



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 24 - 02 - 2026**

**Αριθ. πρωτ.: 10521**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Ν. Καραβασίλη  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361297  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτή κα Βατοινά Ελένη  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Έξι απολύσεις εργαζομένων σε Εθνικά Πάρκα και προστατευόμενες περιοχές»

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 758/10-12-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμόρφωσαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για την κάλυψη των αναγκών του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.) με προσωπικό έχουν εγκριθεί οι κάτωθι προσλήψεις:

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023, με την αριθ. 31/2022 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η πλήρωση τριακοσίων σαράντα (340) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026, με την αριθ. 29/2025 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η πλήρωση τριάντα τριών (33) θέσεων κατηγορίας ΠΕ.

Επιπροσθέτως σας ενημερώνουμε ότι η μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου απαγορεύεται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος και τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004. Αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος. Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία, «... διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν

καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη....».

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021, όπως προκύπτει ότι αποτέλεσε απαραίτητο πρόσθετο προσόν για ορισμένες θέσεις στην προκήρυξη 1Κ/2025.

Η έκδοση της Προκήρυξης 1Κ/2025 από το ΑΣΕΠ, κατόπιν αιτήματος του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α., δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Επιπροσθέτως, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών, με διοικητικό πολιτικό προσωπικό σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Οι προϋποθέσεις συμμετοχής υπαλλήλων σε κύκλους κινητικότητας προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016: «Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης...».

Στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας των ετών 2024 και 2025 ο Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. δεν υπέβαλε αρμοδίως αίτημα προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Επίσης, δεν έχει σταλεί αίτημα από τον αρμόδιο Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας για αύξηση του προβλεπόμενου ποσοστού της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (65%), προκειμένου να διασφαλισθεί η στελέχωση σε προσωπικό του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. για τον κύκλο κινητικότητας έτους 2026.

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι ο Α' κύκλος κινητικότητας 2026 εκκίνησε με υποβολή αιτημάτων πλήρωσης θέσεων από τους φορείς υποδοχής [σχετική η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26-1-2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) εγκύκλιος].

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του έργου του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. και προς εξυπηρέτηση του

δημοσίου συμφέροντος, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία εξετάζει διάφορους τρόπους προκειμένου να διασφαλιστεί η ενίσχυση του οργανισμού μέσα από την αξιοποίηση της πολύτιμης εμπειρίας και εξειδίκευσης όσων παρείχαν τις σχετικές υπηρεσίες επί σειρά ετών.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα