



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 19 - 02 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 9973

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Μουλκιώτη Γεώργιο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Κίνδυνος αποδυνάμωσης βασικών δημοτικών υπηρεσιών λόγω λήξης του προγράμματος απασχόλησης ανέργων ηλικίας 55-67 ετών»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2727/30-01-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σκοπός του προγράμματος ΔΥΠΑ για ανέργους ηλικίας 55-67 ετών είναι η δημιουργία θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης για μακροχρόνια ανέργους που δεν έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο. Είναι δηλαδή μια ενεργητική πολιτική απασχόλησης που στοχεύει στην επανένταξη μακροχρόνια ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας στην αγορά εργασίας.

Για την κάλυψη των πάγιων αναγκών των φορέων του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης οι προσλήψεις πραγματοποιούνται, κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα, σε εναρμόνιση με τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει και η πλήρωση των θέσεων πραγματοποιείται μέσω συγκεκριμένων διαγωνιστικών διαδικασιών πρόσληψης τακτικού προσωπικού στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι που κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, υπό συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Η ενίσχυση των Δήμων με προσωπικό αποτελεί προτεραιότητα του Υπουργείου Εσωτερικών προκειμένου να είναι σε θέση να επιτελέσουν το ρόλο τους προς όφελος των πολιτών. Για την ενίσχυση των υπηρεσιών με προσωπικό το Υπουργείο Εσωτερικών κινείται σε δύο άξονες. Αφενός τον προγραμματισμό προλήψεων και αφετέρου τη θεσμοθέτηση μέτρων α) για την ταχύτερη στελέχωση των υπηρεσιών των δήμων και β) προκειμένου να ενισχυθούν κυρίως οι δήμοι των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών περιοχών.

Για την επιτάχυνση των διαδικασιών στη στελέχωση των υπηρεσιών με το ν. 5149/2024 (Α' 169) και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού και της βελτιστοποίησης του συστήματος προσλήψεων, εισήχθησαν διατάξεις που αφορούν α) στην άμεση στελέχωση των υπηρεσιών με την αξιοποίηση επιτυχόντων από το πρώτο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 18), β) στη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους (άρθρα 10, 19, 20, 22, 23, 24, 26, 28), γ) στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8) και δ) στην προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης (άρθρα 21, 27).

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας για την στελέχωση των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών δήμων της χώρας με το άρθρο 4 του ως άνω νόμου ενισχύθηκε η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας αυτών των περιοχών με τη δέσμευση οι υποψήφιοι να παραμείνουν επί τουλάχιστον μία δεκαετία (10ετία) στη θέση που διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Με την ως άνω ρύθμιση επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους.

Σε ό,τι αφορά στο σκέλος των προσλήψεων ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Για τη στελέχωση των Δήμων και των νομικών τους προσώπων κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 13.637 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Σημειώνεται, επιπλέον, ότι από το έτος 2023 κι εφεξής για την ενίσχυση των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων με προσωπικό εφαρμόζεται η τακτική της ικανοποίησης του συνόλου των αιτημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις και αφορούν προσλήψεις χρηματοδοτούμενες, ως προς το κόστος μισθοδοσίας, από τα έσοδα επιβολής ανταποδοτικών τελών. Με άλλα λόγια, όσες προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ζητήσουν οι δήμοι τις λαμβάνουν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Οι ανωτέρω προσλήψεις αποτυπώνονται κατ' έτος ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων σαράντα μία (641) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων πενήντα έξι (556) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων δεκαεννέα (819) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών χιλιάδων εξακοσίων πενήντα τριών (3.653) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων ογδόντα δύο (1.882) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων επτακοσίων δεκαεπτά (2.717) θέσεων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2026, με την αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν συνολικά τρεις χιλιάδες τριακόσιες εξήντα εννέα (3.369) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι με το υπ' αριθμ. 7/2026/31-12-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7) εκκίνησε ειδικός κύκλος Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού προς ενίσχυση της στελέχωσης υπηρεσιών ύδρευσης-αποχέτευσης, άρδευσης και καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού των δήμων καθώς και των υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α και των Φ.Ο.Δ.Σ.Α.. Στον ειδικό αυτό κύκλο δύναται να υποβληθούν αιτήματα προσλήψεων από τους δήμους, που έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα για την πλήρωση κενών θέσεων μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού τους.

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριελήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας έτους 2023 έχουν προκηρυχθεί με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 Για όλες τις ανωτέρω προκηρύξεις έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025 καθώς και οι κενές θέσεις που εγκρίθηκαν στον Ε.Π.Π. των ετών 2022-2023, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, συμπεριελήφθησαν αντιστοίχως στις Προκηρύξεις 2ΓΒ/2025 και 1ΓΒ/2025. Για την 1ΓΒ/2025 έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα ενώ για την 2ΓΒ/2025 έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα προσωρινά αποτελέσματα. Σημειώνεται ωστόσο ότι με την αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.Κ./495/οικ.20309/24-12-2025 απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών, προκειμένου να αντιμετωπισθούν άμεσα οι ανάγκες στελέχωσης των υπηρεσιών, παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς για την άμεση πρόσληψη των προσωρινά διοριστέων της Προκήρυξης 2ΓΒ/2025 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 4765/2021 όπου ορίζεται ότι: *«Μετά από την κατάρτιση και δημοσιοποίηση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένοταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών των φορέων, επιτρέπεται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, η πρόσληψη υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες και μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, μη ανανεώμενης.».*

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, το ΑΣΕΠ έχει, μεταξύ άλλων, εκδώσει:

α) την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% των προσλήψεων που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024, για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για όλες τις κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ),

β) την προκήρυξη 7Κ/2024, που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024, για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα και,

γ) την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024 για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Παράλληλα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπου προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο). Για την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ οι πίνακες βαθμολογικής κατάταξης και έχει ήδη εκδοθεί η Προκήρυξη 1ΓΒ/2025 που αφορά στην πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων

μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), ενώ αναμένεται και η έκδοση της προκήρυξης για την κατηγορία ΠΕ.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα.

Όσον αφορά στον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2026, έχει εκδοθεί η αριθ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323οικ./5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει. Σημειώνεται ότι τα αιτήματα που υποβλήθηκαν για την πρόσληψη έκτακτου και επικουρικού προσωπικού στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2026 εξετάζονται στο πλαίσιο του μέγιστου επιτρεπόμενου αριθμού προσλήψεων προσωπικού που εγκρίθηκε με την ΠΥΣ 29/27.10.2025 και ανέρχεται για το έτος 2026 στις 29.344 προσλήψεις.

Ειδικά δε για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι οι ΟΤΑ εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση. Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι εκκίνησε ο Α' κύκλος κινητικότητας 2026 με υποβολή αιτημάτων πλήρωσης θέσεων από τους φορείς υποδοχής [σχετική η α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26.1.2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) εγκύκλιος].

Για τα λοιπά θέματα που τίθενται στην εν λόγω Ερώτηση και αφορούν το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων ΔΥΠΑ αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα