Ε.Ε.Π. και ως στέλεχος εκπαίδευσης, για την εφαρμογή της παρούσας λαμβάνεται υπόψη η αξιολόγησή του ως στελέχους εκπαίδευσης.

Αν ο υποψήφιος έχει αξιολογηθεί ως εκπαιδευτικός ή μέλος του Ε.Ε.Π. λαμβάνεται

υπόψη η επίδοσή του στις εκθέσεις αξιολόγησης των κριτηρίων Α1, Α2 και Β ή Α και Β, κατά περίπτωση, του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Γ' κατά την τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της διαδικασίας επιλογής. Ως προς την αξιολόγηση του κριτηρίου Β στη διαδικασία επιλογής λαμβάνεται υπόψη η επίδοση του εκπαιδευτικού ή του μέλους του Ε.Ε.Π. στην πιο πρόσφατη αξιολογική έκθεση. Κριτήρια επιλογής είναι, επίσης, η ικανότητα του υποψηφίου να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να επιδεικνύει συνεργατική διάθεση και να επιλύει προβλήματα, ιδίως διδακτικά, διοικητικά, οργανωτικά και λειτουργικά, η προσωπικότητα και η γενική συγκρότηση του υποψηφίου, η συνεισφορά του στη δημιουργία κατάλληλου παιδαγωγικού κλίματος, καθώς και η οργάνωση ή η συμμετοχή του στον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων. Η αξιολόγηση των κριτηρίων της παρούσας από το αρμόδιο, σύμφωνα με τα άρθρα 37 και 38, συμβούλιο επιλογής, γίνεται ύστερα από υποβολή φακέλου υποψηφιότητας, με την επιφύλαξη των παρ. 1 και 2 του άρθρου 38.

Επιπλέον, σύμφωνα με το αριθμ. πρωτ. 1791/28-01-2026 έγγραφο της Περιφερειακής Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Κεντρικής Μακεδονίας: «(...) Μόλις ενημερώθηκε η Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, προέβησαν στην έναρξη πειθαρχικών διαδικασιών την ίδια στιγμή και υπογραφής από την Υπουργό αυτοδίκαιης αργίας της εκπαιδευτικού. Ελεγκτικοί μηχανισμοί υφίστανται (παραπομπή σε Υγειονομική Επιτροπή, αναστολή καθηκόντων από υπηρεσιακά όργανα, εισήγηση για αυτοδίκαιη αργία). Εάν δεν ενεργοποιήθηκαν τα προβλεπόμενα πρωτόκολλα είτε από αμέλεια είτε από λανθασμένη αξιολόγηση στοιχείων, δόθηκε εντολή πειθαρχικής διερεύνησης προς πάσα κατεύθυνση. Όσοι ευθύνονται για την κατάσταση που δημιουργήθηκε θα υποστούν τις συνέπειες των πράξεων τους. Η ασφάλεια των μαθητών αποτελεί πρώτιστο μέλημά μας και αυτό δεν επιδέχεται καμία έκπτωση. Επιπλέον να τονίσουμε πως το Υπουργείο Παιδείας τα τελευταία χρόνια έχει προβεί σ' ένα πλήθος ενεργειών για την προστασία των μαθητών και τη δημιουργία κουλτούρας κατά της βίας όπως: Εργαστήρια Δεξιοτήτων, υπερδιπλασιασμό ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νόμους πλαίσιο κατά της βίας, πλατφόρμες καταγραφής περιστατικών κ.λ.π.(...)».

Τέλος, σύμφωνα με το αριθμ. πρωτ. 2.1/896/28-01-2026 έγγραφο της Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Σερρών: «(...) Κατά την κείμενη νομοθεσία η επιλογή στελεχών, συμπεριλαμβανομένων και της επιλογής Διευθυντών Σχολικών Μονάδων, διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 35 του Νόμου 4823/21 (ΦΕΚ 136/τ.Α/03-08-2021), οι οποίες εφαρμόστηκαν από τη Διεύθυνσή μας κατά την τελευταία διαδικασία κρίσεων και επιλογών των Διευθυντών Σχολικών Μονάδων της αρμοδιότητάς μας. Στη Δ.Δ.Ε. Σερρών κατά το τρέχον Σχολικό Έτος (2025-2026) υφίσταται η Ομάδα Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Ενδοσχολικής Βίας και του Εκφοβισμού, δυνάμει της υπ. αρ. 22685/21-10-2025 Απόφασης του κ. Διευθυντή της Π.Δ.Ε. Κ. Μακεδονίας. Οι υποστηρικτικοί θεσμοί σε επίπεδο Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΚΕ.Δ.Α.Σ.Υ.) και σε επίπεδο Σχολικών Μονάδων (Σύμβουλος Σχολικής Ζωής, ειδικότητες ΠΕ23 και ΠΕ30 – Ψυχολόγοι και Κοινωνικοί Λειτουργοί) λειτουργούν κανονικά, πληρούμενοι με το διαθέσιμο προσωπικό.»

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα